



Relatório ESG Latam 2024



Sumário

Apresentação

- _SOBRE ESTE RELATÓRIO
- _DESTAQUES DO ANO LATAM
- _MENSAGEM DA LIDERANÇA
- _MENSAGEM DE SUSTENTABILIDADE
- _ANGLOGOLD ASHANTI: MINERAÇÃO PARA DESENVOLVER PESSOAS E A SOCIEDADE
 - 190 ANOS
 - NOSSAS OPERAÇÕES
 - ESTRATÉGIA ESG
 - GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE
 - COMPROMISSOS ESG
- _MATERIALIDADE

1 Excelência operacional e responsabilidade corporativa

- _CULTURA DE ALTO DESEMPENHO
- _GESTÃO DA CADEIA DE VALOR
- _OURO RESPONSÁVEL
- _CERTIFICAÇÕES
- _ESTRUTURAS GEOTÉCNICAS

2 Empoderando as nossas pessoas

- _NOSSAS PESSOAS
- _SAÚDE E SEGURANÇA
- _BEM-ESTAR DOS PROFISSIONAIS
- _PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA
- _CAPACITAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS
- _DIVERSIDADE E INCLUSÃO

3 Respeito e compromisso com o nosso legado

- _NOSSO COMPROMISSO
- _SEGURANÇA DAS COMUNIDADES
- _RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE
- _INVESTIMENTOS SOCIAIS E PARCERIAS
- _DIREITOS HUMANOS
- _PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO HISTÓRICO E CULTURAL
- _EDUCAÇÃO E IMPACTO NAS COMUNIDADES
- _FECHAMENTO DE MINA E USO FUTURO

4 Preservação e recuperação do meio ambiente

- _CONTRIBUINDO PARA UM MUNDO MAIS SUSTENTÁVEL
- _GESTÃO AMBIENTAL
- _EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
- _EMISSÕES
- _ÁGUA E EFLUENTES
- _RESÍDUOS
- _BIODIVERSIDADE
- _EDUCAÇÃO AMBIENTAL

5 Integridade e transparência na gestão

- _NOSSA GESTÃO
- _GOVERNANÇA CORPORATIVA
- _ÉTICA E TRANSPARÊNCIA
- _GESTÃO DE RISCOS

Anexos

- _SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



INTERATIVIDADE
clique nas seções
que deseja visitar

**Mineração para desenvolver
pessoas e a sociedade.**



APRESENTAÇÃO

- _SOBRE ESTE RELATÓRIO
- _DESTAQUES DO ANO LATAM
- _MENSAGEM DA LIDERANÇA
- _MENSAGEM DE SUSTENTABILIDADE
- _ANGLOGOLD ASHANTI: MINERAÇÃO PARA DESENVOLVER PESSOAS E A SOCIEDADE
 - 190 ANOS
 - NOSSAS OPERAÇÕES
 - ESTRATÉGIA ESG
 - GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE
 - COMPROMISSOS ESG
- _MATERIALIDADE



Transparência que transforma

Seguimos firmes em nosso papel como agentes de transformação, unindo inovação, responsabilidade e desenvolvimento em torno da mineração.

Sobre este relatório

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso em atuar como agentes de transformação, unindo inovação e responsabilidade para fortalecer nosso propósito: **“mineração para desenvolver pessoas e a sociedade”**.

A elaboração deste documento seguiu um processo colaborativo e transparente. Guiados por padrões globais, como o **Global Reporting Initiative (GRI)** e os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, oferecemos uma visão integrada de nossas operações na América Latina (Brasil e a Argentina), reforçando a sinergia regional e nossa gestão sustentável. **GRI 2-2**

Este relatório reflete não apenas os avanços conquistados no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, como nossa dedicação em superar desafios, promovendo impacto positivo nas comunidades em que estamos presentes. **GRI 2-3 | 2-14**

Mais do que um exercício de transparência, este documento consolida nossa estratégia de longo prazo, demonstrando como nossos investimentos, políticas e inovações contribuem para um setor cada vez mais responsável e resiliente. Seguimos comprometidos em evoluir na criação de valor compartilhado e antecipar os desafios da mineração do futuro.

Boa leitura!

PARA DÚVIDAS E INFORMAÇÕES ADICIONAIS, incentivamos que nossos públicos entrem em contato pelo e-mail canalderelacionamento@anglogoldashanti.com.br.

Destaques do ano Latam

527 

mil onças de ouro*
produzidas

*1 onça troy = 31 gramas

R\$ 155 

milhões investidos
em segurança

de barragens e estruturas
geotécnicas

R\$ 4
bilhões destinados
para compras locais,
representando 96% do total

9.525

pessoas em nossa
força de trabalho

5.104 diretos

4.421 indiretos



R\$ 61 

milhões investidos
em gestão ambiental

60% 

da energia consumida
proveniente de fontes
limpas

14% 

de redução nas
emissões
nas operações*

*comparado com 2021 (ano-base)

10,5 

mil hectares de área
preservada no Brasil

60% de aumento no
número de mulheres
em nossas operações*

*comparado com 2023



+ 50 hectares de áreas
degradadas recuperadas
na Argentina



Operamos uma cadeia produtiva completa na América Latina, com operações certificadas pela LBMA, ISO 14001, ISO 45001 e pelo Código Internacional de Gestão de Cianeto.





Celebramos os 190 anos da AngloGold Ashanti na América Latina, um marco histórico que simboliza nossa longevidade, resiliência e capacidade contínua de evolução.”



Mensagem da liderança GRI 2-22

Desde 1834, há quase dois séculos, somos parte importante do desenvolvimento econômico e social das regiões onde operamos, contribuindo ativamente para o progresso sustentável das comunidades.

Em 2024, nosso desempenho produtivo atingiu mais de 527 mil onças de ouro, divididas entre operações no Brasil e Argentina – resultado direto de investimentos estratégicos que reforçam nossa eficiência operacional e a segurança das operações. Isso inclui avanços em inovação tecnológica, fortalecendo nossa liderança no setor e nos preparando para os desafios futuros da mineração.

Luís Otávio de Lima
Presidente da AngloGold Ashanti Latam

Em segurança, alcançamos o menor índice histórico na taxa de frequência de acidentes, com uma redução de 26% nos incidentes. Adicionalmente, implementamos novas jornadas de trabalho nas escalas 4x3 e 4x4, iniciativa que resultou em ganhos substanciais na qualidade de vida e satisfação dos nossos empregados e contribui diretamente para um ambiente de trabalho produtivo e saudável.

Outro destaque do período foram as melhorias significativas na segurança operacional e na gestão das estruturas geotécnicas. Investimos R\$ 155 milhões na segurança das barragens e estruturas associadas, obtendo 100% das barragens com Declaração de Condição de Estabilidade (DCE) e Declaração de Condição de Operacionalidade (DCO), e aceleramos os processos de descaracterização das nossas barragens.

A sustentabilidade segue como pilar essencial da nossa estratégia, de forma que os territórios minerados sejam ressignificados e integrados ao desenvolvimento econômico e social de cada região no futuro.

Todos esses resultados nos enchem de orgulho e consolidam nosso posicionamento estratégico no mercado latino-americano, região fundamental para o crescimento global da AngloGold Ashanti. Reafirmamos nosso compromisso com a geração de valor sustentável para todos os nossos *stakeholders*. Seguiremos investindo continuamente em processos operacionais que assegurem nossa competitividade global, continuando a preparar a AngloGold Ashanti para as transformações futuras com sustentabilidade, de forma a garantir a perenidade da empresa e fortalecer nosso legado junto às comunidades que nos recebem.

Mensagem de sustentabilidade GRI 2-22

Em 2024, avançamos decisivamente em nossa agenda ESG, consolidando práticas sustentáveis nas esferas ambiental, social e de governança. Por meio do Comitê de Sustentabilidade Latam, fortalecemos nossa estrutura de governança responsável por promover mais transparência e assertividade nas decisões estratégicas e operacionais relacionadas às pessoas e ao meio ambiente.

Destacamos especialmente os avanços em segurança, com a redução dos nossos acidentes, além do nosso profundo compromisso ambiental e com as comunidades que nos hospedam. Em 2024, avançamos nas discussões sobre a nossa atuação social, tornando possível a criação do Instituto AngloGold Ashanti Brasil.

Nosso compromisso com a redução das emissões de gases de efeito estufa também registrou uma redução notável de 63% em relação a 2021,

alcançada pela intensificação do uso de energias renováveis, modernização tecnológica das plantas industriais e eletrificação das frotas operacionais. Em paralelo, mantivemos investimentos importantes em áreas de preservação da biodiversidade nos países em que operamos.

Isso se reflete, por exemplo, em projetos como o Nova Vila, um avanço significativo na nossa estratégia de fechamento responsável de minas ao aliar desenvolvimento urbano, geração de empregos e a valorização do patrimônio histórico-cultural das comunidades onde nos instalamos por tanto tempo. Em 2024, com aprovação e engajamento comunitário, o projeto se tornou referência de como a mineração pode deixar um legado positivo e sustentável para as futuras gerações.

Seguiremos intensificando nossas práticas ESG, fortalecendo nossa

governança regional em alinhamento com os mais altos padrões de referência internacionais.



Na AngloGold Ashanti Latam, nossa busca é pela transformação por meio de práticas de mineração responsável e conectada com as pessoas.”

Othon Maia

Vice-presidente de Sustentabilidade e Assuntos Corporativos



AngloGold Ashanti: mineração para desenvolver pessoas e a sociedade

Com quase dois séculos de história, a **AngloGold Ashanti** não só é referência em mineração responsável e sustentabilidade. Nossa trajetória é marcada pelo compromisso com a mineração ética, o desenvolvimento econômico e a geração de valor para a sociedade. Hoje somos a sexta maior produtora de ouro do mundo, operando uma cadeia produtiva completa – pesquisa, desenvolvimento, lavra, metalurgia, fundição e refino – de forma sustentável e inovadora em quatro continentes. Dessa forma, impulsionamos mercados globais estratégicos, promovendo emprego e renda nas comunidades. **GRI 2-1**

Nosso modelo de negócios é guiado por governança ética, transparência e inovação. Desenvolvemos soluções com foco em eficiência operacional, buscando minimizar impactos ambientais e maximizar benefícios sociais. Investimos

constantemente em tecnologia de ponta, como a eletrificação de equipamentos e a automação de processos, além de priorizar iniciativas de descarbonização e uso sustentável de recursos naturais.

Assumimos o protagonismo na preservação de patrimônios culturais e na adoção de processos sustentáveis nas operações. Nossa atuação vai além da extração de ouro, abrangendo iniciativas de recuperação ambiental, a proteção da biodiversidade e a valorização das histórias e tradições locais.

Empregamos diretamente milhares de pessoas e fomentamos parcerias que geram valor e inclusão. Essa atuação integrada reflete nossos valores de segurança, respeito, integridade, sustentabilidade, excelência e colaboração, que guiam nossas escolhas e consolidam a confiança de nossos *stakeholders*.



Estamos comprometidos em impulsionar **inovação, segurança e desenvolvimento socioeconômico sustentável.**

EM 2024, ANUNCIAMOS O INVESTIMENTO DE

R\$ **1,1** **bilhão**
EM NOSSAS OPERAÇÕES

190 anos: transformação e compromisso com a sociedade

Desde 1834, quando iniciamos nossas operações como Saint John Del Rey Mining Company em Congonhas das Minas de Ouro, atual Nova Lima (MG), somos protagonistas no desenvolvimento do setor mineral. Em 2024, celebramos 190 anos de presença contínua na América Latina, sendo a indústria mais longeva em atividade no Brasil e operando a unidade de Cerro Vanguardia, principal mina de metais preciosos com a vida útil mais longa da Argentina.

Para celebrar este marco importante, organizamos ao longo do ano diversas ações e atividades para nossos empregados. Entre as iniciativas, destacaram-se o concurso para criação, com Inteligência Artificial, do selo comemorativo de 190 anos, a Corrida e Caminhada AGA Mais Viver, com edições em Nova Lima e Crixás (saiba mais na [página 47](#)), além atrações especiais nas unidades durante a semana de aniversário.

Outro destaque foi o anúncio do investimento de R\$ 1,1 bilhão em nossas operações, durante um evento realizado no Centro de Memória, em Nova Lima (MG), com a presença de autoridades, como o governador de Minas Gerais, Romeu Zema, o presidente da FIEMG, Flávio Roscoe, e o prefeito de Nova Lima, João Marcelo Dieguez, além do Vice-Presidente Global de Operações, Marcelo Pereira. O investimento contempla avanços tecnológicos, novos equipamentos, pesquisa mineral e desenvolvimento de lavra, além da entrega de nossa sede histórica ao SESI-MG para a construção de uma escola que vai beneficiar centenas de crianças e adolescentes da região (saiba mais na [página 68](#)).

Ao longo de nossa trajetória, somos pioneiros em diversas frentes, da implementação da primeira carregadeira elétrica subterrânea do Brasil ao desenvolvimento de processos de mineração mais seguros e eficientes.

Colaboração e inovação: a criação do selo dos 190 anos

Ao longo de nossa trajetória, estamos comprometidos em impulsionar a inovação e colocamos as pessoas no centro de nossa atuação. Como forma de unir essas duas vertentes importantes de nossa atuação, lançamos uma campanha para a criação do selo comemorativo de 190 anos com a participação dos empregados e apoio de inteligência artificial.

Em um primeiro momento, convidamos os nossos profissionais e escolher palavras que, na visão deles, representassem a AngloGold Ashanti. Com isso, o sistema de inteligência artificial criou o design do selo automaticamente, representando todas as colaborações enviadas. O resultado foi um selo vivo, vibrante em organicidade, que materializou os conceitos de: pessoas, segurança, sustentabilidade e transformação.

Nossos compromissos ESG são fortalecidos por certificações internacionais e parcerias estratégicas, reafirmando nossa dedicação ao futuro da mineração e ao bem-estar das comunidades onde atuamos.

Acreditamos que a história que construímos é também um exemplo de como o setor pode atuar de forma positiva e duradoura quando conduzido com base em um modelo consistente, íntegro e respeitoso com as pessoas e o meio ambiente. Seguimos honrando nosso legado, trabalhando de forma colaborativa na construção de um mundo mais sustentável.



Nossas operações GRI 2-1

Com sede em Denver, nos Estados Unidos, a AngloGold Ashanti mantém sua listagem principal na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE) e listagens secundárias na África do Sul e em Gana.

A empresa está registrada na Inglaterra e no País de Gales. Temos projetos e operações em dez países e quatro continentes.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nosso propósito, missão, visão e valores pautam a nossa relação com parceiros, empregados e comunidades onde atuamos. Afinal, nosso respeito e responsabilidade tanto organizacional quanto individual refletem não só a cultura, como a integridade corporativa. GRI 2-23

SAIBA +

NA AMÉRICA LATINA



Somos a única produtora de ouro do Brasil com a cadeia produtiva completa, incluindo as etapas de pesquisa, desenvolvimento, lavra, metalurgia, fundição e refino.

Na Argentina, somos o terceiro maior produtor de ouro no país.

NO MUNDO

5 projetos e 11 operações em

10 países **4** continentes

Nossas operações de mineração GRI 2-1 | 2-6

Brasil

OPERAÇÕES

Serra Grande

(MSG, em Crixás-GO)

Inclui três minas subterrâneas (Mina III, Mina Nova e Palmeiras), uma mina a céu aberto (*Open Pit* Corpo V) e uma planta metalúrgica.



Serra Grande

Crixás

Goiás

Minas Gerais

Sabará,
Nova Lima
e Caeté



Cuiabá

OPERAÇÕES

Cuiabá

(Sabará, Nova Lima e Caeté-MG)

Composta por duas minas subterrâneas, a Mina Cuiabá (Sabará) e a Mina Lamego (Sabará/Caeté), além da planta metalúrgica do Queiroz (Nova Lima), incluindo as etapas de fundição e beneficiamento.

Também mantemos o nosso escritório administrativo em Nova Lima, além do Centro de Educação Ambiental e do Centro de Memória AngloGold Ashanti.

Argentina

Cerro Vanguardia

(CVSA)

Localizada na província de Santa Cruz, Argentina, Cerro Vanguardia é uma *joint venture* entre a AngloGold Ashanti e a empresa estatal argentina Fomicruz. A unidade opera minas a céu aberto e subterrâneas de veios estreitos que produzem ouro e prata.

Santa Cruz



Cerro Vanguardia

Retomada da Planta Queiroz: um marco socioeconômico

Em agosto de 2024, retomamos o beneficiamento de ouro no Complexo Industrial do Queiroz, em Nova Lima (MG), marcando um novo ciclo de crescimento para a AngloGold Ashanti e contribuindo para a economia nacional.

Com um investimento de cerca de R\$ 25 milhões, requalificamos o processo produtivo, modernizamos as estruturas e reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade. Além disso, a retomada da operação gerou mais de 230 empregos diretos, impulsionando o desenvolvimento local.

Outro grande avanço foi no campo da diversidade e inclusão: 50% das vagas abertas foram para mulheres e, hoje, 17% da equipe de gestão dessa operação é composta de mulheres.



Produção sustentável de ácido sulfúrico

No Complexo Industrial do Queiroz, em Nova Lima (MG), operamos uma planta de ácido sulfúrico com capacidade de até 240 mil toneladas por ano. O insumo é produzido a partir do reaproveitamento do dióxido de enxofre (SO_2), obtido no processo de beneficiamento do ouro, o que evita sua emissão na atmosfera e contribui para mitigar os impactos ambientais das nossas operações.

O produto atende a diversos setores industriais — como fertilizantes, papel e celulose, siderurgia, mineração e tratamento de água — e reflete nosso compromisso com a economia circular e sustentabilidade. Em linha com esses princípios, nossa Política da Qualidade reforça a busca contínua pela melhoria dos processos internos com ênfase na satisfação dos clientes, na capacitação das equipes e no cumprimento de requisitos legais e éticos.

Gestão imobiliária

Somos proprietários de terras nas regiões onde atuamos e trabalhamos na gestão sustentável dessas áreas para o desenvolvimento local, imobiliário e de novos negócios. Fechamos o ano de 2024 com **20,8 mil hectares** sob nossa gestão, sendo **8,9 mil hectares para uso minerário. Mais da metade das nossas áreas, o equivalente a 10,5 mil hectares, é destinada para preservação ambiental** no Brasil, entre Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs), Áreas de Preservação Permanente (APPs) e áreas exclusivas de compensação, o que equivale a quase 10 mil campos de futebol. Além disso, ainda detemos títulos de mais 1,2 mil hectares em ativos imobiliários.

Demandas comerciais, comodatos e regularizações de terrenos podem ser realizados por meio do canal “Fale com o imobiliário”.

➤ Acesse o formulário [“Fale com o imobiliário”](#).

Geração de energia

Para suprir a demanda energética das nossas operações, somos co-proprietários da Hidrelétrica Igarapava, localizada no Rio Grande, região do Triângulo Mineiro. Temos também o Sistema Hidrelétrico Rio de Peixe, cuja operação está interrompida temporariamente em função das estruturas estarem à jusante da Barragem Vargem Grande, da mineradora Vale, que está em nível de emergência.

Além disso, temos uma usina movida a gás natural que gera 100% da energia elétrica consumida em nossas operações na Argentina.

Estratégia ESG

GRI 2-23 | 2-24

Todas as nossas decisões estratégicas são guiadas por boas práticas ambientais, sociais e de governança, impulsionando o desenvolvimento local e fortalecendo a criação de valor compartilhado – refletindo nossa visão de usar a **mineração para desenvolver pessoas e a sociedade.**

Em 2024, demos continuidade ao nosso plano de desenvolvimento sustentável. Ao longo do ano, realizamos uma atualização dos nossos Compromissos ESG. A governança ESG é baseada no Comitê de Sustentabilidade Latam, que reúne bimestralmente a alta liderança da região, para acompanhamento das ações, deliberações e direcionamentos.



Governança da Sustentabilidade **GRI 2-23**

A AngloGold Ashanti consolidou sua atuação ESG como parte estruturante da gestão, fortalecendo o tema sustentabilidade nas decisões estratégicas em toda a América Latina. Seguimos avançando na construção de uma cultura baseada na transparência das informações, tanto interna quanto externamente. Esse modelo nos permite atuar com confiança e agilidade, dando segurança aos acionistas, garantindo que os riscos e impactos sejam prontamente identificados e tratados.

