

185  
ANOS

---

**Relatório de  
Desenvolvimento  
Sustentável 2019**

Todas as fotos apresentadas no relatório foram feitas antes da pandemia de covid-19. Além disso, tomamos todos os cuidados na impressão do material.

George Chalmers (à esquerda),  
na entrada da Mina Grande,  
em Nova Lima



The Directors of the  
St John del Rey Mining Company Limited  
have placed this Tablet  
to record their appreciation  
of the immense services rendered by  
GEORGE CHALMER  
in the re-opening of the Morro Velho Lode  
and in designing & constructing the Surface Work

185  
ANOS

Relatório de  
Desenvolvimento  
Sustentável 2019

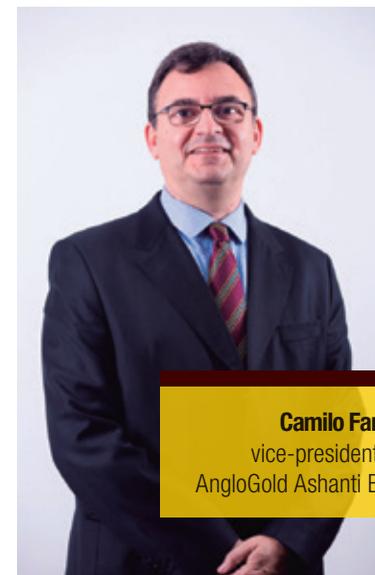
## Mensagem da Diretoria

Em Nova Lima (MG), no dia 8 de julho de 1834, a AngloGold Ashanti, ainda como Saint John del Rey Mining Company, deu início à mineração de ouro. Nesta trajetória de 185 anos, cheia de histórias e desafios, um compromisso nunca mudou: nosso respeito pelas comunidades que nos abrigam. Vivemos em nosso dia a dia o valor de tornar essas comunidades melhores em função da nossa presença. Os nossos programas de investimentos sociais reafirmam esse compromisso de forma prática.

Em território nacional, nossas três unidades operacionais são responsáveis por 15% de toda a produção de ouro do grupo no mundo e reúnem mais de sete mil empregados diretos e indiretos. São sete mil histórias que nos ajudaram a superar os desafios em nossa longa trajetória em busca de nos mantermos competitivos e sustentáveis em qualquer cenário de mercado. Tudo isso sem perder de vista o compromisso com a segurança de nossos times e comunidades, nosso primeiro valor. Reafirmando essa postura, reforçamos os sistemas de monitoramento de nossas barragens e realizamos um investimento robusto em filtros com a meta de dispor a seco 100% do nosso rejeito a partir de 2022, garantindo, assim, ainda mais tranquilidade para as comunidades em relação às nossas operações.

Todo esse trabalho e tantos outros, de forma mais detalhada, você encontra aqui. Este relatório traz, além do presente, um pouco do nosso passado e do que esperamos para o futuro. Mais que números, ele conta como nossos times vivem a sustentabilidade e o respeito pelas comunidades que nos acolhem no dia a dia, promovendo oportunidades e desenvolvimento para todos os envolvidos neste ciclo, em qualquer momento da nossa história.

Boa leitura!



**Camilo Farace,**  
vice-presidente da  
AngloGold Ashanti Brasil

### EXPEDIENTE

Vice-presidente: Camilo Farace | Diretor de Sustentabilidade: Lauro de Amorim | Gerente Sênior de Comunicação e Relações Institucionais: Othon de Villefort Maia | Gerente de Comunicação: Cristiane Gouvêa | Analista de Comunicação Responsável: Júlia Chagas | Projeto editorial e gráfico e diagramação: Rede Comunicação de Resultado | Textos: Erick Andrade, Júlia Pelinson e Karen Louise | Edição: Jeane Mesquita e Licia Linhares | Design Gráfico: Clayton Pedrosa e Ricardo Furtado | Fotos: Ronaldo Guimarães, Thánias Fotografias e arquivo AngloGold Ashanti | Revisão: Liza Ayub

## Sumário

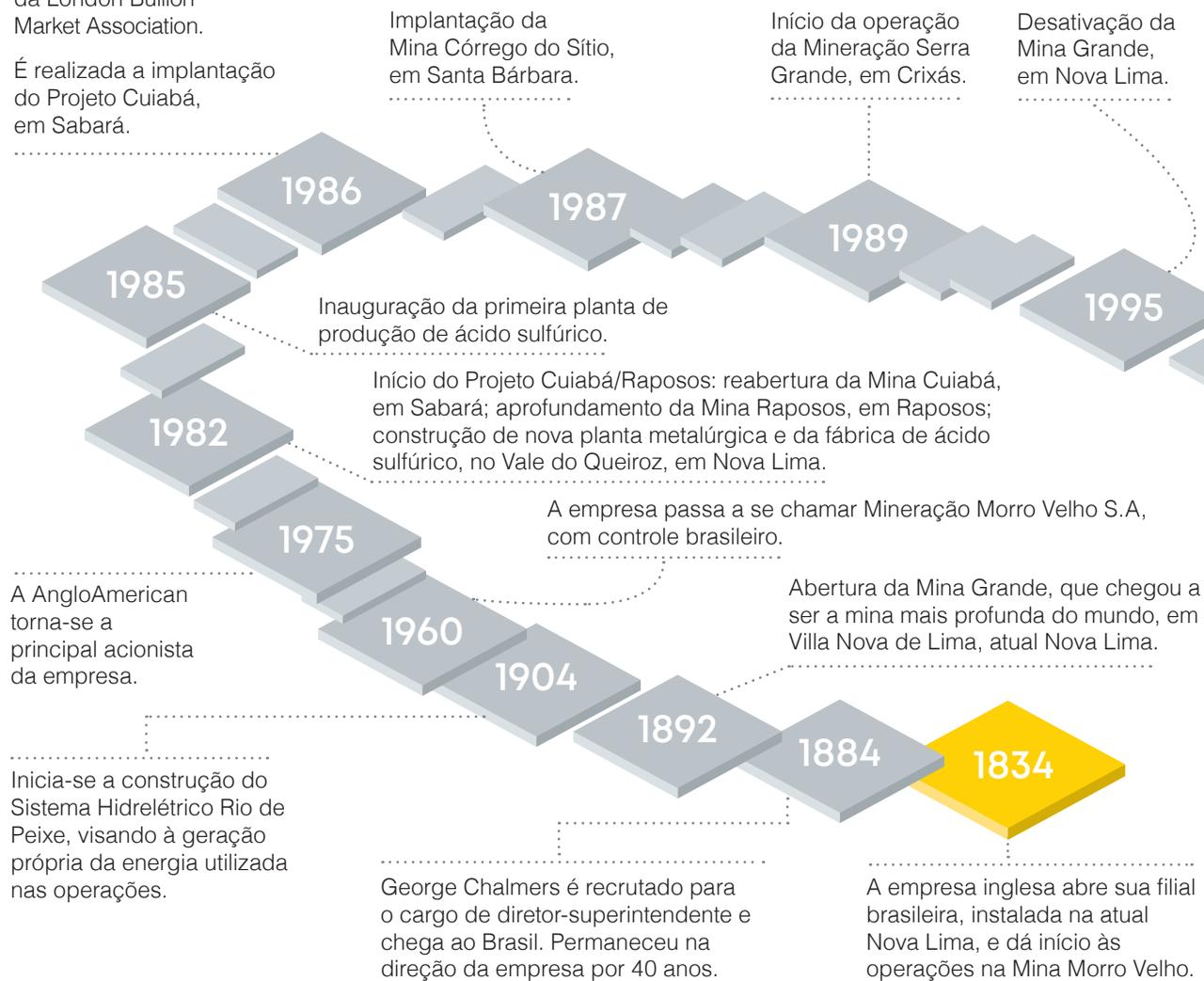
<b>Nossa história</b>	<b>06</b>
<b>Desempenho 2019</b>	<b>10</b>
Negócios e Resultados	12
Integridade	24
Pessoas	28
Saúde e Segurança	34
Meio Ambiente	42
Desenvolvimento Social	50
<b>Desafios do futuro</b>	<b>74</b>

# Nossa história

A história da AngloGold Ashanti começou no século XIX, quando a empresa, ainda com o nome de Saint John del Rey Mining Company, chegou ao Brasil e deu início à produção de ouro na cidade de Congonhas das Minas de Ouro, atual Nova Lima (MG). Hoje, temos o orgulho de ser a indústria mais longeva do território nacional e uma das maiores produtoras de ouro do mundo, com 14 operações em 10 países.

A Planta do Queiroz, em Nova Lima, recebe certificação Gold Delivery da London Bullion Market Association.

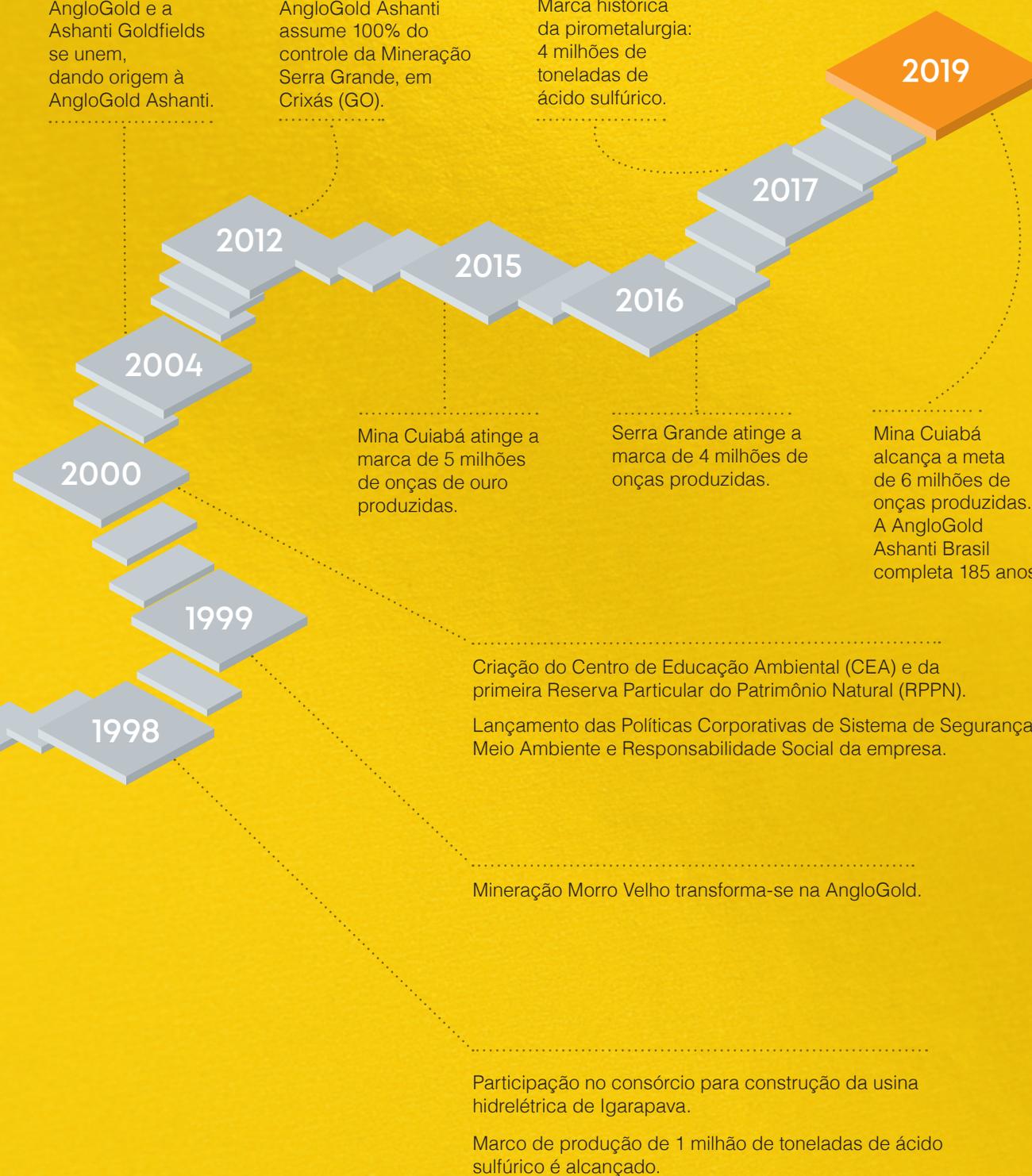
É realizada a implantação do Projeto Cuiabá, em Sabará.



AngloGold e a Ashanti Goldfields se unem, dando origem à AngloGold Ashanti.

AngloGold Ashanti assume 100% do controle da Mineração Serra Grande, em Crixás (GO).

Marca histórica da pirometalurgia: 4 milhões de toneladas de ácido sulfúrico.





> Durante a Copa de 1950, realizada no Brasil, o local onde hoje está localizado o Centro de Memória AngloGold Ashanti recebeu a visita da seleção de futebol da Inglaterra, país de origem dos fundadores da empresa

Com 185 anos de história, passamos por diversas transformações. Não se constrói quase dois séculos de trajetória sem alta capacidade de se adaptar às exigências de cada época. Foi assim que passamos da máquina a vapor aos sistemas elétricos e chegamos, hoje, à digitalização dos processos de produção.

Para alcançar grandes resultados, porém, muito mais do que de tecnologia, precisamos de pessoas. Devemos essa conquista à dedicação da nossa equipe e à hospitalidade das comunidades onde operamos, com as quais quais contribuimos e acompanhamos de perto seu desenvolvimento.

**Ao longo dos anos, criamos laços de respeito e confiança com os moradores e, hoje, trabalhamos com a certeza de que continuaremos escrevendo essa história juntos.**



**Valores e práticas consistentes geram prosperidade para a nossa empresa e para as comunidades que nos hospedam.**

Somos uma das maiores produtoras de ouro do Brasil e a terceira do mundo. No país, nós, da AngloGold Ashanti, contribuimos para o desenvolvimento econômico das cidades onde estamos presentes por meio da circulação de riquezas e dos milhares de empregos diretos e indiretos gerados em nossa cadeia de negócios.

Os valores que nos norteiam são a segurança em primeiro lugar, tratar todas as pessoas com dignidade e respeito, assumir a responsabilidade por nossas ações e honrar nossos compromissos, respeitar o meio ambiente, respeitar a diversidade e ter comprometimento com a transformação das comunidades das regiões onde operamos, tornando-as lugares melhores em função da nossa presença.

# Negócios e Resultados

Se pudéssemos resumir o ano de 2019 em uma palavra seria adaptabilidade, característica que nos acompanha nesses 185 anos de história. Diante deste cenário desafiador vivido pela mineração, foi preciso rever o nosso planejamento estratégico para o ano e antecipar investimentos, já previstos, em novas tecnologias para as nossas barragens, reforçando o nosso primeiro valor: a segurança dos nossos empregados e das comunidades onde atuamos.

O primeiro semestre de 2019 foi, ainda, desafiador devido ao impacto de intercorrências climáticas e geológicas em nossas operações, que desaceleraram o nosso ritmo de produção. Mas a nossa alta capacidade de nos adaptar às mudanças, como vem acontecendo ao longo de quase dois séculos, nos permitiu uma reviravolta marcante em nossa produção

nos últimos quatro meses do ano. Em setembro, iniciamos a campanha Desafio Produção Segura 2.000 Oz/dia com objetivo de alinhar os empregados em torno do mesmo propósito e da importância do trabalho em equipe com foco na produtividade para tentarmos atingir a meta acordada no começo do ano pela empresa, sem deixar de lado, sob nenhuma hipótese, a segurança de todos.

Como prova do comprometimento de todos, encerramos o ano com os melhores resultados de 2019. Em dezembro, produzimos 60.795 onças nas operações Brasil, o que representa 43% a mais do que a produção de setembro, nosso segundo melhor mês em 2019, em que entregamos 42.420 Oz. Um montante que não alcançávamos desde o mesmo período de 2015, em que registramos a produção de 60.835 Oz.



O engajamento dos times e a nossa alta capacidade de nos adaptar às mudanças contribuíram para os resultados.

## AngloGold Ashanti no mundo

Somos uma empresa multinacional. Com sede em Joanesburgo, na África do Sul, estamos presentes também no Brasil e em outros oito países: Argentina, Colômbia, Tanzânia, Gana, República Democrática do Congo, Guiné, Mali e Austrália. Temos 14 unidades operacionais pelo mundo.

No Brasil, atuamos nos estados de Minas Gerais e Goiás, responsáveis por 15,3% da produção mundial de ouro do grupo. Somos a única produtora no país com fundição e refinarias próprias, além de contar com outras três unidades de negócio: geração de energia, produção de ácido sulfúrico e gestão imobiliária.

