



RELATÓRIO DE  
**DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL**  
**2016**





# SUMÁRIO

CAPÍTULO 1

**QUEM SOMOS**

pág. 7

CAPÍTULO 2

**TRANSPARÊNCIA EM NOSSAS RELAÇÕES**

pág. 19

CAPÍTULO 3

**EXCELÊNCIA OPERACIONAL**

pág. 23

CAPÍTULO 4

**NOSSA GENTE**

pág. 29

CAPÍTULO 5

**SUSTENTABILIDADE EM PRÁTICA**

pág. 37

CAPÍTULO 6

**CADA VEZ MAIS PRÓXIMOS**

pág. 47

## EXPEDIENTE

**Gerente-geral de Sustentabilidade:** José Margalith | **Gerente de Comunicação e Comunidades:** Othon de Villefort Maia | **Coordenadora de Comunicação:** Cristiane Gouvêa | **Analista de Comunicação Responsável:** Ilane Saraiva | **Produção editorial e gráfico:** Rede Comunicação de Resultado | **Textos:** Daniela Estanislau, Pamella Berzoini e Rayane Dieguez | **Edição:** Jeane Mesquita e Licia Linhares | **Projeto gráfico:** Mayron Henrique | **Diagramação:** Clayton Pedrosa | **Foto de capa:** Ronaldo Guimarães | **Fotos:** Ronaldo Guimarães e arquivo AngloGold Ashanti | **Revisão:** Liza Ayub

# TRANSFORMAR O AGORA PENSANDO NO AMANHÃ

O ano de 2016 foi desafiador. Os indicadores econômicos e o cenário do país nos lançaram em um novo ambiente empresarial. A necessidade de nos reinventar e de manter a continuidade dos negócios fez com a que AngloGold Ashanti comprovasse, mais uma vez, a sua capacidade de compreender os desafios do mercado e desenvolver respostas alinhadas à segurança, à sustentabilidade e ao compromisso com as pessoas.

A AngloGold Ashanti possui valores e princípios que norteiam todas as operações da empresa no mundo. A nossa relação com os *stakeholders* é pautada pela transparência e responsabilidade organizacional e individual, que procuram refletir a cultura e a integridade corporativa.

Ciente de que o desenvolvimento sustentável é o único caminho para alcançarmos os nossos objetivos, desenvolvemos iniciativas que refletem o nosso cuidado com as pes-

soas, com o meio ambiente, com a qualidade dos nossos produtos e dos nossos serviços e com o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde estamos presentes. Além disso, a AngloGold Ashanti tem o compromisso de contribuir para o desenvolvimento local e de vida das comunidades vizinhas.

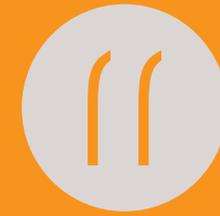
A indústria extrativa representa 16,9% de todo o PIB Industrial brasileiro, o que corrobora a importância do setor para o país. Mas, nossa contribuição vai muito além de nossa atividade direta. Realizamos diversas ações de fomento e promoção do desenvolvimento local, por meio da construção conjunta de projetos, em processos de diálogo e cooperação, que envolvem parcerias com o poder público e instituições da sociedade civil. Internamente, atuamos pautados pela Política Integrada do Sistema de Gestão, agindo com ética, transparência e responsabilidade. Além de encontrar caminhos eficientes para alcançar todo o potencial

dos recursos e ativos, a fim de aumentar a produtividade e de reduzir os impactos ambientais.

O Relatório de Desenvolvimento Sustentável 2016 apresenta as atividades conduzidas, legitimando a maneira como as nossas iniciativas contribuem para os objetivos dos nossos negócios e para o fortalecimento da comunidade. Mais informações sobre a nossa atuação no Brasil e no mundo estão no Relatório Global de Sustentabilidade 2016, conforme princípios do *Global Reporting Initiative* (GRI), disponível em nosso site [www.anglogoldashanti.com.br](http://www.anglogoldashanti.com.br).

Temos convicção de que, pela comunicação e sempre pautados pela relação transparente de nossos *stakeholders*, iremos construir um futuro sustentável e perene para todos.

*Camilo Lelis Farace*  
Vice-Presidente  
AngloGold Ashanti Brasil



Tudo o que fiz e possuo foi a AngloGold Ashanti que me ajudou a conquistar. Ao longo desses anos, construí relações de extrema confiança. Tenho orgulho de trabalhar com produção de ouro e de pertencer ao time AngloGold Ashanti Brasil.”

**NILSON FERNANDES DE OLIVEIRA,  
TÉCNICO DE PLANEJAMENTO DA PLANTA METALÚRGICA DE QUEIROZ,  
EM NOVA LIMA (MG)**

# QUEM SOMOS

Quase dois séculos de inovação, gerando valor e desenvolvimento sustentável

Com posição de destaque entre as maiores produtoras de ouro do Brasil, somos protagonistas de uma história construída ao longo dos últimos 183 anos, o que nos destaca como a indústria com maior longevidade do Brasil.

Em 1834, a empresa inglesa *Saint John Del Rey Mining Company* iniciou suas atividades de mineração de ouro no município de Nova Lima (MG). Mais de 170 anos depois, o patrimônio passou a ser controlado pela sul-africana AngloGold e, em 2004, após a fusão com a Ashanti

Goldfields, adotou-se o nome AngloGold Ashanti, tornando-nos referência para todo o setor.

A atuação da AngloGold Ashanti Brasil é no Quadrilátero Ferrífero, região localizada no Centro-Sul de Minas Gerais, e, em Crixás, no estado de Goiás. Somos uma empresa privada, de capital aberto, com sede na África do Sul. O Grupo mantém 17 operações em nove países e ações negociadas nas Bolsas de Valores de Johannesburgo (África do Sul), Gana (África Ocidental), Nova Iorque (Estados Unidos) e Austrália.

# ALGUNS CAPÍTULOS DA NOSSA HISTÓRIA

**1834**

○ Chegada da Saint John Del Rey Mining Company.

**1904**

○ Início das atividades do Sistema Hidrelétrico Rio de Peixe.

**1960**

○ A empresa passa a se chamar Mineração Morro Velho S.A.

**1982**

○ Inauguração da nova planta metalúrgica no Vale do Queiroz e construção da fábrica de ácido sulfúrico.

**1999**

○ Mineração Morro Velho se torna AngloGold.

**2004**

○ Fusão entre a AngloGold e a Ashanti Goldfields, que passa a ser conhecida como AngloGold Ashanti.

**2008**

○ A AngloGold Ashanti adquire a São Bento Mineração em Santa Bárbara (MG).

## 2012

A AngloGold Ashanti assume 100% do controle da Mineração Serra Grande (GO).

## 2015

A Mina Cuiabá celebra a marca histórica de 5 milhões de onças de ouro produzidas.

## 2016

Serra Grande atinge o patamar de 4 milhões de onças produzidas.

## MISSÃO

Criar valor para os nossos acionistas, empregados, parceiros sociais e parceiros de negócios, através da exploração, extração e comercialização de nossos produtos com segurança e responsabilidade. O ouro é nosso foco primário, mas exploraremos oportunidades em outros minerais que possam fortalecer nossos ativos, competências e experiências atuais e, assim, ampliar a nossa capacidade de geração de valor.

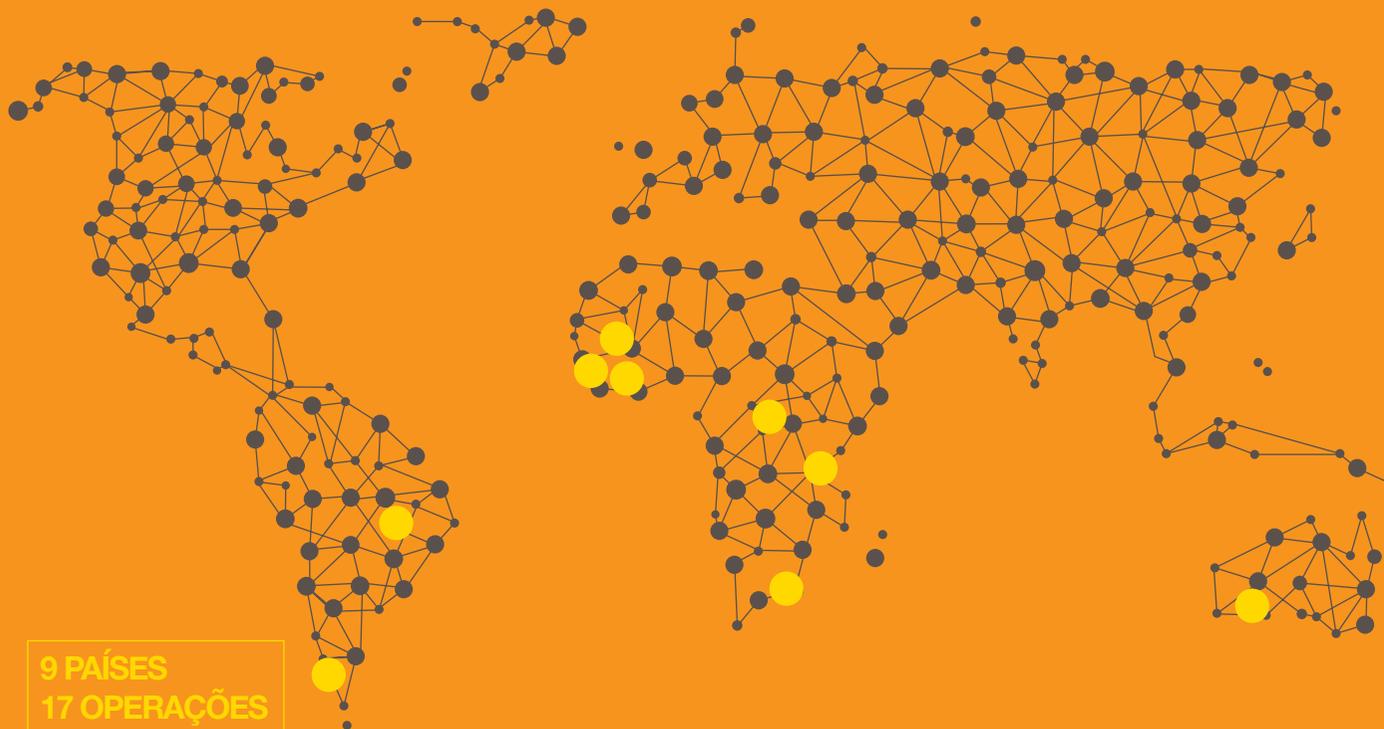
## VISÃO

Ser a empresa líder em mineração.

## VALORES

- Segurança é nosso primeiro valor.
- Tratamos uns aos outros com dignidade e respeito.
- Valorizamos a diversidade.
- Somos responsáveis pelas nossas ações e cumprimos nossos compromissos.
- As comunidades e regiões onde a AngloGold Ashanti mantém suas operações devem se tornar melhores em função da presença da empresa.
- Respeitamos o meio ambiente.

# O MUNDO ANGLOGOLD ASHANTI



## A ATUAÇÃO DA MINERAÇÃO NO CENÁRIO BRASILEIRO



A indústria extrativa representa **16,9%** do PIB industrial brasileiro.



O Brasil exportou, em 2016, um volume de mais de **300 milhões** de toneladas de bens minerais.



## ANGLOGOLD ASHANTI BRASIL

# 15,34%

da produção mundial do Grupo



## MINAS GERAIS

### Santa Bárbara

Unidade Córrego do Sítio

**100.938 onças** produzidas

**1** mina a céu aberto

**1** mina subterrânea

Planta Metalúrgica Heap Leach

Planta Metalúrgica Sulfetado

### Sabará

Unidade Cuiabá-Lamego

**306.400 onças** produzidas

**2** minas subterrâneas

**30.700 hectares** de extensão

**1.300 metros** de profundidade

**14** níveis de galerias

### Nova Lima

Sede da empresa no Brasil - escritórios administrativos

Centro de Memória AngloGold Ashanti

Centro de Educação Ambiental

Planta Metalúrgica de Queiroz

Sistema Hidrelétrico Rio de Peixe

## GOIÁS

### Crixás

Unidade Serra Grande

**131.102 onças** produzidas

**3** minas subterrâneas

**1** mina a céu aberto

## ÁFRICA CONTINENTAL

# 36%

da produção mundial do Grupo

## ÁFRICA DO SUL

# 27%

da produção mundial do Grupo

## AMÉRICAS

# 23%

da produção mundial do Grupo

## OCEANIA

### AUSTRÁLIA

# 14%

da produção mundial do Grupo

# NOSSOS NEGÓCIOS



## Ouro

Maior produtora de ouro do Brasil e indústria com maior longevidade no país.