A atuação do Conselho de Administração, globalmente, é central nesse processo, assegurando supervisão qualificada e alinhamento com padrões internacionais. Nossas políticas e normas corporativas formam a base para a integração da sustentabilidade em diversas frentes da organização, sendo implementadas com apoio direto da alta liderança. Também fortalecemos nossos processos de verificação e avaliação com uma abordagem estruturada e coordenada, que combina mecanismos internos e externos de verificação independente para ampliar

a credibilidade e a efetividade da nossa governança. **GRI 2-13**

No campo da gestão de cadeia de suprimentos, intensificamos a avaliação de fornecedores a fim de garantir um controle mais rigoroso dos impactos socioambientais ao longo da cadeia produtiva.

↳ Leia mais em [Gestão da cadeia de valor](#)

Também reafirmamos nosso compromisso com a ética corporativa e aprimoramos processos de *compliance*, incluindo a modernização da plataforma de gerenciamento de denúncias recebidas no nosso Canal de Denúncias, o **Speak Up**. **GRI 2-29**

↳ Leia mais em [Ética e transparência](#)

Olhando para o futuro, seguimos comprometidos com o fortalecimento da governança sustentável, consolidando nossa estratégia global e ampliando impactos positivos nas comunidades onde atuamos.





PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES GRI 2-28

Somos signatários e participantes de iniciativas reconhecidas internacionalmente. Essas parcerias impulsionam a adoção de melhores práticas e consolidam a governança ESG em todas as nossas operações. Entre os principais pactos e compromissos dos quais fazemos parte, destacamos:

- **Pacto Global da ONU** – Alinhamento com os princípios universais de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.
- **Guia do Ouro Responsável** – Diretrizes para práticas responsáveis na cadeia de valor do ouro.

- **Conselho Mundial do Ouro (WGC)** – Normas internacionais para transparência e responsabilidade no mercado de ouro.
- **Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM)** – Compromisso com os mais altos padrões de sustentabilidade do setor.
- **Extractive Industries Transparency Initiative (EITI)** – Transparência e boas práticas nas indústrias extrativas.
- **Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos** – Estrutura para garantir segurança alinhada à proteção dos direitos humanos.
- **Código Internacional de Gestão de Cianeto** – Garantia do uso seguro e responsável do cianeto na mineração de ouro.

- **Women in Mining Brasil e Argentina: Mulheres na Mineração** – Promoção da equidade de gênero no setor mineral na América Latina.
- **Instituto Ethos Brasil** – Incentivo à ética e à responsabilidade social empresarial.

Além disso, somos associados a entidades representativas dos setores mineral e empresarial, como o **Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)**, a **Confederação Nacional da Indústria (CNI)**, a **Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)** e a **Federação das Indústrias do Estado de Goiás (FIEG)**. Na Argentina, participamos da **Camicruz**, câmara que reúne as empresas de mineração de Santa Cruz, e da **Idea**, um dos mais prestigiados *think tanks* empresariais do país.

Parcerias nacionais e internacionais nos impulsionam na adoção de melhores práticas e consolidam nossa governança ESG.

Compromissos ESG GRI 2-23

Nossa atuação ESG está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Para garantir transparência e rastreabilidade, os avanços são monitorados e reportados anualmente.

TÓPICO	COMPROMISSOS	METAS	STATUS
Gestão responsável de barragens e de rejeitos	Garantir uma gestão segura e responsável das barragens e estruturas de disposição de rejeitos, atuando na eliminação e mitigação dos impactos socioambientais, com tolerância zero a fatalidades	100% de disposição de rejeitos a seco até 2022	Disposição a seco: concluída em 2022 nas operações no Brasil
		Implementar o sistema de gestão GISTM em todas as nossas TSFs (barragens de rejeitos) até agosto de 2025	GISTM 96% implementado em 2024
		100% das barragens sem níveis de alerta ou emergência	Todas as barragens sem níveis de alerta ou emergência
		Concluir a descaracterização das barragens CDS e MSG até 2026	Avanços significativos ao longo de 2024. Saiba mais em Barragens de Mineração
Saúde e segurança	Promover a saúde e segurança dos profissionais, baseada em uma gestão de riscos eficiente e cultura preventiva	Reduzir de forma contínua e sustentável as taxas de frequência de acidentes rumo a zero lesão	Índice de 1,8 lesão por 1 milhão de horas trabalhadas, uma redução de 14,2% em relação ao ano anterior
Mudanças climáticas e matriz energética	Reduzir emissões, ampliar o uso de energias renováveis e a preservação ambiental, contribuindo para as metas do Acordo de Paris	Reduzir em 30% as emissões globais de carbono até 2030 (ano-base: 2021)	Concluída em 2022 e mantida em 2023 e 2024 nas operações no Brasil
		Zerar emissões líquidas de gases do efeito estufa (GEE) de escopo 1 e 2 até 2050	AGA Brasil (Operações de Minas Gerais e de Goiás): emissão de 43 mil toneladas de CO ₂ em 2024 (63% menos em relação a 2021) AGA Latam (Operações Brasil e Argentina): emissão de 148 mil toneladas de CO ₂ em 2024 (14% menos em relação a 2021) Saiba mais em Eficiência Energética e Emissões



TÓPICO	COMPROMISSOS	METAS	STATUS
Meio ambiente e gestão de águas	Minimizar impactos ambientais e gerenciar riscos operacionais com a promoção do uso responsável da água	Implementar 100% do Plano de Manejo de Água até 2026 (sete projetos no Brasil e três na Argentina)	Todos os projetos foram aprovados pelo Comitê Global da AngloGold Ashanti em 2024 Saiba mais em Água e efluentes
Pessoas e Diversidade	Promover a diversidade, equidade e inclusão com igualdade de oportunidades e desenvolvimento profissional em todos os níveis organizacionais	Alcançar 25% de mulheres em nossa força de trabalho até 2025	Hoje, as mulheres representam 13,9% da equipe na América Latina — um crescimento de 60% em 2024 em relação ao ano anterior Saiba mais em Diversidade e Inclusão
Legado	Promover parcerias benéficas junto a comunidades locais e anfitriãs, gerando valor e impacto positivo duradouro	Implementar o Instituto AngloGold Ashanti e os programas de desenvolvimento social para os territórios anfitriões Avançar nos planos de legado e pós-mineração, com o fechamento e uso futuro das minas paralisadas	Implementação do Instituto AngloGold Ashanti – Fevereiro 2025 Planos elaborados com 100% de conformidade em 2024 Saiba mais em Fechamento de mina e uso futuro

Daniel Correa,
Especialista em Gestão de Contratos

Materialidade GRI 3-1

Os **temas materiais** fundamentam a Estratégia ESG da AngloGold Ashanti, orientando a atuação da empresa para atender de forma eficaz aos desafios de sustentabilidade. No fim de 2023 revisamos nossa matriz de materialidade para refletir as tendências globais e o contexto local, alinhando as prioridades às expectativas dos *stakeholders*.

Definimos os temas materiais de forma transparente e inclusiva, envolvendo diferentes públicos de interesse, aplicando as melhores práticas do mercado e estruturando uma abordagem que garante relevância e alinhamento estratégico. Esse processo envolve a curadoria técnica para identificar temas críticos da mineração, consultas e entrevistas com *stakeholders* para captar percepções diversas, a consolidação das informações para mapear prioridades ESG e a integração dessas prioridades à visão de longo prazo da empresa. Para ampliar o impacto positivo, os temas materiais foram associados aos ODS correspondentes.

Revisada em 2023, nossa matriz de materialidade reflete as tendências do setor e o contexto das localidades onde atuamos.

Temas materiais GRI 3-2

TEMA MATERIAL	ESCOPO	ODS RELACIONADO
Eficiência energética e descarbonização	Práticas eficientes e sustentáveis para otimizar o uso de recursos energéticos, promovendo redução de impactos ambientais. Gestão e reporte das emissões de gases de efeito estufa. Descarbonização e diversificação da matriz energética.	 
Águas e efluentes	Estratégias para uso responsável da água, tratamento adequado de efluentes e a promoção da sustentabilidade hídrica em operações e processos.	
Barragens e rejeitos	Implementação de práticas seguras e ambientalmente responsáveis para gestão de barragens e rejeitos.	  
Gestão ambiental e biodiversidade	Monitoramento e manejo consciente das atividades humanas para preservar ecossistemas, habitats e diversidade biológica, além da qualidade do ar.	   
Fechamento de mina e uso futuro	Estratégias e ações para encerrar as operações de mineração de maneira responsável, visando à mitigação de impactos ao meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento da comunidade local.	 
Saúde e segurança	Atuação responsável de saúde e segurança, buscando promover condições de trabalho justas, seguras e éticas e que visem à proteção da integridade física e ao bem-estar dos trabalhadores.	 
Direitos Humanos	Respeito, proteção e promoção dos direitos humanos.	  
Relacionamento com a comunidade	Diálogo e compromisso com as comunidades locais, assegurando um impacto positivo e sustentável, seja na preservação dos ativos minerários ou imobiliários, com valorização do patrimônio histórico.	 
Diversidade e inclusão	Promoção ativa de diferentes perspectivas, experiências e identidades dentro da organização, criando um ambiente que valoriza e acolhe a variedade de origens, culturas, habilidades e características individuais.	 
Ética, transparência e gestão de riscos	Adoção de princípios morais e valores na condução das operações empresariais, visando à integridade, à transparência e à mitigação de potenciais situações de risco que possam impactar negativamente as operações e o ambiente.	
Gestão da cadeia de valor	Coordenação de toda cadeia de valor, otimizando eficiência, reduzindo custos e proporcionando maior controle sobre os fornecedores para garantir a qualidade e consistência dos produtos ou serviços.	
Desempenho operacional e sustentabilidade financeira	Alocação responsável de recursos, prevenindo e mitigando impactos negativos.	

1

EXCELÊNCIA OPERACIONAL E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

- _ CULTURA DE ALTO DESEMPENHO
- _ GESTÃO DA CADEIA DE VALOR
- _ OURO RESPONSÁVEL
- _ CERTIFICAÇÕES
- _ ESTRUTURAS GEOTÉCNICAS



Cultura de alto desempenho

A **AngloGold Ashanti** reafirma seu compromisso como uma mineradora globalmente responsável, conduzindo suas operações com foco em resultados consistentes, eficiência operacional e sustentabilidade de longo prazo. Essa abordagem visa a gerar valor para nossos *stakeholders*, alinhando-se aos ODS da ONU. Além disso, a empresa mantém uma cadeia de valor sustentável, pela governança, ética e desenvolvimento socioeconômico. **GRI 2-23, 2-24**

Nossa atuação reflete os valores corporativos da companhia e uma dedicação a práticas que beneficiam os nossos *stakeholders*, incluindo as comunidades onde atuamos.

Desempenho operacional e sustentabilidade financeira

GRI 3-3 DESEMPENHO OPERACIONAL E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Nossas operações na América Latina foram impulsionadas por iniciativas de eficiência e otimização de processos que reforçaram a estabilidade financeira em 2024, com geração de caixa positiva e investimentos em inovação, segurança e sustentabilidade. Em toda a América Latina, foram mais de 527 mil onças de ouro produzidas. No Brasil, a produção atingiu 351 mil onças de ouro, com 271 mil onças provenientes das Operações Cuiabá, em Minas Gerais, e 80 mil onças da unidade Serra Grande, em Goiás. Na Argentina, a operação Cerro Vanguardia produziu 176 mil onças no período.

Esse desempenho reflete a implementação do Full Asset Potential Programme, que aprimorou processos de lavra, manutenção e beneficiamento do minério, elevando



EM 2024

351 mil

ONÇAS DE OURO
PRODUZIDAS NO BRASIL

176 mil

ONÇAS DE OURO
PRODUZIDAS NA ARGENTINA

A busca por eficiência operacional também alavanca investimentos em tecnologia e inovação.



a produtividade. Na Argentina, apesar de um cenário econômico desafiador, a unidade Cerro Vanguardia garantiu continuidade das operações no país com iniciativas de eficiência e redução de custos.

A busca por eficiência operacional também alavanca investimentos em tecnologia e inovação. Nas Operações Cuiabá, em Minas Gerais, inovações permitiram um aumento de 5,1% na disponibilidade da frota principal e de 2,6% na sua utilização global.

Adicionalmente, digitalização e automação elevaram a consciência operacional e proporcionaram tomadas de decisão mais assertivas. São evoluções que contribuiram, por exemplo, para uma redução de cerca de 48% na taxa de frequência de acidentes e de 58% entre os eventos materiais, posicionando as Operações Cuiabá como destaque em segurança global da AngloGold Ashanti em 2024.

Paralelamente, avançamos também em projetos de descarbonização

e redução de emissões, reforçando a integração da sustentabilidade à gestão operacional da empresa.

Manter a solidez financeira segue sendo pilar estratégico para operações sustentáveis. Em 2024, a AngloGold Ashanti registrou uma receita líquida de R\$ 4,7 bilhões no Brasil e R\$ 3,1 bilhões na Argentina, além do pagamento de R\$ 4,9 bilhões em impostos e taxas,

contribuindo para o desenvolvimento econômico das regiões onde opera. A manutenção de um fluxo de caixa positivo assegurou a viabilidade de novos investimentos estratégicos e o fortalecimento das operações no longo prazo.

Quanto à nossa cadeia de valor, um programa de mentoria para fornecedores locais auxilia pequenas empresas da região a se qualificarem e atenderem aos padrões exigidos.

R\$ 4,7 bilhões
DE RECEITA LÍQUIDA NO BRASIL
EM 2024

R\$ 3,1 bilhões
DE RECEITA LÍQUIDA NA ARGENTINA
EM 2024



Índice AISC¹

Brasil

2024
US\$ **1.502**/Oz²

2023
US\$ **1.898**/Oz

Argentina

2024
US\$ **1.543**/Oz

2023
US\$ **1.581**/Oz

¹ AISC: Sigla em inglês para All In Sustaining Cost. Significa a soma dos gastos de Custos Operacionais (OPEX) e Investimentos (CAPEX) em desenvolvimento, exploração, e aquisição de máquinas e equipamentos. AISC/Oz é o indicado acima dividido pela quantidade de ouro vendida.

² Oz: Oz = troy ounces (onças troy), sendo 1 Oz = 31,1035 g.

Produção (Oz):

Brasil

2024
351 mil

2023
380 mil

Argentina

2024
176 mil

2023
164 mil

Produção (Oz):

Total Latam em 2024:

527 mil

Teor médio (g/t):

Brasil

2024
4,64

2023
3,55

Argentina

2024
3,68

2023
3,57

Valor econômico direto gerado e distribuído

(Receita líquida) (R\$ bilhões) GRI 201-1

	Brasil	Argentina	Total Latam
2024	4,7	3,1	7,8
2023	3,3	2,0	5,3

Valor econômico distribuído (Custos totais)

2024	2,7	2,1	4,8
2023	3,0	1,5	4,5

Valor econômico retido

2024	1,9	1,0	2,9
2023	0,3	0,5	0,8

Gestão da cadeia de valor

GRI 3-3 GESTÃO DE CADEIA DE VALOR | GRI 2-6

Nossa estratégia de gestão da cadeia de valor se baseia em quatro fundamentos para garantir que os fornecedores estejam alinhados a boas práticas:

Governança, com processos de qualificação e monitoramento de fornecedores, visando garantir conformidade com requisitos legais, fiscais, trabalhistas e com nossas políticas internas;

Saúde e segurança, incentivando práticas que protejam os trabalhadores e promovam ambientes de trabalho saudáveis;

Social, com foco na valorização da diversidade, na promoção do trabalho decente e no respeito aos direitos humanos, bem como priorizando parceiros locais de forma a fortalecer o desenvolvimento econômico das comunidades onde operamos; e

Meio ambiente, estimulando os fornecedores a adotarem práticas sustentáveis que contribuam para a redução de impactos ambientais.

Nesse sentido, a priorização de fornecedores locais continua sendo central para a estratégia da AngloGold Ashanti. Em 2024, 96% dos gastos totais com fornecedores foram destinados a parceiros em estados brasileiros e províncias argentinas, totalizando R\$ 4 bilhões. Além disso, realizamos programas de capacitação com foco em estimular inovação e competitividade. **GRI 204-1**

No período, também buscamos reforçar entre os nossos fornecedores a importância do alinhamento com os princípios do Código de Conduta do Fornecedor.

EM 2024

96% DOS GASTOS TOTAIS COM FORNECEDORES FORAM DESTINADOS A PARCEIROS LOCAIS

R\$ 4 bilhões NO TOTAL

Compras por país

(R\$)

	2022	2023	2024
Brasil	R\$ 3,3 bilhões	R\$ 3,0 bilhões	R\$ 2,6 bilhões
Minas Gerais	R\$ 1,8 bilhão	R\$ 1,7 bilhão	R\$ 1,6 bilhão
Goiás	R\$ 306,8 milhões	R\$ 261,0 milhões	R\$ 235,0 milhões
Argentina	R\$ 1,2 bilhão	R\$ 1,4 bilhão	R\$ 1,5 bilhão
Santa Cruz	R\$ 445,0 milhões	R\$ 584,3 milhões	R\$ 511,3 milhões

	2023	2024
Percentual de compras realizadas de fornecedores em território nacional (Latam) GRI 204-1	96,0%	96,0%



Ouro Responsável GRI 2-23 | 2-24

A AngloGold Ashanti mantém o compromisso com uma mineração responsável, respaldada por padrões de segurança, governança e sustentabilidade. A garantia de origem do ouro é um elemento central em nossas operações, que monitoram o metal desde sua lavra até o refino final em conformidade com padrões globais.

Investimos continuamente em inovação para otimizar eficiência na gestão dos recursos naturais e no processo industrial de recuperação do ouro, garantindo maior aproveitamento e redução de impactos ambientais.

A AngloGold Ashanti é a única produtora de ouro com venda direta para joalherias no país, sendo a fornecedora da Vivara, maior joalheria do Brasil.

A parceria tem como base os padrões de sustentabilidade e governança, além da garantia de origem, por meio do certificado internacional LBMA (London Bullion Market Association).



Ciclo do Ouro

1

PROSPECÇÃO E PESQUISA MINERAL

Identificação de áreas com potencial aurífero por meio de estudos geológicos e topográficos.



2

LAVRA

Remoção do minério contendo ouro, utilizando métodos como mineração a céu aberto e de minas subterrâneas.



3

TRANSPORTE

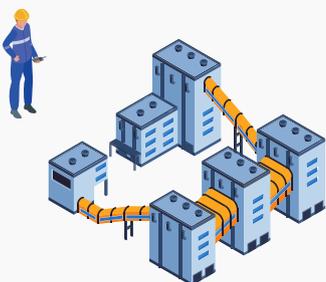
Transporte do minério bruto até a planta de beneficiamento.



4

PREPARAÇÃO DO MINÉRIO

Processos de britagem, peneiramento, moagem e classificação para adequar o minério para as etapas seguintes.



5

CONCENTRAÇÃO

Separação do ouro dos minerais de ganga por métodos como separação por gravidade e flotação.

6

LIXIVAÇÃO

Dissolução do ouro utilizando agentes químicos.

7a

DESAGUAMENTO

Remoção de águas provenientes de etapa anterior, utilizando processos como decantação e filtração.



7b

FUNDIÇÃO

Obtenção do ouro semiacabado, ainda com impurezas.



8b

REFINO

Obtenção das barras de ouro com alta pureza.



9

COMERCIALIZAÇÃO

A comercialização envolve estratégias de distribuição, logística e atendimento ao cliente para garantir que o ouro refinado alcance seu destino final.



8a

DISPOSIÇÃO DE REJEITOS

Armazenamento ou tratamento dos resíduos gerados no processo.



Certificações

GRI 3-3 ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E GESTÃO DE RISCOS | GRI 2-24

Somos a única mineradora do Brasil com a certificação ISAE 3000 (LBMA Responsible Gold Guidance), que reconhece práticas responsáveis em todas as etapas do refino de ouro. Nossa refinaria é auditada anualmente, em conformidade com os protocolos da London Bullion Market Association (LBMA). O objetivo é garantir a origem, a qualidade e o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia produtiva, reforçando nossa posição no setor.

Em 2024, renovamos nossa certificação junto à LBMA, garantindo o cumprimento de diretrizes internacionais.