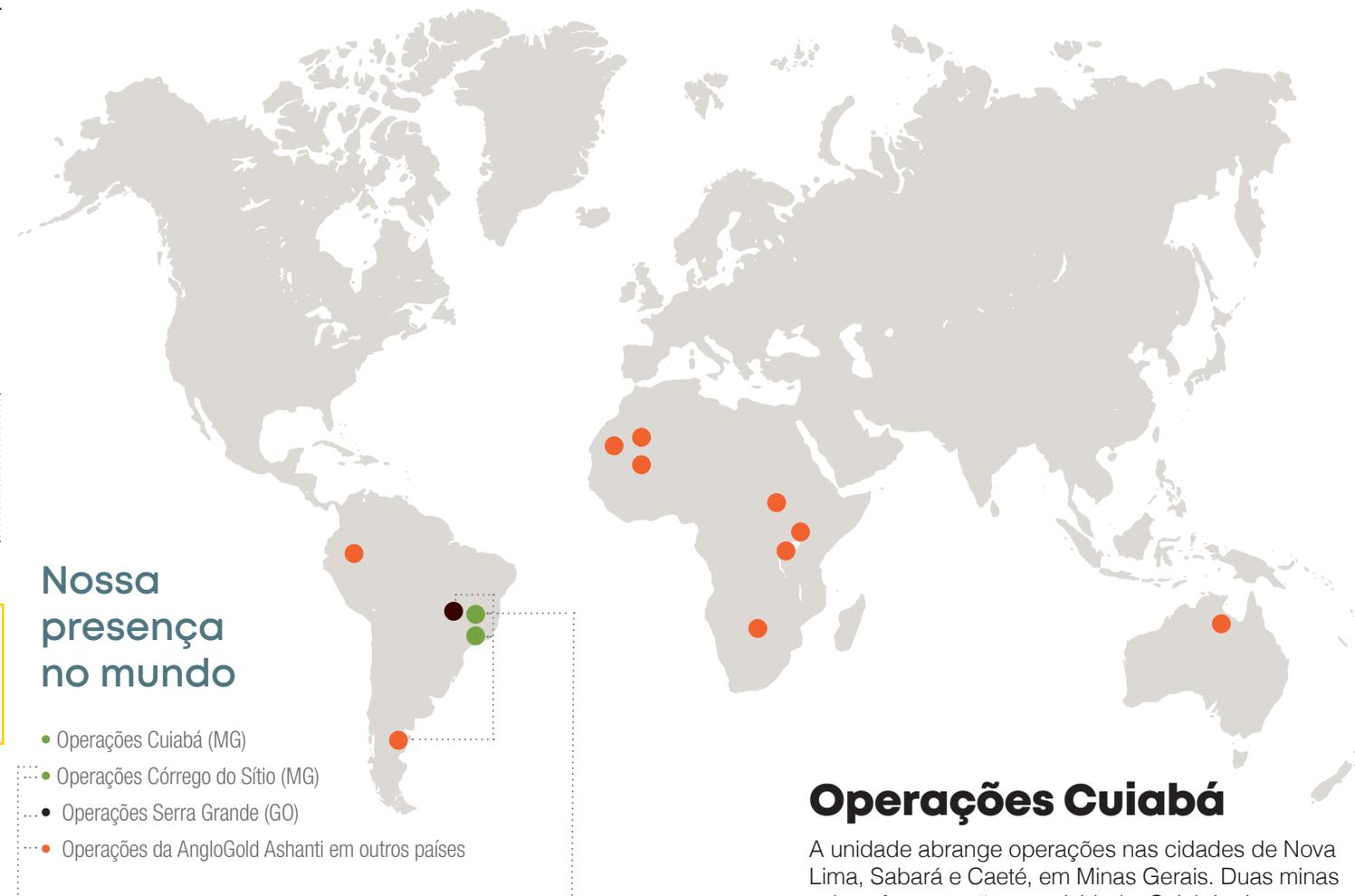
## Estratégia para a sustentabilidade do negócio

Sendo o ouro uma *commodity* (com o preço determinado pelo mercado internacional), trabalhamos para garantir a competitividade, e também a sustentabilidade do nosso negócio, com objetivo de equilibrar os custos operacionais, receitas e investimentos. Para isso, utilizamos um indicador conhecido como **AISC**. Ele aponta o gasto necessário para a produção de uma onça (1oz), o equivalente a 31 gramas de ouro. Em 2019, alcançamos, nas operações do Brasil, o AISC de US\$ 1.106/ Oz.



Sigla em inglês para All In Sustaining Cost. Significa a soma dos gastos de Custos Operacionais (OPEX) e Investimentos (CAPEX) dividida pela quantidade de ouro vendida.

## As operações brasileiras representam 15,3% da produção mundial de ouro do grupo AngloGold Ashanti.



## Parceria com a Vivara

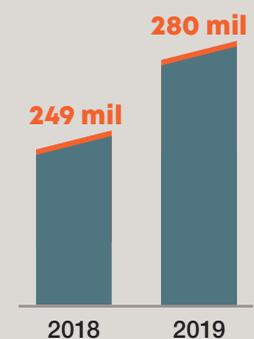
Durante seu evento de comemoração dos 185 anos de Brasil em outubro de 2019, no Minas Trend, em Belo Horizonte, a AngloGold Ashanti celebrou sua presença no setor de joias brasileiro, sendo atualmente a única empresa fornecedora de ouro da Vivara. A mineradora foi escolhida pela maior rede de joalherias do país por seus altos padrões de governança e por seu compromisso com a segurança e com a sustentabilidade, garantidos por certificações como o **LBMA – London Bullion Market Association**, conhecido como “Ouro Responsável”. Por meio do acordo entre as empresas, que fortalece a cadeia produtiva do metal no país, a AngloGold Ashanti fornece ouro para a produção de joias do portfólio Vivara.



Estabelece padrões desde pureza, forma e proveniência dos metais preciosos OTC barras à maneira como eles são comercializados (a sigla vem do inglês Over The Counter e representa as operações paralelas para negociar ativos financeiros).



### Produção (Oz)



### Teor médio (g/ton)



## Operações Cuiabá

A unidade abrange operações nas cidades de Nova Lima, Sabará e Caeté, em Minas Gerais. Duas minas subterrâneas estão em atividade: Cuiabá e Lamego. Também fazem parte das Operações Cuiabá a planta metalúrgica de ouro do Queiroz, que recebe o minério por teleférico, que liga a unidade à mina Cuiabá.

## Operações Serra Grande

Localizada na cidade de Crixás (GO), a unidade é composta por uma planta metalúrgica, uma mina a céu aberto e três minas subterrâneas. De 1989 até 2019, ano do aniversário de três décadas da operação, já foram produzidos 4,4 milhões de onças, o equivalente a 136 toneladas, o que torna Serra Grande a principal produtora e exportadora de ouro de Goiás.

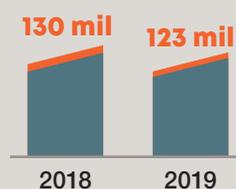
Em 2019, foi descoberto um novo corpo de minério chamado Palmeiras Sul 3.5, que está localizado a 500 metros de profundidade, na mina subterrânea Palmeiras. Ele vai representar 10% da produção da unidade em 2020, percentual que dobrará em 2022 e, a partir de 2023, passará a corresponder a 35%. Em função do seu alto potencial, a unidade investiu em novos equipamentos para otimizar a produção: dois caminhões, duas carregadeiras e um jumbo para o desenvolvimento da rampa que dá acesso às áreas de lavra. O alvo Palmeiras Sul tem o potencial de adicionar 500 mil onças de ouro na produção da unidade, o que vai contribuir para a sustentabilidade do *life of mine* da unidade.

Desde 2016 fora de operação, a Mina III retomou a sua produção em abril de 2019. Foram encontrados vários desafios durante a lavra, mas o engajamento de toda equipe e o planejamento detalhado foram fundamentais para a entrega do resultado esperado. No ano passado, as minas **open pit** movimentaram 325 mil toneladas de minério, produzindo aproximadamente 22 mil onças.



Mina ou cava a céu aberto.

### Produção (Oz)



### Teor médio (g/ton)



## Operações Córrego do Sítio

Localizada em Santa Bárbara, Minas Gerais, as Operações Córrego do Sítio são compostas por uma mina a céu aberto, duas minas subterrâneas e duas plantas metalúrgicas, sendo uma para beneficiar minério sulfetado e outra para minério oxidado. Em 2019, foi redescoberto um potencial produtivo na mina open pit Candeias. Explorado pela primeira vez em 1994, o novo corpo de minério de alto teor (6 g por tonelada de minério oxidado) recebe o nome de Candeias, e sua reserva confirmada é de 1,1 mil onças.



### Produção (Oz)



### Teor médio (g/ton) Oxidado

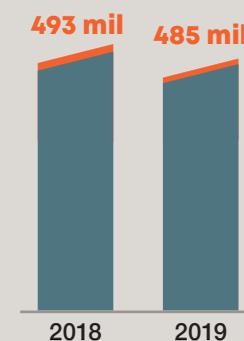


### Teor médio (g/ton) Sulfetado



## Operações no Brasil

### Produção (Oz)



### Teor médio (g/ton)



## Certificações e auditorias

Conquistamos em 2019 a certificação OEA (Operador Econômico Autorizado) nas modalidades Segurança e Conformidade para as nossas operações de Minas Gerais e Goiás. Fomos validados pela Receita Federal do Brasil como uma empresa confiável dentro das obrigações tributárias e aduaneiras e que segue todos os padrões de segurança das cargas na cadeia logística internacional. A certificação também nos concedeu um ponto de contato direto com a Receita Federal para facilitar os trâmites aduaneiros, redução do prazo médio para a liberação de cargas (de cerca de 12 dias para 8 horas).

### Certificações mantidas em 2019:

- › Código Internacional de Cianeto
- › ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental
- › OHSAS 18001 – Saúde e Segurança do Trabalho
- › ISAE 3000 – LBMA Responsible Gold Guidance – Auditoria realizada sobre a cadeia de suprimento do ouro da AngloGold Ashanti, em relação aos requisitos definidos no guia LBMA – Responsible Gold Guidance, emitido pela London Bullion Market Association (LBMA)
- › ISO 9001 – Laboratórios químicos de Serra Grande, de Córrego do Sítio e da Planta do Queiroz e fábrica de ácido da Planta Queiroz
- › ISO 17025 – Laboratório químico de Córrego do Sítio e de Queiroz

## Energia

A autogeração de energia também faz parte do nosso negócio. Em 2019, as nossas usinas Rio de Peixe, localizada em Nova Lima (MG), e Igarapava, no Triângulo Mineiro, produziram 29% da energia utilizada por nossas operações, sendo 8% e 21%, respectivamente.



A AngloGold Ashanti é uma das proprietárias, da Hidrelétrica Igarapava, junto com outros parceiros industriais. Ela está localizada no Rio Grande, região do Triângulo Mineiro.

Com a nossa iniciativa de autogeração e outras formas de racionalização, economizamos **R\$ 14,8 milhões**. Para alcançar esses resultados positivos, foram implantadas iniciativas em cada uma de nossas operações:



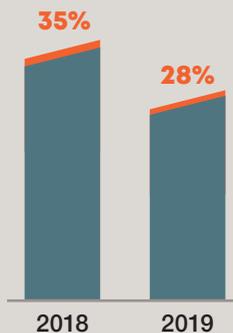
Esse valor representa 10.526 megawatt-hora no ano, volume de energia suficiente para abastecer uma cidade com nove mil habitantes.

Nas operações Serra Grande, como resultado de uma campanha educativa realizada no segundo semestre de 2019, conscientizamos as principais lideranças da unidade sobre a importância de consultar com frequência o Sistema de Gestão de Energia (SIGE), em que é possível verificar a demanda e o consumo de energia, e tomar medidas para que o consumo não ultrapassasse as metas. Com essa iniciativa, reduzimos em 50% a penalidade por ultrapassar a demanda contratada de energia.

Em Córrego do Sítio, investimos na ampliação do SIGE da operação. Agora é possível gerir a demanda e o consumo de energia na unidade de forma mais minuciosa e tornar a gestão mais eficiente.

Já nas Operações Cuiabá, para reduzir o consumo de energia, instalamos na mina Lamego e na Planta Queiroz um novo compressor, equipamento que envia ar comprimido para o processo produtivo. Ainda em Lamego, instalamos um novo buster de ventilação para ventilar o subsolo, também para reduzir energia. Na mina Cuiabá, foi desenvolvido um sistema para otimizar o bombeamento de água gelada da planta de

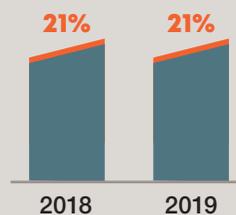
### Total de energia gerada em relação ao consumo



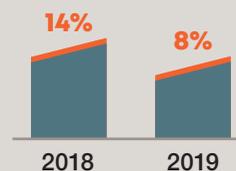
refrigeração, intervenção que também diminuiu o consumo de energia.

Os gráficos ao lado demonstram a produção de nossas usinas. Na de Rio de Peixe, houve uma queda devido à sua localização na Zona de Autossalvamento da barragem Vargem Grande, da empresa Vale, que atingiu o nível 2 na classificação de risco de acordo com critérios da Agência Nacional de Mineração (ANM). Em função disso, sua operação foi paralisada por cinco meses em 2019 (fevereiro a agosto). Em dezembro do mesmo ano, a Usina Rio de Peixe foi paralisada novamente por solicitação da Vale.

### Autogeração Hidrelétrica Igarapava



### Autogeração Hidrelétrica Rio de Peixe



Com a nossa iniciativa de autogeração de energia e outras formas de racionalização, economizamos **R\$ 14,8 milhões em 2019**.

### Novo projeto para geração de energia

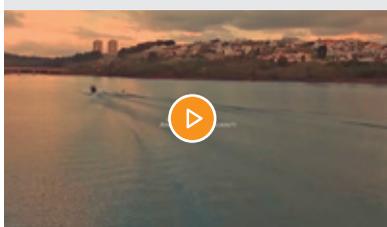
Um estudo conduzido ao longo de 2019 atestou a viabilidade de um novo projeto para geração de energia por meio do aproveitamento do calor gerado na ustulação do minério da mina Cuiabá, na Planta Metalúrgica do Queiroz, em Nova Lima (MG). Como o minério tem alta concentração de enxofre, quando entra em combustão nos dois ustuladores (equipamentos do processo produtivo), o processo libera muito calor. O estudo prevê o aproveitamento desse vapor a 720 graus, capaz de acionar uma turbina que movimentará um gerador de energia. A previsão é que esse projeto abasteça 40% da necessidade de energia elétrica na Planta Metalúrgica do Queiroz e resulte em um valor, presente, de R\$ 10 milhões líquidos.

## Projetos permanentes para redução do consumo

O projeto Usina Virtual é um sistema on-line que gerencia a energia produzida nas usinas e o consumo de cada operação. Também indica os maiores consumidores e a existência de desperdícios e possibilita redirecionar a energia não consumida para outras unidades ou revender o excedente no mercado. Outro projeto importante de eficiência energética é o Viridis, que indica o consumo em tempo real nas operações e as tendências para a próxima hora. Ainda em fase de teste, ele integra dados de toda a empresa e os transforma em informações úteis

para tomada de decisão em um curto intervalo de tempo.

Quer saber mais sobre a importância da Lagoa dos Ingleses para a região metropolitana de Belo Horizonte? Acesse o QR Code e assista ao vídeo.



## 115 anos de história

Inaugurado em 1904, o Sistema Rio de Peixe completou 115 anos em 2019, fornecendo energia limpa e renovável para a AngloGold Ashanti. Ele é composto pelas lagoas dos Ingleses, do Miguelão e das Codornas e por sete pequenas centrais hidrelétricas (PCHs). Durante o período de seca, o sistema hidrelétrico também auxilia na regularização de vazão do Rio das Velhas, responsável por abastecer parte da população de Belo Horizonte e outros municípios do estado.

A energia produzida por Rio de Peixe abastece exclusivamente a Planta do Queiroz. Em 2019, entramos em fase final de assinatura de contrato com a Cemig (Companhia Energética de Minas Gerais) e modulação da carga na CCEE (Câmara de Comercialização de Energia Elétrica), que permitirá a comercialização do excedente de energia ou direcionamento para outras operações da nossa empresa.



Quer conhecer o processo de produção do ácido sulfúrico? Assista ao vídeo utilizando a câmera do seu celular e acesse pelo QR Code.



Quer saber mais sobre o processo de produção do ácido sulfúrico? Acesse o QR Code e assista ao vídeo.

ÁCIDO SULFÚRICO.

## Ácido Sulfúrico

A sustentabilidade do nosso negócio também se traduz na destinação correta que damos ao dióxido de enxofre (SO<sub>2</sub>), gás liberado no processo de beneficiamento do nosso minério. Essa substância é transformada em ácido sulfúrico, um dos produtos químicos mais usados pela indústria brasileira como matéria-prima na produção de fertilizantes, na indústria da celulose e no acabamento superficial das chapas de aço. Ele também é utilizado nas indústrias química e alimentícia, na mineração, no tratamento de água e, até mesmo, para o refino de petróleo.