## Energia

Sustentabilidade do negócio por meio da manutenção do fornecimento de energia própria.



## Imobiliário

Proprietária de grandes extensões de terras nos municípios mineiros, a empresa destina uma parcela das áreas para o desenvolvimento de projetos sociais e preservação ambiental.

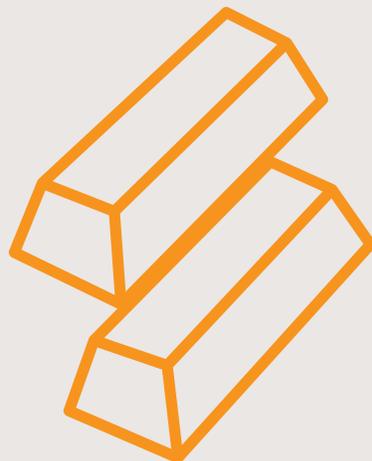


## Ácido Sulfúrico

Gerado a partir do processo de beneficiamento do ouro, o ácido sulfúrico é aplicado na produção de papel, corantes, medicamentos, fertilizantes, refino de petróleo, dentre outros.

## OURO

Terceira maior empresa de mineração de ouro do mundo, a AngloGold Ashanti mantém 17 operações em 9 países, com 52 mil empregados, diretos e indiretos. As operações brasileiras, presentes em Minas Gerais e Goiás, estão entre as mais avançadas no campo da tecnologia de mineração. Aqui, adotamos as melhores práticas da mineração mundial e somos referência tanto pela excelência dos nossos processos operacionais quanto pelo desenvolvimento de soluções de engenharia para a atividade de mineração em subsolo.



## ONÇAS DE OURO PRODUZIDAS NO BRASIL

**538 mil** em 2016

## IMOBILIÁRIO

Proteger, preservar ou dar um novo uso para terras e propriedades que não são utilizadas nas operações atuais da AngloGold Ashanti. Esse é mais um compromisso da empresa. Grandes extensões localizadas nos municípios mineiros de Nova Lima, Rio Acima e Raposos foram adquiridas pela mineradora em função da antiga legislação, que obrigava a posse de terra para o exercício das atividades de pesquisa e lavra do subsolo. A empresa criou um Plano

Estratégico de Gestão Imobiliária para dar novas destinações a essas propriedades, que, hoje, são utilizadas para investimento imobiliário.

As áreas também são destinadas ao atendimento das diversas demandas sociais que beneficiam a comunidade da região. Parte dos terrenos já foi doada para construção de moradias populares, creches, postos de saúde e obras de infraestrutura urbana.

**1,4 milhão** de m<sup>2</sup> doados aos municípios de Nova Lima e Raposos por meio de convênios com as prefeituras, até 2016.

**2** projetos habitacionais de interesse social viabilizados em 2016.

## ENERGIA

O Sistema Hidrelétrico Rio de Peixe é composto pelas lagoas dos Ingleses, do Miguelão e da Codorna, além de sete Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs). Criado no início do século XX, foi a segunda hidrelétrica construída no Brasil, em 1904. O sistema é, hoje, responsável por gerar 16% de toda a energia consumida nas nossas unidades, em Minas Gerais. Isso representa um forte diferencial competitivo e uma prática sustentável.

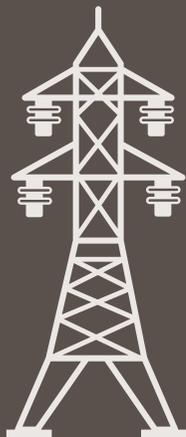
O Complexo de Rio de Peixe é modelo em sustentabilidade e preservação ambiental, faz uso de fonte renovável e não requer a construção de grandes reservatórios. Essa tecnologia tem uma contribuição muito importante na atual matriz de geração de energia elétrica no Brasil, uma vez que toda água utilizada pelas usinas que compõem o sistema é devolvida com a mesma qualidade ao Rio de Peixe, que é afluente do Rio das Velhas.

Fonte de energia limpa e renovável, o complexo hidrelétrico também beneficia o ecossistema local, preservando a flora e a fauna e contribuindo para o abastecimento de água da região por meio de seus reservatórios.

## USINA HIDRELÉTRICA IGARAPAVA

Além do Sistema de Rio de Peixe, a AngloGold Ashanti mantém um consórcio para a operação da Usina Hidrelétrica Igarapava, situada no Rio Grande, que envolve municípios de Minas Gerais e São Paulo.

Igarapava trata-se de uma operação conjunta entre parceiros industriais, que investiram em sua construção e, atualmente, mantêm a usina, que gera 23% de energia para a AngloGold Ashanti.



### AUTOGERAÇÃO HIDRELÉTRICA

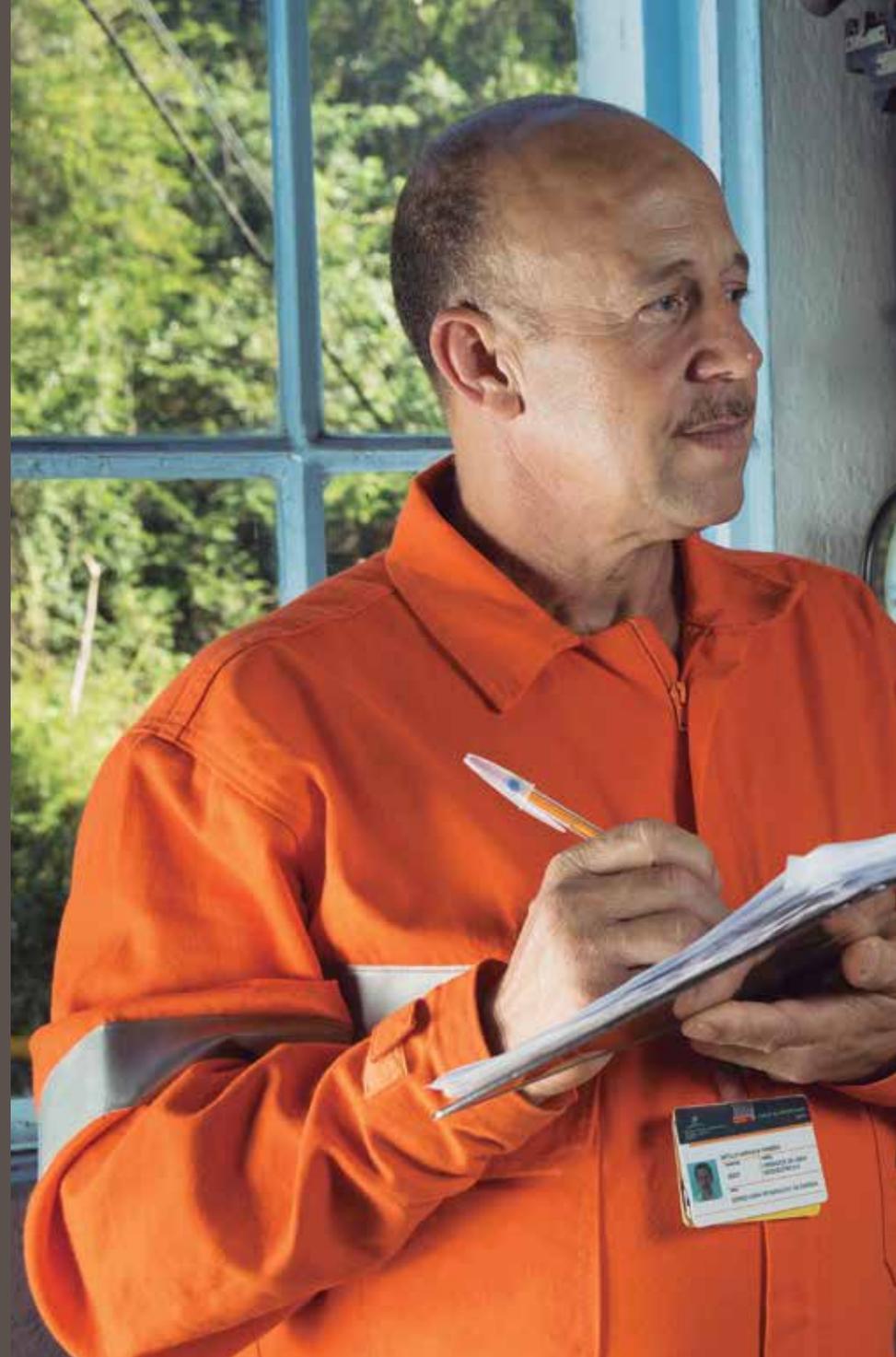
**16%** de energia gerada em Rio de Peixe

**23%** de energia gerada em Igarapava

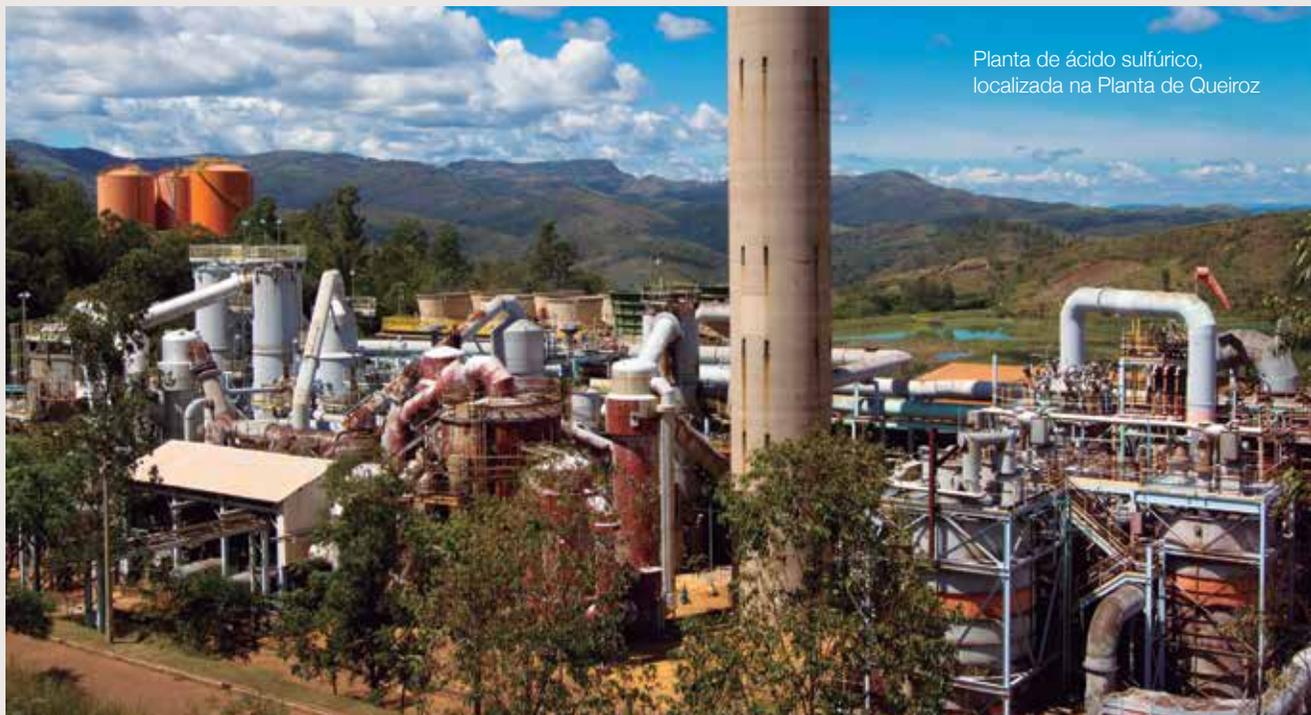
**39%** total de energia gerada pela empresa em relação ao consumo total

## COMPROMISSO COM AS PESSOAS

O Sistema Rio de Peixe também é o lar de 40 famílias, que compartilham entre as diferentes gerações a história e a cultura do local. O povoado é formado por empregados das usinas e seus familiares. As casas são inspiradas no modelo arquitetônico inglês e a paisagem é rodeada de vertentes e falésias, além de riachos e cachoeiras.