Além disso, nas operações da América Latina, a empresa mantém certificações essenciais em gestão ambiental e segurança, como a ISO 14001 (Gestão Ambiental), a ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional) e o Código Internacional de Gestão de Cianeto, que assegura o uso seguro desse insumo nos processos produtivos. Os parâmetros das certificadoras nos aproximam dos nossos valores e de como desejamos operar. Reforçamos nossa aderência a partir de revisões contínuas dos procedimentos e aprimoramentos em processos. Auditorias internas rigorosas são conduzidas anualmente para reforçar os critérios estabelecidos pelas certificadoras externas, garantindo conformidade e excelência em todas as etapas de nossas operações.

Somos a única mineradora do país com a certificação LBMA Responsible Gold Guidance, que reconhece práticas responsáveis em todas as etapas do refino de ouro.

CERTIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO
ISO 9001	Sistemas de gestão da qualidade
ISO 14001	Sistema de gestão ambiental
ISO 45001	Sistemas de gestão da segurança e saúde no trabalho
ISO 17205	Requisitos gerais para a competência de laboratórios de ensaio e calibração
LBMA Responsible Gold Guidance	Assegura a adoção de elevados padrões de segurança, governança e sustentabilidade em todas as etapas do processo produtivo, em conformidade com as diretrizes de combate à lavagem de dinheiro, ao trabalho escravo e a outras atividades ilícitas.
Código Internacional de Gestão do Cianeto (CIGC)	Aprimora a gestão do cianeto utilizado na mineração de ouro, com foco na proteção da saúde humana e na redução dos impactos ambientais.



Garantir a segurança e a estabilidade das estruturas geotécnicas é uma prioridade inegociável.

Estruturas geotécnicas

GRI 3-3 BARRAGENS E REJEITOS

Garantir a segurança e a estabilidade das estruturas geotécnicas é uma prioridade inegociável. Em 2024, todas as barragens da empresa mantiveram-se estáveis e seguras, com Declarações de Condição de Estabilidade (DCEs) renovadas por auditorias externas independentes, seguindo os mais altos padrões globais e legislações aplicáveis.

Nosso sistema de gestão é robusto, **aprimorado por investimentos contínuos em tecnologia e inovação.**

Barragens de mineração GRI 2-23 | 2-29

A segurança das barragens de mineração segue padrões rigorosos, com inspeções frequentes e monitoramento contínuo por meio de instrumentação automatizada, videomonitoramento e equipe técnica treinada e capacitada para operação 24 horas por dia, sete dias da semana. Nas unidades de Queiroz, Cuiabá e CDS, foram implementados novos planos de controle para períodos de chuvas intensas, ampliando a resiliência estrutural diante de eventos climáticos extremos.

O Centro de Monitoramento Geotécnico (CMG) opera 24 horas por dia, realizando acompanhamento contínuo das estruturas. Em 2024, foram instalados novos sensores com tecnologia avançada, ampliando significativamente a capacidade de monitoramento das estruturas ao permitir a detecção de variações

milimétricas em tempo real. O sistema automatizado inclui piezômetros, indicadores de nível de água, medidores de vazão, réguas linimétricas, prismas lidos de forma automática por meio de Estações Totais Robóticas (ETRs), inclinômetros, e tiltímetros – todos integrados por meio de uma plataforma de monitoramento geotécnico com capacidade de acionamento automático de sirenes, caso alguma anomalia crítica seja identificada na estrutura.

Nosso compromisso com a segurança também avança na descaracterização de barragens. Em 2024, o processo de descaracterização das barragens MSG e CDS2 seguiu conforme o cronograma.

Além disso, todas as barragens foram adequadas aos critérios do Plano de Manutenção Preventiva (PMP), consolidando a segurança e aprimorando o monitoramento.

Em 2024, todas as barragens da empresa mantiveram-se estáveis e seguras, com Declarações de Condição de Estabilidade (DCEs) renovadas por auditorias externas independentes.



100% DAS BARRAGENS
SEM NÍVEIS DE
ALERTA

100% DAS BARRAGENS SEM
QUALQUER NÍVEL DE
EMERGÊNCIA

100% DAS BARRAGENS
COM DCE
POSITIVAS

Comprometida com a modernização de sua gestão de rejeitos, desde 2022 a AngloGold Ashanti não deposita rejeitos em polpa, adotando tecnologias de filtragem e disposição a seco em todas as suas operações no Brasil. Essa abordagem reduz riscos ambientais e reforça o alinhamento com as melhores práticas globais.

Paralelamente, realizamos estudos de revegetação e controle de erosão para minimizar impactos ambientais, seguindo os mais altos padrões de sustentabilidade.

Barragens



Serra Grande



Cerro Vanguardia



Cocuruto



Calcinados



Rapaunha



Cuiabá



CDS1



CDS2

2

EMPODERANDO AS NOSSAS PESSOAS

- _ NOSSAS PESSOAS
- _ SAÚDE E SEGURANÇA
- _ BEM-ESTAR DOS PROFISSIONAIS
- _ PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA
- _ CAPACITAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS
- _ DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Cíntia Ribeiro,
Mecânica

Nossas pessoas GRI 2-29

Na AngloGold Ashanti, acreditamos que o sucesso das operações está diretamente ligado ao desenvolvimento e bem-estar de nossos empregados. Por isso, investimos continuamente na valorização das pessoas, promovendo um ambiente seguro, inclusivo e propício ao crescimento profissional. Hoje, empregamos um total de 5.107 profissionais diretos na América Latina, acrescentando mais de 340 posições fixas na comparação com o ano anterior. **GRI 2-7**

Em 2024, a AngloGold Ashanti implementou jornadas de trabalho de quatro dias para seus empregados de forma pioneira. Adotou o modelo 4x3 para as equipes do escritório administrativo de Nova Lima e a escala 4x4 nas operações de subsolo. A iniciativa teve como foco

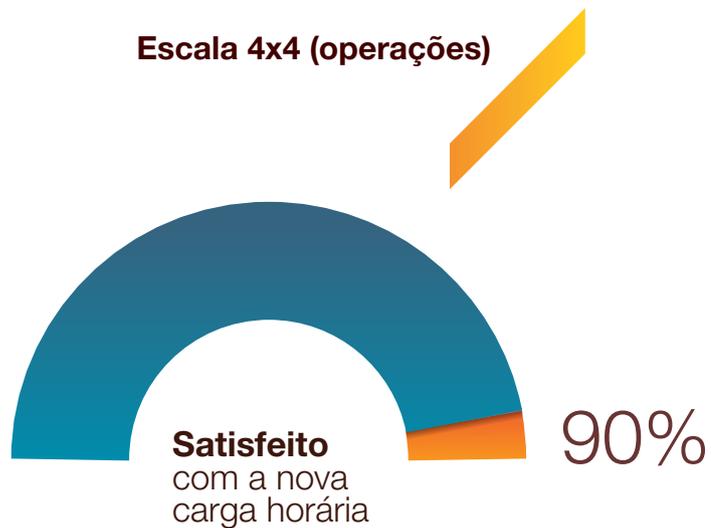
promover melhorias na qualidade de vida dos empregados e aumento de produtividade, proporcionando mais equilíbrio entre vida profissional e pessoal. A mudança foi bem recebida, refletida nos altos níveis de satisfação registrados em pesquisas internas realizadas: **NPS (Net Promoter Score - índice que mede a lealdade e satisfação dos públicos consultados) 93 entre os empregados em jornadas 4x3 e NPS 80 entre aqueles em jornadas 4x4**. Os resultados reforçam o compromisso da companhia com a saúde mental, o bem-estar e a segurança de suas equipes. **GRI 403-9**



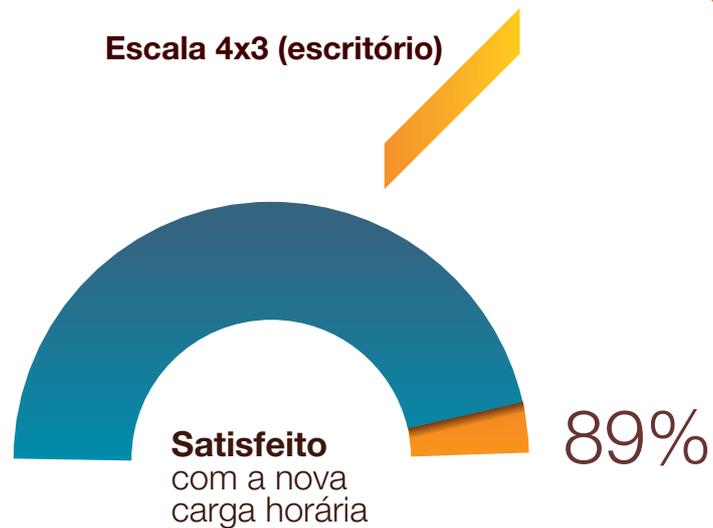
Alarte Lopes,
Mecânico de
Manutenção Industrial

Índice de aprovação do novo modelo de escala de trabalho

Escala 4x4 (operações)



Escala 4x3 (escritório)



Nossa abordagem busca transformar o setor da mineração em um vetor de desenvolvimento humano, integrando saúde e segurança, capacitação e diversidade. Assim, consolidamos a AngloGold Ashanti como uma empresa pautada pelo respeito, inovação e excelência.

NOSSA FORÇA DE
TRABALHO É COMPOSTA,
NO TOTAL, POR

9.525
pessoas

ENTRE EMPREGADOS
DIRETOS E INDIRETOS

GRI 2-7 | 2-8

Adriana Rodrigues,
Operadora de Equipamentos

Número total de empregos diretos GRI 2-7

	2022	2023	2024
Brasil	4.622	3.577	3.912
Argentina	1.192	1.181	1.192
Total	5.814	4.758	5.104

Por gênero feminino GRI 2-7

	2022	2023	2024
Brasil	506	388	636
Argentina	63	68	74

Por gênero masculino GRI 2-7

	2022	2023	2024
Brasil	4.148	3.189	3.276
Argentina	1.129	1.113	1.118

Por localidade – Brasil GRI 2-7

	2022	2023	2024
Caeté	769	770	936
Crixás	879	998	875
Nova Lima	578	486	525
Raposos	234	193	228
Sabará	342	350	424
Outras cidades	1.701	899	924

Por localidade - Argentina

	2022	2023	2024
Província de Santa Cruz	907	896	902
Resto do país	285	285	290



Número total de empregos indiretos GRI 2-8

	2022	2023	2024
Brasil ¹	3.791	4.682	3.794
Argentina	617	614	627
Total	4.408	5.296	4.421

Geração de empregos indiretos por gênero no Brasil GRI 2-8

	2023	2024
Mulheres	551	490
Homens	4.131	3.304

Geração de empregos indiretos por gênero na Argentina GRI 2-8

	2024
Mulheres	77
Homens	550

¹ GRI 2-4: O total de empregos indiretos no Brasil foi revisado de 4.769 para 4.682, em 2023.



Acordos de negociação coletiva

Todos os empregados operacionais são cobertos por acordos de negociação coletiva. As exceções são aqueles em programas de aprendizado ou diretores, gerentes, especialistas, consultores ou cargos equivalentes e seus superiores hierárquicos. **GRI 2-30**



SEGURANÇA
É O NOSSO
PRIMEIRO
VALOR.

Alex Pedro Rodrigues,
Mecânico de manutenção

Saúde e segurança **GRI 3-3 SAÚDE E SEGURANÇA**

Em 2024, reforçamos nossa cultura de segurança, com ações estratégicas voltadas à melhoria contínua de indicadores e promovendo um ambiente de trabalho saudável.

Em 2024 alcançamos uma redução de 26% no número de incidentes em relação ao ano anterior, consolidando o recorde histórico da taxa de ocorrências. Ao longo do ano, foram registrados 31 acidentes entre empregados diretos e terceirizados. Cerca de 48% dos acidentes ocorridos estiveram

relacionados a quedas ou ao manuseio incorreto de materiais. **GRI 403-9**

A formação de brigadistas contou com 510 voluntários em 2024, sendo todos devidamente capacitados em turmas distribuídas entre as unidades da empresa no Brasil e na Argentina. Os treinamentos abrangem conteúdos teóricos e práticos, incluindo primeiros socorros, uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), atendimento a vítimas de trauma, resgate veicular, emergências químicas e combate a incêndios.

Em 2024, reforçamos nossa cultura de segurança com ações estratégicas voltadas à melhoria contínua de indicadores, promovendo um ambiente de trabalho saudável.

Acidentes de trabalho¹

GRI 403-9

		2023	2024
Número de horas trabalhadas		20.237.508	17.438.767
Número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	Nº de óbitos	0	0
	Índice de óbitos	0	0
Número e índice de acidentes de trabalho	Nº de acidentes	42	31
	Taxa de frequência de acidentes	2,08	1,78

¹ GRI 2-4: O total de empregos indiretos no Brasil foi revisado de 4.769 para 4.682, em 2023.

Como resultado, em 2024 alcançamos uma redução de 26% no número de incidentes em relação ao ano anterior, **consolidando o recorde histórico da taxa de ocorrências.**

Identificação e gestão de riscos

GRUPO 3-3 ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E GESTÃO DE RISCOS

Os riscos de acidentes de trabalho são identificados por meio de inspeções, análises de risco, auditorias e investigações de incidentes. Profissionais especializados monitoram as condições de trabalho e avaliam a exposição a agentes ambientais. Auditorias internas e externas também são conduzidas para assegurar conformidade com requisitos legais e aprimoramento das práticas de segurança.

Para mitigar riscos, adotamos medidas estruturadas com base na hierarquia de controles. Entre as iniciativas implementadas estão a instalação de sistemas de desligamento automático e sensores de segurança, barreiras e bloqueios físicos para impedir contato com partes móveis de equipamentos, além de rotinas de manutenção preventiva.

A capacitação dos trabalhadores também é prioridade, com treinamentos frequentes sobre o uso correto de máquinas, ferramentas e EPIs, além da revisão contínua dos procedimentos operacionais e reforço da sinalização de segurança.

EM 2024
SUPERAMOS EM
23%

A META DE
VERIFICAÇÕES
DE SEGURANÇA
ESTABELECIDADA
PARA O PERÍODO

Gestão de riscos críticos

Em 2024, reforçamos a gestão de riscos críticos com a criação de comitês especializados, que se reúnem quinzenalmente para avaliar temas como quedas de rochas (FOG), incêndios, materiais perigosos, içamento de carga, equipamentos móveis de grande porte (HME), riscos elétricos, ventilação e resposta a emergências.

Também aprimoramos a aplicação das Verificações de Controles Críticos (CCVs), garantindo mais engajamento entre líderes e equipes durante as inspeções em campo. Para os gerentes, foi implementado o CCV Coaching, uma *checklist* aprimorada para elevar a qualidade da execução das verificações. Com essas melhorias, nossas operações na América Latina registraram 47.770 CCVs em 2024, superando em 23% a meta estabelecida para o ano.



Bem-estar dos profissionais

GRI 3-3 SAÚDE E SEGURANÇA | 403-6

A construção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável passa pelo aprimoramento de nossos processos de saúde ocupacional, fundamentados em cinco pilares estratégicos: liderança e gestão de pessoas, gestão de riscos e oportunidades, informação, tecnologia e inovação, processos de trabalho e integração entre as disciplinas.

Mantemos programas robustos para garantir a saúde das pessoas e a prevenção de doenças ocupacionais, estabelecendo controles rigorosos para o monitoramento contínuo de riscos como parte do nosso objetivo Zero Doenças Ocupacionais. Em 2024, alcançamos a marca positiva de zero doenças ocupacionais no Brasil.

- **PROERGO (Ergonomia):** prevenção de lesões musculoesqueléticas por meio da adequação ergonômica dos postos de trabalho e treinamentos de postura adequada.
 - **Programa de Conservação Auditiva (PCA):** gerenciar a exposição ao ruído e garantir a distribuição adequada de EPIs, com foco na prevenção de perdas auditivas.
 - **Programa de Proteção Respiratória (PPResp):** controle da qualidade do ar nos ambientes industriais e fornecimento de máscaras de proteção adequadas às atividades.
- Além desses programas fixos, ainda realizamos campanhas sazonais para reforçar a cultura da prevenção e autocuidado entre nossas equipes.



Mantemos programas robustos para garantir a saúde das pessoas e a prevenção de doenças ocupacionais, estabelecendo controles rigorosos para o monitoramento contínuo de riscos como parte do nosso objetivo Zero Doenças Ocupacionais.

Promoção da qualidade de vida

GRI 3-3 SAÚDE E SEGURANÇA | 403-6

Investimos na expansão de ações que incentivam hábitos saudáveis, voltadas ao equilíbrio entre vida profissional e pessoal. Essas integram a plataforma Mais Viver, que reúne iniciativas que incluem acesso a convênios e parcerias para garantir a saúde física e mental dos empregados e trabalhadores da companhia.

Além do plano de saúde, que abrange cobertura para procedimentos em uma rede de profissionais e hospitais de alta qualidade, temos programas como o Vida Saudável, que promove o monitoramento contínuo da saúde, com acompanhamento de especialistas em diversas áreas como endocrinologia, nutrição, psicologia e psiquiatria – entre outros.

Adicionalmente, nossas ações de cuidado com as pessoas incluem a manutenção de uma parceria com a plataforma Wellhub (antigo Gympass), facilitando o acesso a uma rede de academias, aulas e programas de promoção à atividade física. Isso se soma ao oferecimento de refeições balanceadas em nossos refeitórios, proporcionando uma alimentação equilibrada e adequada.





Saúde mental em foco

Investimos em programas de saúde mental, como a campanha Janeiro Branco, que foca no bem-estar psicológico dos trabalhadores, abordando temas como gestão de estresse, ansiedade e equilíbrio entre a vida profissional e pessoal. Essas ações incluem palestras, workshops e atividades de apoio psicológico.

Além disso, o uso do formulário DAS21, baseado em estudos da Universidade de New South Wales, na Austrália, tem sido uma ferramenta essencial na identificação precoce de sintomas, permitindo intervenções mais eficazes. Desde sua implementação, 143 atendimentos foram registrados, evidenciando o impacto positivo da iniciativa.

A IMPLEMENTAÇÃO
DE UM FORMULÁRIO
ESPECÍFICO SOBRE
SAÚDE MENTAL JÁ
IMPACTOU

+140
ATENDIMENTOS

Corrida e Caminhada AGA Mais Viver

Em 2024, realizamos a 1ª Corrida e Caminhada AGA Mais Viver, que reuniu cerca de 500 pessoas, entre empregados, familiares e comunidade, nas edições realizadas em Nova Lima (MG) e Crixás (GO).

A iniciativa, gratuita, teve como objetivo incentivar a prática da atividade física como forma de prevenir doenças e cuidar da saúde, ao estar associada à redução do estresse e de sintomas de ansiedade

e depressão, melhoria da qualidade do sono e aprendizagem, redução do risco de agravamento de doenças crônicas, entre outros benefícios.

Além do circuito oficial, o evento contou com atividades como aquecimento e alongamento, atrações musicais e participação de empreendedores locais, com espaços de alimentação nos quais eles tiveram a oportunidade de apresentar e vender seus produtos.

Capacitação, desenvolvimento e retenção de talentos

GRI 3-3 DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Investimos continuamente em programas de treinamento e qualificação para garantir que nossos empregados estejam preparados para os desafios do futuro. Essas iniciativas ampliam o conhecimento técnico, fortalecem a liderança e impulsionam a retenção de talentos, consolidando uma cultura organizacional baseada no aprendizado contínuo. Além disso, aprimoramos a capacitação interna com metodologias inovadoras que promovem o crescimento profissional e a sucessão em cargos estratégicos.

Uma das iniciativas de maior impacto foi a expansão do programa Aceleradora de Liderança para Mulheres Autênticas (Alma), que capacita pessoas do sexo feminino a exercerem posições de liderança, promovendo isonomia e diversidade nos cargos estratégicos da empresa. Ao todo, 40 mulheres participaram dos encontros do Alma em 2024 e outras 36 de programas de inclusão e qualificação profissional como o PRO que promoveu cursos de formação para atuação como Auxiliar de Geologia e Hidráulica Avançada em Crixás (GO) e resultou na contratação de dez novas profissionais pela empresa.

Ariane Alves is a woman with long, wavy, light brown hair, wearing a light purple long-sleeved button-down shirt with a small logo on the chest and blue denim jeans. She has her arms crossed and is looking directly at the camera with a slight smile. The background is white with abstract orange and yellow geometric shapes, including a large yellow outline of a house-like shape and several diagonal bars in orange and yellow.