Com capacidade para produzir 240 mil toneladas de ácido por ano, a nossa planta de ácido sulfúrico está localizada na planta metalúrgica do Queiroz, em Nova Lima (MG). Certificada pela norma ISO9001, a nossa empresa garante ao mercado um produto de qualidade e que atende aos padrões dos diferentes segmentos para onde comercializamos. Investimos em melhorias em nosso processo produtivo que contribuem para a otimização da produção e também para o meio ambiente, visto que liberamos menos gás do que o limite determinado pela legislação COPAM DN 187/2013.

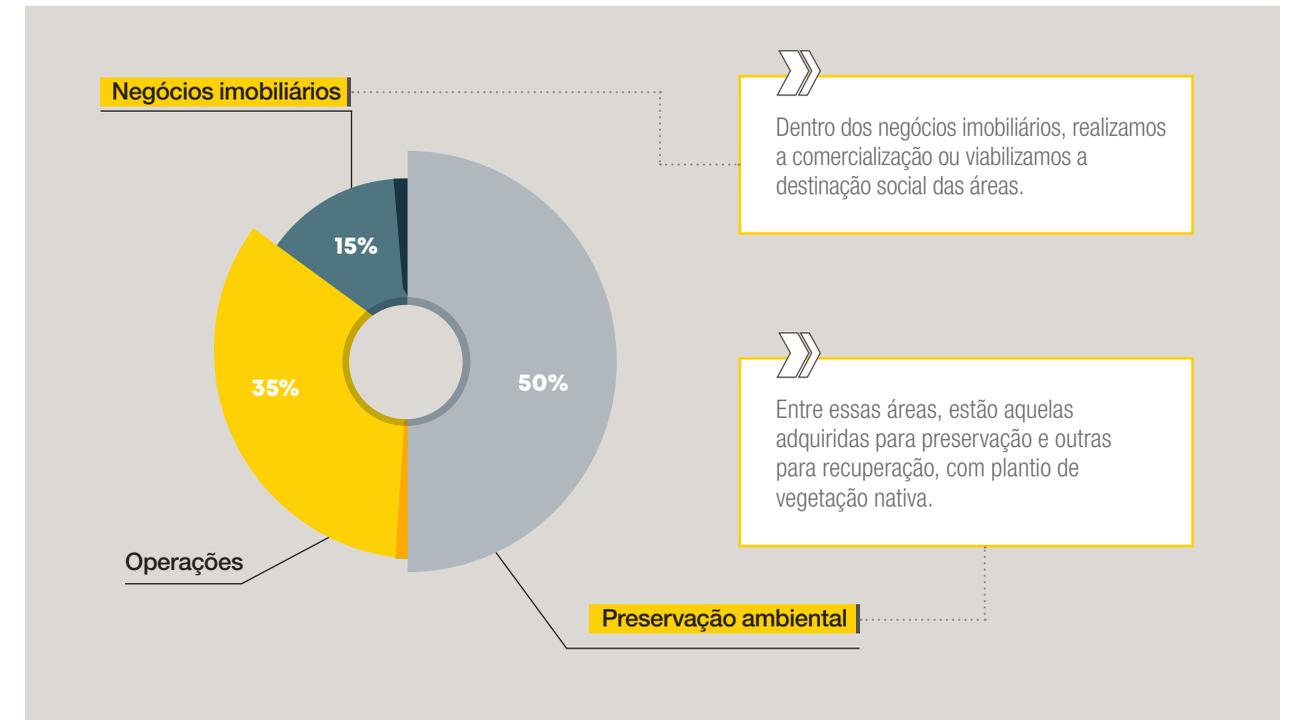
A segurança é nosso primeiro valor, por isso investimos em cursos de capacitação e treinamentos para os nossos empregados e em Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) de alta performance. Reforçamos ao nossos clientes, responsáveis pelo transporte do produto, as orientações para garantia da segurança da carga, que deve seguir as normas da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT). Exemplo disso é o nosso projeto Atendimento às Emergências de Transporte, oportunidade que tivemos para avaliar, em parceria com as transportadoras, os riscos no transporte e como evitá-los.

**Produzimos, em 2019, 198 mil toneladas de ácido sulfúrico, um volume 8% superior em comparação ao ano anterior.**



## Imobiliário

Nem todas as terras da AngloGold Ashanti são usadas nas operações. Por isso, temos um Plano Estratégico Imobiliário, que dá destinação às demais áreas. Atualmente, temos posse de 20,8 hectares, conforme o gráfico a seguir.



**Até 2019, 356,59 hectares foram cedidos para projetos sociais, incluindo a construção de creches, postos de saúde e conjuntos habitacionais para pessoas de baixa renda.**

### Conheça alguns projetos realizados em 2019:

- ▶ Em Raposos, foi cedido um terreno de 5 mil m<sup>2</sup> para a construção de um novo cemitério municipal.
- ▶ Foi assinado um contrato de comodato com a Associação dos Bombeiros Cíveis de Nova Lima para atender à demanda de uma sede administrativa com espaço para estacionamento de veículos. O espaço já abriga a corporação.
- ▶ Demos continuidade ao projeto que prevê a regularização fundiária da região do Galo, em Nova Lima, onde vivem 165 famílias sem o título regular de propriedade. O projeto tem o apoio da prefeitura e do Ministério Público e prevê a transferência das propriedades mediante pagamento de contrapartidas.

# Integridade

Somos responsáveis pelas nossas ações e nossos compromissos. Por isso, agimos sempre com ética.

Acreditamos que a integridade é base para relacionamentos duradouros e que a ética constrói vínculos de confiança e transparência. Esse nosso olhar cuidadoso e humano para as relações com todos os empregados, prestadores de serviço, fornecedores, comunidade e outros públicos de relacionamento é um elemento imprescindível em nossa trajetória, que completa 185 anos. A integridade sustentou o nosso negócio e continua sendo um de nossos principais alicerces na construção de um futuro próspero.

Para guiar esses comportamentos positivos, criamos um conjunto de medidas de governança que são reforçadas continuamente na empresa e durante a **Compliance Week, a Semana da Integridade**. Essa iniciativa é realizada em todas as nossas operações no Brasil desde 2016.

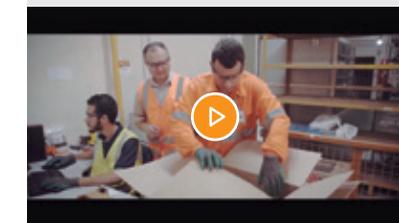
Em 2019, uma campanha acerca do tema reforçou entre as equipes a importância de ser ético e íntegro nas atitudes diárias. Empregados compartilharam atitudes em que eles percebiam a integridade na prática. Acreditamos que a integridade deve ser colocada em prática em todas as ações do dia a dia, dentro e fora dos muros da nossa empresa.



## Compliance Week

Pelo terceiro ano consecutivo realizamos a Semana da Integridade, iniciativa que tem como objetivo conscientizar todas as pessoas sobre a importância de praticar a integridade no dia a dia. Os líderes da empresa relembram com suas equipes nossos valores, políticas e Código de Ética, e todos são convidados a refletir sobre comportamentos que fortalecem a cultura da integridade na empresa. Além disso, utilizamos recursos lúdicos e interativos para reforçar as mensagens com os nossos empregados, que também as compartilham com seus familiares.

Assista ao vídeo que marcou a Semana da Integridade em 2019. Use a câmera ou aplicativo do seu celular e acesse pelo QR Code.



## Política de Compliance

Com origem no verbo inglês *to comply*, a palavra *compliance* significa agir em conformidade com leis e regulamentos externos e internos. Na AngloGold Ashanti, contamos com uma Política de Compliance que é a base para relacionamentos éticos com todos os públicos. Ela é ancorada no Código de Ética e em outras políticas específicas que disciplinam os mais variados assuntos, como Antissuborno e Corrupção; Procedimento sobre **Relacionamento com**

**Representantes de Governo;**

Presentes, Hospitalidade e Patrocínios; Agentes e Intermediários de Governo; Conflitos de Interesse e Doações.



Em 2019, revisamos a política com objetivo de tornar as regras mais detalhadas e definidas.

## Código de Ética

Buscamos melhorias constantes em nossos processos, por isso revisamos o nosso Código de Ética em 2019, que se tornou mais detalhado e de fácil compreensão para todos. A essência do conteúdo não foi modificada e, em cada um dos pontos, os padrões de Integridade Moral, Confiança, Responsabilidade, *Accountability* (senso de responsabilidade), Justiça e Transparência ganharam mais força.

O Código de Ética orienta condutas respeitadas e íntegras no dia a dia, que perpassam todo o nosso processo da cadeia produtiva. Ele é base para se cultivar relacionamentos saudáveis e duradouros entre os empregados e também com o público externo, além de incentivar o cumprimento de legislação específica, entre outros quesitos para a nossa melhoria contínua.

## Canal de Denúncias Éticas

Para garantir que todas as práticas sejam norteadas por princípios éticos e que as políticas de *compliance* sejam cumpridas, disponibilizamos para empregados, prestadores de serviço, fornecedores, comunidade e outros públicos de relacionamento um canal de denúncias totalmente independente e sigiloso, em que podem ser comunicadas violações e irregularidades relacionadas aos valores, Código de Ética, políticas e normas internas, legislação e outras obrigações legais.

Dessa forma, as pessoas são encorajadas a fazer parte do processo responsável de promoção da ética e zelar pela transparência e pelo ambiente de trabalho saudável.

As denúncias são recebidas por uma empresa parceira, que as encaminha, de forma independente, para a nossa matriz na África do Sul, que, por sua vez, classifica os casos e decide sobre a abordagem investigativa adequada. Em seguida, os casos são investigados e analisados.

**Telefone: 0800 703084220 / ramal #71016801**  
(para ligações feitas dentro da empresa)

**E-mail: 24cthonesty@ethics-line.com**

**Website: www.tip-offs.com**



## Multas e sanções

Em 2019, não foi aplicada nenhuma multa com valor relevante\* ou sanção não monetária na empresa.

## Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos

Acreditamos que o respeito aos Direitos Humanos é fundamental para se estabelecer relacionamentos em nossa empresa baseados na ética e dignidade. Dessa forma, criamos os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos e a Política de Direitos Humanos da AngloGold Ashanti. Essas duas publicações dão suporte para que os nossos empregados, independentemente da função ou posição hierárquica, tratem colegas, fornecedores e quaisquer outros parceiros com respeito. Vale lembrar que o descumprimento dessas diretrizes deve ser denunciado no Canal de Denúncias.

\*A AngloGold Ashanti utiliza como referência de multa significativa/relevante o valor acima de US\$ 100 mil.

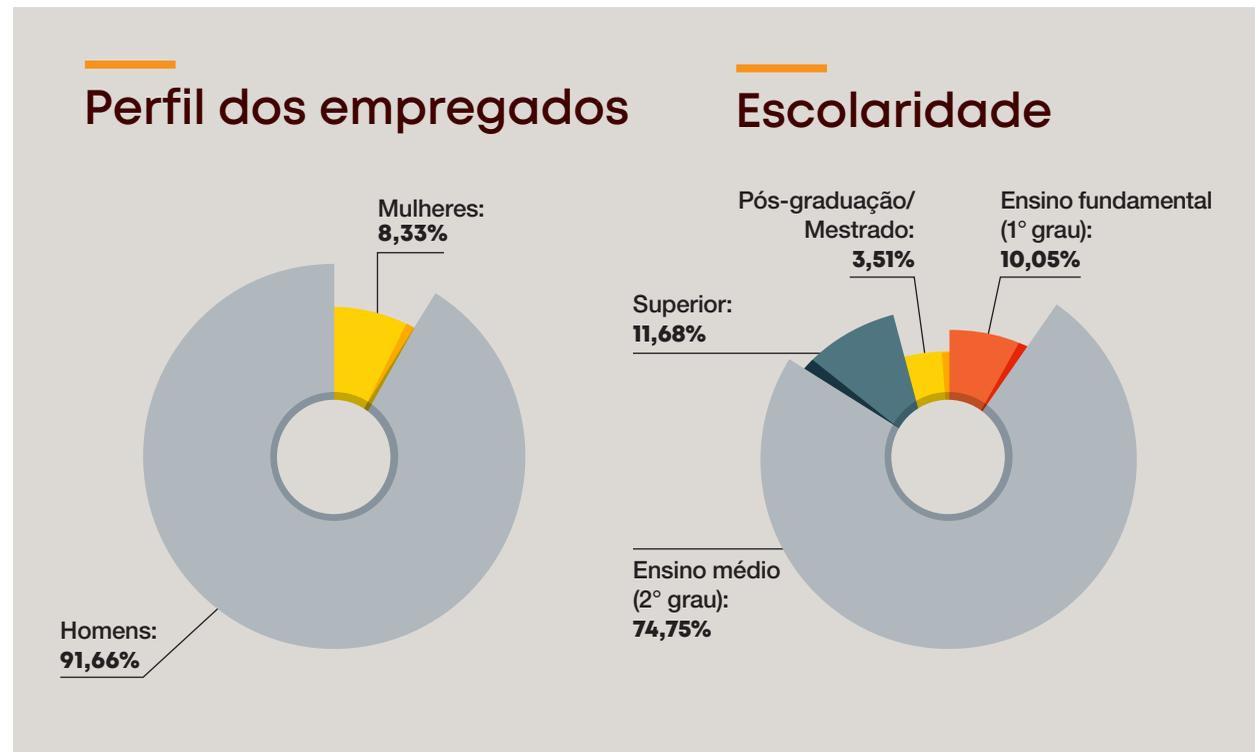


## Pessoas

Formamos um time de profissionais diversos. Homens e mulheres, com diferentes níveis de conhecimento, atribuições e cargos, que somaram seus esforços para vencermos as adversidades que surgiram ao longo de 2019.

## Valorizamos a diversidade

A diversidade é um de nossos valores e trabalhamos incansavelmente para proporcionar, em todas as nossas operações no Brasil, um ambiente inclusivo. A curto prazo, estamos concentrando os nossos esforços em ampliar a presença de mulheres em nosso negócio e também de Pessoas com Deficiência (PCDs) em diferentes áreas e níveis hierárquicos. Nos últimos três anos, alcançamos um aumento de 50% no número de PCDs em nossa empresa. Com objetivo de conscientizar as pessoas sobre a importância da diversidade, realizamos, anualmente, a Semana da Diversidade, evento em que levamos para as unidades reflexões e outras atividades com essa temática.



## Mutirão de cadastramento de currículos

Com objetivo de promover a inclusão social e valorizarmos a diversidade em nossa empresa, realizamos, nas cidades mineiras de Sabará, Santa Bárbara e Nova Lima, regiões onde atuamos, mutirão para cadastramento de currículos de pessoas com deficiência (PCDs). Ao todo, 346 pessoas participaram dos eventos, sendo: 93 em Sabará, 150 em Santa Bárbara e 103 em Nova Lima.

## Liderança transformadora

Em nossa empresa, valorizamos as nossas lideranças. Esses profissionais da linha de frente têm papel essencial na integração de toda a equipe, que precisa caminhar de mãos dadas para transformar o agora pensando no amanhã. Além disso, eles são grandes conscientizadores dos nossos principais valores: a segurança e a sustentabilidade. Na prática, esperamos também que os líderes sejam promotores de mudanças positivas na vida de cada profissional que integra o nosso time, por isso investimos em capacitações e modelos de gestão para despertar em cada um o melhor que ele tem a oferecer.



## 10 Práticas Gerenciais de Liderança

Anualmente os nossos profissionais avaliam a performance de seus líderes em 10 práticas: Seleção e Integração, Estabelecimento do Contexto, Trabalho de Equipe em Duas Vias, Planejamento, Atribuição de Tarefas, Avaliação de Efetividade Pessoal, Coaching, Revisão de Efetividade Pessoal (REP), Melhoria Contínua, Demissão e Remissão. Os líderes também se autoavaliam e são avaliados por seu superior. O objetivo é o desenvolvimento de nossos profissionais visando avançar na gestão de pessoas.

## Investimos em nossos profissionais

Por trás da marca AngloGold Ashanti existem milhares de pessoas que tornam o sucesso do nosso negócio possível.

Acreditamos no potencial de todos da nossa equipe e investimos no aperfeiçoamento pessoal e profissional de cada um para que estejam, dia após dia, mais preparados para lidar com os desafios do mercado.

## Trilha do Conhecimento

Por meio de uma plataforma virtual, empregados e estagiários têm a oportunidade de buscar novos conhecimentos e se tornarem profissionais ainda mais capacitados para desempenhar suas funções. Disponibilizamos conteúdos diversos para leitura, estudo individual, cursos on-line, e-learning, além de treinamentos presenciais.

## Comitê de Gestão de Pessoas

Formado por lideranças da nossa empresa, o Comitê de Gestão de Pessoas é uma iniciativa criada com objetivo de avaliar a performance de cada empregado, individualmente, e proporcionar a ele a oportunidade

de desenvolvimento profissional, como assumir novos desafios na função ou um novo cargo.