Getúlio Miranda, operador de Usina Hidrelétrica do Complexo de Rio de Peixe



Planta de ácido sulfúrico, localizada na Planta de Queiroz

### ÁCIDO SULFÚRICO

A transformação do enxofre agregado no minério de ouro, durante o processo de beneficiamento, tem destino certo na AngloGold Ashanti. Ambientalmente responsável e mais rentável para os negócios, o gás gerado é utilizado como matéria-prima para a produção de ácido sulfúrico destinado a diversas indústrias, como química, de celulose, de fertilizantes, entre outras. A produção é realizada na Planta de Queiroz, em Nova Lima (MG), que tem a capacidade de produção de 240 mil toneladas de ácido sulfúrico por ano.

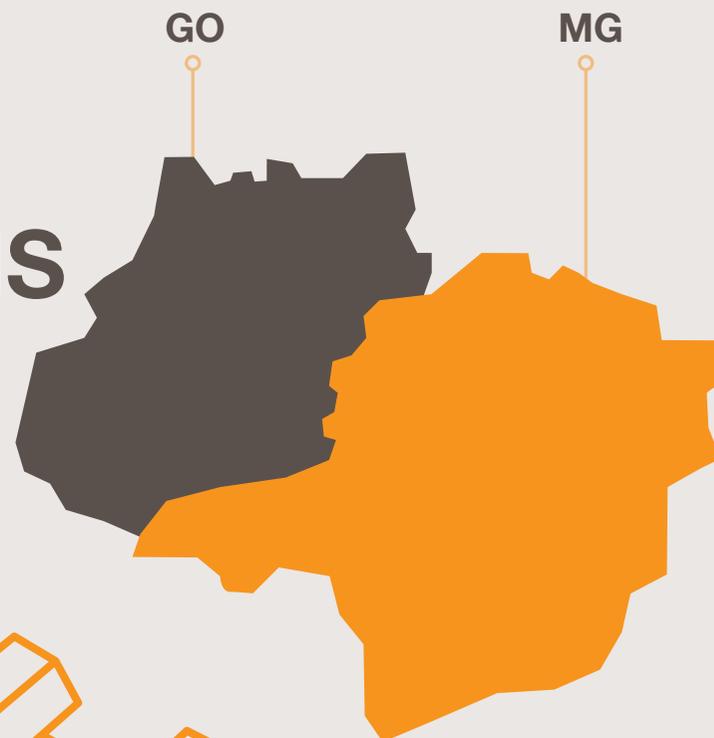
A produção e comercialização do ácido gera cerca de

**R\$ 11 milhões** de impostos para o Brasil.

Em 2016 foram produzidas cerca de

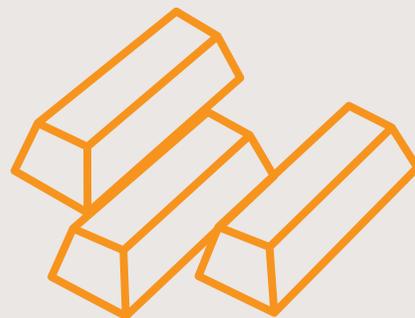
**195 mil** toneladas de ácido sulfúrico.

# NOSSOS PRINCIPAIS RESULTADOS E INVESTIMENTOS

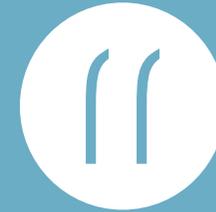


## PRODUÇÃO

Minas Gerais e Goiás produzem, juntos, **538.440** onças, o equivalente a **16,7** toneladas de ouro.







A cultura de Compliance faz parte da vida de todos os empregados da AngloGold Ashanti. Essas políticas vão além dos princípios da empresa e também compreendem os nossos valores pessoais.”

**JOÃO GABRIEL PRAÇA SILVA, TÉCNICO DE SUPORTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, ESCRITÓRIOS ADMINISTRATIVOS, EM NOVA LIMA (MG)**

# TRANSPARÊNCIA EM NOSSAS RELAÇÕES

Responsabilidade e Justiça, Integridade Moral e Confiança.  
Na AngloGold Ashanti, a Governança Corporativa é uma  
extensão de nossas crenças e de nossos princípios

Atuar de forma ética e transparente, garantindo o cumprimento das melhores práticas mundiais de Governança Corporativa, é o que nos conduz em uma trajetória de crescimento e geração de valor. Para seguirmos nesta direção, baseamos nossa atuação nos valores de Responsabilidade e Justiça, Integridade Moral e Confiança.

Os padrões, as diretrizes e os procedimentos fornecem os requisitos necessários para a implementação de todos os procedimentos de combate à fraude e à corrupção.

O Código de Ética e os Princípios de Negócios da AngloGold Ashanti estabelecem as responsabilidades

e o comportamento que se espera de cada um – empregados e contratados – no exercício de suas funções. Contamos com as políticas de Antissuborno e Anticorrupção, Pagamento de Propina e Extorção e Oferecimento e Recebimento de Presentes, Cortesias e Patrocínios.

Constantemente incentivados a promover um ambiente de trabalho ético e transparente, os empregados ainda são assegurados pelo Canal de Denúncias Éticas. Todas as manifestações são catalogadas e tratadas com sigilo e segurança. Trata-se de uma cultura em que a transparência e a correção de nossas ações constroem pontes para o sucesso de todos.



Thais Marques Costa,  
técnica eletrônica da  
Unidade Cuiabá-Lamego

### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

O Código de Ética da AngloGold Ashanti está alinhado aos valores e aos princípios da empresa, em que é repudiada toda forma de fraude e corrupção. A norma tem como princípio contribuir para o contínuo aprimoramento da consciência ética e garantir aos públicos internos e externos um canal de comunicação proativo, transparente, independente e imparcial para o tratamento de denúncia.

### RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

O respeito aos direitos humanos

está em nossa essência. Muito além da política de Governança Corporativa, a dignidade e o respeito entre as pessoas é ponto de partida em qualquer tipo de relação. Os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos e a Política de Direitos Humanos na AngloGold Ashanti orientam os empregados a agirem sempre pautados pelo respeito ao próximo.

Qualquer tipo de violação aos direitos humanos deve ser denunciada por meio do Canal de Denúncia da empresa.

### MULTAS E SANÇÕES

■ Em 2016, não foram aplicadas multas com valores relevantes ou sanções não monetárias\*.



### CANAL DE DENÚNCIAS ÉTICAS

As violações ao Código de Ética e Princípios de Negócios devem ser reportadas por meio dos canais de denúncia da AngloGold Ashanti.

Telefone: **0800 703 8422**

E-mail: [24cthonesty@ethics-line.com](mailto:24cthonesty@ethics-line.com)

Website: [www.tip-offs.com](http://www.tip-offs.com)

Endereço Postal: POBox 774, Umhlanga Rocks, 4320, South Africa

### COMISSÃO DE ASSUNTOS SOCIAIS, ÉTICA E SUSTENTABILIDADE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A Comissão de Assuntos Sociais, Ética e Sustentabilidade do Conselho de Administração foi criada com o objetivo de supervisionar todas as políticas da empresa, garantindo com que elas sejam implementadas e cumpridas. A cada dois anos, é feita, de maneira independente, uma análise da aderência das operações aos padrões gerenciais.

\* A AngloGold Ashanti utiliza como referência de multa significativa/relevante o valor acima de US\$ 100 mil. Toda e qualquer multa sobre a empresa está disponível para consulta nas publicações dos Diários Oficiais, conforme a legislação.



Duilio Ordônio e Eduardo Carvalho,  
da Unidade Serra Grande

## DESTAQUE

### **CAMPANHA COMPLIANCE**

Em 2016, a AngloGold Ashanti lançou a Campanha de Comunicação de Compliance. O objetivo é conscientizar para o cumprimento às normas e aos controles internos e externos e a execução de todas as políticas e diretrizes estabelecidas pelo negócio. Inicialmente, a iniciativa abordou temas do Código de Ética e Princípios e Valores, com mensagens de impacto que provocaram a reflexão entre os empregados.

A cultura de agir em sintonia com as nossas regras ganhou força com a campanha, que também passou a fazer parte da grade de treinamentos da liderança.

O objetivo é unirmos forças para que toda a empresa trabalhe no combate à corrupção, seguindo os seus controles internos e agindo com ética, transparência e respeito nas relações.



Garantimos a sustentabilidade do nosso negócio a partir da Excelência Operacional. Esse olhar mais apurado em relação aos processos permite um desenvolvimento mais rápido, com melhores resultados e uma equipe mais comprometida.”

**FELIPE DE BRITO PEREIRA, CHEFE DE ÁREA DE MECÂNICA DE ROCHAS DA UNIDADE CUIABÁ-LAMEGO, EM SABARÁ (MG)**

# EXCELÊNCIA OPERACIONAL

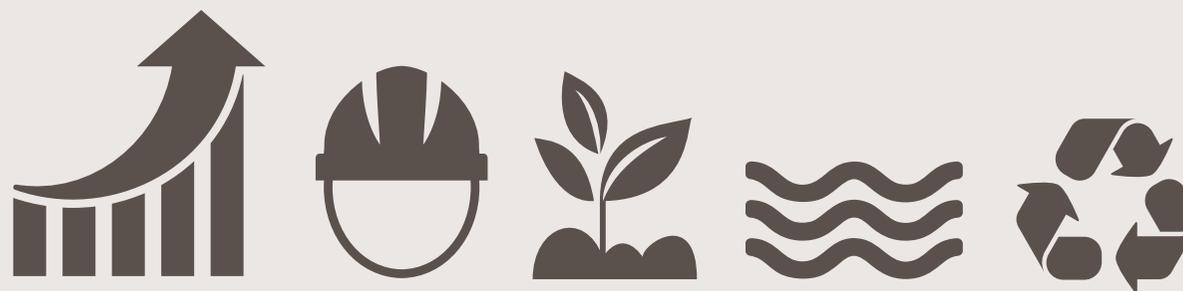
A excelência e a inovação dos processos são traços da identidade cultural da AngloGold Ashanti. Investimentos em diferentes áreas de pesquisa contribuem para o desenvolvimento das mais avançadas soluções para a atividade de mineração

A AngloGold Ashanti tem como desafio ser uma empresa com operações de classe mundial, referência no setor de mineração. Guiada pela Excelência Operacional, a empresa gera valor de maneira sustentável, eficiente e consistente, realizando melhorias inovadoras em segurança e produtividade.

Com a alta volatilidade da economia global, temos o importante desafio de estarmos preparados para qualquer cenário em

relação ao preço do ouro. Dessa forma, a empresa pode se manter competitiva na entrega de sua estratégia, junto a todos os *stakeholders*. É nesse contexto que adotamos a Excelência Operacional, uma metodologia de gestão alinhada ao nosso Mapa Estratégico, que nos guia de forma perene e contínua para alavancarmos nossos resultados.

Nosso grande objetivo é uma melhoria de desempenho sistêmica, contínua e sustentável.



**NÚMERO DE PROJETOS EM EXECUÇÃO:**

**116**

**TODAS AS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS SÃO SUSTENTADAS PELOS PILARES DE SEGURANÇA, SUSTENTABILIDADE E PESSOAS, COM FOCO EM:**

- **Estratégia**
- **Transformação**
- **Melhoria contínua**

O Sistema Integrado de Gestão norteia nossas atividades frente aos desafios do mercado e permeia todos os projetos de melhoria da empresa.

**SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO**

A Política Integrada do Sistema de Gestão tem como princípios segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e responsabilidade social. Para mantermos a sustentabilidade de nossas atividades, reconhecemos ser necessário:

- Foco em segurança e na saúde de empregados e contratados.
- Ações práticas que evidenciam nosso respeito ao meio ambiente.
- Gestão eficaz de recursos naturais e energéticos.
- Compromisso com a qualidade de produtos e serviços.
- Contribuição para o desenvolvimento local e a qualidade de vida das comunidades onde está presente.
- Excelência operacional por meio da melhoria contínua e da inovação.