Ariane Alves,
Especialista de Recursos
Humanos

No total, das 61 vagas abertas para a retomada das operações de Queiroz, metade foram preenchidas por mulheres. Os cargos exigiram diferentes níveis de escolaridade, de Ensino Médio completo a formação técnica ou graduação em Engenharia. As contratações priorizaram profissionais capacitadas pelo programa Mulheres de Ouro, além de contarem com uma ampla divulgação entre esse público-alvo na comunidade local.

Adicionalmente, revisamos nossos processos de recrutamento, destinando 50% das vagas de estágio para grupos sub-representados, fortalecendo nossa atuação em inclusão social e equidade de oportunidades.

Outro destaque é a evolução da educação corporativa, com iniciativas como universidades corporativas, programas de mentoria e trilhas de desenvolvimento

personalizadas. Por exemplo, em 2024, ampliamos oportunidades de desenvolvimento na unidade de Serra Grande – onde, em parceria com o Senai, promovemos um curso de Informática Básica para PCDs que capacitou 21 profissionais para o mercado de trabalho. Essas ações não apenas contribuem para o progresso profissional, como aumentam o engajamento interno e a produtividade dos empregados.

A retenção de talentos também foi aprimorada por meio de novos modelos de avaliação de desempenho e planos de carreira estruturados.

O *feedback* regular é uma peça-chave nesse processo, com a criação de espaços dedicados à escuta ativa e ao suporte profissional, consolidando uma cultura de aprendizado contínuo e reconhecimento.

EM 2024, INVESTIMOS

R\$ **6 milhões**

EM INICIATIVAS DE CAPACITAÇÃO

A MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO NAS OPERAÇÕES LATAM FOI DE

43 horas
POR PESSOA



Programas de portas de entrada

Com o objetivo de recrutar jovens talentos para integrar os nossos times, contamos com programas específicos. Entendemos que esses profissionais desempenham um papel crucial no desenvolvimento da empresa e visamos garantir um processo seletivo focado exclusivamente nas qualificações profissionais e técnicas.

Em 2024, tivemos mais de 2,8 mil estudantes inscritos na seletiva para o Programa de Estágio – sendo 1,4 mil mulheres – com a contratação de 53 estagiários para compor o nosso quadro. Já por meio do Programa Jovem Aprendiz, das mais de 1,3 mil inscrições, foram selecionados 94 jovens.



EM 2024 TIVEMOS

2,8 mil

INSCRITOS NO
PROGRAMA DE ESTÁGIO

SENDO

1,4 mil

MULHERES

Daniele Veloso,
Assistente de Comunicação

Diversidade e inclusão

GRI 3-3 DIVERSIDADE E INCLUSÃO | 405-1

Em 2024, registramos um avanço expressivo da participação feminina em nossas operações, que subiu de 10,8% para 16,3% no Brasil. Na Argentina, esse número subiu de pouco mais de 5% para 6,4%. Esses percentuais são frutos de iniciativas que seguem impulsionando a presença das mulheres na empresa, com meta de alcançar 25% até 2025.

Nesse sentido, fortalecemos parcerias estratégicas, como nossa participação

ativa no Women in Mining Brasil e Argentina e em outras iniciativas do setor focadas na equidade de gênero e inclusão social.

Em relação à diversidade racial, hoje 30% da governança é composta por pessoas pardas, enquanto na força de trabalho em geral, 41% dos empregados se autodeclaram pardos, 22% brancos, 11% pretos, 1% amarelos e menos de 1% indígenas.

41%

DOS EMPREGADOS
SE AUTODECLARAM
PARDOS

11%

DOS EMPREGADOS
SE AUTODECLARAM
PRETOS



Diversidade na governança (América Latina)

GRI 405-1

Gênero	Masculino	9
	Feminino	1
Idade	Abaixo 30 anos	0
	30 a 50 anos	6
	Acima de 50	4
Raça	Branca	7
	Parda	3
	Amarela	0
	Preta	0
	Indígena	0

Diversidade entre os empregados (América Latina)

GRI 405-1

Gênero	Masculino	4.394
	Feminino	710
Idade	Abaixo 30 anos	831
	30 a 50 anos	3.841
	Acima de 50	432
Raça*	Branca	1.157
	Parda	2.103
	Amarela	54
	Preta	576
	Indígena	11
	Não declarou**	1.203

* As informações sobre raça são referentes a nossa operação no Brasil. Na Argentina, não fazemos essa contabilidade, não havendo protocolos que requeiram declaração de raça, etnia ou grupo comunitário.

** O dado é o somatório dos não declarantes do Brasil com o total de empregados na Argentina que, conforme explicado, não declaram informações referentes a raça.

% de mulheres (América Latina)

2024



2023



Brasil
Argentina

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, por gênero

GRI 202-1

	2023		2024	
Salário mínimo local ¹ (em R\$)	1.320,00		1.412,00	
Empregados ²	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Menor salário (em R\$)	1.521,00	1.468,00	1.468,80	1.468,80
Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo	1,15	1,11	1,04	1,04

¹ Salário mínimo oficial nacional

² Empregados diretos



Empresa cidadã

Também reafirmamos nosso compromisso com a equidade de gênero e a inclusão social por meio do Programa Empresa Cidadã.

Essa iniciativa amplia as licenças parentais, garantindo 180 dias de licença-maternidade e 20 dias de licença-paternidade, incluindo relações homoafetivas, além de prever benefícios para adoção e acompanhamento de consultas médicas de filhos menores de seis anos.



Compromisso com a diversidade

GRI 3-3 DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Em 2024, demos mais um passo significativo na promoção da inclusão com o lançamento do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I). Criado para fortalecer a representatividade interna no ambiente de trabalho, o comitê recebeu a adesão voluntária de 67 empregados de todas as unidades do Brasil.

O comitê é estruturado em seis Grupos de Transformação Ativa, que abordam temas como identidade de gênero, diversidade racial, inclusão de PCDs, equidade de gênero, restrições alimentares e representatividade geracional. Cada grupo possui lideranças próprias e trabalha em iniciativas estratégicas que envolvem educação, retenção de talentos, adaptação de espaços físicos,

reconhecimento e engajamento da comunidade. Reforçando essa cultura inclusiva, lançamos campanhas de conscientização sobre vieses inconscientes, promovemos treinamentos sobre diversidade e trabalhamos para criar um ambiente mais acolhedor para todas as identidades.

Além dessas campanhas sobre respeito no ambiente de trabalho, também disponibilizamos um canal independente para reportar denúncias sobre assédio ou discriminação, o **Speak Up**. O canal garante anonimato e é administrado por uma empresa terceirizada, garantindo que os empregados possam relatar condutas divergentes dos nossos valores.

 Leia mais em
[Ética e transparência](#)



Daniela Silva,
Vigilante

Nosso Comitê de Diversidade conta com **67 voluntários** e **seis grupos temáticos**, fortalecendo ações inclusivas em todas as unidades.



O lançamento do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão contribuiu para um **crescimento de 60% na participação feminina em nossas operações na América Latina** e para o fortalecimento de um ambiente progressivamente mais inclusivo e representativo na empresa.



Semana da diversidade

Em junho de 2024, promovemos a Semana da Diversidade, com o objetivo de fomentar a conscientização sobre o tema, estimular o diálogo e celebrar as diferenças, trazendo temas debatidos na sociedade para as situações do dia a dia de trabalho.

Entre as ações realizadas, fizemos um DSS especial, apresentado pelas lideranças, com explicações sobre os conceitos de diversidade, equidade e inclusão. Durante a semana também aplicamos o Censo de Diversidade, que contou com a adesão de 44% dos nossos empregados próprios e 10% dos terceirizados. Os

resultados apontaram que 80% dos respondentes consideraram que a AngloGold Ashanti tem um ambiente de trabalho diverso, 89% acreditam que a empresa mantém um espaço seguro para expressar ideias e 89% também reconhecem que as lideranças refletem os valores da companhia.

Outro resultado da Semana de Diversidade foi o lançamento do Glossário de Diversidade para toda a empresa, material que concentra conceitos importantes para essa agenda, com o objetivo de fomentar o conhecimento sobre temas relacionados.

Comunicação interna e engajamento

GRI 2-24 | 2-29

A promoção da diversidade também passa pelo engajamento das pessoas e a disseminação eficaz da cultura organizacional.

Em 2024, reestruturamos nosso *mix* de veículos internos para tornar a comunicação mais ágil e acessível. Essa modernização substituiu antigos canais e introduziu novos formatos, tornando a comunicação mais ágil e acessível, garantindo maior alcance e engajamento das equipes por meio de adaptações na linguagem utilizada. Atualmente nossa abordagem prioriza clareza, objetividade e diversidade, garantindo que todos os públicos internos se sintam conectados à cultura organizacional.

O novo *mix* de veículos, que leva o nome de **Nossa Voz**, vem contribuindo para reforçar a cultura inclusiva e ampliar a representatividade

de diferentes grupos dentro da empresa. Desenvolvido com base em pesquisas internas, ele foi pensado para fortalecer o diálogo, aproximar as equipes e disseminar valores institucionais de forma mais efetiva.

O impacto dessas mudanças foi medido por meio de pesquisas internas de percepção, que apontaram um aumento de 12% no índice de satisfação geral das pessoas com a comunicação interna.

Entre as inovações implantadas, destaca-se a **Ágata**, nossa influenciadora digital corporativa. Desenvolvida para representar inovação e diversidade, a ferramenta de Inteligência Artificial interage diretamente com os empregados em diferentes ocasiões, apoiando a disseminação de conteúdos sobre cultura organizacional, segurança e boas práticas.

Modernizamos os canais internos com foco em clareza, inclusão e alcance — promovendo mais engajamento, representatividade e conexão com a cultura organizacional.



ÁGATA,
Assistente virtual da
AngloGold Ashanti

A estratégia de comunicação também extrapolou o escopo das campanhas internas e se expandiu para novas frentes com iniciativas inovadoras, como o **Coisa de Estagiário**. O quadro ultrapassou 200 mil visualizações nas redes sociais, tornando-se um dos conteúdos mais viralizados da AngloGold Ashanti. Essa iniciativa fortalece a marca da empresa junto a um público jovem e está integrada às ações de diversidade e inclusão, destacando a participação de jovens talentos – especialmente mulheres e grupos sub-representados. A iniciativa chegou também ao TikTok, ampliando ainda mais seu alcance entre profissionais em início de carreira.



Levantamento interno apontou
aumento de **12% de satisfação**
com a comunicação da empresa.

3

RESPEITO E COMPROMISSO COM O NOSSO LEGADO

- _NOSSO COMPROMISSO
- _SEGURANÇA DAS COMUNIDADES
- _RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE
- _INVESTIMENTOS SOCIAIS E PARCERIAS
- _DIREITOS HUMANOS
- _PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO HISTÓRICO E CULTURAL
- _EDUCAÇÃO E IMPACTO NAS COMUNIDADES
- _FECHAMENTO DE MINA E USO FUTURO



Nosso compromisso

GRI 3-3 RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Acreditamos que os impactos das nossas operações vão além da extração de minério – somos um agente de mudança nas comunidades. Nosso compromisso com o legado da empresa se traduz em ações concretas para a promoção do bem-estar, segurança e desenvolvimento sustentável com respeito aos Direitos Humanos e com a preservação de patrimônios histórico-culturais. Cada iniciativa da AngloGold Ashanti sublinha os esforços da empresa em gerar um impacto positivo e duradouro, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) e com os territórios e pessoas que nos acolhem.

A woman with long dark hair, wearing a bright orange jumpsuit, stands in front of a white building with a blue sign that reads 'CAETÊ'. The building has a flagpole with a Brazilian flag. The woman is looking upwards and to the right. There are decorative orange and yellow diagonal lines in the bottom left corner of the page.

Cintia Martins,
Mecânica de manutenção
de equipamentos pesados



Garantimos a proteção das comunidades vizinhas por meio de um **planejamento de emergência eficaz e medidas pioneiras em abastecimento de água.**

Segurança das comunidades

A proteção e o bem-estar das comunidades vizinhas às nossas operações são prioridades estratégicas. Com isso em mente, a AngloGold Ashanti se vale de uma gestão integrada e investimentos em tecnologia para mitigar riscos, fortalecer mecanismos de transparência e manter um relacionamento próximo com moradores e autoridades locais. Nossa atuação combina monitoramento contínuo, protocolos rigorosos e diálogo aberto para assegurar soluções eficazes a qualquer eventualidade.

Contamos com **Planos de Ação de Emergência para Barragens de Mineração** (PAEBM), que têm como objetivo descrever os procedimentos técnicos, administrativos e gerenciais a serem adotados em emergências. Todos os planos em vigor têm a Declaração de Conformidade e Operacionalidade (DCO) positiva, o que atesta que estão em conformidade com os requisitos legais. Essa declaração é um indicador da eficácia dos planos implementados, assegurando que as ações previstas estão adequadas e preparadas para uma resposta eficaz a emergência.



Contamos com **Planos de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM)**, que têm como objetivo descrever os procedimentos técnicos, administrativos e gerenciais a serem adotados em emergências.

Nossa abordagem é composta por quatro pilares principais, que refletem as melhores práticas globais e nosso compromisso com a segurança e a sustentabilidade:

Boas práticas de segurança

GRI 3-3 RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE | 3-3 ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E GESTÃO DE RISCOS

1.

Identificação Proativa de Riscos

Avaliações contínuas com tecnologia de ponta e monitoramento geotécnico garantem o mapeamento de riscos operacionais e socioambientais. Todas as barragens de rejeitos da empresa foram certificadas como estáveis e seguras por auditorias externas, com Declarações de Condição de Estabilidade (DCEs) emitidas regularmente. Além disso, o Centro de Monitoramento Geotécnico (CMG) opera 24 horas por dia, utilizando sensores automatizados que fornecem análises em tempo real sobre a integridade das estruturas.

2.

Mitigação e Prevenção Integradas

Nossos processos padronizados de resposta a emergências incluem treinamentos de simulação regulares, realizados em parceria com as comunidades locais. Além disso, desde 2022, todas as operações no Brasil adotam a disposição de rejeitos a seco, eliminando o envio de rejeitos em polpa para as barragens.

3.

Engajamento Ativo com Comunidades

Fortalecemos o diálogo transparente com as comunidades vizinhas, promovendo consultas regulares e o desenvolvimento colaborativo de planos de mitigação. Em 2024, mais de 1.837 pessoas participaram de treinamentos do Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM), reforçando a preparação coletiva. **GRI 2-29**

4.

Avanços Tecnológicos e Sustentáveis

Além das iniciativas citadas, a AngloGold Ashanti investe na automação de processos e no desenvolvimento de tecnologias de segurança. Projetos como a impermeabilização do reservatório da barragem de Calcinados, em Nova Lima (MG), exemplificam nossos esforços para reduzir impactos ambientais e ampliar a estabilidade estrutural das operações.

Toque indevido de sirene da barragem CDS

No dia 29 de outubro de 2024, parte das sirenes do Complexo Córrego do Sítio acionaram de forma indevida, fato que lamentamos profundamente.

Como resposta ao ocorrido e almejando a melhoria contínua dos nossos processos, revisamos critérios técnicos e ajustamos fluxos operacionais com o objetivo de assegurar a comunicação ainda mais célere e efetiva com a população, com informações claras e oportunas. Trabalhamos em prol de melhorias da confiabilidade do sistema e para o fortalecimento da confiança mútua entre empresa e comunidades do entorno.

Também trabalhamos em conjunto com o poder público e órgãos competentes para assegurar o cumprimento de obrigações legais e aplicação de medidas preventivas.

O fortalecimento da confiança com as comunidades passa por como respondemos a imprevistos. **Em 2024, aprimoramos critérios técnicos e fluxos operacionais para garantir comunicações ainda mais ágeis, claras e seguras em situações de emergência.**

Relacionamento com a comunidade

GRI 3-3 RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Manter um diálogo próximo e transparente com as comunidades é parte essencial das nossas iniciativas em torno do bem-estar social e valor compartilhado, numa abordagem alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

GRI 2-23 | 2-29

Nesse contexto, há 22 anos o **Programa Boa Vizinhança** se destaca como uma das principais ferramentas de Relacionamento com as Comunidades vizinhas às operações da AngloGold Ashanti no Brasil.

Em 2024, o programa promoveu encontros itinerantes, reuniões comunitárias, seminários e simulados orientativos, visitas à empresa e de porta em porta em sete municípios nos estados de Minas Gerais e Goiás alcançando mais de 3 mil pessoas, fortalecendo o diálogo, o engajamento comunitário e contribuindo para a evolução da cultura de segurança nas comunidades.

Canal de Relacionamento

GRI 2-26 | 2-29

O Boa Vizinhança também conta com o Canal de Relacionamento, que é o meio pelo qual recebemos manifestações dos moradores (reclamações, dúvidas, elogios e sugestões) e endereçamos para devidas tratativas.

A iniciativa vai ao encontro dos valores Respeito e Integridade, uma vez que o contato facilitado entre a AngloGold Ashanti e os moradores é parte dos compromissos firmados para o estabelecimento de uma boa convivência. Desde que foi criado, o canal passou por transformações, como atendimento 24h, automatização por meio do sistema Audire, além de recebimento de manifestações pelo WhatsApp.

Em 2024, houve redução de 26% das reclamações e 100% foram respondidas.

TELEFONE E WHATSAPP
0800 72 71 500

E-MAIL
canalderelacionamento@anglogoldashanti.com.br

Investimentos sociais e parcerias

Em 2024, a empresa destinou R\$ 10,8 milhões em investimentos próprios e incentivados no Brasil, priorizando saúde, educação e cultura, além de somar investimentos de R\$ 23 milhões na Argentina.

Entre os programas apoiados, destaca-se o Instituto Minas pela Paz, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) criada pelo Conselho Estratégico da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) e com atuação em todo o estado. A organização promove projetos de inclusão

socioprofissional de adolescentes em situação de vulnerabilidade social. Além de sermos uma das empresas fundadoras do Instituto, integramos o Conselho e a Diretoria. Também somos apoiadores do Programa de Leitura para Jovens, desenvolvido em parceria com a Fundação Leer, na Argentina, e que, a partir de 2025, deverá impactar cerca de 1,5 mil alunos de escolas por todo o país.

Ainda em nossas operações na Argentina, avançamos na implementação de um fundo fiduciário para financiamento de projetos de



EM 2024,

A ANGLOGOLD ASHANTI DESTINO

R\$10,8 milhões

A PROJETOS SOCIAIS NO BRASIL, PRIORIZANDO
SAÚDE EDUCAÇÃO E CULTURA

NA ARGENTINA, FORAM DESTINADOS

R\$23 milhões

EM APOIO A PROJETOS SOCIAIS

impacto positivo, intensificando o engajamento com as comunidades e contribuindo para o desenvolvimento social. Também buscamos fortalecer a presença em fóruns empresariais, como o SEAT (Conselho Empresário Argentino para o Desenvolvimento Sustentável), o World Business Council for Sustainable Development e a Câmara Empresarial Argentina. Essas iniciativas visam ampliar o impacto das ações sociais e consolidar a empresa como um agente transformador no desenvolvimento sustentável do país.

Para 2025, a meta é que esses investimentos contemplem novas parcerias para expandir as oportunidades de qualificação profissional e geração de renda para comunidades onde a empresa opera.

Conheça outras iniciativas que foram destaque em 2024

Leão solidário: a AngloGold Ashanti tem o compromisso de contribuir para o desenvolvimento social das comunidades e, através do Leão Solidário, conta com o apoio dos empregados, por meio de suas contribuições voluntárias, para transformar a vida de crianças e adolescentes que vivem nos municípios onde atuamos. Desde 2009, destinamos até 1% do Imposto de Renda devido para os Fundos da Infância e Adolescência e 1% ao projeto Semear Esportes em Minas Gerais através da lei de Incentivo ao Esporte. Desde 2016, foram aproximadamente 1.800 doações, totalizando uma arrecadação de cerca de R\$ 1,4 milhão.

Agência de Desenvolvimento de Cerro

Vanguardia: Ao todo, cerca de R\$ 600 mil foram direcionados por meio desta agência, um aumento significativo em relação aos R\$ 420 mil do ano anterior. Ela funciona como um banco solidário para a transformação local, facilitando o financiamento de projetos de impacto social e gerenciando investimentos em saúde, educação, infraestrutura e

empreendedorismo. Além disso, os projetos são avaliados e aprovados por um comitê de direção que inclui autoridades locais. Esse trabalho fortalece a presença da empresa como parceira estratégica para o desenvolvimento social e econômico, promovendo iniciativas sustentáveis alinhadas às necessidades locais.