As reuniões acontecem anualmente com todas as gerências das unidades. Na oportunidade, as lideranças tomam decisões relacionadas à carreira, sucessão e retenção de profissionais e também atualizam o Mapa de Sucessão da empresa e o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos empregados e seus times.

## Modelo de Gestão por Competências

O programa avalia os profissionais em cada competência que consideramos essencial para o nosso negócio, como: Adaptabilidade, Alta Performance, Disciplina, Foco em Pessoas e Inovação. Todas elas são avaliadas na Revisão da Efetividade Pessoal - REP, possibilitando que se identifiquem oportunidades de desenvolvimento.

## Programa Aprendiz, Estágio e Trainee

Em parceria com o Senai MG, o Programa Aprendiz oferece aos participantes um curso teórico, realizado em sala de aula, além de atividades práticas promovidas internamente. O Programa de Estágio busca potencializar o desenvolvimento de estudantes de cursos técnicos e superiores, que têm a oportunidade de vivenciar e aplicar na empresa os conceitos aprendidos no ambiente escolar. Já o Programa Trainee tem foco na formação e no desenvolvimento de novos profissionais de nível superior, que são preparados para suprir o quadro técnico e de gestão das principais áreas da nossa empresa.

## Valorizamos as comunidades onde atuamos

Acreditamos que as comunidades onde atuamos precisam se tornar melhores em função da nossa presença. Contamos com várias iniciativas nesse sentido, como apoio aos projetos socioambientais locais, que vão ao encontro dos nossos valores, além da contratação de mão de obra das cidades onde atuamos e também próximas, com objetivo de gerar emprego e renda local.

## Gestão de pessoas premiada

A AngloGold Ashanti venceu o Prêmio Ser Humano da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-MG) na categoria Gestão de Pessoas – Administração. Foi a 18ª edição do prêmio e a mais concorrida até hoje, com mais de 50 projetos inscritos. O projeto vencedor foi o **Unlocking Potential**, implantado nas Operações Córrego de Sítio, em janeiro de 2019.



Unlocking Potential foi o tema do primeiro Fórum de Líderes realizado nas Operações Córrego de Sítio (CDS). Na tradução para o português, o tema significa "Destravando o Potencial". Com a participação de 80 pessoas, o evento teve como objetivo debater sobre o grande potencial que existe em Córrego do Sítio e como podem ser destravados modelos mentais antigos e dar espaço a novas atitudes e possibilidades para o aumento da produção.

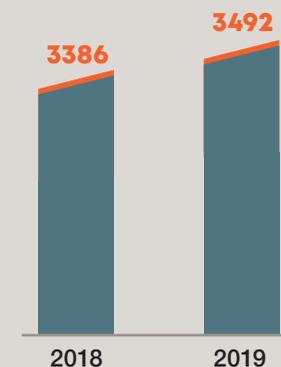
**Em 2019, geramos 6.660 novos empregos, sendo 4.726 diretos e 1.934 indiretos.**

**R\$ 4 milhões**  
**INVESTIDOS EM PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO**

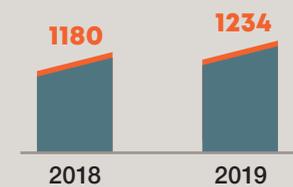


**Oportunidades para que possamos crescer junto das comunidades onde atuamos.**

### Empregos diretos gerados em Minas Gerais



### Empregos diretos gerados em Goiás

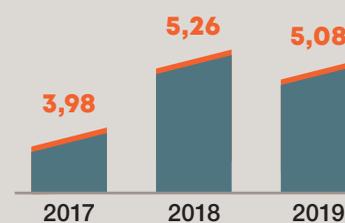


# Saúde e Segurança

A cada instante, buscamos melhorar nossos processos de gestão de riscos e controle e envolver nossa equipe em um objetivo comum: cuidar de si e dos seus colegas para garantir a segurança de todos. Dessa forma, incentivamos o engajamento de nossos empregados no cuidado ativo, desde a alta liderança até a operação, bem como de nossos prestadores de serviço e fornecedores.

Essa ação conjunta, com uns dando exemplo aos outros, tem nos levado a uma jornada de maturidade da segurança na qual os acidentes tendem a zero.

Taxa de frequência de acidentes por milhão de horas/homem trabalhadas



Em 2019, não houve acidentes fatais na AngloGold Ashanti Brasil.

A segurança é o nosso primeiro valor.

## Produção Segura

Temos orgulho de constatar a evolução do projeto Produção Segura, realizado desde 2018 nas Operações Cuiabá. Desde o primeiro dia, nossos objetivos buscavam a fatalidade zero e o desenvolvimento de uma cultura sólida de segurança, e os resultados mostram uma redução de acidentes na segunda metade do ano nesta unidade.

Seguindo definição da presidência da empresa, de desdobramento do projeto para as demais unidades da AngloGold Ashanti Brasil, no final de 2019 foi feito um planejamento com as lideranças e times de Segurança das unidades de forma a iniciar este desdobramento já em 2020.

O Produção Segura é dividido em:

**1ª fase – Contenção:** atuação intensiva com ações pontuais e sistêmicas para os principais riscos identificados no diagnóstico.

**2ª fase – Transformação:** impulsionar e incorporar práticas e fortalecer a cultura, a mentalidade e a capacidade de segurança em áreas críticas.

**3ª fase – Viabilizadores e Sustentadores:** estabelecer processos e padrões a serem implementados em toda a operação para garantir a sustentação da mudança de cultura.

**R\$ 27 milhões**  
INVESTIDOS EM  
SAÚDE E SEGURANÇA  
EM 2019

**R\$ 9 milhões**  
A MAIS QUE EM 2018

### Principais resultados

**ZERO** fatalidade  
DESDE O INÍCIO DO PROJETO

**4.312** participantes  
DOS EVENTOS DE  
SEGURANÇA

**988** eventos em 2019  
ENTRE REUNIÕES,  
TREINAMENTOS E  
WORKSHOPS

Salto de **55%** para  
**77%** NA QUALIDADE  
DAS INVESTIGAÇÕES DE  
ACIDENTES

## Treinamento em Gestão de Riscos

Trinta e nove líderes, entre diretores, gerentes seniores e gerentes, passaram pelo treinamento de gerenciamento de riscos desenvolvido pela Universidade de Queensland (Austrália), referência mundial no tema, e aplicado pela Escola de Engenharia de Minas da Universidade de São Paulo (USP), única instituição brasileira autorizada a ministrar o curso. A parceria com a USP completou dois anos, e os trabalhos de conclusão já estão sendo aplicados no projeto de planejamento estratégico da empresa.

A visão que essa capacitação trouxe para a liderança também tem contribuído para enriquecer as reflexões acerca dos processos da empresa e facilitado a tomada conjunta de decisões com relação às medidas de segurança.

### Gestão de Riscos em Quatro Camadas

A iniciativa, que desenvolve a capacidade de o profissional reconhecer os riscos ao longo do processo de produção e estabelecer controles eficazes para prevenir acidentes, busca cercar as diversas possibilidades de risco:

**1ª Camada:** mapeia os processos da unidade, identifica fatores de risco, avalia os riscos críticos e define seus controles;

**2ª Camada:** levanta e gerencia os riscos de mudanças;

**3ª Camada:** avalia os riscos das atividades rotineiras;

**4ª Camada:** avalia os riscos do local de trabalho.



Treinamento de Gestão de Riscos reuniu 39 líderes

## Gestão de Mudanças

Em 2019, demos continuidade ao Guia de Identificação da Mudança (GIM), um formulário que permite a rápida identificação de mudança em um processo. Se ao menos uma das perguntas do questionário dirigido tiver como resposta “sim”, o empregado sabe que a situação é de mudança e, assim, pode tomar as medidas necessárias. Inicia-se uma nova avaliação de riscos e a aplicação do Plano de Gerenciamento de Mudanças.

## Programa de Conservação Auditiva

Realizado em todas as unidades, o programa estabelece controles e práticas preventivas para assegurar a saúde auditiva dos empregados. As ações visam antecipar a identificação de riscos e controlá-los, além de orientar os profissionais sobre a forma correta de utilizar, higienizar e guardar os equipamentos de proteção individual. Todo o trabalho é orientado pela legislação vigente e desenvolvido em parceria com a Ofício, empresa referência em conservação auditiva no país.

## Lista de Verificação de Controles Críticos (LVCC)

A ferramenta de monitoramento de controles críticos da AngloGold Ashanti Brasil, LVCC, passou a ser gerenciada em um sistema de controle operacional por meio de *checklists* on-line, acessíveis de

qualquer dispositivo com acesso à rede de dados corporativa ou internet. O acesso e acompanhamento à rotina das inspeções de campo promove indicadores e análises críticas em tempo real. Além de possibilitar o armazenamento digital das evidências, viabilizando a elaboração e a validação de planos de ações para as tratativas quando necessário.

Um plano de treinamento foi elaborado e executado para todas as operações da empresa no país.

## Maturação da ADF

A Avaliação do Desempenho de Fornecedores (ADF) é essencial para mantermos nossos padrões de segurança também para nossos contratados, exigindo que os mesmos compartilhem de nossas regras e condutas.

Sempre em busca de melhorar nossos processos, uma análise em 2019 nos permitiu identificar dois grupos de fornecedores – os de longo prazo e os de curto prazo (chamados de spot) –, e como essa diferença poderia comprometer a implementação de normas de segurança nas empresas spot devido ao curto período de trabalho. Passamos, então, a assegurar que todo serviço, antes de ser iniciado, passe por uma análise de risco feita pelo gestor da área, seja ele de longo ou de curto prazo.

## Sipatmin

A cada ano, buscamos promover uma Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipatmin) mais interativa para nossos empregados, sempre focada em temas relevantes para as nossas atividades. Na edição de 2019, o tema escolhido foi *Segurança nos Transportes*.



▶ Sipatmin 2019: ações durante as edições das Operações Serra Grande (acima) e Cuiabá

**Reforçamos o nosso compromisso de contribuir para a segurança e a saúde dos nossos empregados, prestadores de serviço, fornecedores e comunidade.**



Evento em comemoração ao recebimento do Prêmio Zero Harm Award 2019 nas Operações Serra Grande

## Zero Harm Award

Anualmente, a AngloGold Ashanti Global entrega o Zero Harm Award (Prêmio Zero Lesão, em tradução literal) às unidades que desenvolveram as melhores iniciativas de segurança, e a AngloGold Ashanti Brasil foi premiada mais uma vez em 2019. Fortalecendo nosso reconhecimento internacional, as Operações Cuiabá receberam um prêmio, e as Operações Serra Grande, outro, por projetos inovadores na área. Serra Grande também foi vencedora do Chairman's Global Safety Award (Prêmio Global de Segurança do Presidente do Conselho de Administração). Trata-se de uma premiação anual da AngloGold Ashanti mundial para a unidade do grupo destaque em segurança.

## Projeto Serra Grande I: isolando o risco

A plataforma de isolamento na praça de perfuração exigia sincronia para operar a sonda durante a perfuração geológica em Serra Grande, uma vez que era necessário aguardar o equipamento para completamente para interagir com ele. Com o intuito de tornar esse processo mais confortável e seguro, as áreas de Geologia e Projetos construíram o Smart 13, protótipo de um sistema de proteção que isola a área da sonda e detecta o movimento de pessoas por meio de sensores. Ao identificar a presença humana, o sistema corta o fluxo hidráulico responsável pelo acionamento do equipamento. Ele

só volta a funcionar depois que o empregado segrega a área e aciona um botão de liberação.

## Projeto Serra Grande II: aliviando o peso

Os roletes da correia transportadora, equipamento encarregado de movimentar o minério na primeira etapa de beneficiamento do ouro, pesam entre 150 e 200 quilos. Como eles precisam ser trocados frequentemente, a equipe da operação desenvolveu um dispositivo que eleva a carga para substituir a alavanca, que antes era usada para levantar a carga para a troca. O novo dispositivo, além de impor menos esforço ao operador, aumenta a segurança, eliminando o risco de prensamento de membros, dedos ou mãos.

## Projeto Cuiabá: monitorando a fadiga

A unidade criou um sistema de reconhecimento facial de fadiga para os motoristas da operação. São monitorados constantemente os seguintes eventos: cinco segundos de distração com alarmes sonoros na cabine; distração enquanto fala ao telefone; fumar dentro da cabine; e violação do sensor. A instalação do sistema aumentou a eficácia dos controles de risco e ainda trouxe benefícios adicionais à operação. O custo médio mensal de manutenção dos equipamentos foi reduzido em 43%, e os danos causados por fadiga potencial do operador (como danos à carroceria, quebra de vidro, quebra de espelho, quebra de para-brisa etc.) foram reduzidos em 60%. Houve também um aumento de 4% na disponibilidade física da frota de comboios em comparação aos cinco meses anteriores ao monitoramento. De 86,89%, a disponibilidade foi a 91,26%.

**Recebemos três prêmios internacionais de segurança em 2019.**

# Meio Ambiente

RPPN Cuiabá, em Sabará, é uma das reservas mantidas pela AngloGold Ashanti



A sustentabilidade é empregada em todas as etapas do nosso processo produtivo.

Ser sustentável significa usar os recursos naturais de forma consciente, sem comprometer sua disponibilidade para as gerações futuras. Esse é um dos principais valores da nossa empresa e que estamos aplicando nas mais diversas frentes de atuação. A água que utilizamos na cadeia de produção do ouro é tratada, e grande parte é recirculada

no processo. Contamos com instrumentos tecnológicos para gestão deste recurso com o objetivo de evitar qualquer tipo de desperdício. Parte da energia que utilizamos em nossa produção é gerada pela empresa de forma limpa. Monitoramos e também minimizamos a emissão de poluentes por meio do aproveitamento do enxofre, gás que é gerado em nosso processo

produtivo para produção de Ácido Sulfúrico (mais informação na página 21). Fazemos a destinação correta de todo resíduo que é descartado nos Eco Pátios das nossas operações.

Em 2019, intensificamos nossas iniciativas com foco na sustentabilidade e inovamos em diferentes frentes de trabalho.

## Operações Cuiabá

Investimos em uma nova Estação para Tratamento de Efluentes Oleosos (E.T.E.O), sistema dimensionado para tratamentos físicos e químicos dos efluentes gerados durante as atividades desenvolvidas na oficina mecânica de equipamentos pesados.

Realizamos também a recuperação ambiental de parte da praia da Barragem de Rapaunha, da planta Queiroz. A ação diminuiu a possibilidade de dispersão de poeira para as comunidades, além de melhoria visual.

## Operações Córrego do Sítio

Na unidade, investimos na implantação de uma nova Estação para Tratamento de Efluentes Oleosos (E.T.E.O), sistema dimensionado para tratamentos físicos e químicos dos efluentes gerados durante as atividades desenvolvidas na oficina mecânica de equipamentos pesados.

Também foram realizadas adequações na estação de tratamento de água da mina subterrânea, incluindo sistema automático de dosagem de produtos químicos, o que diminui a exposição do operador aos riscos da atividade, pois ele não precisa mais manusear o produto, além de melhorar a performance da operação.

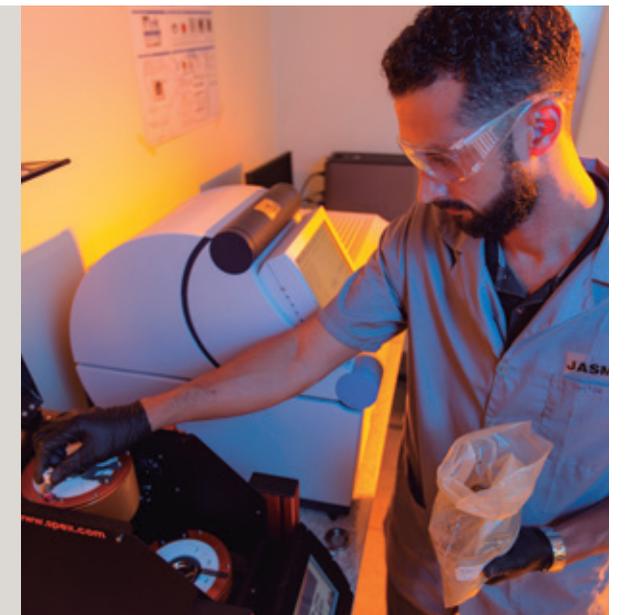
## Operações Serra Grande

Investimos em melhorias para tornar a gestão hídrica da unidade mais eficiente. Foram instalados 42 flowmeters em toda cadeia produtiva do ouro. Esses equipamentos são responsáveis por medir a vazão da água utilizada no processo de produção, que é gerenciada por meio de uma sala de controle.

Investimos em processos cada vez mais sustentáveis em todas as nossas operações no Brasil.

