

# RELATÓRIO **ESG** 2020

# APRESENTAÇÃO

Este Relatório ESG reúne os resultados econômicos, sociais, ambientais e de governança das operações da AngloGold Ashanti no Brasil durante o ano de 2020.

Esta é a primeira vez que o documento é elaborado segundo os pilares do ESG, como parte do nosso compromisso de cuidar das pessoas, do meio ambiente e de ter transparência na administração.

A prática do ESG não é novidade na AngloGold Ashanti. Nossa história é marcada pela produção com respeito ao meio ambiente, responsabilidade social e transparência na tomada de decisões, sempre com foco na geração de valor que compartilhamos com nossos principais stakeholders.

Buscamos disponibilizar aqui os principais destaques do ano, incluindo o detalhamento dos indicadores, estratégias, principais iniciativas, as perspectivas para o futuro e demais temas relevantes para nós e para todos os nossos públicos de relacionamento.



## EXPEDIENTE

**Presidente:** Francisco Russo Bello | **Vice-presidente:** Camilo Farace | **Diretor de Sustentabilidade:** Lauro de Amorim | **Gerente Sênior de Comunicação e Relações Institucionais:** Othon de Villefort Maia | **Gerente de Comunicação:** Cristiane Gouvêa | **Analista de Comunicação Responsável:** Alisson Ferreira Villa | **Projeto editorial e gráfico e diagramação:** BH Press Comunicação | **Textos:** Natália Becattini | **Edição:** Lílian Ribas | **Design Gráfico:** Bruno Andrade | **Fotos:** Arquivo AngloGold Ashanti

# COMPROMISSO ESG

Questões ambientais, sociais e de governança - resumidas neste documento pela sigla ESG (do inglês, Environmental, Social and Governance) - abrangem temas e riscos materiais que podem impactar nossa capacidade de criar valor sustentado em longo prazo. Esses fatores estão integrados à nossa estratégia e perpassam todas as iniciativas da companhia, sustentando nosso modelo de negócios.

Nossos compromissos ESG são amparados por uma governança robusta, regida por um conjunto de políticas, padrões e sistemas de gestão alinhados aos sistemas corporativos.

A Covid-19 vem impulsionando ainda mais nossa gestão ESG, desde a forma como cuidamos da saúde e da segurança de nossos colaboradores, até a maneira como nos relacionamos com nossos *stakeholders*, nossa abordagem referente à gestão dos recursos naturais e nossos esforços para promover cadeias de suprimentos e comunidades sustentáveis nas regiões onde operamos. Esses compromissos são essenciais para manutenção da nossa licença social para operar.

## ESG E ODS



A AngloGold Ashanti está comprometida com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ONU), em apoio à Agenda 2030, promovendo iniciativas para acabar com a pobreza e a desigualdade, proteger o planeta e garantir a prosperidade para todos.

Também somos signatários do Pacto Global da ONU e entendemos a importância de construir um futuro sustentável para as próximas gerações e, por isso, temos o compromisso de conservar recursos naturais e realizar ações de mitigação dos impactos causados pelas operações.

A estratégia de desenvolvimento sustentável das operações no Brasil está em permanente evolução e apoia-se na estratégia corporativa.



SAIBA MAIS



# MENSAGEM DA DIRETORIA

O ano de 2020 foi marcado por uma crise humanitária sem precedentes em nosso século. A pandemia do novo coronavírus fez milhões de vítimas ao redor do mundo, aprofundou crises e trouxe desafios para todos os setores da sociedade. Nós, da AngloGold Ashanti, lamentamos profundamente cada uma das vidas perdidas por essa doença e nos solidarizamos com os familiares e amigos das vítimas.

Da nossa parte, nos comprometemos com o combate à Covid-19 desde os primeiros momentos, prezando pela saúde e pela segurança de nossos empregados, famílias e comunidades através da adoção imediata de todas as medidas recomendadas pelas autoridades sanitárias.

Aderimos à campanha #nãoдемита, que garantiu estabilidade nos empregos durante os meses de maior incerteza e seguimos firmes no nosso propósito de fortalecer as economias locais nas comunidades onde atuamos.