Cavalhada em Crixás: considerado uma tradição centenária em Crixás, o evento é realizado como parte dos festejos do Divino Espírito Santo, que também conta com o giro das Folias pelas fazendas. Em 2024, contou com a participação da Orquestra de Violas, iniciativa apoiada pela AngloGold Ashanti, levando o tradicional som da viola caipira aos festejos do Divino.

Orquestra de Violas: a Orquestra de Violas é uma importante iniciativa apoiada pela AngloGold Ashanti que atende crianças e adolescentes, promovendo o resgate da história e da tradição da viola sertaneja no município de Crixás.

Parceria para ampliar o acesso à educação de qualidade

Dentre as iniciativas realizadas em 2024, destaca-se a parceria com o SESI-MG para a criação da Escola SESI Nova Lima. O casarão histórico da AngloGold Ashanti no município, onde funcionava a sede administrativa, foi destinado para a construção deste novo complexo acadêmico, em um espaço de 33 mil m².

Com a presença de autoridades do poder público do estado e da região, o evento para o lançamento desta iniciativa integrou o calendário de ações comemorativas aos 190 anos da empresa. A nova escola terá capacidade para 1.200 vagas, compreendendo os ensinos Infantil, Fundamental I e II, e Ensino Médio. O SESI ainda adequará o espaço para ofertar, no tempo complementar da escola, aulas de dança, música e teatro.

A NOVA ESCOLA TERÁ
CAPACIDADE PARA

1.200 vagas

COMPREENDENDO
OS ENSINOS INFANTIL,
FUNDAMENTAL I E II, E
ENSINO MÉDIO



Programa Parcerias Sustentáveis

A principal plataforma de investimento social da AngloGold Ashanti é o programa Parcerias Sustentáveis, que tem como objetivo fortalecer negócios sociais e iniciativas de impacto que possam gerar transformação socioeconômica nas comunidades do entorno das nossas operações. Visa promover o desenvolvimento local sustentável, incentivar o protagonismo comunitário, fomentar a economia

criativa e contribuir para a geração de renda com base em soluções autônomas e territorializadas.

Por meio do programa, a AngloGold Ashanti destina suporte financeiro de até R\$ 50 mil para os negócios sociais selecionados, além de qualificação e estruturação técnica. As iniciativas recebem capacitação, suporte em estratégia de vendas e ações de marketing, mentorias de finanças,

gestão organizacional e processos, suporte em gestão de pessoas e desenvolvimento de plano de negócios, dentre outros.

Desde 2010, ano em que teve início, o Parcerias Sustentáveis já apoiou mais de 290 iniciativas, beneficiando diretamente mais de 50 mil pessoas com um investimento total de aproximadamente R\$ 14,6 milhões.

IMPULSIONANDO SONHOS

Em 2024, o programa teve recorde de inscrições. Foram selecionados 23 empreendimentos, entre acelerados e pré-acelerados, localizados nas sete cidades de atuação da AngloGold Ashanti. As propostas estiveram divididas em três áreas prioritárias de atuação: cultura, turismo e gastronomia; soluções sustentáveis; e empreendedorismo da diversidade.



Saiba mais sobre cada um deles:**BARÃO DE COCAIS****Fruto do Mato - Bendita Geleia**

Fábrica de geleias e molhos especiais, utilizando matéria-prima fornecida por agricultores locais, fomentando a agricultura familiar.

Tia Rita

Manutenção da tradição da produção de goiabada, estimulando a agricultura familiar.

CAETÉ**Du Jardim**

Instalação da primeira padaria em Morro Vermelho com práticas sustentáveis e educação em permacultura, servindo como estação educacional além de estabelecimento comercial.

Horta da Sobriedade

Implementação de uma Horta Orgânica que fornecerá hortaliças para famílias e comércios em toda a região de Caeté, oportunizando transformações por meio do

contato terapêutico com a terra e incentivo à alimentação saudável dos acolhidos da Associação Caminho da Sobriedade.

CRIXÁS**WB Agropecuária**

Desenvolvimento da agricultura familiar e capacitação de novos agricultores.

NOVA LIMA**Coletiva Natural**

Facilitação do acesso a produtos naturais através de compras coletivas na região metropolitana, promovendo hábitos saudáveis, consumo consciente, e apoio a pequenos produtores, visando saúde, bem-estar e sustentabilidade.

Gongolo Agroecológico

Gestão sustentável do resíduo verde de residências e áreas privadas, através da técnica de compostagem e a produção de um adubo vegetal natural de ótima qualidade para vasos, jardins, hortas e pomares.





Pop Salão

Salão de beleza e escola de formação de profissionais da área de beleza na região do Alphaville, com foco no empreendedorismo social de jovens mulheres e na oferta de serviços de autocuidado para a comunidade do Bairro Estâncias Estoril (Nova Lima).

Vita Bee

Produção de mel e própolis verde em Minas Gerais, visando a conservação das áreas de apiários e o aumento das abelhas polinizadoras, gerando renda e beneficiando a flora local para a preservação ambiental e desenvolvimento sustentável.

RAPOSOS

Mutum Empório e Territórios

Ponto de acolhimento para impulsionar o ecoturismo, facilitando a conexão entre visitantes e a comunidade local, incluindo guias, negócios turísticos e produtores locais como artesãos e culinária artesanal.

SABARÁ

Apoena

Estruturação e promoção digital para venda de produtos feitos de

materiais biodegradáveis e práticas ambientalmente sustentáveis comprometidas com o consumo consciente.

Ateliê Duafe

Ateliê voltado ao resgate afro de trançar cabelos, uma prática ancestral, historicamente originária da comunidade negra nos quilombos, terreiros, casas e ruas, fortalecendo os laços afetivos e ancestrais e disseminando esta prática em uma região periférica de Sabará.

Bazar Comunitário Lar de Maria Sabará

Implantação de um Bazar Comunitário na Creche Lar de Maria, com venda de doações a preços baixos, revertendo lucros para ações educacionais e sociais.

Biojoias

Produção de biojóias com matérias primas naturais do cerrado Sabarense e design únicos, reconectando pessoas, natureza e o fazer artesanal.

Bistrô Cultural

Desenvolvimento do turismo na região de Pompéu, valorizando a cultura gastronômica local.

Borrachaloteca Impressos

Empreendimento dedicado à produção artesanal de papéis, bloquinhos, tags e outros itens, utilizando processos de reciclagem.

Casa Amarela

Transformação do Centro Cultural Casa Amarela em referência cultural e empreendimento sustentável, com melhorias na infraestrutura para eventos e atividades culturais.

Expoberá

Feira de empreendedores locais com o objetivo de apoiar e promover os jovens empreendedores do município.

Feira Multicultural Alvorada

Desenvolvimento da feira de gastronomia e artesanato da Associação Abranês e parceria com famílias locais, expondo culinária e artesanato sabarense aos domingos.

Instituto Sabarabuçu

Pomar de Jabuticabeiras para aluguel, que oferecerá aos turistas a experiência de provar jabuticaba diretamente no pé, fortalecendo a tradição cultural de Sabará como terra da jabuticaba.

Ó Pretinha

Fábrica de produtos derivados da jabuticaba, incluindo a produção de uma geleia 100% natural, sem adição de açúcar, contribuindo para o escoamento da produção anual dos quintais de Sabará.

SANTA BÁRBARA

Diário Compartilhado TEA

Criação do Diário Compartilhado TEA para compartilhar informações de crianças com Transtorno do Espectro Autista entre família e escola, facilitando intervenções multidisciplinares.

Pedalinhas & Giro do Futuro

Promoção do turismo na região do Entre Serras por meio de atividades ao ar livre que visam o bem-estar dos participantes.



Direitos Humanos

GRI 3-3 DIREITOS HUMANOS

Em 2024, seguimos reforçando iniciativas que integram os Princípios Orientadores da ONU para Empresas e Direitos Humanos. Elas incluem ações preventivas, engajamento transparente e parcerias estratégicas voltadas para a construção de um legado positivo entre empresa, trabalhadores, comunidades e demais *stakeholders*.

A conformidade com os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos continua sendo uma prioridade da empresa. Todas as nossas equipes de segurança são treinadas para operar em conformidade com esses princípios, garantindo que suas atividades respeitem os direitos das comunidades e os indivíduos afetados pelas operações.

Esse compromisso é reforçado por meio de avaliações regulares de impacto social e pela ampliação das iniciativas de segurança comunitária.

Nossa governança em Direitos Humanos também conta com um programa estruturado de qualificação e monitoramento de fornecedores, alinhado aos mais altos padrões internacionais. O processo de homologação inclui um *self-assessment* baseado nos pilares de governança, *compliance*, aspectos sociais, meio ambiente e segurança. Após a validação inicial por terceiros, especialistas internos realizam uma análise detalhada, considerando critérios como proporção de gênero,





Com base nos Princípios da ONU, reforçamos ações preventivas, treinamentos, avaliação de fornecedores e iniciativas comunitárias para garantir respeito e transparência.

certificações ambientais, combate à corrupção e trabalho escravo. Em todo o ano de 2024, não foram constatadas quaisquer situações de trabalho forçado, análogo a escravidão ou de trabalho infantil entre nossos fornecedores ou operações na América Latina. **GRI 408-1 | 409-1**

Como parte dessa estratégia, também expandimos os treinamentos de Direitos Humanos para fornecedores, garantindo que toda a cadeia produtiva esteja alinhada às diretrizes corporativas ao verificar critérios como pagamento de salários, tributos e benefícios, reforçando seu compromisso com os direitos trabalhistas e a transparência na relação com parceiros e contratados.

Além das iniciativas internas, fortalecemos nosso relacionamento com as comunidades por meio de campanhas contra violência de gênero.

GRI 2-24 | 2-29

Preservação do Patrimônio Histórico e Cultural

GRI 3-3 RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

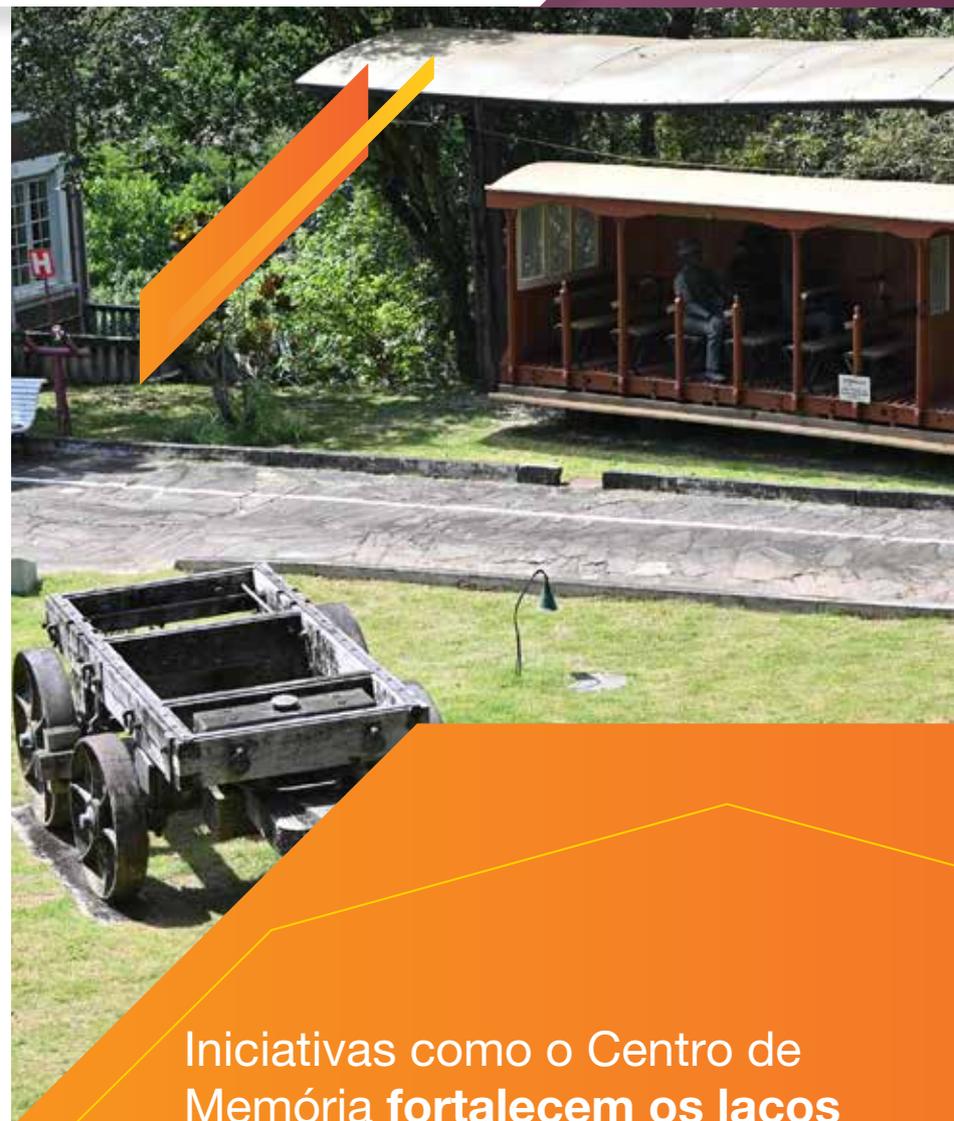
A AngloGold Ashanti investe estrategicamente na preservação da trajetória e do patrimônio cultural das comunidades onde atua, consolidando a empresa como referência global no assunto e fortalecendo nossos laços com a sociedade civil.

Em 2024, o **Centro de Memória AngloGold Ashanti** comemorou 30 anos de atuação na conservação e disseminação da história da mineração de ouro no Brasil. Instalado em um casarão do século XVIII em Nova Lima (MG), o espaço abriga um acervo com aproximadamente 65 mil itens, entre objetos, livros, fotos e documentos que narram a evolução da atividade mineradora desde 1834. Hoje, a conservação do acervo histórico é um dos pilares da AngloGold Ashanti.

O espaço abriga 20 salas, incluindo uma biblioteca especializada, e recebe pesquisadores, estudantes e moradores das comunidades vizinhas.

Durante 2024, o Centro de Memória promoveu eventos especiais de difusão cultural, valorizando a história e a memória local. Essas atividades contribuíram para uma nova fase da unidade, na qual o uso público tem se tornado aliado para a conservação e expansão das atividades.

Hoje, a conservação do acervo histórico é um dos pilares da AngloGold Ashanti.



Iniciativas como o Centro de Memória fortalecem os laços culturais entre a AngloGold Ashanti e as comunidades onde atuamos.

EM 2024

O CENTRO DE MEMÓRIA DA
ANGLOGOLD ASHANTI RECEBEU

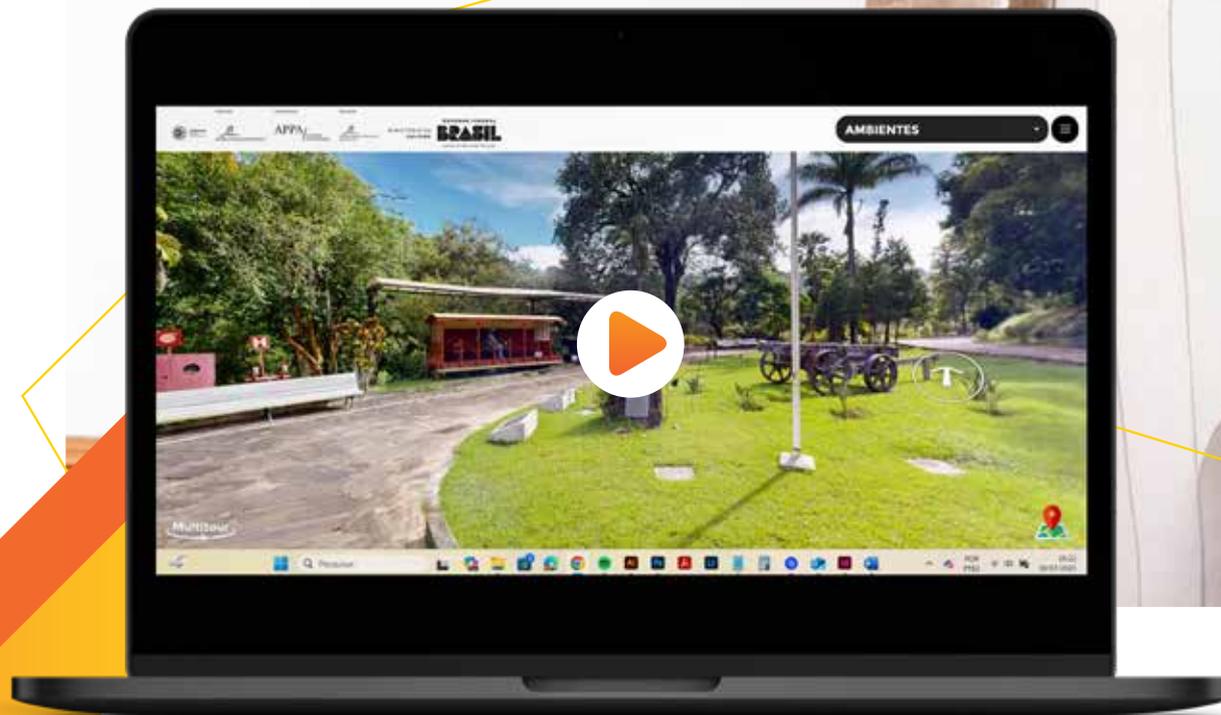
4.000 VISITANTES

ALÉM DE

2.950 VISITAS VIRTUAIS
AO TOUR 360°

Nesse período, o Centro de Memória recebeu mais de 4.000 visitantes, além de 2.950 visitas virtuais ao *tour* 360° do Centro – Além disso – 92% dos visitantes classificaram a experiência da visita ao Centro de Memória como excelente. Adicionalmente, por meio de um amplo processo de educação patrimonial, aproximadamente 2.235 pessoas foram contempladas nos municípios de atuação da empresa.

[Clique na imagem para
conhecer o tour 360° do
Centro de Memória.](#)



Centro de Memória AngloGold Ashanti em 2024

COMPLETOU

30 anos

DE ATUAÇÃO

65 mil

ITENS NO ACERVO

2.795

FOTOGRAFIAS

40

MAPAS

400

PÁGINAS DE
DOCUMENTAÇÕES
HISTÓRICAS
IDENTIFICADAS

4.000

VISITANTES

2.950

VISITAS VIRTUAIS 360°

92%

DOS VISITANTES CLASSIFICARAM
A EXPERIÊNCIA COMO EXCELENTE

+2,2 mil

PESSOAS CONTEMPLADAS NOS
MUNICÍPIOS EM QUE ATUAMOS COM
AÇÕES DE EDUCAÇÃO PATRIMONIAL

Restauração do aqueduto Bicamente

Como parte de seus esforços de investimento social e compromisso com o desenvolvimento das comunidades, a AngloGold Ashanti deu início ao projeto de restauração de um importante patrimônio arquitetônico da cidade de Nova Lima (MG): o aqueduto Bicamente.

Com arcos que atravessam perpendicularmente quatro ruas da cidade, o Bicamente, uma estrutura de madeiras nobres, como a aroeira e a peroba-rosa, tem cerca de 200 metros de extensão. A estrutura foi construída em 1890 pela Saint John Del Rey Mining Company, a empresa que deu origem à AngloGold Ashanti, com o objetivo de conduzir a água do Rego Grande até a Mina de Morro Velho. O aqueduto acabou por se tornar uma importante referência na paisagem urbana da cidade – inclusive sendo eleito como símbolo de Nova Lima, em uma iniciativa popular realizada em 2002.

A iniciativa está alinhada aos valores da AngloGold Ashanti, especialmente no que diz respeito à preservação do patrimônio histórico das localidades que sediam suas operações. Os esforços de conservação do Bicamente estão alinhados ao objetivo de revitalizar as raízes culturais, históricas, paisagísticas e arquitetônicas da cidade de Nova Lima.

Os recursos utilizados estão vinculados à Lei Federal de Incentivo à Cultura. O projeto da Appa – Arte e Cultura, elaborado em parceria com as empresas Engecop e Construpower, foi aprovado pelo Conselho Consultivo Municipal do Patrimônio Histórico e Artístico de Nova Lima.





Considerando quase dois séculos de existência, diferentes bens de interesse cultural estão sob a gestão da AngloGold Ashanti. Ao todo, para a manutenção destes **55 patrimônios**, foi investido **R\$ 1,5 milhão** em 2024.