## Matéria-prima ecológica para construção civil

Em parceria com a startup Jasmmin, buscamos formas de transformar o nosso rejeito e estéril (material sem valor econômico) em matéria-prima para a construção civil. Esse material já passou por diversos testes na busca por uma forma viável de transformá-lo em insumo para infraestrutura civil, como concretos e pavimentos ecológicos. Após aprovado, o próximo passo é testá-lo como forro nas estradas não pavimentadas da unidade Córrego do Sítio.



ÁGUA RECIRCULADA MG - **59,37%**

ÁGUA RECIRCULADA GO - **84%**

ÁGUA NOVA – MG E GO (milhões de m<sup>3</sup>) - **6,2**

REÚSO – MG E GO (milhões de m<sup>3</sup>) - **25,5**

## Uso consciente da água

A nossa empresa incentiva o uso consciente dos recursos naturais, como a água. Realizamos, anualmente, campanha no Dia Mundial da Água, comemorado em 22 de março. Nosso objetivo é alertar os empregados sobre a importância de preservar esse recurso em nossas unidades operacionais e também em seus lares.

## Monitoramentos ambientais

Diminuir qualquer tipo de impacto ao meio ambiente e também às comunidades é um compromisso da nossa empresa. Por isso, realizamos monitoramentos constantes de indicadores, dentro e fora de nossas unidades operacionais, por meio de empresas especializadas e certificadas pelo Inmetro, com a utilização de equipamentos igualmente regularizados. A qualidade das águas monitoradas pelo empreendimento demonstra que os controles ambientais adotados pela empresa são efetivos.

**Qualidade da água:** verificamos indicadores importantes da água nos trechos de influência das nossas operações. São eles: nível de acidez, quantidade de sólidos suspensos, grau de condutividade de energia elétrica, entre outros.

**82.640 parâmetros analisados em 2019.**

**Qualidade do ar:** queremos garantir que a nossa operação não afete a saúde de seus moradores. Por isso, monitoramos a emissão de gases e concentração de partículas de poeira presentes no ar.

**1.174 parâmetros analisados em 2019.**

**Vibração:** registramos, constantemente, os níveis das vibrações geradas pelas nossas detonações.

**52 amostragem realizadas em 2019.**

**Ruído:** queremos garantir que o impacto das nossas atividades não cause desconforto ao público interno e aos moradores das comunidades próximas às nossas operações.

**173 amostragens feitas em 2019.**

## Recuperação Ambiental

Trabalhamos para melhorar a qualidade ambiental das comunidades onde estamos inseridos e também contribuir para o enriquecimento da biodiversidade local. Em função disso, realizamos trabalhos de compensação ambiental que se dividem entre preservação, recuperação e manutenção da vegetação nativa.

Plantamos nas áreas mudas nativas, que são identificadas após um estudo detalhado feito por empresas parceiras.

Em 2019, recuperamos 84,91 hectares de terra nas cidades onde atuamos, área 25% maior em relação à recuperação ambiental realizada em 2018, que foi de 22,8 hectares.



## Reserva Particular do Patrimônio Natural

A AngloGold Ashanti mantém quatro Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN), que são áreas protegidas pela empresa com objetivo de preservar a biodiversidade do local. São elas:

<u>Nome</u>	<u>Cidade</u>	<u>Área (ha)</u>	<u>Ano registro</u>	<u>Vegetação predominante</u>
<b>RPPN Cuiabá</b>	<b>Sabará</b>	<b>726,35</b>	<b>2007</b>	<b>Mata Atlântica</b>
<b>RPPN Samuel de Paula</b>	<b>Nova Lima</b>	<b>147,83</b>	<b>2000</b>	<b>Mata Atlântica</b>
<b>RPPN CDS I</b>	<b>Santa Bárbara</b>	<b>180</b>	<b>2016</b>	<b>Mata Atlântica</b>
<b>RPPN CDS II</b>	<b>Raposos</b>	<b>328</b>	<b>2016</b>	<b>Mata Atlântica</b>

## Flora

Respeitar a flora da nossa região e conservá-la é muito importante para o equilíbrio do meio ambiente. Por isso, contamos com um programa para monitoramento e conservação das nossas espécies nativas. Observamos o período de floração de cada planta, recolhemos as sementes, cultivamos em viveiro e plantamos as mudas para, mais tarde, serem replantadas na recuperação das áreas impactadas.

## Fauna

Os animais precisam de um ambiente seguro e saudável para viver. Desenvolvemos diversas ações de monitoramento das espécies que habitam as regiões das operações e um acompanhamento sistemático da movimentação deles dentro da área de influência da empresa. Monitoramos e avaliamos a dinâmica dos animais na região, contribuindo com informações para o desenvolvimento sustentável de todo o ecossistema.

## Gestão de Resíduos

O cuidado com o meio ambiente envolve também o descarte correto de resíduos. Todas as nossas unidades operacionais no Brasil contam com uma política de gestão responsável e consciente que destina de forma correta todos os resíduos gerados em nossas atividades.

➤ A Gestão de Resíduos reforça nosso compromisso com as práticas ambientalmente sustentáveis



Em 2019, geramos 6.167,87 toneladas de resíduos, que foram destinados da seguinte forma: 1,8% sofreu tratamento biológico; 1,2% foi para compostagem; 5,7% passaram por logística reversa; 51,8% foram para reciclagem; 9,8% destinados para o aterro sanitário; 29,7% incinerados de acordo com as normas ambientais.

## Licenças ambientais

Em 2019, conquistamos autorizações e licenças importantes para a manutenção das operações:

- Licença Ambiental para Córrego do Sítio, permitindo o aumento da capacidade produtiva da mina subterrânea de Córrego do Sítio I e da Planta Metalúrgica de CDS II para 900.000 toneladas/ano;
- Licença de Operação para Pesquisa Mineral em CDS II, autorizando novas atividades de sondagem na área;
- Licença de Funcionamento referente às atividades desenvolvidas na mina Serra Grande;
- Licença para a implantação e operação dos Projetos de Otimização dos Sistemas de Secagem de Rejeitos das Minas Cuiabá e CDS, caracterizados pela implantação e operação de Novas Baias de secagem de Rejeitos e os Novos Sistemas de Filtragem de Rejeitos, representando uma mudança de tecnologia aplicada à disposição de rejeitos por meio da substituição gradual da disposição de rejeitos convencional (em polpa) pela disposição de rejeitos desaguados em pilhas, considerada mais segura e sustentável.

## Programa de Educação Ambiental - PEA

Com objetivo de sensibilizar os nossos empregados e também moradores das comunidades sobre a importância de cuidar do meio ambiente, realizamos, desde o ano 2000, o Programa de Educação Ambiental (PEA) em todas as cidades onde estamos presentes.

Em 2019, nós patrocinamos, via Lei de Incentivo à Cultura, um projeto itinerante que beneficiou mais de sete mil pessoas: o Cultura e Sustentabilidade. Por meio de atividades gratuitas, como espetáculos teatrais, sessões de cinema e oficinas, levamos para os moradores de Nova Lima, Santa Bárbara e Sabará, em Minas Gerais, e Crixás, em Goiás, informações sobre o consumo sustentável para sensibilização de todos.

Ao longo do ano de 2019,  
**1.839 pessoas**  
foram beneficiadas  
pelo Programa de  
Educação Ambiental.

**36** apresentações  
culturais

**8** oficinas

**8** cinemas noturnos

**7.014** pessoas  
PARTICIPARAM  
DAS ATIVIDADES

## Diagnóstico Socioambiental participativo

Para oferecer um programa que atenda às necessidades das cidades onde atuamos, realizamos, em 2019, encontros com nossos empregados e moradores para saber como eles enxergam o PEA e o que podemos oferecer de melhor às pessoas. A partir desse diálogo aberto, elaboramos um novo programa que vai guiar o nosso trabalho nos próximos anos.

### Conheça outras atividades realizadas pelo PEA em todas as cidades de atuação ao longo de 2019:

- Você é o meio ambiente: atividades de sensibilização com empregados e prestadores de serviço em espaços da empresa
- Expresso Caraça: visita orientada à RPPN da Serra do Caraça, para empregados e familiares
- Dia de Alegria: evento itinerante com atividades recreativas e de conscientização nas comunidades
- Trilha do Caxinguelê: programa de visita para alunos e professores do 5º ano da rede pública municipal de Nova Lima, Raposos, Sabará, Caeté, Santa Bárbara e Barão de Cocais (MG)
- Convívio com barragens: atividades sobre barragens nas escolas e nas comunidades vizinhas às estruturas
- Acrescentar: programa de capacitação para professores sobre produção de ouro

## Homenagem aos 185 anos

Em comemoração a cada ano de existência da AngloGold Ashanti, voluntários da empresa e moradores das cidades de Santa Bárbara, Barão de Cocais, Sabará, Caeté, Nova Lima e Raposos, em Minas Gerais, e Crixás, em Goiás, foram convidados a plantar 185 mudas de plantas nativas em espaços escolhidos pelas prefeituras locais. A iniciativa foi promovida pelo Programa de Educação Ambiental e despertou em todos os envolvidos a responsabilidade de cada um fazer a sua parte no cuidado com o meio ambiente.

Foram plantadas 1.295 mudas nas sete cidades de atuação. Quer saber como tudo aconteceu? Use a câmera ou aplicativo do seu celular e acesse o vídeo pelo QR Code.



» Ao todo, 1.295 mudas foram plantadas nas cidades onde atuamos, com a participação ativa da comunidade



## Centro de Educação Ambiental AngloGold Ashanti

Localizado em Nova Lima (MG), o espaço é aberto ao público e nele é promovida parte dos projetos de educação ambiental do PEA. Em 2019, o local recebeu 9.600 visitantes.

Confira algumas ações:

### Semana do Meio Ambiente

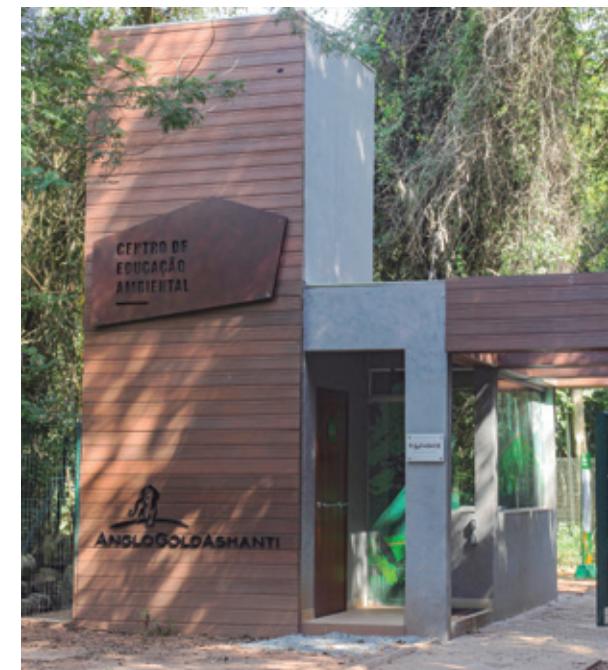
Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, moradores de Nova Lima (MG) participaram de atividades gratuitas para provocar reflexões ambientais e estímulo para adoção de práticas sustentáveis. Em Crixás (GO), ainda foram distribuídas 300 mudas nativas aos empregados que acertassem um quiz. Os alunos das escolas do município receberam profissionais da empresa para reforçar a importância de colaborar para reduzir os índices de poluição.

## Férias na Natureza

Nos meses de dezembro e janeiro, crianças e adolescentes participaram de diversas atividades no espaço, como oficinas de artesanato, exposições, jogos e sessões de cinema. Chamado de Férias na Natureza, o projeto trabalhou a educação ambiental de maneira didática por meio de oficinas diárias de criação de brinquedos, compostagem e brinquedos pedagógicos feitos de materiais recicláveis.

## Aniversário do Centro de Educação Ambiental - CEA

Em homenagem aos 19 anos de aniversário, o CEA promoveu diversas atividades no espaço voltadas para crianças e adultos, como: oficinas, palestras e atividades recreativas. 550 pessoas, entre crianças e adultos, passaram por lá.



Em 2019, o CEA comemorou 19 anos e recebeu **520 pessoas** nos cinco dias de atividades especiais. Ao longo do ano, o público total foi de **9.600 visitantes**.

## CEA de cara nova

No ano passado, a portaria do CEA passou por reforma, e a grande novidade é que utilizamos na construção um **concreto autoadensável** denominado Flotabase. Também aplicamos outras melhorias no espaço para proporcionar aos frequentadores mais comodidade, como uma rampa de acesso e banheiro adaptado para pessoas com deficiência (PCDs).

Revitalizamos o nosso projeto paisagístico, que ganhou mais vida com o plantio de mais mudas nativas da mata atlântica, com objetivo de integrar o CEA à natureza do entorno. O responsável é o Dedo de Gente, negócio social que participou do Programa Parcerias Sustentáveis, promovido pela AngloGold Ashanti. Saiba mais na pág 59.



Fluido prático e de fácil aplicação, preenche os espaços vazios da forma pela ação do seu próprio peso, o que elimina o uso de equipamentos para dispersão. O Flotabase é feito a partir do rejeito da mineração. Ele foi utilizado em 2008, de forma pioneira, em Serra Grande, para as obras de implantação da expansão da lixiviação, uma etapa do processo metalúrgico para a apuração de ouro. Desde 2017, ele também foi incorporado às obras de construção civil realizadas nas unidades de Cuiabá e Lamego, mais especificamente nos aterros hidráulicos. O Flotabase fez parte do material para a construção da nova portaria do nosso Centro de Educação Ambiental.

# Desenvolvimento Social

As comunidades das regiões onde atuamos são essenciais para dar vida ao que fazemos. Tendo hospedado nossas operações ao longo desses 185 anos, com tantas trocas culturais, hoje podemos dizer que fazemos parte delas. Ensinamos e aprendemos com essas pessoas. Por isso, assumimos o compromisso de investir no desenvolvimento social, na cultura e no bem-estar dos nossos vizinhos.

Por meio da nossa Política de Investimento Social, utilizamos recursos próprios e via Leis de Incentivo Fiscal para a realização de projetos e parcerias que geram emprego e renda, contribuindo para o desenvolvimento das regiões onde atuamos. Esse trabalho é feito com o apoio dos moradores com foco na realidade local, respeitando as particularidades de cada cidade.

Esperamos, assim, contribuir para o crescimento e a independência socioeconômica dessas comunidades que são protagonistas da nossa história.

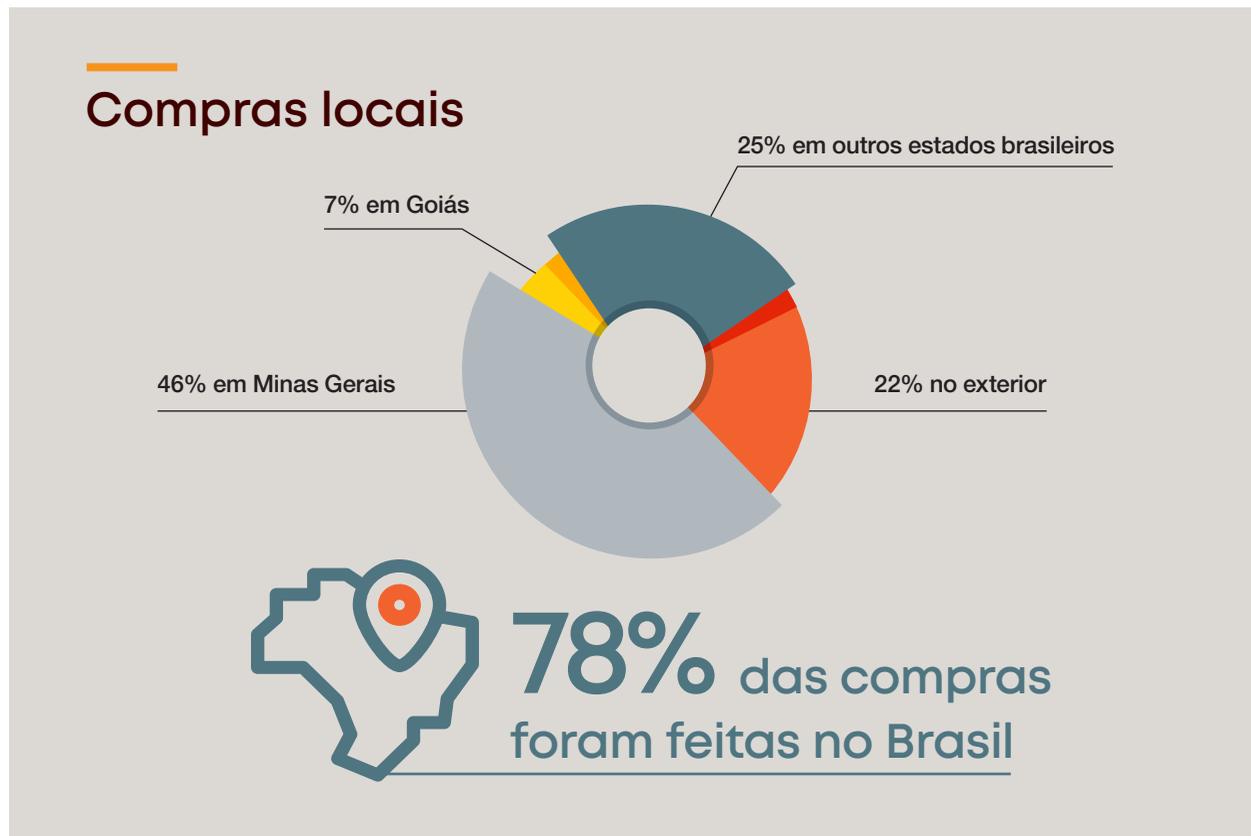
**R\$ 7,7 milhões**  
EM INVESTIMENTO SOCIAL

**R\$ 1,2 milhão**  
POR MEIO DE RECURSOS PRÓPRIOS

**R\$ 6,4 milhões**  
VIA LEIS DE INCENTIVO



**Programa Parcerias Sustentáveis**  
2019 beneficiou 23 negócios sociais  
das cidades onde atuamos.  
(saiba mais na pág. 54)



## Geração de empregos

Contribuímos para a geração de renda e emprego nas cidades vizinhas às nossas em Minas Gerais e Goiás, priorizando a contratação de mão de obra local. Em 2019:

**78%** das compras da AngloGold Ashanti Brasil foram realizadas no país, em 2019. **R\$ 737 milhões** em compras em Minas Gerais e **R\$ 110 milhões** em Goiás.