**Por isso, e sustentados por esses princípios, comprometemo-nos a:**

- Trabalhar de forma responsável, moral e ética, sempre cumprindo os requisitos legais, corporativos e aqueles acordados com as partes interessadas.
- Melhorar continuamente o nosso desempenho do Sistema Integrado de Gestão por meio do estabelecimento e da realização de objetivos e metas técnicas e economicamente viáveis.
- Avaliar continuamente os impactos socioeconômicos de nossas atividades, no meio ambiente, na segurança e na saúde e gerenciar os riscos associados, sempre considerando ações preventivas, quando necessárias.
- Ser transparente e manter um diálogo permanente com todas as pessoas que trabalham com e para a empresa, bem como com as demais partes interessadas.
- Promover os Direitos Humanos e respeitar as normas internacionais de comportamento.
- Tratar a todos com respeito e dignidade.

■ Assegurar que nossos líderes, empregados e contratados tenham consciência da Política Integrada do Sistema de Gestão e de suas responsabilidades para o pleno atendimento da mesma.

**SISTEMA DE GESTÃO EM RESPONSABILIDADE SOCIAL**

O desempenho operacional da AngloGold Ashanti está diretamente relacionado à habilidade de construir e fortalecer relações com a sociedade e em ser reconhecida como parceira de nossos diferentes públicos.

A AngloGold Ashanti é a única empresa do setor de mineração do Brasil a receber a certificação na Norma ABNT NBR 16001, em dezembro de 2009. Em 2016, fomos recertificados para o Sistema de Gestão de Responsabilidade Social na Norma ABNT NBR 16001:2012.

Etapa da fundição do ouro,  
na formação de barras, na  
Planta de Queiroz





## INOVAÇÃO: ALÉM DAS FRONTEIRAS

O desenvolvimento de tecnologia e inovação está presente em toda a cadeia produtiva da empresa, desde a mina até a produção de barras de ouro, envolvendo fornecedores, prestadores de serviços, universidades, centros tecnológicos, centros de pesquisa privados e públicos, indústrias parceiras e cliente final.

Temos conquistado ganhos representativos para o campo operacional, como a inserção de novos processos e tecnologias a médio e longo prazo, a partir da Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico (P&D). Além disso, por meio de parcerias no Brasil e no exterior, integramos conhecimento e ampliamos as possibilidades de descobertas.

## INVESTIMENTO TECNOLÓGICO

A AngloGold Ashanti está na quarta onda de tecnologia. Máquinas e equipamentos operando no subsolo e controlados na superfície, Wi-Fi a mais de 1.200 metros de profundidade e outros projetos inovadores fortalecem, ainda mais, o nosso compromisso com os avanços em tecnologia. Esse é o caminho encontrado para lidar com o aumento de produção e de segurança, ao mesmo tempo em que é necessário reduzir custos. Entre os destaques de 2016 estão:

### Rede de comunicação Wi-Fi

A comunicação entre a superfície e o subsolo precisa ser constan-

te e ágil para manter a integração entre todas as áreas e assegurar o cumprimento das atividades com eficiência e segurança. Na Mina Cuiabá, em Sabará (MG), uma rede de comunicação Wi-Fi é capaz de suportar desde sistemas de gestão dos processos até automação da ventilação, além de rádios de comunicação e celulares.

Em 2016, 76% do plano foi implantado, com a cobertura nas rampas que interligam os níveis e as estruturas permanentes do fundo da mina. Com a nova rede em pleno funcionamento, a informação circulará em tempo real e a tomada de decisão também será imediata, contribuindo com a segurança e com os resultados. Com a implantação do projeto, quase 100 equipamentos usados na mina diariamente terão o desempenho aprimorado.

### Ventilação Sob Demanda

O Sistema de Ventilação Sob Demanda automatizou a ventilação na Mina Cuiabá (MG), permitindo que os ventiladores do subsolo sejam ligados e desligados de acordo com a utilização da área, ou seja, quando há ou não a presença de pessoas no local. O sistema é comandado a partir do Centro de Controle Operacional da mina, localizado na superfície. Por meio de gráficos nas telas de computadores, o operador acompanha o funcionamento do sistema, liga e desliga a ventilação nas frentes de trabalho, de acordo com a programação de produção, e controla a rotação dos ventiladores. Assim, nenhuma área vazia recebe ventilação desnecessariamente, sem desperdício de energia.

O projeto, inicialmente implantado em Serra Grande, e aplicado em

2016 na Mina de Cuiabá, melhorou a qualidade e a temperatura do ar nas frentes de trabalho, principalmente nos pontos mais profundos da mina.

## INVESTIMENTOS EM INOVAÇÃO EM 2016

# R\$ 13 milhões



## ORE SORTING

O inovador equipamento Ore Sorting iniciou a sua fase de teste em 2016, na Unidade Córrego do Sítio, em Santa Bárbara (MG). Por meio dele, é possível pré-concentrar o minério logo nos estágios iniciais do processo de beneficiamento. Dessa forma, o minério chega à planta metalúrgica com teor mais alto e em menor volume. O princípio básico do equipamento é identificar os minerais mais densos contidos nas partículas de rocha.

Além de tornar o trabalho mais produtivo, entregando à planta de metalurgia o minério mais concentrado, o Ore Sorting minimiza os resíduos destinados à barragem, já que eles são encaminhados à pilha de estéril logo no início do processo.

DESTAQUE



Minha principal orientação é nunca improvisar. A AngloGold Ashanti confia em mim para a execução do meu trabalho. Por isso, todo o cuidado é necessário e bem-vindo para garantir a minha segurança e a dos meus colegas.”

**EDGAR FELIPE DA CONCEIÇÃO, OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS DA UNIDADE CÓRREGO DO SÍTIO, EM SANTA BÁRBARA (MG)**

# NOSSA GENTE

Acreditamos que as pessoas são nosso negócio. Portanto, todos os empregados são reconhecidos como talentos e considerados fundamentais para o sucesso da organização

Mais de quatro mil empregos diretos são gerados na AngloGold Ashanti Brasil. Aqui, esses profissionais são os protagonistas do negócio e se figuram como fundamentais para o alcance dos objetivos e resultados da empresa. Por isso, promovemos um trabalho justo e igualitário, fomentando, continuamente, o trabalho em equipe e o respeito às diversidades culturais.

# EQUIPE ANGLOGOLD ASHANTI BRASIL 2016



## SALÁRIO E BENEFÍCIOS

Total: **R\$ 527 milhões**



## GERAÇÃO DE EMPREGO DIRETO

Total: **4.442**

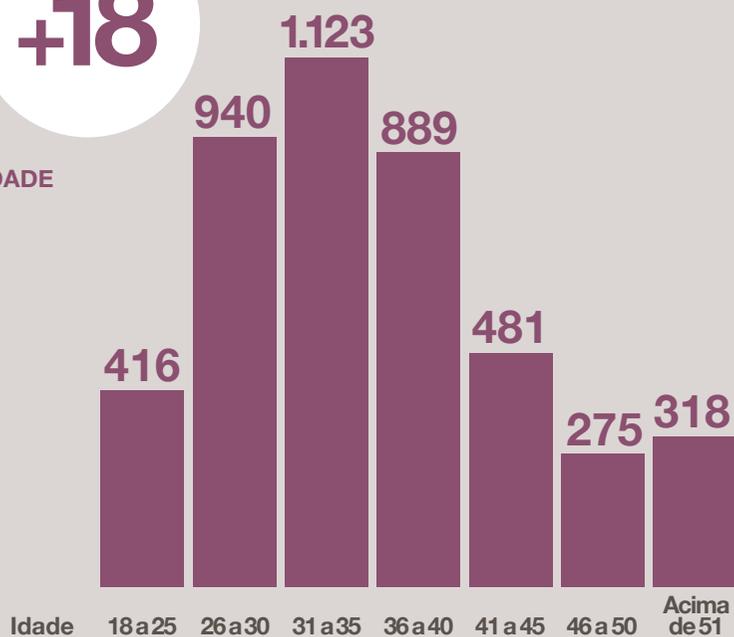


## GÊNERO

Mulheres **377** (8,5%)  
Homens **4.065** (91,5%)



## IDADE



## ESCOLARIDADE

Ensino Fundamental

**386** (9%)

Ensino Médio

**3.302** (74%)

Superior

**629** (14%)

Pós-graduação/Mestrado

**125** (3%)



## TERCEIROS

**2.379**



## PROFISSIONAIS DO FUTURO

Aprendizes **120**

Estagiários **124**



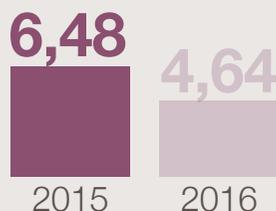


## SEGURANÇA: O NOSSO PRIMEIRO VALOR

Trabalhamos incessantemente no aprimoramento dos nossos programas de segurança e saúde ocupacional e, também, na introdução de novas metodologias na prevenção de acidentes para eliminar, minimizar ou controlar os riscos relacionados ao trabalho. O projeto da Mecânica de Rochas que, por meio de um dispositivo tecnológico faz o monitoramento automático de rochas densas no subsolo, diminui os riscos dos trabalhadores na mina subterrânea. Essa e outras ações contribuem para a manutenção de uma cultura de excelência em segurança, com posição de destaque entre as mineradoras de todo o país.

De acordo com nossos indicadores, estamos atingindo índices cada vez melhores de segurança nas nossas operações.

## TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES POR MILHÃO DE HORAS/HOMEM TRABALHADAS:



## ACIDENTES COM PERDA DE TEMPO:



Para alcançar os atuais indicadores de segurança, focamos nos seguintes pilares:

### ■ Tecnologia

Uso de equipamentos e máquinas incorporados com as tecnologias mais modernas, que proporcionam mais conforto, bem-estar e segurança aos empregados.

### ■ Sistemas de gerenciamento

- Prevenção de acidentes e perdas por meio de campanhas, treinamentos e consultorias em segurança.

- Processo de gerenciamento de riscos com o objetivo de mapear, controlar e analisar os riscos críticos do ambiente de trabalho, por meio do WRAC (*Workplace Risk Assessment Control*). A partir da identificação dos riscos macros, a empresa utiliza a ferramenta *bow-tie* (gravata-borboleta), que auxilia na deter-

minação de controles e redução dos riscos.

### PADRÕES DE RISCOS CRÍTICOS

Elaborados em 2016, em apoio ao processo de gerenciamento de riscos, os Padrões de Riscos Críticos apresentam requisitos de controle que a AngloGold Ashanti entende como essenciais para a eliminação ou mitigação dos riscos de acidentes fatais.

Dezenove riscos foram identificados e categorizados em críticos (prioridade global da AngloGold Ashanti) ou defesas (outros controles que devem ser implementados).

O documento firma o compromisso da empresa em implementar os controles para cada risco crítico, em todas as operações, no prazo de três anos.

### ■ Segurança comportamental

As estratégias preventivas são ne-

cessárias para resguardar a integridade dos empregados. Para isso, procedimentos de segurança rigorosamente estabelecidos mantêm o ambiente de trabalho organizado e controlado. Além disso, equipamentos e ferramentas precisam ser utilizados da maneira correta e o exercício do cuidado ativo – que significa cuidar de si próprio e dos colegas – é incentivado na rotina dos empregados.

### PRESERVAÇÃO DA AUDIÇÃO

Uma das iniciativas aprimoradas em 2016, por meio do Planejamento Estratégico de Segurança e Saúde Ocupacional da AngloGold Ashanti, é o Programa de Conservação Auditiva, que visa à preservação da audição dos empregados que têm exposição ao ruído ocupacional.

A audição tende a ser sempre um ponto crítico para profissionais que



## ACADEMIA DE LÍDERES

Para atingir as metas traçadas, um time precisa de um líder que conheça o perfil e as demandas de sua equipe para, assim, guiá-la em direção ao resultado. Consciente desse papel estratégico da liderança, foi lançada, em 2016, a Academia de Líderes, que visa desenvolver as competências dos gestores da empresa.

Por meio de aulas virtuais, presenciais e atividades práticas, os líderes têm acesso a um conteúdo educacional diferenciado e customizado, definido a partir de uma avaliação individual. O objetivo é construir uma liderança transformadora, capaz de alavancar resultados direcionados à estratégia da nossa empresa.