Nossa determinação em superar todos os desafios impostos permitiu que terminássemos o ano com grandes conquistas. Conseguimos manter nosso custo de produção da onça de ouro praticamente o mesmo de 2019, mesmo diante das dificuldades impostas pela crise global. Começamos a exploração de um novo corpo de minério subterrâneo, o Palmeiras Sul 3.5, em Crixás (GO), que já responde a 10%

da produção da unidade, com grande perspectiva de crescimento para os próximos anos.

Avançamos no nosso objetivo de dispor 100% dos nossos rejeitos a seco, com a aquisição e instalação de dois novos filtros e o início da utilização de um terceiro, instalado em 2019. Para tomar a frente desse processo, tão importante para o meio ambiente e para o conforto e confiança das comunidades, criamos a nova Diretoria de Projetos. A expectativa é alcançar a meta no primeiro semestre de 2022.

Fizemos investimentos robustos em Saúde e Segurança e encerramos mais um ano com zero fatalidade em nossas operações, resultado que muito nos orgulha. Nosso esforço foi reconhecido pela sede global no Zero Harm Award, prêmio que agraciou todas as nossas unidades por suas práticas de segurança.

Além disso, fomos reconhecidos também em eventos nacionais com o 1º lugar no setor Mineração e Siderurgia da Época Negócios e o 2º lugar entre as empresas de mineração da IstoÉ Dinheiro, por nossa saúde financeira, governança corporativa, capacidade de inovação, visão de futuro, políticas de RH e responsabilidade socioambiental.

Encerramos o ano mais fortalecidos e incansáveis na busca por nossos objetivos, mostrando resiliência diante dos desafios impostos e daqueles que nos aguardam nos próximos anos. Isso só foi possível devido ao trabalho primoroso de nossas equipes. Nesse relatório, você encontrará essas e outras conquistas que marcaram 2020 para nós.

**Boa leitura!**

**CAMILO FARACE,**  
vice-presidente da  
AngloGold Ashanti Brasil





Planta do Queiroz,  
em Nova Lima (MG)



## ANGLOGOLD ASHANTI EM NÚMEROS



Recuperação de  
**63 HECTARES**  
de áreas degradadas



**R\$ 48,3 MILHÕES**  
investidos em preservação  
ambiental



**R\$ 125 MILHÕES**  
destinados ao projeto de  
disposição de resíduos a seco

## NOSSAS PESSOAS



**7.671 EMPREGOS**  
gerados (diretos e indiretos)



**24 PROJETOS**  
beneficiados pelo  
Parcerias Sustentáveis



**96,70%**  
das compras foram  
feitas no Brasil



Produção anual de  
**476.095**  
**ONÇAS**



**R\$ 648,6 MILHÕES**  
pagos em tributos em 2020



Criação da nova  
**DIRETORIA**  
**DE PROJETOS**,  
com foco na implementação do  
processo de disposição a seco  
de rejeitos





MEIO  
AMBIENTE



Economia de  
**29.687 MWh**,  
o equivalente para abastecer  
uma cidade de 26 mil  
habitantes no ano



**51% DOS  
RESÍDUOS GERADOS**  
foram para a reciclagem



SOCIAL



**R\$ 19,9 MILHÕES**  
destinados para o fomento de  
iniciativas socioculturais



**R\$ 1,6 MILHÃO**  
destinados a hospitais  
públicos, instituições de  
saúde e projetos sociais no  
combate à Covid-19



GOVERNANÇA



Todos os recém-  
contratados passam por  
treinamento sobre o nosso  
Código de Ética e da  
Política de Compliance

# NEGÓCIOS E PRÁTICAS

Sustentabilidade e prosperidade para a empresa e as comunidades em que atuamos

## ANGLOGOLD ASHANTI NO MUNDO

Somos uma das maiores produtoras de ouro do Brasil e a terceira do mundo. Contribuímos para o desenvolvimento econômico das cidades onde estamos presentes, por meio da promoção de projetos sociais, da circulação de riquezas e dos milhares de empregos diretos e indiretos gerados em nossa cadeia de negócios.

Os valores que nos norteiam são a segurança em primeiro lugar, tratar todas as pessoas com dignidade e respeito, assumir a responsabilidade por nossas ações e honrar nossos compromissos, respeitar o meio ambiente, respeitar a diversidade e ter comprometimento com as comunidades das regiões onde operamos, tornando-as lugares melhores em função da nossa presença.