## Compras locais

Priorizamos a contratação de fornecedores locais como forma de colaborar para o desenvolvimento econômico da região.

## Desenvolvimento de fornecedores

Entre nossos fornecedores, auxiliamos micro e pequenas empresas a potencializar seus negócios de forma sustentável. Além de capacitá-las para atender às nossas demandas, as preparamos, também, para atender todo o mercado com eficiência e competitividade. Em Minas Gerais, o programa Sustentabilidade na Cadeia Produtiva é realizado em parceria com a Federação das Indústrias de Minas Gerais (Fiemg). Em Goiás, o programa Desenvolvimento de Fornecedores conta com a parceria da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg). Juntas, as iniciativas beneficiaram 36 empresas em 2019.

## Pagamentos de taxas e impostos

O pagamento de impostos federais, estaduais e municipais pela nossa empresa contribui para o custeio de gastos públicos, como saúde, educação, cultura, segurança e infraestrutura. Em 2019, foram pagos R\$ 12,74 milhões em impostos municipais, R\$ 23 milhões em impostos estaduais e R\$ 353,85 milhões em impostos federais.

**Somos a 6ª empresa que mais contribuiu com a Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CFEM) em 2019, no Brasil.**

## Incentivo à solidariedade

### De Mãos Dadas

Inspiramos nossa equipe a conhecer e experimentar a vida dentro das comunidades onde atuamos, oferecendo a elas o que temos de melhor, seja com conhecimento ou com a boa vontade de ajudar. Engajamos nossos empregados por meio do programa de voluntariado De Mãos Dadas, que, a cada ano, tem envolvido mais pessoas no convívio com as comunidades.

Em 2019, 34 instituições foram apoiadas, 43 ações desenvolvidas com 804 participações voluntárias, somando 2.761 horas doadas. No total, 6.632 pessoas foram beneficiadas

### Leão Solidário

Prezamos iniciativas que resguardem os direitos da criança e do adolescente. Por isso, incentivamos nossa equipe a doar parte do Imposto de Renda devido ou realizar doação livre para essa causa. O valor arrecadado, recorde nesta edição, é usado para apoiar instituições das cidades onde atuamos por meio do Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e Fundo do Esporte, este último apenas para Minas Gerais. Ao todo, 518 empregados participaram, totalizando R\$ 262 mil doados.

## Saúde

### Centro de Referência em Pneumologia

Construído, equipado e doado por nossa empresa à Fundação Hospitalar Nossa Senhora de Lourdes, o espaço presta atendimento e assistência médica gratuitos aos ex-empregados da Mineração Morro Velho portadores de silicose, doença pulmonar causada pela inalação de partículas de minério. Em 2019, foram realizadas: 2.974 consultas, 2.306 exames, 4.987 liberações de medicamentos, 52 internações e 2.503 sessões de fisioterapia pulmonar.

**R\$ 2,4 milhões** INVESTIDOS NO CENTRO

### Auxílio à Santa Casa Belo Horizonte

Por meio do Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon), investimos no desenvolvimento tecnológico da Santa Casa BH, que é referência no tratamento do câncer. O repasse de R\$ 400 mil foi feito em 2017 e contribuiu para, em 2019, a aquisição pela instituição de um novo acelerador linear e a ampliação do serviço de radioterapia da instituição.

## Parcerias Sustentáveis

Queremos contribuir para a transformação das comunidades onde atuamos, tornando-as sustentáveis e melhores em função da nossa presença. Acreditamos na força e na criatividade das pessoas para inovar e criar soluções para as demandas de suas cidades. Ao longo do tempo, o programa Parcerias Sustentáveis vem incentivando empreendimentos locais que contribuem para o desenvolvimento social, cultural e econômico de seus municípios.

A iniciativa é desenvolvida desde 2010 nas cidades de Barão de Cocais, Caeté, Nova Lima, Raposos, Sabará e Santa Bárbara, em Minas Gerais, e em Crixás, no estado de Goiás. O programa identifica o potencial de transformação social de iniciativas locais e oferece apoio financeiro e consultoria para acelerá-las. A seleção é feita anualmente por meio de um edital e, para participar, os empreendimentos precisam contribuir com, no mínimo, um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, reforçando o nosso compromisso com o futuro do planeta.

Após a seleção, feita com a participação de membros das comunidades, nossos profissionais, juntamente com a consultoria contratada pela nossa empresa, acompanham de perto o desenvolvimento de cada empreendimento, durante todo o ano, orientando os participantes sobre como alcançar as metas de cada negócio. Em nove edições do programa, já foram investidos R\$ 9 milhões em empreendimentos locais.

Dentre as iniciativas inscritas, 23 foram escolhidas em 2019 por representantes das comunidades e profissionais da AngloGold Ashanti. São pessoas que encontraram oportunidades de trabalho, aprenderam novos ofícios, criaram negócios sociais e polos locais de artesanato e cultura.

### Nova Lima

#### Executar, Caminhar e Consolidar a Autossustentação

Associação dos Catadores de Papéis e Materiais Recicláveis (Ascap)

**R\$ 47,7 mil investidos | 24 pessoas beneficiadas**

Em 2019, foram adquiridos equipamentos de proteção individual e feita a manutenção do maquinário para o aumento da produtividade. Os associados participaram de palestras sobre segurança e finanças e de um intercâmbio em fábricas que trabalham com o material recolhido, a fim de melhorar os processos de trabalho. A associação também começou a colocar em prática os aprendizados da consultoria do programa, passando a medir os resultados: mais de 1 milhão de toneladas de resíduos recolhidos e uma economia de mais de R\$ 5 milhões para Nova Lima.

#### Fábrica de Blocos

Associação de Proteção e Assistência aos Condenados (Apac)

**R\$ 50 mil investidos | 170 pessoas beneficiadas**

Busca a reinserção de recuperandos

ao mercado de trabalho por meio do desenvolvimento de habilidades de construção civil e da produção de blocos de cimento. Os recursos foram utilizados para comprar o material de construção da fábrica. 15 pessoas já passaram pelo treinamento para a fabricação dos blocos. Dos 15 recuperandos que receberam treinamento, 10 já foram reinseridos no mercado de trabalho.

#### Padaria Sabor de Sobra

Associação Amiga da Criança e do Adolescente

**R\$ 50 mil investidos | 60 pessoas beneficiadas**

A iniciativa, que capacita jovens para trabalhar com reaproveitamento de alimentos, padaria e confeitaria, investiu na criação da Padaria Sabor de Sobra, com o auxílio do programa para a compra de todo maquinário necessário. Agora, a comunidade local tem acesso a produtos com até metade dos preços praticados em outros estabelecimentos.

#### Bem Composto

Movimento da Alquimia dos Saberes em Saúde, Alimentação e Ambiente Sustentável

**R\$ 50 mil investidos | 116 pessoas beneficiadas**

O lixo orgânico de casas e empresas de Belo Horizonte e região metropolitana é transformado em adubo por meio do processo de compostagem e utilizado na produção de alimentos de hortas orgânicas. A iniciativa ajuda a reduzir o gasto público com gestão de resíduos e outros impactos sociais e ambientais provocados pelo acúmulo de lixo. Em 2019, o Bem Composto aumentou seu faturamento em 300%.

➤ Bem Composto transforma lixo orgânico em adubo para hortas em Nova Lima





Desvende Sabará capacitou 23 monitores de ecoturismo

Mais de 240 empreendimentos foram apoiados ao longo das nove edições do Parcerias Sustentáveis e mais de 27 mil pessoas foram beneficiadas.

**R\$ 50 mil investidos | 20 pessoas beneficiadas**

A associação, que já acolhia crianças e adolescentes entre 7 e 16 anos em vulnerabilidade social, agora beneficia as mães desses jovens que precisam de ajuda. Elas são capacitadas para criar outra fonte de renda por meio do preparo de doces e iguarias derivadas da banana da terra, que é muito cultivada na região. O Parcerias Sustentáveis auxiliou na aquisição de maquinários e ingredientes.

### Caminho de Mesa

Rubens Martins Rocha

**R\$ 50 mil investidos | 10 pessoas beneficiadas**

O programa via web, inicialmente com quatro episódios, nasceu com o intuito de valorizar a culinária mineira. Após o incentivo financeiro,

a iniciativa se tornou um programa de TV, divulgado na Rede Minas, com 21 episódios. Em cada cidade, o programa apresentou o produto cartão-postal e o produtor responsável pela fabricação de seus derivados. Em Santa Bárbara, o destaque foi o mel; em Barão de Cocais, a goiabada; em Caeté, o requeijão e as hortaliças e, em Sabará, a rapadura de banana. A transmissão proporcionou maior visibilidade e, conseqüentemente, aumento das vendas.

### Desvende Sabará

Associação Sabará Adventure

**R\$ 49 mil investidos | 25 pessoas beneficiadas**

Ao observar o potencial turístico para esportes de aventura em Sabará e a baixa disponibilidade de profissionais da área, a associação criou o empreendimento Desvende Sabará, que capacitou 23 pessoas para trabalhar como monitor de ecoturismo e orientar os praticantes de bike, *trekking* e outros esportes. O aporte foi investido na compra de material e contratação de professores para o curso.

### Sabará Afrocultural

Centro Comunitário Nossa Senhora do Rosário

**R\$ 45 mil investidos | 26 pessoas beneficiadas**

O Sabará Afrocultural, que fortalece a cultura de origem africana local, foi acelerado em 2019 para se tornar um negócio social. Passaram a ser oferecidas mais de dez capacitações, como oficinas de turbante, tambores, percussão e bordado. Outro marco foi a conquista da casa própria, onde funciona a loja de

## Sabará

### Doces Mulheres Temperadas

Associação Sá Chica

artesanatos. Parte do lucro das vendas é destinada aos artesãos. Além disso, deu-se início ao trabalho sobre consciência negra nas escolas particulares e foi realizada a 9ª edição Comida de Senzala, evento de culinária, artesanato e desfile de moda para um público de quase seis mil pessoas.

### Recomposição florestal do Córrego de São José

Probiomas, Produtos e Serviços Ambientais

**R\$ 50 mil investidos | 160 famílias beneficiadas**

No entorno do Córrego São José, o negócio social se dedica à recomposição florestal, com plantio de mudas nativas, e à preservação das nascentes, que abastecem 160 famílias que vivem na região. Também foi construído um viveiro totalmente autossustentável para produção de oito mil mudas, sendo 32 espécies de árvores diferentes, como Ipê, Jatobá, Moringa e árvores frutíferas, como pés de maracujá e jabuticaba. Superando as expectativas, a iniciativa produziu 3 mil mudas a mais que a meta inicial.

### Harmonia de Sabores

Grupo Melhor Idade Serenidade Sabará

**R\$ 49,7 mil investidos | 20 pessoas beneficiadas**

A pimenta é a grande protagonista deste empreendimento que capacita mulheres de 30 a 50 anos para fabricar produtos derivados

dessa especiaria e de outros ingredientes. O investimento viabilizou a aquisição de máquinas, vasilhames e contratação de professores. Os 10 tipos de produtos, como geleias, molhos e antepastos, já são expostos em feiras da cidade e, com as vendas, as participantes têm uma nova fonte de renda.

Buscamos transformar o agora pensando no amanhã.

## Caeté

### Arte Jovem em Tapeçaria

Centro Infantil de Caeté

**R\$ 40,2 mil investidos | 30 pessoas beneficiadas**

Jovens entre 18 a 26 anos em situação de vulnerabilidade social foram capacitados e produzem artesanatos em tapeçaria. Em 2019, o empreendimento foi acelerado pelo Parcerias Sustentáveis, o que viabilizou a inclusão de aulas de corte e costura e a inauguração de uma loja no centro da cidade - o catálogo de produtos saltou de 10 itens para 18. Os jovens recebem percentuais nas vendas, e o restante é destinado para manutenção das atividades.



Arte Jovem Tapeçaria oferece opção de renda para jovens em vulnerabilidade social de Caeté

## Projeto Construir

Associação Caminho da Sobriedade Caeté

**R\$ 50 mil investidos | 60 pessoas beneficiadas**

Para aumentar o índice de recuperação dos internados, homens, entre 20 e 40 anos, são capacitados para construir móveis diversos, conquistando, assim, uma nova opção de trabalho e de reinserção na sociedade. O dinheiro das vendas é reinvestido na associação para torná-la autossustentável. Com o projeto, o índice de recuperação dos homens internados aumentou 30%.

## Crixás

### Mãos que Criam

Associação de Moradores do Setor Santos Reis da Cidade de Crixás

**R\$ 50 mil investidos | 20 pessoas beneficiadas**

A produção de uniformes para cerca de 15 empresas, incluindo a AngloGold Ashanti, é o foco do negócio social, que foi acelerado em 2019. Neste ano, foram produzidas cerca de 15 mil peças, entre calças, camisas e camisetas, com todas as metas propostas superadas.

## Da Terra

Associação de Desenvolvimento dos Trabalhadores Rurais do Assentamento Doze de Outubro

**R\$ 40 mil investidos | 25 pessoas beneficiadas**

No meio do Cerrado, famílias produzem farinha de mandioca de forma orgânica. Graças ao apoio do Parcerias Sustentáveis, o projeto adequou o espaço para armazenamento e embalagem da farinha de acordo com as normas da vigilância sanitária e adquiriu utensílios para a preparação da mandioca in natura. Além disso, o serviço de consultoria ajudou no controle de gastos e planejamento de produção e vendas. Sete famílias participam das atividades de plantio, cuidado, colheita e processamento da mandioca.



Em 2019, o Mãos que Criam superou todas as metas com o auxílio das consultorias em gestão financeira do Parcerias Sustentáveis

## Feira do Cerrado Crixense

Associação dos Feirantes de Crixás (Assfec)

**R\$ 40 mil investidos | 18 pessoas beneficiadas**

A Feira do Cerrado Crixense, realizada quinzenalmente na cidade com cerca de mil participantes, conta com o envolvimento de 18 feirantes que formam a Assfec. Em 2019, os organizadores adquiriram um novo mobiliário para o evento, instalaram rampas de acesso e reformaram os banheiros.

## Raposos

### Nutrimalte

Associação Cultural e Social de Desbravadores de Raposos

**R\$ 47,45 mil investidos | 18 pessoas beneficiadas**

A iniciativa se dedica a recolher este malte descartado no processo de fabricação da bebida e o transformar em pão, além de capacitar moradores com cursos de panificação. O investimento em 2019 permitiu melhorar a infraestrutura da padaria e o planejamento do empreendimento.

## Trilhas do Ouro

Conhecendo as riquezas de Minas | Pousada do Tico | Davidson Alves Santos

**R\$ 40 mil investidos | 1.000 pessoas beneficiadas**

**R\$ 1 milhão**  
EM RECURSOS PRÓPRIOS  
INVESTIDOS EM 2019

**Mantemos o nosso compromisso com o crescimento das comunidades vizinhas.**

Graças ao apoio do Parcerias Sustentáveis, o negócio social conseguiu concluir o projeto de catalogar, nomear e sinalizar seis trilhas da região, que são divulgadas pelas redes sociais. O fluxo de turistas cresceu e trouxe mais renda para a população local.

## Dedo de Gente

Cooperativa Dedo de Gente

**R\$ 40 mil investidos | 15 pessoas beneficiadas**

Para gerar renda e inserir jovens no mercado de trabalho por meio da economia solidária, a cooperativa oferece capacitação profissional em fabriquetas de jardinagem, pintura e confecção de casas de passarinho e, em 2019, realizou também um *workshop* de vendas.