A Academia de Líderes é itinerante. Assim, todos os líderes têm a oportunidade de participar de encontros presenciais com os seus mentores para aprofundar e refletir a respeito dos conteúdos aplicados.

DESTAQUE

atuam na indústria e na mineração, áreas em que há utilização de máquinas e equipamentos potencialmente ruidosos. Por isso, é adotado um rígido controle de exposição ao ruído. Toda exposição é monitorada e são oferecidos recursos para minimizá-la, por meio do uso de Equipamentos para Proteção Coletiva e Equipamentos para a Proteção Individual. Além disso, é feita, anualmente, audiometria com os nossos profissionais.

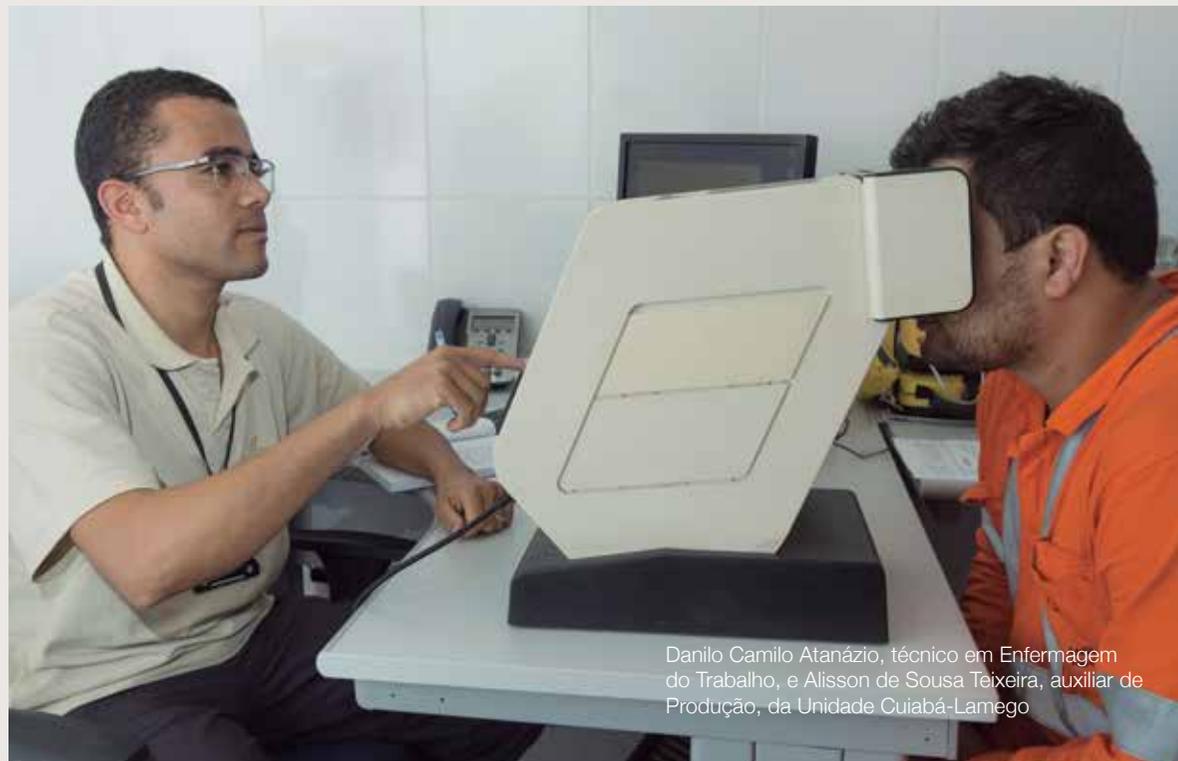
#### INVESTIMENTOS

O investimento direto da empresa em segurança do trabalho e saúde em 2016 foi de R\$ 20 milhões para

manutenção dos programas e das ações de prevenção de perdas e desenvolvimento de novas tecnologias, além de suporte e assessoria às áreas nas questões de segurança e prevenção de acidentes.

#### FATALIDADES

Apesar de todo o esforço investido em segurança, lamentavelmente, registramos um acidente fatal com profissional de empresa terceira na unidade Cuiabá, em Minas Gerais. A AngloGold Ashanti prestou atendimento à família e, ainda no processo de melhoria contínua, revisou suas ações de redução de riscos.



Danilo Camilo Atanázio, técnico em Enfermagem do Trabalho, e Alisson de Sousa Teixeira, auxiliar de Produção, da Unidade Cuiabá-Lamego

### INVESTIMENTO DIRETO EM SAÚDE E SEGURANÇA

2015 - **R\$ 17 milhões**  
2016 - **R\$ 20 milhões**



## DESTAQUE

### TECNOLOGIA E SEGURANÇA

O *hammer*, um rompedor hidráulico usado para fragmentar rochas em porções menores de maneira remota, foi um dos destaques de segurança e tecnologia em 2016. Em uma sala de comando, localizada na superfície, os operadores manuseiam o equipamento, que fica no subsolo, por meio de controles. Lá, eles têm acesso a imagens da mina subterrânea e acionam e monitoram a quebra das rochas sem riscos à sua segurança e de seus colegas.

Além de garantir a integridade física das pessoas envolvidas na atividade, o novo modelo de operação gerou ganhos ergonômicos para os profissionais, que ficam isentos de ruídos e particulados em suspensão. O *hammer* também contribuiu para o aumento da produtividade e para a redução de custos.

## DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS

O caminho para garantir a sustentabilidade do nosso negócio, reter os nossos principais talentos e proporcionar melhores condições de empregabilidade está na realização de atividades de capacitação, treinamento e reconhecimento. Ao investirmos na qualificação profissional, também contribuimos para aumentar a eficiência organizacional, produtividade e criatividade.

A AngloGold Ashanti valoriza o desenvolvimento profissional. Dessa forma, são mantidas parcerias com instituições de ensino, programas do governo e outras instituições não governamentais visando contribuir para o aprendizado e o desenvolvimento do conhecimento dos nossos empregados.

## PROFISSIONAIS DO FUTURO

A AngloGold Ashanti desenvolve e retém jovens talentos com perfis profissionais diferenciados a fim de garantir uma equipe preparada e com ampla visão do negócio. Os nossos programas de qualificação de jovens profissionais são destaques. Aqui estão os principais:

### Programa Aprendiz

A partir do compromisso com o desenvolvimento das comunidades em que atuamos, buscamos capacitar jovens para uma melhor inserção no mercado de trabalho. A iniciativa ainda contribui para a formação de mão de obra especializada para nossas futuras oportunidades de trabalho em nossa empresa.

### Programa de Estágio

Oferecemos aos estudantes a oportunidade de vivenciar a realidade de um ambiente organizacional, capaz de confrontar a prática aos conhecimentos acadêmicos. O objetivo é proporcionar desenvolvimento profissional de uma possível mão de obra especializada, que atenda às futuras necessidades da empresa e do mercado do trabalho.

### Programa Trainee

Visamos à formação e ao desenvolvimento de novos profissionais de nível superior, preparando-os para o processo sucessório do quadro técnico e gerencial das principais áreas da nossa empresa.

## RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

O aproveitamento interno é uma estratégia de recrutamento e seleção cujo objetivo é valorizar o capital humano já existente na empresa, tornando-se uma oportunidade potencial de crescimento.

**Hoje, na AngloGold Ashanti, 48% das vagas são preenchidas em seleções internas.**

## GESTÃO INCLUSIVA

Temos o compromisso de sermos, cada vez mais, uma empresa inclusiva e cidadã, exercendo os valores de respeito e dignidade humana. Sendo assim:

- O Comitê de Diversidade e Inclusão atua para melhor direcionar os profissionais com deficiência e facilitar o processo de adaptação ao ambiente de trabalho. Para isso, são realizadas avaliações funcionais em

todos os postos de trabalho para então definir em quais áreas os novos profissionais estão aptos a atuar.

- O Programa de Aprendizado para Pessoas com Deficiência oferece capacitação profissional em elétrica, mecânica e administração. Os participantes, que podem estar empregados ou não, são contratados como aprendizes e recebem uma bolsa durante o tempo de formação. Ao final, eles podem ser contratados pela própria AngloGold Ashanti ou por outras empresas que possuam oportunidades abertas.

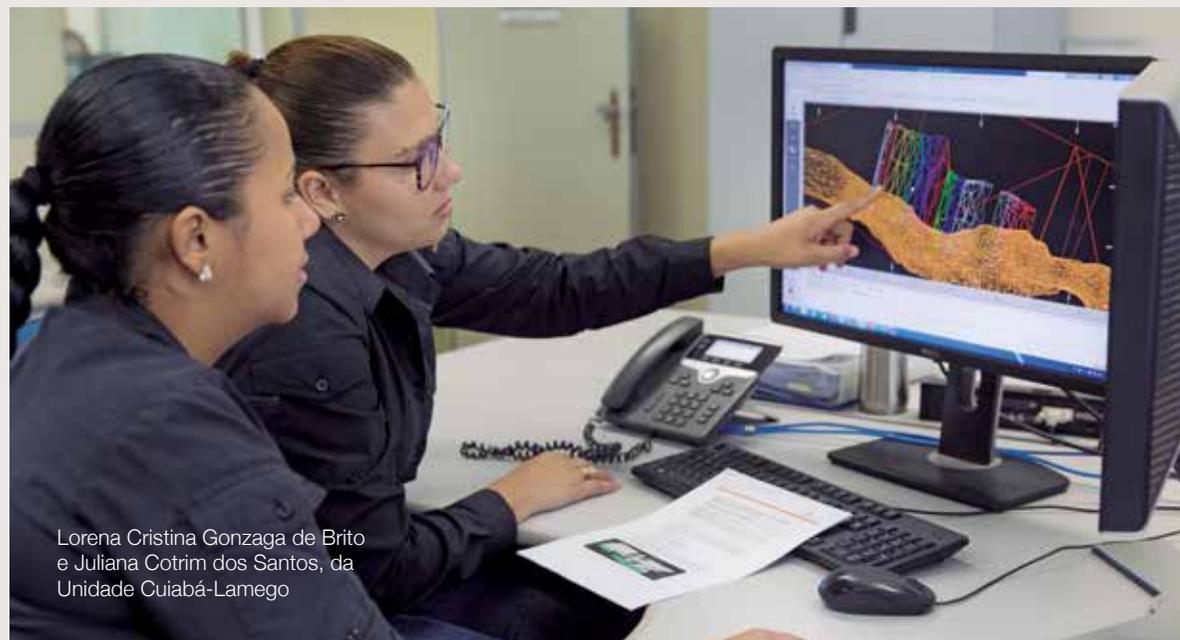
**Hoje, no estado de Minas Gerais, contamos com 100 profissionais com deficiência e 28 pessoas formadas pelo Programa de Aprendizado para PCD.**



INVESTIMENTO EM PESSOAS

# R\$ 4,8 milhões

na capacitação dos nossos profissionais, em 2016.



Lorena Cristina Gonzaga de Brito e Juliana Cotrim dos Santos, da Unidade Cuiabá-Lamego



O investimento da empresa em questões ambientais nos faz ocupar um lugar de destaque. Fico orgulhoso em fazer parte de um time que se preocupa com o meio ambiente, investe em melhorias e fomenta o desenvolvimento das comunidades.”

**RODRIGO OLIVEIRA, TÉCNICO DE MEIO AMBIENTE DA UNIDADE  
CUIABÁ-LAMEGO, EM SABARÁ (MG)**

# SUSTENTABILIDADE EM PRÁTICA

A AngloGold Ashanti acredita no uso responsável dos recursos e se compromete em construir um futuro sustentável para as próximas gerações

A AngloGold Ashanti é signatária do Pacto Global das Nações Unidas e entende o seu papel fundamental para a preservação do meio ambiente e para o desenvolvimento das comunidades localizadas próximas às operações. O compromisso de promover uma economia sustentável está presente na empresa, por meio da conservação dos recursos naturais e da realização de ações de mitigação dos impactos causados pelas operações.

Acompanhando as demais empresas do Setor Extrativo Mineral, que, juntas, realizam cerca de 65% do total de investimentos em meio ambiente no país, garantimos padrões de eco-

eficiência compatíveis com as melhores práticas da mineração mundial.

Em dia com as legislações ambientais em âmbitos federal, estadual e municipal, as nossas atividades têm licenciamento junto aos órgãos ambientais pertinentes.