Educação e impacto nas comunidades GRI 413-1

Desde 2014, o **Programa de Educação para o Patrimônio Cultural** (PEPC) tem promovido a conscientização de empregados, prestadores de serviço e comunidades sobre a importância da preservação cultural. Em 2024, o programa percorreu os municípios de Raposos, Sabará, Santa Bárbara e Barão de Cocais, promovendo ações educativas como visitas mediadas, e projetos contínuos como o Expo Memória, Diálogos para o Patrimônio Cultural e o A Cidade que a Gente Não Vê – marcando a expansão do Centro até outras cidades do interior mineiro.

Entre os projetos de destaque do PEPC, está o Cartografia da Memória, um mapeamento colaborativo de referências culturais e memórias afetivas das comunidades de Honório Bicalho, Mina D'Água e Retiro, em Nova Lima. Outro projeto relevante é

o Memória do Objeto, que possibilita o contato de estudantes com itens históricos, estimulando a análise crítica sobre a relação entre cultura material e identidade local. Além disso, há iniciativas em curso para integrar novas tecnologias, como realidade aumentada, para oferecer uma experiência mais interativa aos visitantes.

Todas essas ações são complementadas por parcerias estratégicas, ampliando o impacto educacional e fortalecendo a conexão com o patrimônio local.



Com ações educativas e tecnologias interativas, **ampliamos o acesso à memória cultural e fortalecemos o vínculo das comunidades com seu patrimônio.**

Fechamento de mina e uso futuro

GRI 3-3 FECHAMENTO DE MINA E USO FUTURO

O fechamento de uma mina não é apenas o encerramento de uma operação, mas uma oportunidade de ressignificar territórios e criar legados duradouros. Na AngloGold Ashanti, essa transformação é conduzida estrategicamente, equilibrando desenvolvimento sustentável, recuperação ambiental e impacto social positivo.

Contamos com uma equipe dedicada às atividades relacionadas ao fechamento de mina e à preparação para o uso futuro desses espaços, garantindo que os compromissos legais associados ao tema sejam atendidos de maneira integral. Isso inclui o monitoramento contínuo, o planejamento e o correto provisionamento financeiro para o fechamento progressivo, a manutenção das áreas paralisadas, avaliação de riscos e a implementação de medidas corretivas sempre que necessário.

O trabalho envolve a criação de estratégias e ações para encerrar as operações de mineração de maneira responsável, visando à mitigação de impactos ao meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento da comunidade local.

Na AngloGold Ashanti, o fechamento de uma mina não é apenas o encerramento de uma operação, mas **uma oportunidade de ressignificar territórios e criar legados duradouros.**



A proteção e o bem-estar das comunidades vizinhas às nossas operações são prioridades estratégicas.



Projeto Nova Vila

Um dos principais marcos do nosso Plano de Fechamento de Mina é o Nova Vila, um projeto de revitalização e urbanização para usos múltiplos pós-mineração, com amplo viés de valorização do patrimônio histórico-cultural que prevê a transformação da nossa antiga área industrial em um espaço plural, no centro de Nova Lima (MG).

No local, que tem cerca de 260 mil metros quadrados, funcionavam as antigas Mina Velha e Mina Grande, que operaram entre 1834 e 2003.

Com a aprovação da Agência Nacional de Mineração (ANM) e da Fundação Estadual do Meio Ambiente (Feam), a AngloGold Ashanti segue avançando na implementação deste projeto. O objetivo é revitalizar a área das antigas minas, preservando seu patrimônio histórico e ambiental, enquanto cria oportunidades para a comunidade local.

Com mais de 260 mil m², o espaço terá 25% destinados a corredores ecológicos e preservação da Mata Atlântica, além da revitalização de 19,6 mil m² de estruturas históricas. O conceito segue a linha de Museu de Território, valorizando a história local e minimizando impactos ambientais.

O projeto prevê a criação de centros culturais, espaços de convivência, áreas verdes, comércio, serviços e moradias. Além disso, haverá incentivo à inovação na indústria, economia criativa e atividades esportivas ao ar livre. Tudo isso será integrado por uma nova avenida de pistas duplas, que vai melhorar o fluxo de veículos, e uma ciclovia.

A iniciativa conta com a parceria da Prefeitura de Nova Lima e de suas secretarias, além da Construtora Concreto, responsável pela execução. O Nova Vila vai ampliar a oferta de empregos, melhorar a mobilidade urbana e transformar o centro da cidade em um novo espaço de lazer, convivência e valorização cultural.

Projeto de fechamento de mina na Argentina

Também estamos estruturando um plano de fechamento da mina Cerro Vanguardia, na Argentina, garantindo que a transição ocorra de maneira socialmente responsável e sustentável.

A empresa trabalha ativamente com a comunidade para mitigar os impactos da descontinuidade operacional, promovendo iniciativas de capacitação e empreendedorismo como pilares para a geração de novas oportunidades econômicas.

Com forte presença na comunidade de Puerto San Julián, mantemos um modelo de diálogo aberto e escuta ativa junto à população. Um escritório de portas abertas possibilita a participação da comunidade no planejamento pós-mineração, garantindo que demandas locais sejam atendidas e que o fechamento da mina traga benefícios duradouros para a região. **GRI 2-29**



4

PRESERVAÇÃO E RECUPERAÇÃO DO MEIO AMBIENTE

- _CONTRIBUINDO PARA UM MUNDO MAIS SUSTENTÁVEL
- _GESTÃO AMBIENTAL
- _EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
- _EMISSÕES
- _ÁGUA E EFLUENTES
- _RESÍDUOS
- _BIODIVERSIDADE
- _EDUCAÇÃO AMBIENTAL



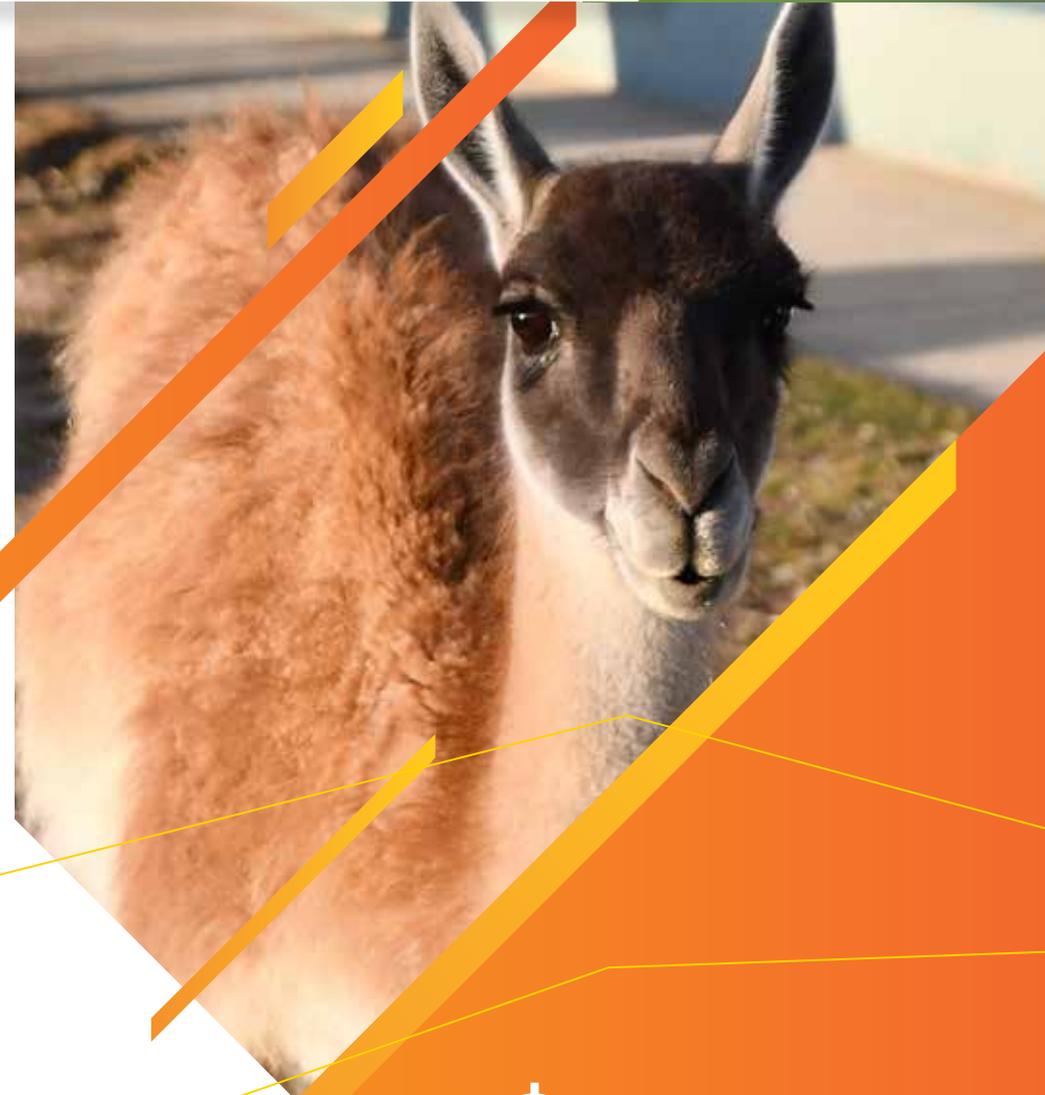
Contribuição para um mundo mais sustentável

GRI 3-3 GESTÃO AMBIENTAL E BIODIVERSIDADE

Ano após ano a AngloGold Ashanti continua a avançar na construção de um modelo de mineração mais eficiente e de baixo impacto, adotando práticas inovadoras em gestão ambiental, descarbonização, uso responsável da água e conservação da biodiversidade.

Cada iniciativa reafirma nossa responsabilidade de operar com respeito ao meio ambiente e contribui para o equilíbrio ecológico e o desenvolvimento das comunidades que compartilham essa jornada conosco.

A ampliação da economia circular, o fortalecimento da educação ambiental e a busca constante por soluções sustentáveis reforçam nosso papel na preservação dos territórios onde atuamos.



**R\$ 61
milhões**

INVESTIDOS EM
GESTÃO AMBIENTAL

Gestão ambiental

Em 2024, a AngloGold Ashanti alcançou a meta de zero incidente ambiental reportável, um marco que reflete sua abordagem integrada de prevenção, monitoramento e recuperação ambiental. Esse resultado foi possível pelo fortalecimento dos sistemas de controle, pela ampliação do monitoramento geoespacial e pela implantação de sensores inteligentes para análise da qualidade do ar, água e solo em tempo real.

Os investimentos em sustentabilidade se traduzem na recuperação de áreas degradadas e na otimização do uso de energia e água.

Entre os projetos estratégicos, destaca-se a melhoria contínua da eficiência energética nas operações e a implementação de processos industriais que reduziram significativamente o consumo hídrico. A empresa também avançou na criação e ampliação de corredores ecológicos, consolidando um legado positivo para o meio ambiente.

➔ Leia mais em [Água e efluentes](#) e em [Biodiversidade](#), a seguir

A expansão da plataforma geoespacial foi outro avanço relevante, permitindo um mapeamento detalhado das áreas operacionais e otimizando os processos de licenciamento ambiental. Essa tecnologia aprimora a análise de impactos e possibilita um planejamento mais preciso para mitigar riscos ambientais.

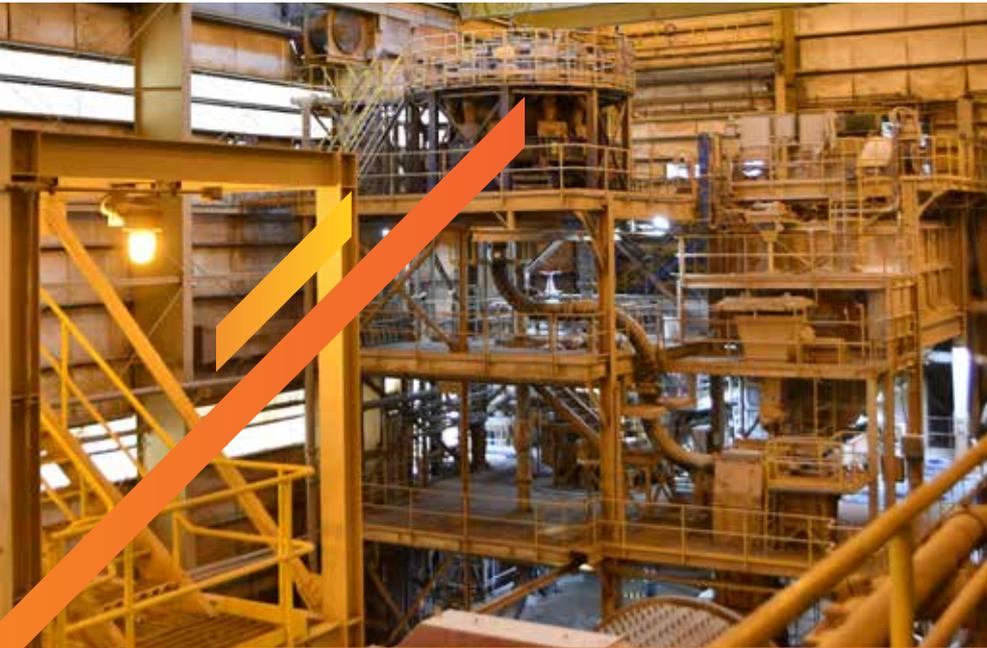
Além disso, iniciativas para otimizar o consumo de energia e o reaproveitamento da água nas plantas industriais garantem uma

mineração mais eficiente e sustentável. O aprimoramento no tratamento e reúso da água industrial reforça a transparência e a responsabilidade ambiental da empresa.

EM 2024, A ANGLOGOLD ASHANTI
ALCANÇOU META DE
ZERO
INCIDENTE AMBIENTAL
REPORTÁVEL

Investimentos em gestão ambiental (em R\$ milhões) GRI 101-2

	2023	2024
Brasil	31,3	40,3
Argentina	13,2	20,7
Total	44,5	61,0



EM 2024, REDUZIMOS EM

63% AS EMISSÕES DE GEE NAS
OPERAÇÕES DO BRASIL¹

NO ESCOPO LATAM, A
REDUÇÃO DE EMISSÕES FOI DE **14%**¹

¹ Em relação ao ano-base 2021.

Eficiência energética

GRI 3-3 EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO | 302-1 | 302-3

A busca por uma mineração mais sustentável passa pelo investimento contínuo em tecnologias limpas e pela transição para fontes renováveis de energia. Em 2024, a AngloGold Ashanti deu um passo importante nesse sentido ao introduzir a primeira carregadeira subterrânea elétrica do Brasil, reduzindo emissões de CO₂, melhorando a produtividade e aumentando a segurança operacional. Essa iniciativa faz parte de um esforço mais amplo de eletrificação da frota e diminui a dependência de combustíveis fósseis como parte do compromisso da empresa com a neutralidade de carbono até 2030.

Avançamos na ampliação do uso de energias renováveis, substituindo geradores a *diesel* por sistemas mais eficientes e sustentáveis. Com isso,

o consumo de energia (em todas as suas formas) registrou uma queda significativa em 2024, com redução de aproximadamente 14% no Brasil² e 1,4% na Argentina, resultado tanto da paralisação das operações CDS, em agosto de 2023, como de ganhos de automação industrial e otimização dos sistemas de ventilação subterrânea.

Essas iniciativas estão alinhadas ao Sistema de Gestão de Energia (SGE) da empresa, que considera elementos da Norma ISO 50001, direcionamentos do Comitê de Eficiência Energética interno e da Comissão Interna de Racionalização de Energia (Cire), garantindo que as ações implementadas sigam as melhores práticas internacionais para otimização do consumo energético.

² A queda no consumo energético no Brasil se deve, em grande parte, à paralisação das atividades das operações das Operações Córrego do Sítio (CDS), que ocorreu em agosto de 2023.

Em todas as operações da AngloGold Ashanti Brasil, o fornecimento de energia elétrica foi diversificado, incluindo 243.988 MWh provenientes do mercado livre de energia, além da geração em usinas próprias e compensações, sendo 100% da energia certificada como carbono zero (Cemig-REC)¹. Esse modelo fortalece a resiliência energética da empresa e reforça nossa estratégia de sustentabilidade e eficiência operacional.

No Brasil, a matriz energética da AngloGold Ashanti segue em transição para fontes mais limpas, com o uso da eletricidade livre de combustíveis fósseis crescendo para 68% do total em 2024, ao passo que o uso de *diesel* caiu para 30,8%. Na Argentina, nossa matriz ainda mantém uma predominância do uso de gás natural, representando 51% do total do consumo no ano, porém com uma redução de 3% em relação a 2023.

Consumo de energia (GJ) GRI 302-1

	2022	2023	2024
Brasil	2.736.734	2.328.052	1.998.100
Argentina	1.826.525	1.689.395	1.665.478

Consumo de eletricidade (MWh) GRI 302-1

	2022	2023	2024
Brasil	485.775	425.661	377.433
Argentina	106.474	108.828	109.362

Origem da energia elétrica nas operações Latam (MWh) GRI 302-3

	2023	% do total	2024	% do total
Geração própria em Cerro Vanguardia (Argentina)	108.828	20,35%	109.362	22,5%
Mercado Livre Brasileiro	292.839	54,77%	243.988	50,1%
Geração UHE Igarapava	68.423	12,80%	68.656	14,1%
Geração Complexo Hidrelétrico Rio de Peixe (Reposição Vale)²	64.585	12,08%	64.800	13,3%

¹ Cemig-REC é um Certificado de Energia Renovável que comprova que a energia consumida por um cliente da Cemig é proveniente de fontes renováveis. Ele serve como um comprovante de rastreabilidade da energia e demonstra o compromisso ambiental da empresa com a redução de emissões de gases de efeito estufa.

² Desde 2019, a operação do Complexo Hidroelétrico de Rio de Peixe está interrompida em função do risco relacionado à Barragem Vargem Grande da Vale. Dessa forma, o montante correspondente à geração desse complexo é ressarcido pela Vale por meio de registro na Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

Distribuição da matriz energética – Brasil (% do total)

	2022	2023	2024
Energia elétrica	63,70%	65,60%	68,10%
Diesel	34,50%	33,90%	30,80%
Gasolina	0,10%	0,10%	0,10%
Querosene	1,20%	0,01%	0,60%
GLP	0,50%	0,40%	0,40%

Distribuição da matriz energética – Argentina (% do total)¹

	2022	2023	2024
Diesel	34,89%	37,20%	36,39%
Gasolina	0,01%	0,01%	0,01%
Gás Natural	65,10%	62,79%	63,60%

¹ Toda a energia elétrica consumida nas operações de Cerro Vanguardia é gerada pela própria usina elétrica da empresa.

Intensidade energética (GJ/t Tratada) GRI 305-4

	2022	2023	2024
Brasil	0,70	0,59	0,76
Argentina	0,71	0,56	0,51



A eletrificação da frota e a diversificação energética contribuem para reduzir emissões, fortalecendo nossa estratégia rumo à neutralidade de carbono.



Avançamos na ampliação do uso de energias renováveis, substituindo geradores a *diesel* por sistemas mais eficientes e sustentáveis.

Emissões

GRI 3-3 EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO

Além das iniciativas de eficiência energética, desde 2022 a filial brasileira da AngloGold Ashanti mantém um índice de zero emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE). Na Argentina, as emissões são contabilizadas no consumo de gás natural, utilizado para geração própria de energia, refletindo o compromisso da empresa em minimizar seu impacto ambiental.

GRI 305-2

Nosso compromisso com a transição energética se traduz, além das ações de eficiência energética no Brasil e na Argentina, em estudos para a

implementação de parques eólicos na Argentina, da eletrificação de equipamentos e de processos e uso de energia solar fotovoltaica no Brasil, com maior autonomia e menor impacto ambiental nas unidades operacionais, antecipando o futuro de uma mineração mais sustentável e resiliente.

O objetivo é zerar as emissões líquidas de GEE nos escopos 1 e 2 até 2050, já tendo alcançado, em 2024, uma redução de 14% nas emissões Latam e 63% nas emissões Brasil (comparando com o ano-base de 2021).