O aporte financeiro contribuiu para a aquisição de máquinas, ferramentas e equipamentos de proteção individual, além da integração de mais três pessoas à equipe.



Nutrimalte capacita a comunidade local por meio de cursos de panificação

Trabalhamos para fortalecer o protagonismo socioeconômico dos empreendimentos locais.

Para participarem do Parcerias Sustentáveis, os empreendimentos precisam contribuir com, no mínimo, um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, reforçando o compromisso da empresa com o futuro do nosso planeta.

Que Planta se dedica ao mapeamento, cultivo e comercialização de mudas e sementes

Quem planta colhe

## Santa Bárbara

### Inspire Arte

Associação de Reciclagem “Mulheres Padre Trombet” (Arempat)

**R\$ 40,3 mil investidos | 9 pessoas beneficiadas**

Inicialmente dedicada à coleta seletiva e à produção de sabão líquido e em barras, a associação diversificou a sua atuação por meio da capacitação em técnicas de artesanato com materiais recicláveis e adquiriu equipamentos e insumos para produção. Sem deixar de lado sua primeira atividade, o empreendimento contratou um químico para aprimorar a fórmula do sabão comercializado.

### Zoom Studio

Agência de Desenvolvimento Econômico e Social de Santa Bárbara (Adesb)

**R\$ 50 mil investidos | 17 pessoas beneficiadas**

A produtora digital promove a capacitação de jovens de Santa Bárbara e oferece serviços audiovisuais. O recurso repassado viabilizou a oferta de oficinas de fotografia, edição de vídeo, roteiro e animação à equipe e custeou

a aquisição de computadores, câmera fotográfica, lentes, tripés, kit de iluminação, microfones, tablet, teleprompter e escuta de ouvido.

### Brumal e Seus Encantos

Associação das Tecelãs de Brumal

**R\$ 40,6 mil investidos | 20 pessoas beneficiadas diretamente e 305 indiretamente**

A iniciativa produz e comercializa artigos de tecelagem inspirados nos oito temas que integram o patrimônio histórico da cidade, como a Cavalhada e a Matriz de Santo Amaro. Tapetes, passadeiras, almofadas e muitas outras peças fazem parte desta coleção que homenageia a cultura do distrito de Brumal, que também foi contada em um livro com o mesmo nome do projeto lançado em 2019. A aceleração do projeto permitiu a contratação de tecelãs, bordadeiras, crocheteiras e atendentes para a loja Casa das Tecelãs.

### Tear da Serra

Associação Comunitária de Barra Feliz

**R\$ 37,1 mil investidos | 10 beneficiados**

O apoio ao empreendimento

permitiu a contratação de cursos de costura, com destaque para as aulas de macramê – tipo de nó usado para criar franjas e bordados –, a compra de materiais para produção, uma máquina de bordar, móveis, além da instalação de conexão à internet. Foram criados, ainda, uma coleção com o tema “Estrada Real”, inspirada pela oficina de design de produto, e um catálogo virtual com os produtos.

## Que Planta

**R\$ 50 mil investidos | 6 pessoas beneficiadas**

A iniciativa se dedica ao mapeamento, cultivo e comercialização de mudas e sementes para o desenvolvimento de sistemas agroflorestais. Com o apoio do programa, foram construídos um viveiro com sistema de irrigação e um banco de sementes refrigerado e adquiridas ferramentas. Também foi criado um site que reúne dados de 300 espécies vegetais, seu mapeamento e levantamento de vendedores e compradores dessas plantas. A parceria permitiu produzir mudas diversificadas, com mais qualidade e eficiência, e aumentar o alcance da comercialização.

## Investimentos incentivados

Acreditamos na educação e na preservação da nossa história e patrimônio como estímulo para o crescimento de nossas comunidades. Incentivamos diversas iniciativas com esses objetivos e apoiamos projetos esportivos, culturais e sociais.

Todas essas iniciativas, em 2019, foram realizadas por meio da Lei de Incentivo à Cultura, da Lei de Incentivo ao Esporte, do Fundo da Infância e Adolescência (FIA), do Fundo do Idoso e do Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas).

**Conheça as principais atividades realizadas:**

**R\$ 6,4 milhões** investidos via recursos incentivados em 2019.

## Sociocultural

### Orquestra Ouro Preto e Fernanda Takai

Para celebrar os 185 anos da AngloGold Ashanti Brasil, nossa empresa promoveu uma série de concertos em cidades onde atuamos. Com participação

especial da cantora mineira Fernanda Takai, a Orquestra Ouro Preto, regida pelo maestro Rodrigo Toffolo, apresentou “O Tom da Takai”, com peças que homenageavam um dos mestres da bossa nova, Tom Jobim. Alcançando milhares de espectadores, o concerto passou por Nova Lima, Sabará, Caeté e Santa Bárbara. A orquestra também se apresentou em Raposos com o concerto “The Beatles”, com interpretações da icônica banda inglesa que encanta gerações até hoje.

### Talentos de Ouro

O projeto atende crianças e adolescentes com aulas de musicalização infantil e, também, de violino, violoncelo, piano e flauta doce. Em 2019, o projeto beneficiou pessoas na cidade de Crixás.

### Cultura e Sustentabilidade

Levamos conscientização sobre consumo sustentável a nossas comunidades por meio de espetáculos teatrais, sessões de cinema e oficinas gratuitas. Uma carreta itinerante do projeto passou pelas cidades de Nova Lima, Santa Bárbara, Sabará e Crixás, alcançando 7.014 pessoas.

### Geração Z

Estudantes de Nova Lima, Raposos, Sabará, Caeté, Barão de Cocais, Santa Bárbara e Crixás assistiram a uma peça teatral, que provoca reflexões sobre o início de uma trajetória profissional ao acompanhar as experiências de um jovem de 17 anos. No total, 2.461 pessoas assistiram ao espetáculo.

### Natal Dourado

No período natalino, praças das cidades de Caeté, Sabará, Nova Lima e Raposos ganharam uma decoração especial, atraindo moradores e turistas. Além da decoração, também foram realizadas apresentações musicais nas praças.

### Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) de Crixás

A Apae de Crixás promove a atenção integral à pessoa com deficiência intelectual. Em 2019, atendeu 50 pessoas, entre crianças, jovens e idosos, com sessões de fisioterapia, fonoaudiologia, psicoterapia, educação física e orientação pedagógica. Os familiares também receberam acompanhamento psicológico.



➤ Apresentação musical durante a edição 2019 do Natal Dourado, em Caeté



➤ Fernanda Takai, o maestro Rodrigo Toffolo e a Orquestra Ouro Preto em apresentação na cidade de Caeté



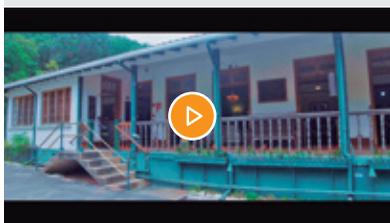
» Domingo com Memória contou com programação cultural especial em diversos domingos de 2019, tendo como sede do evento o Centro de Memória da AngloGold Ashanti, em Nova Lima

## Preservação do patrimônio histórico

### Centro de Memória

Um casarão do século XVIII, construído na cidade que hoje conhecemos como Nova Lima, guarda mais de 38 mil peças que resgatam a memória da mineração do ouro e, por meio do projeto de Educação Patrimonial, permite que a comunidade descubra seu pertencimento nessa história. Aberto à visitação durante todo o ano, o Centro de Memória expande suas atividades para cada comunidade onde atuamos, como é o caso do Expomemória, que leva mostras de parte do acervo a outras cidades.

Quer conhecer mais sobre o trabalho do Centro de Memória? Assista ao vídeo tour utilizando a câmera ou aplicativo do seu celular e acesse pelo QR Code.



## Domingo com Memória

Para comemorar os 185 anos da empresa, a partir de julho preparamos um domingo a cada domingo do ano, a partir do mês de julho, preparamos atividades especiais para os visitantes do Centro de Memória. Com uma abordagem temática, como o **Congado**, o evento recebeu crianças e adultos com apresentações culturais e oficinas.



Manifestação cultural e religiosa de origem afro-brasileira que traz, entre cantos e danças, a representação da coroação de um rei do Congo. A tradição também conta com elementos católicos, evidenciando as trocas culturais dos diversos povos que formaram o Brasil.

## Realidade virtual

Muitos dos que nos visitam têm a curiosidade de conhecer uma mina de perto e entender como ela funciona. Por isso, inauguramos uma sala na qual os visitantes, por meio da realidade virtual, podem se sentir no local e conhecer o subsolo das minas onde operamos.

## Sala dos Sentidos

Lançado em 2019, o espaço foi criado para possibilitar uma experiência única a pessoas com deficiência. A sala conta com audioguia, peças e mapas táteis e uma maquete do casarão, dando acesso a todo o acervo aos visitantes.

- » 850 livros higienizados
- » 2.237 visitas ao acervo
- » 1.504 professores e alunos atendidos
- » 14.378 participações em ações de educação patrimonial

## Restauração de instrumento da Igreja Anglicana

Após 50 anos, a comunidade de Nova Lima presenciou o restauro do órgão de tubo, doado por nossa empresa à Igreja Anglicana em 1933. O instrumento, feito em madeira natural, é patrimônio da cidade e permanece com quase todas as peças originais.

## Festejo de Nossa Senhora do Rosário

Moradores de Sabará participaram do Festejo de Nossa Senhora do Rosário, que faz parte do calendário da capela localizada dentro da mina Cuiabá, tombada como patrimônio histórico em 1978. O público prestigiou o tradicional grupo de congado de Santo Antônio de Roça Grande, que apresentou músicas e danças de origem afro-brasileira.

## Esporte e Cidadania

### Esporte por um Mundo Melhor

Além das aulas gratuitas de vôlei e futsal para crianças e adolescentes da rede pública de ensino, em 2019 realizamos 72 ações nos núcleos de Sabará, Caeté, Santa Bárbara, Nova Lima e Raposos. Entre elas, passeios culturais e ecológicos, palestras do Conselho Tutelar sobre comportamento nas redes sociais e um trabalho de pesquisa com as famílias para resgatar brincadeiras antigas.

### Futebol Pró-Cidadão

A prática do esporte, além de auxiliar na saúde física e mental dos jovens, agrega valores de convivência social. Em 2019, o projeto beneficiou 150 crianças e adolescentes de Crixás.

## Relacionamento com as comunidades

Procuramos estar próximos da comunidade e fazer com que as pessoas se sintam confortáveis para dialogar conosco. Assim criamos a Boa Vizinhança, plataforma que engloba diversos canais de relacionamento com os moradores, permitindo o diálogo aberto e reforçando nossa relação de transparência.

## Canal de Relacionamento

Nosso canal de relacionamento funciona 24 horas, todos os dias, para receber dúvidas, solicitações, sugestões, reclamações ou elogios.



**Contato AngloGold Ashanti**  
 • Telefone: 0800 72 71 500 (ligação gratuita)  
 • E-mail: [canalderelacionamento@anglogoldashanti.com.br](mailto:canalderelacionamento@anglogoldashanti.com.br)

## Ao todo, foram registradas 412 manifestações, com resolução de 398 casos.

### Mais Perto de Você

Lançamos, em 2019, o Mais Perto de Você, um canal itinerante de diálogo com encontros temáticos que atendam às demandas locais. Os encontros-piloto aconteceram em Nova Lima e Raposos, no mês de outubro, com o tema Recursos Humanos. Foram disponibilizados computadores e *tablets* para elaboração assistida de currículos, e os participantes se informaram sobre vagas disponíveis em nossa empresa, inclusive para pessoas com deficiência (PCDs).

## Realocação da comunidade de Santos Reis

Uma região sem infraestrutura básica de transporte, água, energia elétrica e ensino é um lugar incompleto. Esse era o caso da comunidade de Santos Reis, em Crixás, que sofria com a falta de serviços públicos. Atuando em cooperação com a Associação de Moradores do Setor Santos Reis, Prefeitura e Câmara Municipal de Crixás e Ministério Público local, a AngloGold Ashanti participou da realocação das famílias dessa região.

Por meio de um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) - firmado entre todos os parceiros envolvidos para colocar em prática o Plano de Realocação do Setor Santos Reis -, disponibilizamos novos imóveis para os moradores da região. Ao todo, 42 famílias – de um total de 51 que fazem parte do TAC – já foram realocadas, além de duas que aguardam finalização da reforma de seus novos imóveis. Em seguida, o programa passa para etapa de monitoramento pós-realocação, com as famílias sendo visitadas regularmente.

Conheça algumas famílias beneficiadas pela realocação. Assista ao vídeo utilizando a câmera ou aplicativo do seu celular e acesse pelo QR Code.



## 185 anos de atuação

Este é um grande momento para nossa empresa, no qual reafirmamos nossa força de trabalho e nossos ideais. Diante dos atuais desafios econômicos e sociais do setor de mineração, nosso aniversário de operação no Brasil, comemorado em 8 de julho de 2019, nos incentivou a continuar no caminho da segurança e da sustentabilidade para ir ainda mais além. Criamos um plano de 185 ações a serem realizadas no período de um ano, visando gerar valor para o nosso setor e todos os públicos envolvidos com a nossa empresa, interna e externamente. Entre gestos simbólicos e iniciativas de impacto social e econômico, tudo foi pensado para celebrarmos este importante marco da nossa história.

## Mais motivos para comemorar

### Prêmio Aberje de Sustentabilidade Organizacional

O programa Parcerias Sustentáveis conquistou a fase nacional do Prêmio da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje) 2019 na categoria Sustentabilidade Organizacional, um reconhecimento dos nossos esforços para desenvolver as regiões onde atuamos. (leia mais sobre o programa na pág. 54).

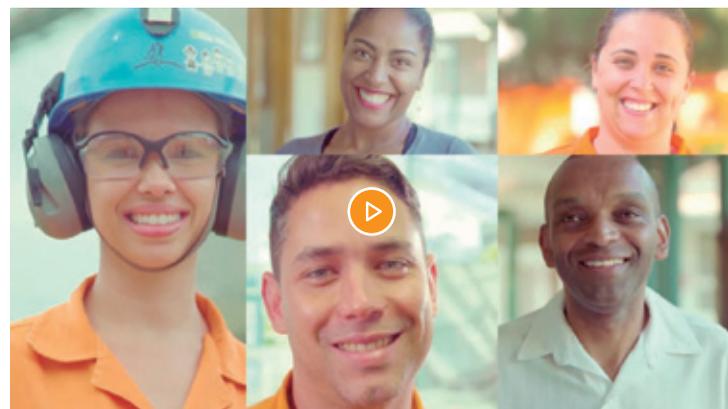
### Minas Trend & Vivara

Estivemos presentes na 25ª edição do Minas Trend, salão de negócios de moda de Minas Gerais, com uma exposição que celebrou o nosso aniversário. A mostra *Antes de o Ouro Virar Joia, Ele Passa Por Uma Mineração Responsável* apresentou joias exclusivas da coleção Auditions Brasil, concurso de design de joias promovido por nossa empresa que já revelou diversos talentos.

No mesmo dia, anunciamos nossa parceria com a Vivara como a única empresa fornecedora de ouro da joalheria (ler mais na pág 16). Juntos, doamos joias avaliadas em R\$ 50 mil para o Instituto Minas Pela Paz, contribuindo, assim, com a realização de um leilão social das peças com o objetivo de arrecadar fundos para projetos de inclusão.



Criado em 2007, trata-se de uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público que tem a missão de promover a cultura da paz por meio da assistência social, inclusão e promoção de direitos, prestando auxílio a pessoas em situação de vulnerabilidade. O instituto foi criado por iniciativa da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), com o apoio de empresas como a AngloGold Ashanti.



Assista ao vídeo especial sobre os 185 anos da nossa história. Utilize a câmera ou o aplicativo do seu celular e acesse pelo QR Code.



## Exposibram

Participamos do Expo & Congresso Brasileiro de Mineração (Exposibram), um dos maiores eventos de mineração da América Latina, com um estande eleito o melhor da edição na categoria Expositor. Unimos informação e diversão para explicar como funciona o processo de produção do ouro e contar a história dos 185 anos da AngloGold Ashanti.

O público contou com telões interativos, “desafio da barra de ouro”, com uma réplica perfeita e óculos de realidade aumentada que permitiram um passeio virtual à mina subterrânea de Cuiabá, em Sabará.

**Cerca de 55 mil pessoas de 30 países diferentes visitaram o Exposibram 2019.**

Todos os momentos comemorativos estão contemplados no hot site de 185 anos da AngloGold Ashanti. Acesse Utilize a câmera ou aplicativo do seu celular e acesse pelo QR Code.





Tudo que envolve a segurança de nossas barragens está sob nossa permanente atenção.