As nossas operações no Brasil vão além do cumprimento de parâmetros legais. Foco na economia de recursos hídricos e naturais, proteção de áreas de rica biodiversidade e promoção da educação e da conscientização ambiental junto às comunidades e aos seus empregados são compromissos da AngloGold Ashanti.

## NOSSOS RECURSOS NATURAIS E ENERGÉTICOS

A AngloGold Ashanti promove o uso racional dos recursos naturais através de programas de conservação de energia e água. Por meio da Comissão Interna de Racionalização de Energia (CIRE), que apoia as áreas produtivas da empresa para a promoção do consumo consciente, os empregados também se engajam no propósito de uma gestão mais sustentável.

Em 2016, partindo da premissa de buscar melhorias de eficiência energética em seus processos, a empresa passou a adotar em seu dia a dia conceitos que norteiam a ISO 50001. A ação engloba identificação de pontos críticos e de medidores dos processos para, a partir de então, trabalhar em uma estrutura para uma gestão eficaz dos recursos naturais e energéticos.

## ÁGUA

Um dos recursos naturais mais necessários e escassos do mundo, a água é tratada como um bem maior. O processo industrial da empresa prevê a reutilização da maior parte da água consumida em um circuito fechado. Assim, 30 milhões de m<sup>3</sup> utilizados em nossas operações vêm de processos de reciclagem/recirculação. Desde 2016, passamos a utilizar novos critérios do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM) para fazer o *report* de água baseado em uma metodologia mundial.

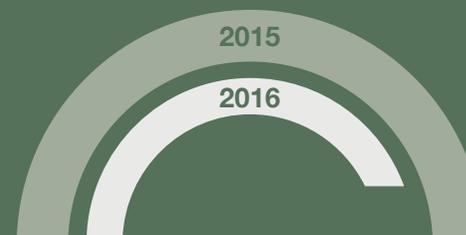
Além do uso racional do recurso, estamos atentos à forma como a água utilizada no processo de tratamento de minério retorna para a natureza. Cada uma das nossas unidades possui Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) e realiza monitoramentos periódicos a fim de garantir os padrões legais de descarte e a preservação dos cursos d'água.

## CONSUMO DE ÁGUA



DIMINUIÇÃO DE  
**14%**  
CONSUMO  
DE ÁGUA NOVA

**ÁGUA NOVA**  
(incluindo operações em  
Minas Gerais e em Goiás)



2015 | 8,5 milhões de m<sup>3</sup>    2016 | 7,27 milhões de m<sup>3</sup>



**ÁGUA RECIRCULADA**  
MINAS GERAIS **69%**  
GOIÁS **58%**



## DESTAQUE

### REDUÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA NA MINA

Com o sistema de programação de desligamento da ventilação auxiliar, conhecido como Relé Horário, as minas da Unidade Córrego do Sítio, em Santa Bárbara (MG), economizam, mensalmente, cerca de R\$ 98 mil, desde 2015.

A ventilação, que antes ficava ligada 24 horas por dia, teve seu funcionamento reduzido em aproximadamente 8 horas diárias, sem prejuízo na operação da mina e mantendo o bem-estar dos profissionais que trabalham no subsolo.





### **EMISSÃO DE GASES DO EFEITO ESTUFA**

O aquecimento global é um fenômeno que preocupa a todos.

Atenta às brutas mudanças climáticas e disposta a assumir o compromisso de contribuir para frear a elevação da temperatura, a AngloGold Ashanti elaborou um estudo dos gases de efeito estufa (GEE) emitidos pelas suas unidades no Brasil, baseado nas diretrizes do Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas. O documento traz um inventário corporativo identificando as fontes emissoras de GEE e os sumidouros, áreas capazes de absorver os gases de efeito estufa.

Além da elaboração do documento, foram feitas melhorias na eficiência das Pequenas Centrais Hidrelétricas

e iniciado o processo de revegetação, realizado em conjunto com a atividade de extração de minério.

### **RESÍDUOS**

Reduzir, reutilizar e reciclar. Essas são as medidas adotadas pela AngloGold Ashanti quando se trata da gestão dos resíduos gerados.

Em 2016, realizamos a implantação de um tratamento alternativo na unidade Córrego do Sítio, em que resíduos antes tratados como contaminados, hoje são reutilizados por empresas especializadas, que os aplicam para diversos fins, gerando uma redução de 21% de resíduos na unidade. Em Cuiabá-Lamego, as minas usadas na ventilação das minas subterrâneas, que antes eram descartadas, também passaram a ser reformadas e reutilizadas.

## **GESTÃO DE BARRAGEM DE REJEITOS**

Todas as nossas seis barragens de rejeito passam pelo Plano de Controle Ambiental que monitora a qualidade das águas e efluentes.

Também adotamos a Gestão de Segurança de Barragem, que se dedica a aplicar medidas de prevenção, controle e mitigação de riscos e auditorias próprias e terceiras.

Nossas barragens de rejeito seguem normas e legislações de segurança nacionais e internacionais e estão devidamente licenciadas pelo órgão ambiental competente, com laudo de segurança que garante a conformidade.

Além disso, todos os empregados que trabalham na área de barragens passam por treinamentos operacionais de segurança específicos. A AngloGold Ashanti também mantém um canal de relacionamento aberto e transparente com a comunidade, por meio do programa Boa Vizinhança (mais informações no Capítulo 6).

Todas as barragens apresentam índices de segurança superiores ao exigidos pelos órgãos fiscalizadores

Matheus Ferreira, técnico em Meio Ambiente, da Unidade Córrego do Sítio



## GESTÃO HÍDRICA

O risco de uma possível crise hídrica é uma ameaça mundial. Mas antes que a preocupação se transforme em um problema real, a AngloGold Ashanti já vem fazendo a sua parte. Em 2016, foi criado o Comitê de Água e Energia da empresa com o objetivo de evitar o desperdício e reduzir o consumo.

Por meio de reuniões semanais, o Comitê elabora um plano de ação para combater as causas do desperdício nas unidades da empresa e propõe ações de conscientização com os empregados para que eles multipliquem as boas práticas.

## BIODIVERSIDADE

A reabilitação ambiental ocorre em todas as localidades de atuação da AngloGold Ashanti, sempre com o objetivo de recuperar o bioma original da região e construir um legado sustentável para o futuro das comunidades próximas às nossas operações.

As nossas Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN) são fundamentais para a preservação da flora e fauna nativas, assim como

para a proteção dos recursos hídricos e a manutenção do equilíbrio climático e ecológico. Ao conservá-las, reafirmamos o nosso compromisso em minimizar os impactos ambientais e garantir a conservação dos recursos naturais.

Em 2016, criamos duas novas RPPNs que, juntas, passaram a somar 508 hectares de mata protegida aos 872 hectares já existentes. As novas reservas estão localizadas em Santa Bárbara (onde fica a operação Córrego do Sítio), e Raposos (região metropolitana de Belo Horizonte) e têm 180 hectares e 328 hectares, respectivamente. As demais RPPNs estão em Sabará, na Unidade Cuibá-Lamego, com 726 hectares, e em Nova Lima, na Mata Samuel de Paula, com 146 hectares.



**1.380**  
**HECTARES**  
**PRESERVADOS**

**Além de 43 hectares reabilitados em Minas Gerais e Goiás em 2016.**



Planta do Complexo  
Cuiabá-Lamego



## DESTAQUE

### RECUPERAÇÃO DE NASCENTES

A histórica redução do período chuvoso vem afetando os mananciais. Neste cenário, foram realizados diagnósticos sobre a situação das nascentes que abastecem as comunidades de Sumidouro e Santana do Morro, em Santa Bárbara.

Em 2016, duas nascentes localizadas próximas a Córrego do Sítio foram identificadas e recuperadas. Foram feitos o cercamento e o plantio de mudas nas propriedades próximas aos mananciais. As cercas impedem que animais pisem nas nascentes. Já o plantio contribui para a absorção de água pelo solo e evita carreamento de sólidos por erosão.



#### FLORA

A AngloGold Ashanti mantém um programa de conservação das espécies endêmicas da Mata Atlântica. Elas são mapeadas e o período de floração de cada espécie é identificado para acompanhamento. Nossas equipes recolhem as sementes, cultivam as mudas em viveiros e as utilizam para a recuperação das áreas impactadas.

#### FAUNA

O monitoramento da fauna é feito a partir da observação das espécies: vocalização, identificação de pega-

da, avaliação de fezes e câmeras infravermelho, que monitoram a presença de animais em áreas no entorno da operação.

As espécies identificadas são monitoradas e servem de referência para ações de preservação.

#### NASCENTES

A AngloGold Ashanti apoia, em Santa Bárbara (MG), um estudo técnico para diagnóstico e recomendações de preservação. Acreditamos que os dados coletados e as informações compartilhadas contribuem para a

adoção de técnicas focadas no uso consciente do recurso hídrico.

#### REVEGETAÇÃO

##### ■ Educação ambiental

Construir uma sociedade sustentável, com consciência ecológica e transformadora. É assim que a AngloGold Ashanti vê o futuro das suas comunidades vizinhas. Por meio de uma série de atividades focadas em educação ambiental, incentivamos empregados, contratados, escolas e moradores a manterem uma conduta de respeito ao meio ambiente.



#### INVESTIMENTO EM REABILITAÇÃO AMBIENTAL

**R\$ 405 mil** investidos em Minas Gerais e Goiás



#### REVEGETAÇÃO

Mais de **16 mil** mudas plantadas e doadas nos estados de Minas Gerais e Goiás. O equivalente a cerca de **20** hectares revegetados.



#### FAUNA E FLORA

**514** espécies preservadas



#### EDUCAÇÃO AMBIENTAL

**18 mil** pessoas atendidas em 2016

## CENTRO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL – MINAS GERAIS

O Centro de Educação Ambiental (CEA), em Nova Lima, recebe mais de 10 mil visitantes por ano. No espaço, desenvolvemos programas de conscientização ambiental com o objetivo de estimular práticas sustentáveis por meio da mudança de hábitos.

Aberto ao público, no CEA, são desenvolvidas diversas atividades, entre elas:

- Seja Bem-Vindo: promoção de eventos ambientais temáticos em datas comemorativas.
- Ponto de Encontro: atividades realizadas com os visitantes ativos.
- Passeio pelo CEA: visita guiada para quem visita o CEA pela primeira vez.
- CEA com o Estudante: visitas guiadas a alunos do 5º ano de diferentes escolas da região, realizadas em parceria com o programa Trilha do Caxinguelé.
- Aprendendo com o CEA: aulas práticas para instituições e grupos empresariais.

**Em 2016, 18 mil pessoas foram atendidas com as ações internas e externas do CEA.**





Além das ações realizadas no CEA, são promovidas para comunidades vizinhas atividades de conscientização e sensibilização sobre o meio ambiente. Os programas são divididos em três vertentes:

■ **EDUCAÇÃO AMBIENTAL VAI ATÉ VOCÊ**

- Orientações para comunidade sobre o convívio com as barragens
- CEA itinerante: palestras de educação ambiental
- Fazendo a diferença: conscientização sobre ações sustentáveis com comunidades próximas às nossas operações

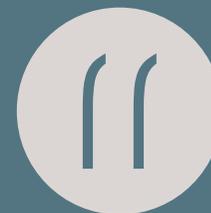
■ **EDUCAÇÃO AMBIENTAL E PARCERIA**

- Expresso Caraça: empregados e seus familiares fazem uma visita guiada ao Santuário do Caraça, em Minas Gerais

■ **EDUCAÇÃO AMBIENTAL É LEGAL**

- Conhecendo que se preserve: ações para atender as demandas de condicionantes ambientais nas áreas operacionais da empresa
- Acrescentar: educação ambiental com docentes de escolas e comunidades de Santa Bárbara e Barão de Cocais





Ao longo do tempo  
nossa cidade tem se  
transformado. As pessoas  
têm se mobilizado para  
fazer mais, melhor, e para  
contribuir com a melhoria  
do lugar onde vivemos. Ter  
a AngloGold Ashanti como  
parceira dá ainda mais força  
para esse movimento.”