O OBJETIVO É

ZERAR

AS EMISSÕES LÍQUIDAS DE GEE NOS ESCOPOS 1 E 2 ATÉ 2050

Emissões de CO₂ – Escopo 1 (tCO₂e) GRI 305-1

	2022	2023	2024
Brasil	74.000	54.000	43.000
Argentina	103.000	106.000	105.000

Emissões de CO₂ – Escopo 2 (tCO₂e) GRI 305-2

	2022	2023	2024
Brasil	0	0	0
Argentina¹	0	0	0

¹ Toda a energia elétrica consumida em Cerro Vanguardia é gerada pela própria usina elétrica da empresa. Portanto, as emissões são consideradas no consumo de gás natural, combustível usado pelos motores da usina.

Fontes de emissão

	2022	2023	2024
Energia elétrica (tCO₂ e)			
Brasil	0,0	0,0	0,0
Argentina	0,0	0,0	0,0
Diesel (tCO₂ e)			
Brasil	71.000	53.000	41.000
Argentina	44.200	47.000	36.000
Gasolina (tCO₂ e)			
Brasil	100	109	104
Argentina	16	12	1
Querosene (tCO₂ e)			
Brasil	2.300	11	885
Argentina	0	0	0
GLP (tCO₂ e)			
Brasil	900	616	528
Argentina	617	0	0
Gás natural (tCO₂ e)			
Brasil	0	0	0
Argentina	59.200	58.800	69.500

Águas e efluentes

GRI 3-3 ÁGUA E EFLUENTES | 303-1

A conservação dos recursos hídricos faz parte de uma estratégia ambiental de longo prazo. Em 2024, a AngloGold Ashanti obteve ganhos de eficiência ao ampliar o reaproveitamento da água em suas operações.

A utilização da água é essencial às atividades da empresa, seja no processo de extração mineral, no controle de poeira, no resfriamento de equipamentos ou em outras necessidades industriais. A captação dos recursos hídricos superficiais ou subterrâneos é acompanhada diariamente por equipes operacionais, respeitando os regimes de vazão e as condições ambientais locais. Adotamos medidas para reduzir o escoamento superficial de águas pluviais, mitigando riscos de erosão e sedimentação nos corpos d'água próximos. Assim, empregamos uma abordagem integrada que considera a disponibilidade dos recursos e os impactos ambientais ao longo de toda a bacia hidrográfica. Um projeto importante

de 2024 foi a implementação do Plano de Secas, uma resposta estratégica à estiagem extrema que impactou algumas estruturas. O plano reforça a resiliência geotécnica e operacional da empresa frente a cenários climáticos desafiadores, preservando os volumes armazenados e minimizando riscos em períodos críticos.

Esse compromisso se reflete na implementação de sistemas de drenagem e na busca constante por tecnologias inovadoras para otimizar o consumo e no monitoramento contínuo de nossas fontes. Nesse contexto, a ampliação do Projeto de Eficiência Hídrica da planta de Queiroz permitiu reduzir a captação de água nova e aumentar sua reutilização nos processos produtivos, reduzindo impactos ambientais. Ao todo, nossas operações na América Latina capturaram 6,1 milhões de m³ de água no Brasil e 1,18 milhão de m³ na Argentina, sendo, no Brasil, 4,37 milhões de m³ provenientes de fontes subterrâneas e 1,76 milhão de m³ daquelas superficiais. **GRI 303-3**



A captação dos recursos hídricos superficiais ou subterrâneos é acompanhada diariamente por equipes operacionais, respeitando os regimes de vazão e as condições ambientais locais.

O controle de qualidade da água também foi aprimorado com o uso de sensores inteligentes, que monitoram continuamente os níveis de pureza e segurança dos efluentes tratados. O monitoramento laboratorial e hidrológico contínuo assegura a previsibilidade na gestão hídrica, garantindo que os efluentes atendam aos parâmetros estabelecidos pela legislação antes do descarte em corpos de rios e efluentes, permitindo uma resposta rápida a eventuais desvios nos padrões ambientais. Em 2024, no Brasil, o volume total de descarte foi de 3,06 milhões de m³, realizado de forma controlada para garantir que não haja impactos adversos nos ecossistemas locais. Na Argentina, o volume foi de 920,4 mil m³. **GRI 303-4**

Além disso, a empresa implementou novos sistemas de recirculação da água, reduzindo a dependência da procura por novas fontes e promovendo mais eficiência no consumo dos recursos. Como resultado, o reaproveitamento total foi de 4,56 milhões de m³, reforçando o impacto positivo desse reaproveitamento na redução da demanda por novas fontes. **GRI 303-5**

Como parte do compromisso com a transparência e a preservação ambiental, em 2024 a AngloGold Ashanti continuou a fortalecer suas ações de engajamento com comunidades locais e órgãos reguladores. Programas de conscientização sobre o uso sustentável da água foram ampliados com incentivos a boas práticas entre os nossos profissionais e parceiros. Além disso, foram desenvolvidos planos de contingência para situações adversas, como transbordamentos de reservatórios ou falhas nos sistemas de tratamento.

Seguimos investindo em soluções inovadoras para aprimorar a gestão hídrica, assegurando que sua atuação esteja sempre alinhada às melhores práticas globais e contribuindo para a preservação dos recursos naturais para as futuras gerações. O compromisso para 2025 inclui o aumento da recirculação de água e a redução da captação de água nova, garantindo maior disponibilidade hídrica nas bacias onde os empreendimentos estão instalados.

Captação de água (em m³) GRI 303-3

	2022	2023	2024
Brasil	9,7 milhões	6,6 milhões	6,1 milhões
Argentina	1,4 milhão	1,3 milhão	1,18 milhão

Volume total de água lançada para o meio ambiente após o processo produtivo GRI 303-4

Localização	Volume (m ³) ¹
Cuiabá/ Lamego	283.741,7
Queiroz	1.703.267,0
Total	1.987.008,7
Total Operações Serra Grande	1.077.600,0

¹ Destinação: corpos hídricos.

Recirculação de água (%) GRI 303-5

	2022	2023	2024
Brasil	59%	62%	67%
Argentina	15%	14%	22%



Otimização da recirculação de água

Na operação **Cerro Vanguardia**, na Argentina, desenvolvemos uma iniciativa relacionada à recirculação de água e à recuperação dos lençóis freáticos. Hoje, a água excedente do processo de desidratação é direcionada à planta de processo e o excedente, quando não utilizado, é reinjetado na antiga área de captação, contribuindo para a recuperação das águas subterrâneas na área da mina.

O projeto visa dar escala ao volume de água reinjetada e promover uma gestão mais eficiente dos recursos hídricos.

Em parceria com uma consultoria externa especializada, conduzimos estudos de viabilidade técnica e ambiental para assegurar a qualidade da água reinserida no meio ambiente.

Avanços na gestão

Na AngloGold Ashanti, conduzimos nossas operações de forma a respeitar o alto valor social, ambiental e econômico dos recursos hídricos. Fazemos uma gestão responsável de forma a garantir o uso adequado de água e a redução de impactos relacionados a esse consumo.

Em 2024, a AngloGold Ashanti estabeleceu globalmente o Comitê de Gestão da Água, que inclui representantes regionais de todas as operações, com foco em criar um conjunto de metas relacionadas à gestão deste recurso para serem atingidas até 2026. Para isso, cada operação identificou três objetivos principais de acordo com o contexto operacional de cada mina e disponibilidade de recursos hídricos.

Uma das iniciativas que contribuirá para o atingimento das metas da AngloGold Ashanti na América Latina é o projeto Probiomas, que tem como objetivo realizar a recomposição florestal nas principais microbacias contribuintes da sub-bacia Ribeirões Caeté-Sabará. Este corpo d'água tem uma área total de 33.156 hectares e é responsável pelo abastecimento de mais de 18 mil pessoas tanto em Caeté quanto em Sabará. Além disso, seu excedente contribui para a bacia do rio das Velhas, principal afluente do Rio São Francisco, que é responsável pela manutenção de aproximadamente 5,3 milhões de mineiros.

Resíduos

A gestão eficiente de resíduos não apenas minimiza impactos ambientais, como ajuda a promover a economia circular onde atuamos. Em 2024, a AngloGold Ashanti ampliou o programa **Seu Resíduo Vale Ouro**, que transforma descarte industrial e materiais recicláveis em receita destinada a projetos sociais e ambientais.

Essa iniciativa reforça a cultura de reaproveitamento dentro das operações, impulsiona a sustentabilidade financeira de comunidades locais, gera recursos para projetos socioambientais, e incentiva a adoção de práticas responsáveis entre empregados e parceiros.

Para garantir uma gestão ainda mais eficiente, a empresa vem intensificando o monitoramento e controle de resíduos por meio de auditorias periódicas e metas de

redução de resíduos, que seguem sendo monitoradas e ajustadas conforme as necessidades operacionais e regulatórias.

No Brasil, as operações destinaram 2.970,71 toneladas de resíduos recicláveis e refinados e 4.992,23 toneladas de resíduos não recicláveis. Já na operação da Argentina, esse monitoramento detalhado permitiu a destinação de 475 toneladas métricas de resíduos perigosos para incineração sem recuperação de energia e 337 toneladas para tratamento físico-químico e regeneração de óleos usados (processo conhecido pela sigla D9/R9). Além disso, 576 toneladas métricas de resíduos não perigosos foram enviadas para aterros sanitários, e 812 toneladas foram destinadas para reciclagem ou refino. **GRI 306-5**



Assim, o aprimoramento desses processos de triagem e destinação correta permitiu que uma parcela significativa dos resíduos ainda fosse encaminhada para reciclagem, fortalecendo a economia circular.

Essas iniciativas consolidam uma mineração mais limpa e eficiente, porém o envolvimento de fornecedores e parceiros é essencial nesse ponto, no que a AngloGold Ashanti segue incentivando a adoção de práticas sustentáveis e o desenvolvimento de soluções para a destinação adequada e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.



Destinação dos resíduos¹ GRI 306-3 | 306-5

	2023	2024
Reciclados: resíduos de sucata, madeira, eletrônicos, vidro, papel e plástico		
Brasil	33%	37%
Argentina	15%	33%
Diversos, não recicláveis em geral e industriais: enviados para destinação devidamente regulamentada		
Brasil	67%	63%
Argentina	85%	67%
Total de resíduos gerados (t)		
Brasil	10.660	7.963
Argentina	1.650	2.200

¹ Resíduos ambulatoriais e industriais são incinerados, conforme padrões estabelecidos.

Em 2024, destinamos

2.970 toneladas

DE RECICLÁVEIS NO BRASIL

812 toneladas

DE RESÍDUOS NA ARGENTINA

com destaque para o reaproveitamento de sucatas e tratamento de óleos usados.



Melhorias na triagem e destinação de resíduos transformam o descarte industrial e de materiais recicláveis em uma ação sustentável.

EM 2024, A ANGLOGOLD
ASHANTI CONTRIBUIU PARA
A PRESERVAÇÃO DE

10,5 mil

HECTARES DE
ÁREAS PROTEGIDAS
NO BRASIL

E RECUPEROU

+ 50

HECTARES
DEGRADADOS
NA ARGENTINA

Biodiversidade GRI 3-3 GESTÃO AMBIENTAL E

BIODIVERSIDADE

Buscamos garantir o equilíbrio ecológico das regiões onde operamos. Em 2024, a AngloGold Ashanti contribuiu para a preservação de 10,5 mil hectares de áreas protegidas, monitorando a evolução da fauna e flora local após cada iniciativa. Essas áreas são fundamentais para a conservação de espécies nativas e para a preservação da biodiversidade regional.

Nossas políticas são baseadas em padrões corporativos e na adesão a acordos com organizações internacionais dos quais a AngloGold Ashanti ou o país anfitrião são signatários, como as **Diretrizes de Boas Práticas para Mineração e Biodiversidade da União Internacional para a Conservação da Natureza (UICN)** e do **Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM)**.

Avaliamos constantemente a saúde do ecossistema como um todo, garantindo que os impactos sejam mitigáveis e, na maioria dos casos, reversíveis ao longo do tempo. **GRI 2-23 | 101-2 | 101-4**

Em Cerro Vanguardia (CVSA), na Argentina, são realizados monitoramentos ambientais contínuos para avaliar a biodiversidade e os impactos potenciais da atividade mineradora. Esses estudos permitem a implementação de ações corretivas com base no método científico e o suporte de especialistas externos. O conhecimento sobre os fluxos ecológicos, inter-relações e espécies locais possibilita a adoção de estratégias eficazes para a conservação ambiental e recuperação de áreas afetadas. **GRI 101-1 | 101-4**



Alinhamos investimentos em reflorestamento a parcerias com instituições de pesquisa para o mapeamento da biodiversidade das regiões onde atuamos.

Assim, parcerias com instituições de pesquisa ajudam a AngloGold Ashanti no mapeamento da biodiversidade e no desenvolvimento de estratégias para aprimorar a gestão ambiental e minimizar os impactos da atividade mineradora. Além da conservação das reservas naturais, a empresa investe no reflorestamento e recuperação ambiental, ampliando corredores ecológicos e promovendo a recomposição da vegetação nativa.

Também na Argentina, por exemplo, projetos de recuperação de estradas, de áreas desmatadas e pilhas de estéril, promoveram, em 2024, a recuperação de uma área de 50 hectares. Como complemento, projetos para a propagação de mudas de reflorestamento e a restauração de áreas de vegetação nativa degradadas por atividades regionais têm gerado impacto nas paisagens da região em que a CVSA está localizada. **GRI 101-1 |**

101-4

A gestão ambiental da AngloGold Ashanti integra ciência, recuperação ecológica e mineração responsável para fortalecer a resiliência dos territórios onde atua.

Compreendendo a interdependência entre a mineração responsável e a conservação ambiental, a AngloGold Ashanti adota uma abordagem estratégica para fortalecer os serviços ecossistêmicos e a resiliência dos territórios onde opera. Essas iniciativas conciliam recuperação ambiental e minimizam impactos sobre a biodiversidade local num modelo sustentável de longo prazo.

Projetos de conservação e recuperação da biodiversidade GRI 101-2

Mapeamento da biodiversidade na RPPN Mata Samuel de Paula (MG)

Condução de estudos que identificaram mais de 120 mil árvores na reserva, incluindo oito espécies endêmicas, quatro ameaçadas de extinção e outras 127, como araquá, pau-jacaré, cambará-preto, vermelhão e santa-rita. Adicionalmente, registros em vídeo já confirmam a presença de jacu, cachorro-do-mato, lebre, irara, veado-mateiro, tamanduá-mirim, caxinguelê, quati, gambá, paca e até mesmo felinos selvagens de volta à região.

Reintrodução de espécies ameaçadas

Reintrodução da população viável de maras (*Dolichotis patagonum*), roedor nativo da estepe patagônica de população reduzida na província de Santa Cruz (Argentina).

Monitoramento e proteção de aves de rapina

Voltado à construção de ninhos e à preservação de espécies no topo da cadeia alimentar, especialmente na área da CVSA (Argentina).

Criação de trutas-arco-íris (*Oncorhynchus mykiss*)

Projeto realizado em nossa operação na Argentina, que consiste na implementação de lagos e reservatórios para monitoramento da qualidade da água, utilizando a espécie como bioindicador ambiental.



Educação ambiental

**GRI 3-3 GESTÃO AMBIENTAL E BIODIVERSIDADE | 3-3
RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE | 2-29**

O engajamento das comunidades locais também é um pilar nas ações de preservação da AngloGold Ashanti. Assim, iniciativas de educação ambiental são fortalecidas continuamente, promovendo o conhecimento sobre os impactos das mudanças climáticas e incentivando hábitos sustentáveis entre moradores das áreas vizinhas às operações. Essas ações reforçam o compromisso da empresa com a proteção dos biomas e com o desenvolvimento sustentável, garantindo que nossas operações estejam alinhadas às boas práticas de conservação ambiental.

O Centro de Educação Ambiental

(CEA), localizado na RPPN Mata Samuel de Paula, tem se mostrado um espaço essencial para ações de conscientização da empresa. Conduzindo atividades presenciais e virtuais, aliadas a

novas ferramentas digitais, o CEA promove atividades educativas que fortalecem a relação entre as comunidades e o meio ambiente.

Desde o ano 2000, a AngloGold Ashanti conduz **Programas de Educação Ambiental** (PEAs) nos municípios onde opera, envolvendo empregados e comunidades locais. Atualmente, os PEAs incluem cinco programas principais e mais de dez projetos associados, abordando temas como biodiversidade, mudanças climáticas e conservação ambiental. Em Goiás, os PEAs são renovados anualmente, enquanto em Minas Gerais, o ciclo de implementação ocorre a cada cinco anos.

Em 2024, o programa impactou aproximadamente 1.500 pessoas por meio de discussões e ações práticas

voltadas aos desafios socioambientais contemporâneos com 82 ações nas unidades. Dentre as iniciativas de destaque, o projeto Diálogo em Rede promoveu debates interativos sobre a importância da biodiversidade, enquanto o concurso cultural Eu Amo o Cerrado, realizado em Serra Grande, incentivou empregados a capturar a beleza do bioma, resultando em grande engajamento interno e ampliação da conexão com a conservação ambiental.

A AngloGold Ashanti continua a estreitar parcerias com instituições acadêmicas e centros de pesquisa para desenvolver estudos sobre mudanças climáticas e soluções ambientais inovadoras, integrando essas iniciativas aos PEAs. Essa parceria permite aprimorar a capacitação de comunidades e empregados, bem como promover a troca de conhecimento científico aplicado à preservação ambiental.

Em 2024, essas parcerias resultaram na formação continuada de educadores em Nova Lima e Raposos, contribuindo para a qualificação de professores e guias turísticos locais.

Também em 2024, o CEA recebeu mais de 12,4 mil visitantes, além de colaborar com a execução de seis campanhas ambientais educativas que engajaram mais de 1.700 pessoas. Nesse período, as iniciativas de sustentabilidade ambiental, implementadas desde 2020, permitiram que o Centro alcançasse uma economia de 80% de energia e de 66% de redução de consumo de água, na comparação com 2023.

Para os próximos anos, a empresa tem como compromisso seguir ampliando iniciativas para um futuro mais sustentável, integrando novas tecnologias e expandindo parcerias estratégicas para maximizar os impactos positivos das suas ações.



EM 2024, REALIZAMOS

+82 ações

EDUCATIVAS EM
NOSSAS UNIDADES

Centro de Educação Ambiental em 2024

12,4 mil
VISITANTES

6 CAMPANHAS AMBIENTAIS
EDUCATIVAS

+1.700
PESSOAS ENGAJADAS

ECONOMIA DE
80% DE ENERGIA (COM
RELAÇÃO A 2023)

REDUÇÃO DE
66% DE CONSUMO DE ÁGUA
(COM RELAÇÃO A 2023)

A AngloGold Ashanti mantém e protege diversas áreas ambientais, garantindo sua preservação e uso sustentável.

Ao todo, são 10,5 mil hectares de áreas protegidas, entre Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs), Áreas de Preservação Permanente (APPs), reservas legais e outras áreas de compensação ambiental. Juntas, elas totalizam uma área equivalente a mais de 10 mil campos de futebol.

Conheça nossas áreas de conservação ambiental GRI 101-2

Principais RPPNs:

RPPN Cuiabá (MG)

Criada em 2008 e com 726 hectares, a reserva localizada entre os municípios de Sabará e Caeté abriga mais de 370 espécies de fauna e 200 espécies de flora, incluindo espécies ameaçadas de extinção.

RPPN CDS I (MG):

Localizada em Santa Bárbara, desde 2016 essa é uma das quatro áreas prioritárias para a conservação da fauna e flora do estado, com uma área de 180 hectares no total.

RPPN CDS II (MG)

São 328 hectares na Fazenda Sítio (Raposos), conectada ao Parque Nacional da Serra do Gandarela e criada também em 2016.

RPPN Mata Samuel de Paula (MG)

Situada em Nova Lima e considerada um laboratório de inovação para a empresa, seus 147 hectares abrigam o Centro de Educação Ambiental (CEA), promovendo projetos educacionais e de pesquisa. Adicionalmente, a RPPN Samuel de Paula também faz parte do mosaico de Unidades de Conservação de Nova Lima, criando um grande bolsão verde em meio à região metropolitana de Belo Horizonte.

5

INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO

- _NOSSA GESTÃO
- _GOVERNANÇA CORPORATIVA
- _ÉTICA E TRANSPARÊNCIA
- _GESTÃO DE RISCOS



Nossa gestão

GRI 3-3 ÉTICA, TRANSPARÊNCIA
E GESTÃO DE RISCOS

A gestão da AngloGold Ashanti é pautada pela ética, transparência, integridade e responsabilidade corporativa,

refletindo nosso compromisso com boas práticas, o desempenho sustentável, a conformidade legal e a geração de valor de longo prazo. Em 2024, aprimoramos ações de *compliance*, controle de riscos e transparência.