➤ Pessoas da comunidade realizam visita guiada à barragem das Operações Cuiabá, em Sabárá

## Barragens

Especialmente em 2019, gerenciamos nossas barragens com base em dois pilares. O primeiro foi o zelo e a nossa premissa de reforçar a segurança para nossos empregados e para as comunidades. O segundo foi a abertura aos moradores que moram próximo às estruturas, para apresentar as barragens, o que resgatou a confiança das comunidades em nosso trabalho.

Temos sete barragens de mineração no Brasil: seis em Minas Gerais e uma em Goiás. Todas elas possuem sistema de gestão e controle, são monitoradas continuamente e têm certificado de estabilidade concedido por auditoria externa. Além disso, as estruturas atendem a todas as exigências de órgãos regulamentadores e fiscalizadores nas esferas municipal, estadual e federal.

Em 2019, para os Planos de Emergência de Barragens de Mineração (PAEBMs), fizemos uma revisão do estudo de ruptura hipotética e mantivemos o cumprimento de uma série de ações exigidas pela Agência Nacional de Mineração (ANM) bem como realizamos outras de forma espontânea. Confira os números das ações executadas em todas as comunidades onde a AngloGold Ashanti tem atuação:

- 42 visitas de moradores às barragens
- 839 visitantes às barragens
- 3 simulados de emergência
- 23 torres de sirene de emergência implantadas
- 11 reuniões com moradores sobre os PAEBMs

Quer conhecer os diferenciais que tornam as barragens da AngloGold Ashanti mais seguras? Assista ao vídeo tour utilizando a câmera ou aplicativo do seu celular e acesse pelo QR Code.



Atuamos com responsabilidade e transparência, levando tranquilidade às comunidades próximas às nossas barragens.

## Empilhamento a seco

Desde 2017, nossa equipe vem se dedicando aos estudos sobre substituição das barragens convencionais pelo empilhamento a seco. Essa solução é mais segura no aspecto geotécnico e mais sustentável ambientalmente. Já iniciamos o projeto em diversas operações para, em um futuro próximo, interromper o uso de barragens. Também estamos trabalhando com o preenchimento dos **open-pits** com o rejeito seco. Feita dessa maneira, a deposição permite que a cava, uma vez totalmente preenchida, seja recuperada com revegetação e entregue novamente à sociedade.



Espaço de mineração a céu aberto. Após a retirada de todo o ouro, a mineração segue para o subsolo, tornando o open-pit uma simples cava.

Assista ao vídeo sobre o funcionamento do filtro de disposição a seco da mina Cuiabá. Use a câmera ou aplicativo do seu celular e acesse pelo QR Code.



## Descomissionamento de barragens

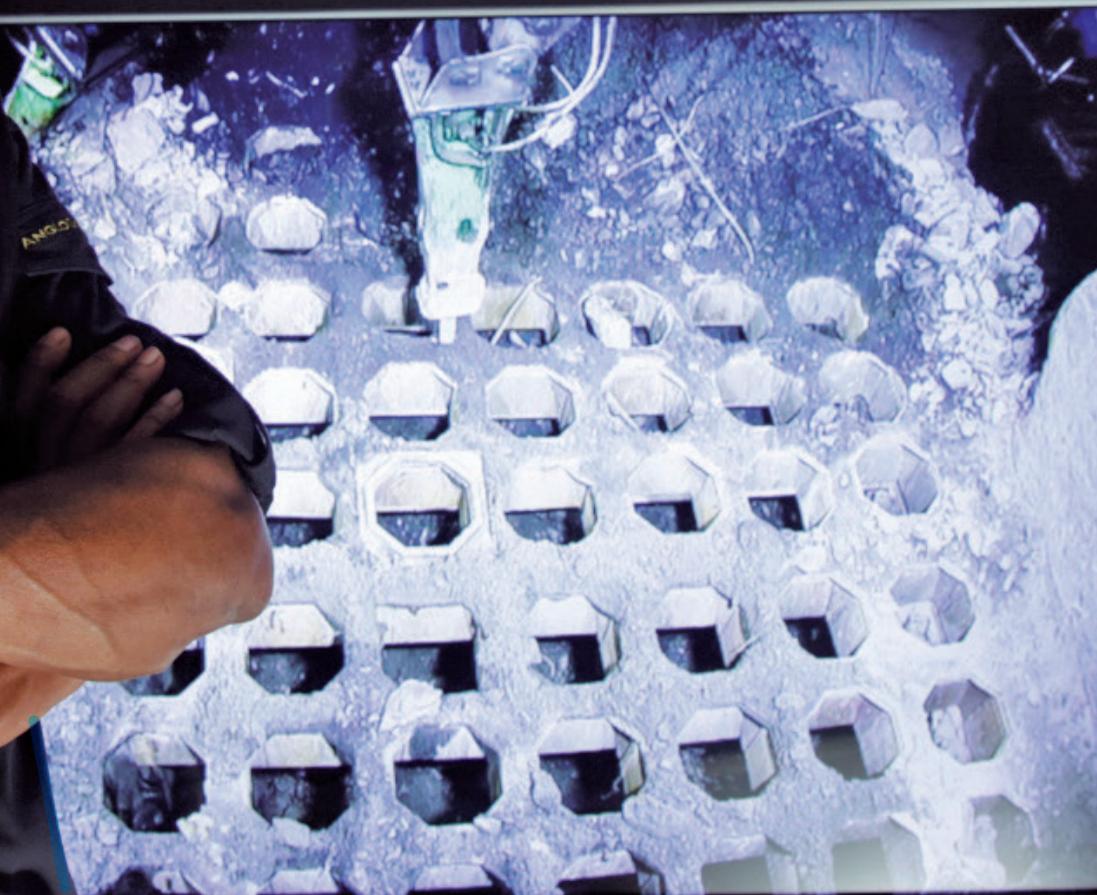
Ao descomissionar nossas barragens, iremos encerrar as operações com a remoção das infraestruturas associadas, exceto aquelas destinadas à garantia da segurança da estrutura. O próximo passo será descaracterizá-las, integrando-as novamente ao ambiente por meio de drenagem da água, estabilização física e plantio de mudas.



Vista aérea das instalações do filtro de empilhamento a seco operando na Mina Cuiabá, em Sabará.

Nossa meta é dispor a seco 100% do rejeito de todas as operações até 2023.

# De sa fios do futuro



## Para ir ainda mais além

O que nos impulsiona a crescer é olhar para o nosso futuro sem nos esquecer do caminho que percorremos até aqui. Em 185 anos de história, precisamos nos reinventar para acompanhar as evoluções do mercado, e a nossa alta capacidade de adaptar às mudanças é o nosso grande diferencial. Esse é um dos motivos de sermos a indústria mais longeva do Brasil, uma das maiores produtoras de ouro do país e a terceira do mundo.

Desde a chegada das máquinas elétricas até o surgimento da inteligência artificial, otimizamos o nosso processo de produção do ouro com foco na sustentabilidade e segurança, que é o nosso primeiro valor, para oferecer ao mercado um ouro de origem responsável e tornar as comunidades onde atuamos melhores em função da nossa presença.

Ao olhar para o futuro, não conseguimos imaginar prosperidade sem o cuidado com as pessoas que fazem parte do nosso negócio. Em nosso ambiente de trabalho, valorizamos a diversidade, o respeito e as relações movidas pela ética e integridade. Estamos sempre em busca de novas tecnologias para diminuir a exposição dos nossos profissionais ao risco e, ao mesmo tempo, proporcionar eficiência em nossas operações e melhorias que reafirmam o nosso compromisso com a segurança e com o futuro da nossa empresa.

## Mineração 4.0

Estamos vivenciando na AngloGold Ashanti a chegada da quarta **revolução industrial**, conhecida como Mineração 4.0, que gerou inúmeras inovações, como equipamentos com inteligência artificial, tecnologias para automação, conectividade entre pessoas e informações e customização operacional.

Essa tendência surgiu no mercado em 2010, mas foi em 2014 que demos o pontapé inicial com a elaboração de um Plano Diretor de Automação para as Operações Cuiabá, que foi multiplicado para as unidades operacionais no Brasil. A partir de então, os investimentos em modernização não pararam de acontecer.



A Primeira Revolução Industrial marcou a transição do trabalho artesanal para a produção nas fábricas utilizando máquinas. A Segunda Revolução é lembrada pela descoberta da energia elétrica e do petróleo como combustível. Já na Terceira Revolução Industrial, os processos analógicos deram lugar aos digitais.

## Tecnologia nas operações

Já é realidade em nossa empresa equipamentos automatizados, como a **sonda Diamec U6 Smart**, que chegou às Operações Cuiabá em 2019. Seus comandos são acionados em um painel *touch screen*, interrompendo as atividades quando há um risco iminente.

Outro investimento tecnológico nas Operações Cuiabá é a detonação eletrônica, acionada via Wi-Fi a 400 metros de distância. Dessa forma, o operador não fica exposto ao risco, e a eficiência operacional é maior. Além disso, é possível usar um equipamento chamado Reflex para fazer o diagnóstico da área antes de inserir os explosivos. A limpeza do local detonado é feita por uma carregadeira guiada por um operador a 30 metros de distância.



Equipamento responsável por recolher amostras de rocha para análise.



Equipamento que realiza a britagem de rochas no subsolo.

Também já contamos com uma carregadeira que opera a uma distância de aproximadamente 1.200 metros da sala de controle, mas pode se deslocar a distâncias ainda maiores. Ela é utilizada para carregamento de minério em áreas detonadas de difícil acesso.

Outro avanço nas Operações Cuiabá é o **hammer hidráulico** operado da superfície por dois *joysticks*. O equipamento é acionado de forma remota, a uma distância de 800 metros,

## Raio X - Carregadeira Operada Remotamente

- › Modelo: R1700
- › Acionada por Wi-Fi
- › Controles com *joysticks* que diminuem a fadiga do operador
- › Sistema de monitoramento que fornece dados sobre o desempenho da máquina
- › Direção e transmissão integradas num único controlador
- › Capacidade de carga: 12,5 toneladas



por conexão Wi-Fi. O profissional fica na superfície operando o equipamento no subsolo.

Em Santa Bárbara, nas Operações Córrego do Sítio, as inovações ficam por conta da nova frota de caminhões. Equipados com computadores de bordo que fornecem informações sobre desempenho, eles possuem

recursos que ajudam nas análises para aumentar a sua disponibilidade física e facilitam a sua operação. Também são mais produtivos e oferecem mais segurança e conforto ao operador.

Outras conquistas tecnológicas em nossas operações foram os rádios via Wi-Fi nas minas

subterrâneas, o que tornou a comunicação muito mais clara e eficiente, a implantação de equipamentos operados remotamente, como os ventiladores no subsolo, e as salas de controle, onde é possível ver as atividades de equipamentos e sistemas que já possuem inteligência artificial.

## Raio X - Perfurador hidráulico “hammer”

- › Modelo: CM 700
- › Operado remotamente por conexão Wi-Fi
- › Comandado por *joysticks*, a partir de uma sala de controle
- › Sensores de movimento que evitam interações indesejadas homem-máquina e máquina-máquina
- › Câmeras que permitem visão de 360° da área de operação





## Raio X - Caminhões Tecnológicos

- › Modelo: A30G
- › Capacidade máxima de transporte de carga: 28 toneladas
- › Computador de bordo que coleta dados como velocidade, distância percorrida e consumo de combustível
- › Ergonomia diferenciada: cabine com ar-condicionado, banco ajustável, câmera de ré e monitores
- › Piloto automático, permitindo direção em velocidade constante

## Disposição a seco do rejeito

O rejeito da mineração é composto pela mistura de água e a parte sem aproveitamento econômica do minério. Após o processo de produção de ouro, a polpa é direcionada para a barragem de rejeito, onde é disposta de forma controlada.

Para a maior segurança das pessoas e do meio ambiente, nosso objetivo para os próximos dois anos é usar outras tecnologias para dispor a seco o nosso rejeito, ou seja, eliminar por completo a água desse material. O rejeito seco já é usado para preenchimento das cavas exauridas. Esses espaços serão revegetados por plantas nativas de suas regiões (leia na pág. 71).

Em 2019, instalamos o primeiro filtro de barragem nas Operações Cuiabá, equipamento robusto e tecnológico. Importado da Finlândia, ele é feito de cerâmica e começou a operar no final do ano passado. Outros dois filtros já estão na unidade aguardando instalação. Também utilizamos seis bacias para secar parte do rejeito. Em Operações Córrego do Sítio, temos duas bacias de secagem e um filtro de barragem, importado da Itália, que está em fase de teste para instalação ainda em 2020. Fechamos o ano com estudo de viabilidade da instalação de filtro nas Operações Serra Grande em andamento.

**Com as nossas iniciativas, em 2019, conseguiremos dispor 45% do nosso rejeito a seco considerando todas as unidades do Brasil.**

## Mining Hub

O nosso futuro é compartilhado, por isso participamos de uma iniciativa de inovação aberta que busca transformar o setor da mineração: o Mining Hub. Esse espaço de trabalho colaborativo reúne 24 empresas de mineração, fornecedores do setor, *startups* e institutos de ciência e tecnologia para encontrar soluções criativas e inovadoras para os temas Segurança e Saúde Ocupacional, Desenvolvimento Social, Gestão de Rejeitos, Gestão de Água, Fontes de Energia Alternativa e Eficiência Operacional.

Uma das iniciativas de sucesso no primeiro ciclo do projeto, que aconteceu em 2019, mostrou como o hidrogênio pode ser uma fonte de energia alternativa para o diesel. Com apoio da nossa empresa, a *startup* Green Fuel foi até nossas operações e testou um protótipo que injeta hidrogênio nos motores de veículos das minas. Houve redução no consumo de diesel, na opacidade dos gases de escape dos equipamentos e no impacto ambiental e de custos da produção. Hoje, essa tecnologia está disponível no mercado para qualquer empresa que deseje utilizá-la.

## Plano de Fechamento das Operações

A AngloGold Ashanti conta com uma equipe de profissionais qualificados para elaborar e acompanhar os nossos Planos de Fechamento das Operações. Esse documento é parte integrante do processo de planejamento do ciclo de vida do empreendimento e guia as nossas ações desde a abertura da mina até o seu fechamento, com objetivo de eliminar ou mitigar os possíveis impactos ambientais negativos provenientes das nossas atividades, para que se implementem os usos futuros condizentes com sua aptidão local.

As informações do plano são atualizadas durante a operação da mina, no intuito de refletir a dinâmica inerente à atividade de mineração. A atualização contínua do Plano de Fechamento permite ajustar as estratégias considerando aspectos internos e externos. Este planejamento permite um melhor entendimento e o estudo dos possíveis usos pós-mineração para as diversas áreas.

A estratégia de fechamento busca proporcionar um processo progressivo de recuperação e descomissionamento das infraestruturas e ativos, até o encerramento das atividades operacionais, garantindo a segurança, bem como a sustentabilidade socioambiental da área, inclusive no período pós-fechamento.

Seguindo esses preceitos e aderindo às mais recentes legislações, a AngloGold Ashanti vem trabalhando fortemente no plano de descomissionamento de todas as suas barragens, num processo de reconceituação que nos levará à condição de disposição de rejeito a seco já nos próximos anos. Com isso, a AngloGold Ashanti reforça seu compromisso com um ambiente seguro e equilibrado.

Acreditamos que as comunidades precisam se tornar melhores em função da nossa presença, por isso formamos parcerias para impulsionar a sustentabilidade dos negócios locais, incentivamos a realização de atividades socioculturais e ambientais para o crescimento e a conscientização das pessoas e cuidamos para que o encerramento de nossas atividades seja feito de forma gradual.

# Confira os principais investimentos e resultados de 2019:

485 MIL  
ONÇAS PRODUZIDAS

ODS RELACIONADOS



6.660 EMPREGOS GERADOS, SENDO  
4.726 DIRETOS (160 NOVOS  
POSTOS DE TRABALHO EM 2019)

ODS RELACIONADOS



R\$ 27 MILHÕES INVESTIDOS  
EM SAÚDE E SEGURANÇA, UM  
AUMENTO DE 9 MILHÕES EM  
RELAÇÃO A 2018

ODS RELACIONADOS



7.014 PARTICIPANTES  
NAS AÇÕES DO PROGRAMA  
DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

ODS RELACIONADOS



R\$ 7,7 MILHÕES EM  
INVESTIMENTO SOCIAL

ODS RELACIONADOS



R\$ 847,8 MILHÕES EM  
COMPRAS NO BRASIL

ODS RELACIONADOS



R\$ 416,8 MILHÕES EM  
PAGAMENTOS DE TRIBUTOS

ODS RELACIONADOS



84,91 HECTARES RECUPERADOS  
4 RESERVAS PARTICULARES DO PATRIMÔNIO  
NATURAL MANTIDAS PELA EMPRESA  
1.295 MUDAS PLANTADAS

ODS RELACIONADOS



Filtro de disposição a seco de rejeitos em operação na mina Cuiabá, localizada em Sabará



**185**  
ANOS