**EDMAR APARECIDO DE OLIVEIRA,  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DA UNIDADE SERRA GRANDE, EM CRIXÁS (GO)**

# CADA VEZ MAIS PRÓXIMOS

Diálogo aberto, transparente e transformador. Esse compromisso guia o relacionamento entre a AngloGold Ashanti e as comunidades vizinhas

Por meio da construção conjunta de projetos, em processos de diálogo e cooperação, que envolvem parcerias com o poder público e instituições da sociedade civil, pretendemos construir um legado: gerar progresso e fornecer subsídios para que as pessoas sejam protagonistas do seu próprio desenvolvimento.

O diálogo aberto e a relação transparente com as comunidades próximas às nossas operações, permitem investimentos consistentes e direcionados para as demandas locais. Em 2016 foram investidos

R\$ 7,4 milhões de recursos próprios e incentivados em iniciativas nas áreas de formação para o mercado de trabalho, geração de emprego e renda, saúde, qualidade ambiental, esporte e cultura. A partir disso, cerca de 21 mil pessoas, entre crianças, jovens e adultos das cidades nas quais atuamos foram beneficiadas.

Neste ciclo, em que todos ganham, as ações estão sob o prisma de um dos nossos principais valores: tornar as comunidades melhores em função da presença da nossa empresa.



## COMPRAS LOCAIS

Gerar valor e desenvolvimento local. Esse é compromisso da AngloGold Ashanti com as comunidades vizinhas às operações. Por isso, a empresa prioriza a aquisição de mercadorias e serviços que tenham origem nas áreas onde mantém suas operações.



Minas Gerais

**R\$ 630,9 milhões**

Goiás

**R\$ 134,8 milhões**

Outros estados

**R\$ 450 milhões**

Somando um valor total de

**R\$ 1,2 bilhão**

## PAGAMENTOS DE TAXAS E IMPOSTOS EM MINAS GERAIS E GOIÁS



Federais

**R\$ 415 milhões**

Estaduais

**R\$ 22,2 milhões**

Municipais

**R\$ 32 milhões**

Total de **R\$ 469,2 milhões**  
de impostos arrecadados

## INVESTIMENTO SOCIAL

A Política de Comunicação e Desenvolvimento de Comunidades da AngloGold Ashanti estabelece que os investimentos sociais devem ser voltados para a melhoria da saúde, educação, cultura, geração de trabalho e renda e para ações que beneficiem a comunidade de forma coletiva.



Brasil

Investimento anual

**R\$ 7,4 milhões** sendo,

**R\$ 1,5 milhão** em  
recursos próprios

**R\$ 5,9 milhões**  
por Leis de Incentivo

Orquestra Filarmônica de  
Minas Gerais, em Sabará (MG)





## RECURSOS INCENTIVADOS

Entendemos que a nossa presença deve contribuir para o desenvolvimento social, cultural e econômico local. Para exercer esse papel transformador, conduzimos diversos projetos e iniciativas por meio de leis de incentivo, como Lei Rouanet, Lei de Incentivo ao Esporte, Fundo da Infância e Adolescência, Fundo do Idoso, Pronon (saúde/oncologia) e Pronas/PCDs.

### Iniciativas de destaque em 2016:

#### ■ Orquestra Filarmônica

A convite da AngloGold Ashanti, a Orquestra Filarmônica de Minas Gerais fez uma turnê pelas cidades mineiras de nossa atuação. As apresentações, patrocinadas pela empresa, emocionaram os expectadores.

Mais de 6.400 pessoas prestigiaram as apresentações nas cidades de Nova Lima, Sabará, Caeté e Santa Bárbara, em Minas Gerais.

#### ■ Mina de Cultura

Durante oito horas ininterruptas, o projeto Mina de Cultura transformou praças e parques das cidades mineiras em um palco de diversão. A programação incluiu oficinas de construção de brinquedos com materiais reciclados e de instrumentos musicais com garrafas *pet*; plantio de mudas; apresentações de teatro, mágica e shows musicais.

A iniciativa contou com um público de mais de 6.300 nos municípios de Nova Lima, Raposos, Sabará, Caeté, Barão de Cocais, e Santa Bárbara, em Minas Gerais.

## INICIATIVAS APOIADAS VIA LEIS DE INCENTIVO



LEI  
ROUANET

- Museu das Minas e do Metal
- Orquestra Filarmônica
- Projeto Mina de Cultura
- Escola de Música Talentos de Ouro (Crixás)
- Restauração Igreja Matriz de Sabará



INCENTIVO  
AO ESPORTE

- Projeto Excelência no Esporte (MG)
- Futebol Pró-Cidadão (Crixás/GO)



FIA

- Raposos Sustentável
- APAE (Crixás)
- Projeto Cozinha Escola (Sabará)
- Núcleo Assistencial Caminhos para Jesus (Sabará)
- CAPAZ (Nova Lima)
- ONG Juventude Viração (Barão de Cocais)
- ONG Novo Rumo Projeto Mais Esporte (Barão de Cocais)
- Coral Sementes (Barão de Cocais)
- E.M Helena de Barros Pinheiro (Caeté)
- Centro de Referência de Assistência Social do bairro Bonsucesso (Caeté)
- Projeto Mães que Choram (Santa Bárbara)



FUNDO  
DO IDOSO

- Projeto Bons Conselhos



PRONON E  
PRONAS/PCD

- Centro Mineiro de Reabilitação Auditiva
- Hospital Mário Penna
- Campanha de Prevenção ao Câncer (Fundação Cristiano Varela)

### ■ Talentos de Ouro

A Escola de Artes e Música Talentos de Ouro, em Crixás, oferece aulas teóricas e práticas de instrumentos musicais, como violino, violoncelo, flauta doce e piano, canto, pintura e artesanato para crianças, jovens e adultos. Em 2016, o projeto expandiu sua atuação no município, o que permitiu aumentar o número de alunos beneficiados para 1,5 mil.

### ■ Excelência no Esporte

Resultado da parceria entre a AngloGold Ashanti e o Instituto Brasileiro de Excelência no Esporte & Cultura (IBEEC), o projeto oferece 12 meses de aulas gratuitas de futsal e vôlei para crianças com idades entre 7 e 13 anos. Os participantes recebem uniforme completo e equipamentos necessários para as aulas. Além dos treinos, elas também participam de festivais e torneios.

Em 2016, 400 jovens das cidades de Nova Lima, Santa Bárbara, Raposos, Sabará e Caeté, em Minas Gerais, participaram da iniciativa.

### ■ Projeto Futebol Pró-Cidadão

Formar jogadores não é a única prioridade do Projeto Futebol Pró-Cidadão em Crixás (GO). Patrocinado pela AngloGold Ashanti desde 2001, com apoio da Prefeitura

de Crixás e realizado pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Extrativas do Vale do Rio Crixás, a iniciativa busca promover a inclusão social a partir do esporte.

Em 2016, além de participar de treinos de futebol e receber todo o material para a prática do esporte, 84 jovens, entre 8 e 14 anos, assistiram a palestras sobre socialização, formação profissional e relacionamento com os pais.

### ■ Campanha de Prevenção ao Câncer

Incentivar a população a valorizar a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama, do colo de útero e de próstata, com a realização de exames gratuitos de mamografia, PSA e preventivo (Papanicolau). Esse foi o objetivo da Campanha Móvel de Diagnóstico Precoce e Controle do Câncer, realizada pela empresa em parceria com a Fundação Cristiano Varella e as prefeituras municipais. As consultas e os exames gratuitos aconteceram em uma unidade de atendimento móvel e itinerante.

Mais de 4 mil exames foram realizados por cerca de 2.700 pessoas nos municípios de Nova Lima, Sabará, Caeté, Santa Bárbara, Barão de Cocais, Rio Acima e Raposos, em Minas Gerais.



Excelência no Esporte, em Nova Lima (MG)

## RECURSOS PRÓPRIOS

Buscando maior legitimidade, transparência e envolvimento dos seus vizinhos, definimos os projetos que serão patrocinados por meio da Chamada Pública de Projetos, um processo que vai muito além da seleção para o repasse de verba.

### ■ Chamada Pública de Projetos

Trata-se de uma forma diferenciada

e transparente de escolhermos juntos com representantes da própria comunidade os destinos dos nossos investimentos sociais.

O principal objetivo é patrocinar projetos que sejam relevantes para as comunidades, tendo como foco a formação para o mercado de trabalho, a geração de renda, a cultura e a qualidade ambiental.



Mina de Cultura, em Barão de Cocais (MG)

Focada na autossustentabilidade das iniciativas e com ainda mais interface com as comunidades, em 2017 a Chamada Pública evoluiu para o **Programa Parcerias Sustentáveis**.

## HISTÓRICO CHAMADA PÚBLICA DE PROJETOS



**6 edições**  
realizadas



**168**  
iniciativas  
apoiadas



**R\$ 6 milhões**  
em recursos próprios



**21 mil**  
pessoas beneficiadas



Em 2016, foram investidos aproximadamente R\$ 1 milhão entre os 26 projetos sociais dos municípios de Sabará, Caeté, Barão de Cocais, Santa Bárbara, Nova Lima e Raposos, em Minas Gerais, e Crixás, em Goiás.

Associação As Arts, de Sabará (MG),  
recebeu o apoio da AngloGold Ashanti  
por meio da Chamada  
Pública de Projetos



## DESTAQUE

### APAC

A Associação de Proteção e Assistência ao Condenado (Apac) de Nova Lima (MG) foi uma das entidades contempladas na Chamada Pública em 2016. A instituição é uma alternativa ao modelo prisional convencional, que direciona seus esforços para a recuperação e reintegração social dos condenados.

O projeto selecionado focou em uma das fontes de trabalho, o desenvolvimento do herbário e da horta orgânica da Apac. Os beneficiários participaram de oficinas de capacitação sobre semente e plantio, compostagem, fertilização de orgânicos, montagem de canteiros e irrigação. A horta orgânica também garante a autossustentabilidade da instituição com a produção de mais de 80% dos vegetais usados no preparo de quase 150 refeições ao longo da semana.

Com o investimento da AngloGold Ashanti, foi instalado um sistema de irrigação que, além de possibilitar o manejo correto e a economia de água, mantém a qualidade da colheita. Outra novidade foi a colocação de uma estufa para armazenamento de 20 mil mudas.

### ■ Programa de Desenvolvimento de Fornecedores

Nós também apostamos em um relacionamento integrador e sustentável com os nossos fornecedores em Crixás, por meio do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF). Realizada pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL), com a parceria do Sesi, Sebrae e Associação Comercial local, a iniciativa oferece capacitação a empresas locais sobre gestão estratégica, financeira e de pessoas, marketing, liderança e vendas e rodadas de negócios entre os participantes.

Uma das vertentes do programa é a promoção da competitividade na cadeia de suprimentos, que gera resultados imediatos para os fornecedores, além de uma capacitação promotora de eficiência, gestão moderna e sustentabilidade. Nessa ótica, observamos que, espontaneamente, os fornecedores

realizam investimentos em infraestrutura, equipamentos, melhoria do atendimento e da qualidade dos produtos/serviços ofertados ou prestados à AngloGold Ashanti.

### ■ Centro de Referência e Pneumologia

Construído e equipado pela AngloGold Ashanti, e doado, em 2003, à Fundação Hospitalar Nossa Senhora de Lourdes, de Nova Lima, o Centro de Referência em Pneumologia presta assistência médica aos pacientes portadores de doenças pulmonares. Através de convênio estabelecido entre a empresa e a Fundação, o Centro disponibiliza atendimento gratuito aos ex-empregados da Mineração Morro Velho portadores de silicose, por meio de consultas, internações, medicamentos, reabilitação pulmonar, atendimentos fisioterápicos, nutricionais, psicológicos e assistência social.

## CENTRO DE REFERÊNCIA DE PNEUMOLOGIA

Em 2016:

Consultas: **3.245**

Exames: **2.627**

Liberações de medicamentos: **5.208**

Internações: **36**

Sessões de fisioterapia pulmonar: **2.101**

Investimento: **R\$ 1.945.328,00**



Faith Eventos, um dos fornecedores participantes do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores, em Crixás (GO)





## DIÁLOGO SOCIAL

Para promover o diálogo aberto, realizamos o programa Boa Vizinhança, que possibilita uma maior interação da AngloGold Ashanti com as comunidades. Por meio de encontros periódicos são colocados em pauta assuntos de interesse dos moradores e da empresa, como questões ambientais, desenvolvimento local, geração de emprego e renda, entre outros.