A atuação ética e transparente é um pilar das atividades da AngloGold Ashanti na América Latina.

Governança Corporativa

Acreditamos que uma governança sólida é pautada pela integridade nas tomadas de decisão, sempre com base em critérios técnicos, éticos e sustentáveis. Nossa estrutura de governança é composta por instâncias globais, regionais e locais, integradas por meio de comitês técnicos e estruturas de apoio à tomada de decisão estratégica. Os órgãos de governança são aqueles que contam com profissionais qualificados para cargos de supervisores, superintendentes, gerentes, diretores e vice-presidentes.

GRI 2-9

O Conselho de Administração é a instância máxima de deliberação e supervisão da companhia, apoiado por comitês estratégicos como o Comitê de Auditoria & Riscos, Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Ética. O Conselho de Administração reúne-se regularmente para deliberar

sobre temas estratégicos, apoiado por órgãos especializados que asseguram alinhamento com as melhores práticas. O Comitê de Auditoria & Riscos, por exemplo, tem um papel fundamental no monitoramento, avaliação e aprimoramento do ambiente de controle interno e na avaliação da conformidade regulatória. Na América Latina, a governança é complementada por instâncias regionais, como o Comitê de Sustentabilidade Latam. **GRI 2-16 | 2-17**

A alta liderança atua como guardião da cultura de integridade, assegurando que os valores éticos estejam incorporados às decisões estratégicas e operacionais da companhia. **GRI 2-24 | 2-25 | 2-26**

Todos os processos estão alinhados aos compromissos da AngloGold Ashanti com os Objetivos de

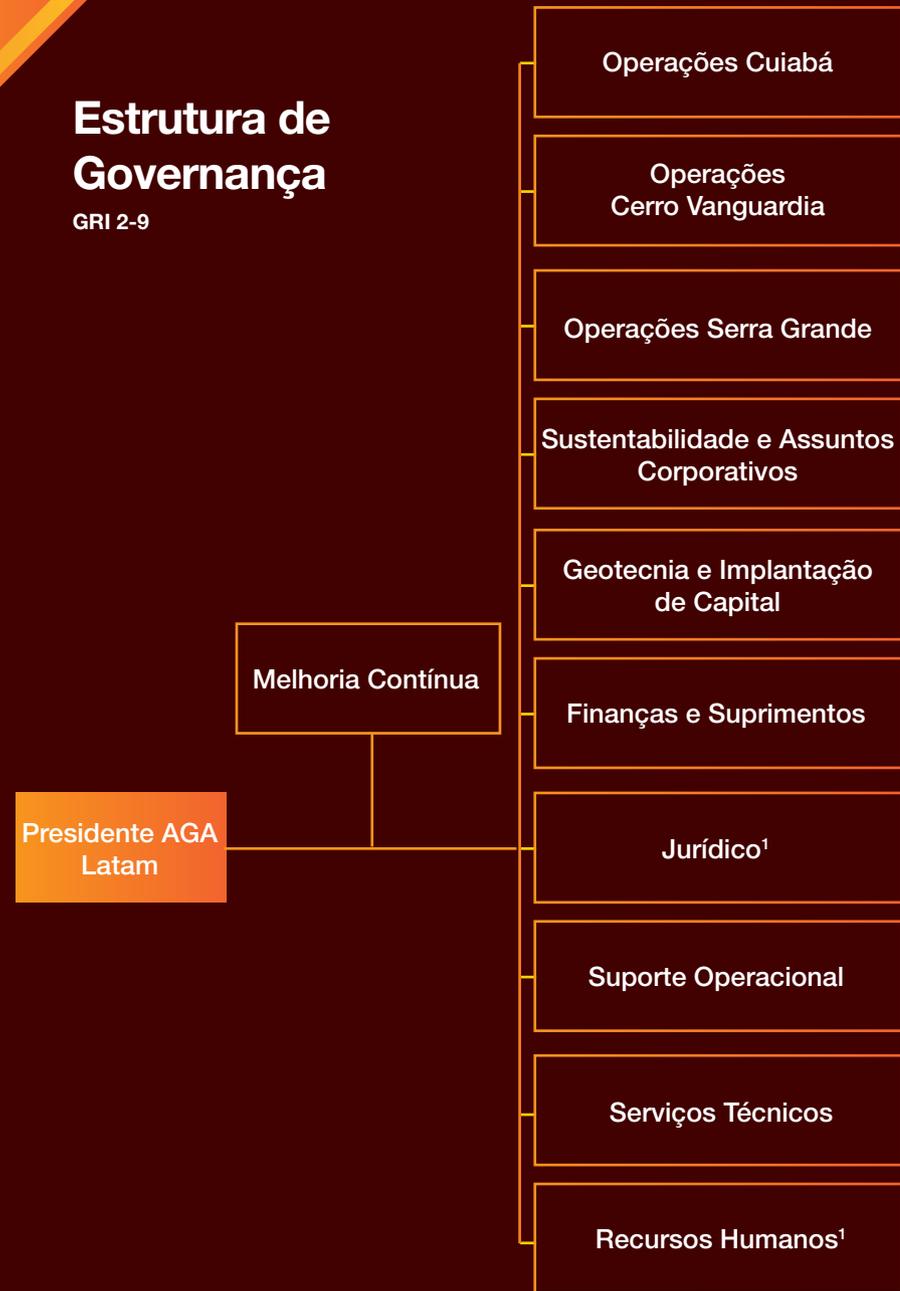
Com comitês técnicos e instâncias globais integradas, **nossa governança assegura alinhamento ético e sustentável em todas as esferas da companhia.**

Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com os princípios do Pacto Global da ONU, sempre observando o respeito aos direitos humanos, à inclusão, à diversidade e às diretrizes das principais instâncias de certificação externas às quais a companhia se submete. **GRI 2-23**



Estrutura de Governança

GRI 2-9



Ética e transparência

GRI 3-3 ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E GESTÃO DE RISCOS

A conduta responsável promovida pelo Programa de *Compliance* está no centro do nosso cotidiano e reforça o compromisso com a transparência e a integridade em todas as nossas relações. Além das diretrizes formais previstas no **Código de Princípios e Ética Corporativa e no Código de Conduta do Fornecedor**, esses princípios éticos orientam decisões diárias que englobam toda nossa cadeia de valor, desde interações entre colegas até negociações com fornecedores e o relacionamento com comunidade – com escuta ativa e acolhimento responsável.

As áreas de Auditoria Interna e *Compliance* atuam com independência funcional, com reporte direto ao Vice-Presidente Global e acesso regular às lideranças. Essa estrutura garante autonomia na apuração de denúncias,

na aplicação de medidas corretivas e na orientação de processos de melhoria contínua.

Programa de *Compliance*

GRI 2-15 | 2-18 | 2-25 | 2-26 | 2-29

Nosso Programa de *Compliance* é o instrumento que organiza e viabiliza a aplicação prática desses princípios. Alinhado a padrões globais, o programa promove a conduta ética nas atividades diárias e contribui para a prevenção e mitigação de riscos. Ele é sustentado por canais, diretrizes, ferramentas e políticas como o Código de Princípios e Ética Corporativa, a Política de Integridade Empresarial, o Código de Ética e o Código de Conduta do Fornecedor, além dos padrões de Conflito de Interesses, Presentes e Hospitalidade, Retenção de Documentos e Proteção de Dados Pessoais, Delegação de Autoridade

do Grupo, e de Antissuborno e Anticorrupção, que versa sobre a indicação de agentes intermediários e terceirizados. Nossas políticas são aplicáveis a todos os nossos *stakeholders*, enquanto os padrões orientam o comportamento esperado dos nossos empregados.

Entre as principais conquistas de 2024, destaca-se o fortalecimento da cadeia de suprimentos – identificando, avaliando e mitigando potenciais impactos socioambientais, operacionais e reputacionais ao longo das nossas operações por meio, por exemplo, de cláusulas contratuais padronizadas com exigências de alinhamento ao Código de Ética da empresa. Em todo o período analisado, não foram identificados quaisquer casos de corrupção envolvendo a empresa na América Latina. **GRI 205-2**

Pilares do programa de integridade corporativa

Avaliação de Riscos

Identificação proativa de riscos de integridade, com apoio de avaliações internas e do modelo *Combined Assurance Audit*.

Treinamento e Comunicação

Capacitação obrigatória e periódica, reforçada por campanhas, boletins e posicionamentos da liderança.

Gestão de Terceiros

Avaliação de fornecedores, prestadores e intermediários, com foco na integridade de toda a cadeia de valor. Todos os parceiros devem aderir aos princípios estabelecidos no Código de Conduta do Fornecedor, que abrange temas como direitos humanos, trabalho digno, combate à corrupção e conformidade com legislações locais e internacionais.

Autonomia de Recursos

Independência funcional.

Engajamento e cultura

Fomento à integridade como valor essencial, por meio de ações de escuta, participação e reforço positivo.

1

3

5

7

9

2

Políticas e Procedimentos

Diretrizes claras que definem os parâmetros de conduta e conformidade.

4

Canal Speak Up

Plataforma independente e segura para recebimento e apuração de denúncias, com garantia de anonimato e não retaliação.

6

Envolvimento da Liderança

Participação da alta administração na promoção da cultura de integridade.

8

Medidas Disciplinares

Aplicação proporcional de sanções conforme o Procedimento Normativo 1.437: advertência verbal, advertência escrita, suspensão e demissão por justa causa. Dependendo do contexto e gravidade da infração, também podem ser aplicadas medidas corretivas como treinamentos obrigatórios, aconselhamento, realocação de função ou bloqueio de acesso a sistemas e contratos, especialmente no caso de terceiros.

Canal de denúncias

O canal **Speak Up** exerce um papel essencial na consolidação de um ambiente corporativo ético, oferecendo um meio seguro para empregados e terceiros denunciarem condutas contrárias aos nossos valores e princípios de conduta e ética.

Em 2024, lançamos uma nova plataforma de gestão do Speak Up, que modernizou o processo de gestão de denúncias com melhorias significativas em privacidade, rastreabilidade e automação.

O canal é operado por empresa independente, está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, e permite o envio de denúncias anônimas.

Os relatos são analisados com base em critérios objetivos, podendo ser investigadas internamente ou por empresas especializadas. As denúncias são reportadas aos comitês responsáveis, como o Comitê de Auditoria, Comitê de Ética e Comitê de Preocupações Sérias. A empresa assegura proteção integral contra retaliação, e incentiva os denunciadores a fornecerem formas seguras de contato, para garantir o adequado andamento dos casos.

As investigações finalizadas resultam em plano de ação, tais como aplicação de medidas disciplinares, treinamentos, realocação de pessoas ou suspensão de acesso a sistemas e unidades, no caso de terceiros. Os aprendizados extraídos alimentam processos de prevenção, reforço de políticas e ações de comunicação e conscientização.

Speak-up

Telefone: 0800 703 8422

E-mail: speakupAGA@ethics-line.com

CANAL DE DENÚNCIAS SPEAK-UP (LATAM)

GRI 2-26

EM 2024, NA AMÉRICA
LATINA, TIVEMOS UMA
MÉDIA DE

2,38

DENÚNCIAS POR
MÊS A CADA 1.000
EMPREGADOS



Rayane Oliveira,
Auxiliar de Produção

Gestão de riscos

GRI 3-3 ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E GESTÃO DE RISCOS

A AngloGold Ashanti adota uma abordagem integrada e proativa de gestão de riscos, que combina metodologias internacionais com as especificidades locais das operações na América Latina, assegurando conformidade com as regulamentações internacionais e padrões setoriais. Nosso modelo de governança abrange não apenas riscos operacionais e ambientais, mas também estratégicos, financeiros e reputacionais. O mapeamento contínuo de cenários, aliado à realização de auditorias internas e externas, permite antecipar vulnerabilidades e aplicar medidas de mitigação com agilidade.

Os riscos financeiros incluem a volatilidade do mercado de *commodities*, que impacta diretamente a previsibilidade de receita e exige estratégias robustas de *hedge* para mitigar flutuações de preços. A gestão de custos operacionais também é

desafiadora e exige um equilíbrio entre eficiência e sustentabilidade, especialmente diante da inflação global e do aumento nos custos de insumos. No campo reputacional, priorizamos o engajamento com *stakeholders* e a transparência como formas de manter a confiança pública em nossas operações.

Em 2024, fortalecemos nossos protocolos de resposta e melhoramos a governança de riscos internos, com destaque para a redução de incidentes e a melhoria dos indicadores de *performance* operacional. Nossos processos seguem em constante aprimoramento, alinhados a compromissos internacionais e às melhores práticas do setor. Realizamos auditorias regulares, avaliações de riscos de integridade e revisões de procedimentos, com foco na prevenção e na resposta rápida a potenciais ameaças.

O mapeamento de cenários, aliado a auditorias internas e externas, **nos permite antecipar vulnerabilidades e mitigar riscos com agilidade.**

Em todo o período analisado, a companhia não registrou qualquer multa significativa (ou seja, superior a US\$ 100 mil ou cerca de R\$ 580 mil) por descumprimentos legais ou de regulamentações ambientais na América Latina. **GRI 2-27**

The background image shows an industrial facility at night, illuminated by artificial lights. The scene includes large buildings, complex piping, and a prominent circular tank in the foreground. The sky is a deep blue, suggesting twilight. Overlaid on the image are large, semi-transparent orange geometric shapes: a vertical rectangle on the left and a diagonal shape on the right. A thin yellow line forms a large, irregular shape across the top and right portions of the image.

ANE XOS

_SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Sumário de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO

A AngloGold Ashanti relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024 com base nas Normas GRI.

Norma GRI 1 usada: Fundamentos 2021

Norma GRI Setorial aplicada: Não se aplica

Norma GRI	Conteúdo	Localização/resposta	ODS	
CONTEÚDOS GERAIS				
	2-1	Detalhes da organização	Ver páginas 10, 13, 14	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Ver página 5. AngloGold Ashanti Latam	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Ver página 5. Relatório anual, com base nas informações de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Contato para perguntas sobre o relatório ou as informações relatadas: canalderelacionamento@anglogoldashanti.com.br	
	2-4	Reformulações de informações	Ver páginas 41, 43	
	2-5	Verificação externa	O relatório da AngloGold Ashanti global passa por validação externa especializada. Para o Brasil, são utilizados recortes dos indicadores com base na materialidade específica, mas ainda não há verificação externa exclusiva para as informações publicadas.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Ver páginas 14, 27	
	2-7	Empregados	Ver páginas 37, 40	8 e 10
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	Ver páginas 39, 41	
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	Ver páginas 109, 110	5 e 16
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Ver página 18	16
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Ver página 5	
	2-15	Conflitos de interesse	Ver página 111	16
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	Ver página 109	

Norma GRI	Conteúdo	Localização/resposta	ODS	
CONTEÚDOS GERAIS				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Ver página 109	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Ver página 111	
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Ver páginas 8, 9	
	2-23	Compromissos de política	Ver páginas 13, 17, 18, 20, 24, 29, 33, 65, 99, 109	16
	2-24	Incorporação de compromissos de política	Ver páginas 17, 24, 29, 31, 57, 74, 109	16
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	Ver páginas 109, 111	16
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Ver páginas 65, 109, 111, 113	16
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Ver página 114	
	2-28	Participação em associações	Ver página 19	
	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Ver páginas 18, 33, 37, 57, 63, 65, 74, 83, 102, 111	
2-30	Acordos de negociação coletiva	Ver página 41	8	
TÓPICOS MATERIAIS				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	Ver página 22	
	3-2	Lista de temas materiais	Ver página 22	
Tema Material: Eficiência Energética e Descarbonização				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver páginas 87, 91	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Ver páginas 87, 88	7, 8, 12 e 13
	302-3	Intensidade energética	Ver páginas 87, 88	7, 8, 12 e 13
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Ver página 91	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Ver página 91	3, 12, 13, 14 e 15
Tema Material: Água e efluentes				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver página 92	

Norma GRI	Conteúdo	Localização/resposta	ODS	
CONTEÚDOS GERAIS				
GRI 303: Água e efluentes 2020	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	Ver página 92	6 e 12
	303-3	Captação de água	Ver páginas 92, 93	6
	303-4	Descarte de água	Ver página 93	6
	303-5	Consumo de água	Ver página 93	6
Tema Material: Barragens e rejeitos				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver página 32	
Tema Material: Gestão ambiental e biodiversidade				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver páginas 85, 99, 102	
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-1	Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	Ver páginas 99, 100	6, 14 e 15
	101-2	Gestão de impactos na biodiversidade	Ver páginas 86, 99, 101, 105	6, 14 e 15
	101-4	Identificação de impactos na biodiversidade	Ver páginas 99, 100	6, 14 e 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	Ver página 97	3, 11 e 12
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	Ver página 96, 97	3, 11 e 12
Tema Material: Saúde e segurança				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver páginas 42, 45, 46	
GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Ver páginas 45, 46	3
	403-9	Acidentes de trabalho	Ver páginas 37, 42, 43	3, 8 e 16
Tema Material: Direitos Humanos				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver página 73	
Tema Material: Fechamento de mina e uso futuro				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver página 81	
Tema Material: Diversidade e inclusão				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver páginas 48, 51, 54	
GRI 202: Presença no mercado	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, por gênero	Ver página 52	1, 5 e 8
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Ver página 51, 52	5 e 8

Norma GRI	Conteúdo		Localização/resposta	ODS
Tema Material: Relacionamento com a comunidade				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver páginas 60, 63, 65, 75, 102	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Ver páginas 80	
Tema Material: Ética, transparência e gestão de riscos				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver páginas 31, 44, 63, 107, 111, 114	
GRI 205: Combate à corrupção	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	100% das Operações Latam foram submetidas a avaliação de riscos, sendo os Riscos significativos relacionados à corrupção, identificados com base em avaliações de risco, <i>Interactions with Government Officials / Third Party Risk Management / Gifts, Hospitalities & Sponsorships / Conflict of Interest / Third-Party Agent or Intermediary</i>	16
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimento de combate à corrupção	Ver página 111	16
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2024 não foram identificados /constatados casos de corrupção na AngloGold Ashanti Latam.	16
Tema Material: Gestão da cadeia de valor				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver página 27	
GRI 204: Práticas de compra	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Ver páginas 27, 28	8 e 12
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Ver página 74	8 e 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Ver página 74	8
Tema Material: Desempenho Operacional e Sustentabilidade Financeira				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Ver página 24	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Ver página 26	

EXPEDIENTE

AngloGold Ashanti

Presidente da AngloGold Ashanti Latam:

Luis Otavio Konflanz De Lima

Vice-presidente de Operações Cuiabá:

Felipe de Brito Pereira

Vice-Presidente de Operações

Cerro Vanguardia:
Francisco Gabriel Lopez

**Vice-presidente de Geotecnia
e Implantação de Capital:**

Cristiano Santana De Souza

Vice-presidente de Suporte Operacional:

Ewerton Gonçalves Trindade

**Vice-presidente de Sustentabilidade
e Assuntos Corporativos:**

Othon de Villefort Maia

Vice-presidente de Serviços Técnicos:

Felipe Goes Lima

Vice-presidente de Finanças e Suprimentos:

Dayse Christina Guelman

Vice-presidente de Recursos Humanos:

Felipe Augusto Moreira Fagundes

Vice-presidente Jurídico:

José Margalith

**Diretores de Comunicação, Comunidades e Relações
Governamentais (Brasil e Argentina):**

Fernando Claudio e Agustin del Castillo

Superintendente de Comunicação:

Israel Fogli

Especialista de Sustentabilidade:

Guilherme Roza

Especialista de Comunicação:

Júlia Coelho

Consultoria GRI, conteúdo e design

Juntos | Approach Comunicação

www.approach.com.br

Coordenador:

Marcelo Vieira

Gestão de projeto:

Dayana Cesarino e Juliana Osaco

Edição e redação:

Patricia Fiasca e Caio Proença

Consultoria de indicadores:

Larissa Ohikawa e Cilene Marcondes

Direção de Arte:

Karina Rohde e Patricia Dodsworth

Projeto gráfico:

Renata Bergo

Diagramação:

Ingrid Barbedo, Renata Bergo e Thamires Lima

Revisão:

Catalisando Conteúdo

Fotografia:

Banco de imagens da AngloGold Ashanti



ANGLOGOLDASHANTI