O calendário das reuniões, assim como o tema de cada encontro, é definido junto às lideranças comunitárias. Extraordinariamente, ainda

são realizados fóruns para tratar assuntos específicos de acordo com a demanda, a partir da participação aberta de toda a comunidade.

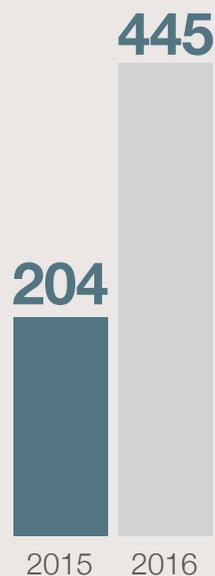
## CANAL DE RELACIONAMENTO

Disponibilizamos à comunidade um canal de relacionamento direto, em que é possível registrar dúvidas, reclamações e elogios referentes à empresa. Em 2016, 158 ligações foram recebidas. Todas foram registradas, analisadas e tratadas de acordo com a especificidade de cada assunto.

**Disque Boa Vizinhança: 0800 72 71 500**

## BOA VIZINHANÇA

Participantes



Encontros realizados



## DIÁLOGO AMPLIADO

O Diálogo Ampliado é uma iniciativa do programa Boa Vizinhança direcionado para a escuta de representantes da sociedade civil, poder público, imprensa, entidades de classe, empregados, entre outros segmentos representativos de cada município de ação da AngloGold Ashanti. Os encontros acontecem anualmente e têm como base para as discussões o Relatório de Desenvolvimento Sustentável.

Em 2016, 40 representantes dos seis municípios de atuação da empresa em Minas Gerais tiveram a oportunidade de discutir o nosso desempenho nas ações sociais das comunidades, e alinhar as expectativas visando ao desenvolvimento sustentável das cidades.



Participar das Olimpíadas de Voluntariado foi muito gratificante. Por meio de simples ações, fizemos a diferença na vida de muitas pessoas. O programa De Mãos Dadas abriu os meus olhos para os muitos problemas que podemos solucionar sem demandar grandes sacrifícios.”

**DANIELE SILVA CRECÊNCIO, AUXILIAR DE ALMOXARIFADO DE CÓRREGO DO SÍTIO E PARTICIPANTE DO PROGRAMA DE VOLUNTARIADO**



## LACRE DO BEM

A campanha Lacre do Bem foi aderida pela AngloGold Ashanti. Iniciada pelo Centro de Educação Ambiental (CEA), em outubro de 2015, foi incorporada como uma das tarefas das Olimpíadas do Voluntariado. O desafio foi arrecadar maior quantidade de lacres de alumínio para trocar por cadeiras de rodas. Em 2016, os anéis recolhidos encheram 280 garrafas *pet*, que serão trocados por duas cadeiras de rodas e doadas a instituições de apoio a pessoas com deficiência.



## DESTAQUE

### OLIMPÍADAS DO VOLUNTARIADO

Durante o ano olímpico, a AngloGold Ashanti também realizou a sua própria competição. As Olimpíadas do Voluntariado fomentaram atividades de cunho solidário entre os subcomitês de voluntariado da empresa. Os grupos, divididos em seis equipes em Minas Gerais e Goiás, foram desafiados a executar tarefas surpresas.

Em ações de segurança, respeito à diversidade, promoção da qualidade de vida e cuidado ao meio ambiente, os voluntários dedicaram mais de 2 mil horas de solidariedade.

## VOLUNTARIADO

O programa de voluntariado De Mãos Dadas desenvolveu uma forte cultura de solidariedade entre os empregados da AngloGold Ashanti. Por meio de subcomitês de voluntariado, são realizadas diversas ações, que envolvem: visita a asilos e creches; ações em praças; campanhas para arrecadação de alimentos, fraldas, material escolar; doação de talentos e expertises dos empregados para capacitação dos beneficiados; atividades de educação ambiental e eventos de sensibilização.



**537**

participações voluntárias

**17**

instituições apoiadas

**2.369**

horas em iniciativas

**4.830**

pessoas beneficiadas

**21**

ações realizadas

Ao longo de 13 anos, mais de quatro mil pessoas, entre empregados, familiares e prestadores de serviço, participaram das iniciativas, que beneficiaram mais de 26 mil pessoas e 80 instituições.

## MAIS INFORMAÇÃO E SEGURANÇA

Com o objetivo de manter as comunidades bem-informadas em relação à gestão das barragens da AngloGold Ashanti, nos reunimos, em 2016, com representantes da comunidade de Pompéu, em Sabará, para esclarecer dúvidas e conhecer as ações de segurança desenvolvidas na área. Entre elas está a implantação de um sistema de alarme de emergência, previsto para entrar em funcionamento até o segundo semestre de 2017. Após os esclarecimentos, o grupo fez uma visita guiada à barragem da Unidade Cuiabá, observando na prática, o que foi detalhado no encontro.

Em Santa Bárbara, durante uma edição especial do programa Boa Vizinhança na comunidade, também foram esclarecidas dúvidas sobre os padrões de segurança da empresa.

## PROJETOS INSTITUCIONAIS

### ■ Museu das Minas e do Metal

A AngloGold Ashanti é parceira da programação cultural do Museu das Minas e do Metal MM Gerdau, no Circuito Liberdade, em Belo Horizonte (MG). O objetivo da parceria - promovida por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura - é fomentar a programação cultural dos espaços, consolidando-os como uma referência no Estado.

O museu abriga um acervo importante sobre a mineração e metalurgia e é um dos principais ativos culturais de Minas Gerais.

### ■ Minas Pela Paz

A AngloGold Ashanti é sócia-fundadora do Instituto Minas pela Paz,

faz parte de sua diretoria e contribui técnica e financeiramente com a entidade, cujo objetivo é a promoção da justiça social, da paz, da cultura, da cidadania e dos direitos humanos, por meio da realização de ações de prevenção da violência e da criminalidade.

### ■ AuDITIONS

A AngloGold Ashanti é a única mineiradora de ouro a investir em iniciativas de promoção do metal, como este importante concurso de design de joias. O objetivo é dar visibilidade para a cadeia produtiva do ouro por meio de uma plataforma que estimula a inovação e contribui para a renovação do design brasileiro. As peças criadas representam a multiculturalidade e tendências do seu tempo, além de fundirem o trabalho artesanal com a mais alta tecnologia. O AuDITIONS ainda coloca o Brasil como um importante criador e exportador de capacidade técnica e talentos do setor.

### AuDITIONS Recombinações

O tema que inspirou os designers participantes do AuDITIONS 2015/16 foi Recombinações, que propôs a união de ideias, elementos ou conceitos diferentes para a criação de algo novo. Após a realização do evento de premiação, a nova coleção foi apresentada em mostras itinerantes que, em 2016, percorreu quatro cidades: Belo Horizonte (MG), São Paulo (SP), Goiânia (GO) e Rio de Janeiro (RJ).





Jovens do Projeto  
Talentos de Ouro

Inaugurado em 1994, o Centro de Memória AngloGold Ashanti é um espaço histórico-cultural aberto ao público em geral



### PATRIMÔNIO HISTÓRICO

Com o objetivo de valorizar e preservar o passado das nossas comunidades, realizamos diversos trabalhos de recuperação de seus patrimônios históricos.

#### Santa Bárbara, Comunidade São Bento (MG) – Córrego do Sítio

Foram revitalizadas as seguintes estruturas: Casa da Medicina; Casa de Hóspede; Casa Grande; Forno de Ustulação; Casa de Testemunho; Centro de Educação Ambiental; Hotel e Laboratório.

#### Sabará (MG) – Cuiabá-Lamego

Por meio do Plano de Gestão e Proteção do Patrimônio Cultural da Área Remanescente do Povoado de Cuiabá, a AngloGold Ashanti restaurou a Capela Nossa Senhora do Rosário e a Ermida de Santa Efigênia, localizadas no antigo povoado Cuiabá. As estruturas são tombadas pelo patrimônio histórico e preservadas pela empresa.

#### Vilas Rio de Peixe (MG) – Sistema Hidrelétrico Rio de Peixe

Foram revitalizadas as seguintes estruturas: Casas; Centro Social; Casa da Chefia; Casa da Professora e Hotel.

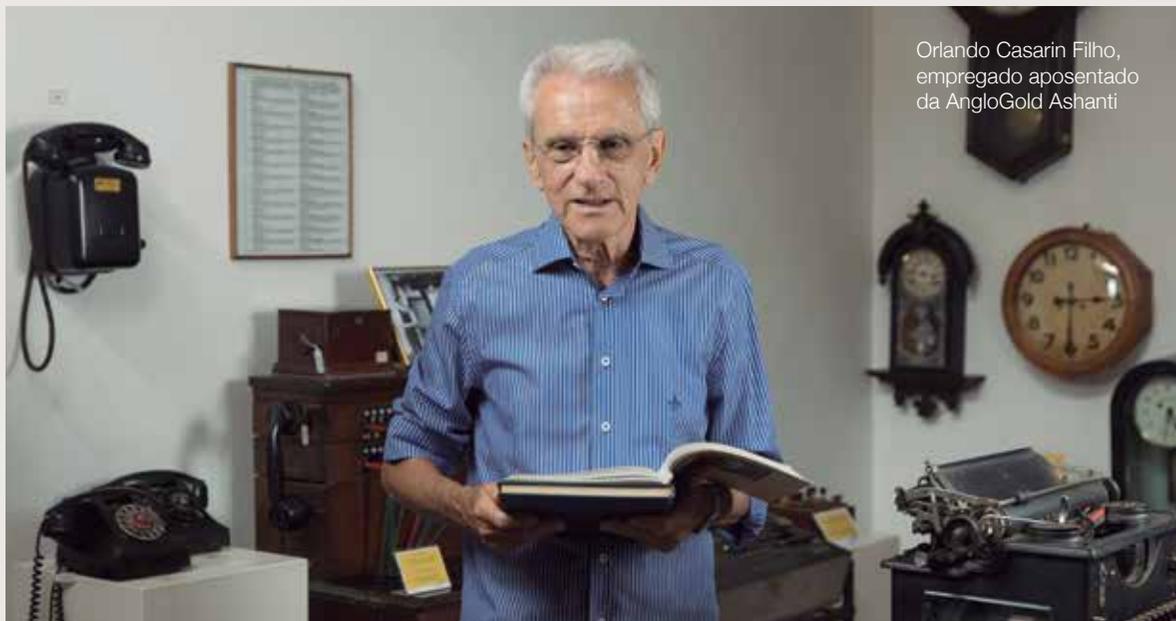
### CENTRO DE MEMÓRIA

O Centro de Memória AngloGold Ashanti foi criado com o propósito de resgatar e preservar a história da evolução tecnológica na mineração do ouro, desde a instalação da empresa em Minas Gerais. O espaço tem um amplo acervo, formado por mais de 34 mil itens, entre objetos, livros, fotos e documentos, que contam a história da mineração.

O museu está instalado em um antigo casarão do século XVIII, na sede da empresa, que abrigam diferentes ambientes e revelam o mobiliário e os utensílios da época. Um dos destaques é o conjunto de chá em porcelana presenteado à empresa pela seleção de futebol inglesa, em 1950. Além dele, a piscina de raia construída no século XIX; o segundo aparelho de Raio X vindo para o Brasil e um vagão utilizado na 2ª ferrovia eletrificada privativa do país também chamam a atenção dos visitantes.

O Centro de Memória está aberto à visita da comunidade.

■ Em 2016, em comemoração aos 22 anos do Centro de Memória, houve uma programação especial de aniversário, que incluiu um ciclo de palestras gratuito.



Orlando Casarin Filho, empregado aposentado da AngloGold Ashanti

No Programa Voluntários da Memória, ex-empregados aposentados da AngloGold Ashanti são convidados a recriar o passado da empresa e das comunidades. Por meio da análise de fotos, eles ajudam a descrever situações vividas anteriormente e que foram importantes para o desenvolvimento do nosso negócio.



Número de participações nos programas de Memória Empresarial:

**4.022**

Total de participações (programas e visitantes):

**5.610**



Investimento total realizado no Centro de Memória:

**R\$ 396 mil**