ANGLOGOLDASHANTI

Estamos  
presentes em  
**8 PAÍSES**

**10 OPERAÇÕES**  
pelo mundo

África do Sul  
Argentina  
Colômbia  
Tanzânia  
Gana  
República Democrática do  
Congo  
Guiné

Mali  
Austrália  
**Brasil**  
• Operações Cuiabá (MG)  
• Operações Córrego do  
Sítio (MG)  
• Operações Serra Grande  
(GO)



## ANGLOGOLD ASHANTI NO BRASIL

As operações brasileiras têm participação de 15,3% na produção mundial de ouro do grupo AngloGold Ashanti.

A nossa empresa é referência na produção de ouro – nosso principal negócio –, sendo a única no país com fundição e refinarias próprias. Além disso, atuamos em outras três áreas de negócio: geração de energia, produção de ácido sulfúrico e gestão imobiliária.

### CADA DIA MAIS SUSTENTÁVEL

Em 2020, nossas operações no Brasil atingiram o índice AISC de **US\$ 1.106/ Oz.** O indicador mostra o custo necessário para a produção de uma onça (1oz) de ouro. **O número se manteve praticamente o mesmo de 2019, comprovando a resiliência da empresa em um ano marcado pela pandemia de Covid-19.**

**AISC:** Sigla em inglês para *All In Sustaining Cost*. Significa a soma dos gastos de Custos Operacionais (OPEX) e Investimentos (CAPEX) dividida pela quantidade de ouro vendida.

## PROJETO AGA 200+

O Projeto AGA 200+ é um plano de desenvolvimento sustentável criado com o objetivo de reforçar nosso compromisso com a sustentabilidade em longo prazo e com o futuro do planeta. Integrado ao nosso modelo de negócios, o projeto prevê iniciativas até 2034 por meio de um plano de ação que pretende transformar a empresa em uma referência ainda mais forte quando o assunto é sustentabilidade.

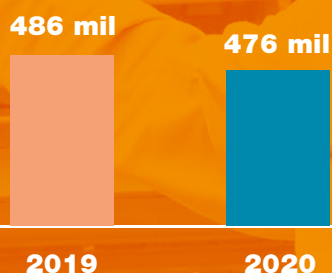
Todas as unidades da AngloGold Ashanti estão mobilizadas para o Projeto AGA 200+, o que amplia ainda mais o alcance dessa iniciativa.

Em 2020 foi feita contratação da consultoria UniEthos e o desenvolvimento do planejamento estratégico do projeto.

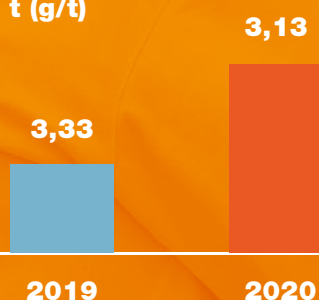
A expectativa é que, em 2021, os planos e as ações ambientais da AngloGold Ashanti ganhem ainda mais força com a ampliação da estratégia ESG, um dos passos previstos no projeto AGA 200+.

## OPERAÇÕES NO BRASIL

### Produção (oz)



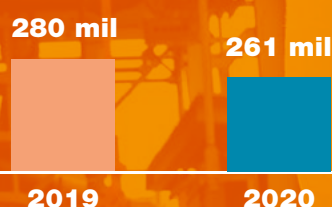
### Teor médio t (g/t)



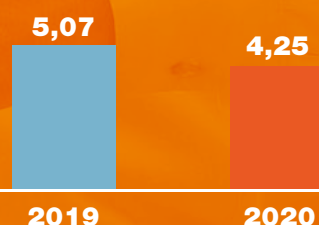
## OPERAÇÕES CUIABÁ

A unidade abrange operações nas cidades de Nova Lima, Sabará e Caeté, em Minas Gerais. Duas minas subterrâneas estão em atividade: **Cuiabá (Sabará) e Lamego (Sabará e Caeté)**. Também faz parte das Operações Cuiabá a planta metalúrgica de ouro do Queiroz, que recebe o minério por teleférico, que liga a unidade à mina Cuiabá.

### Produção (oz)



### Teor médio t (g/t)

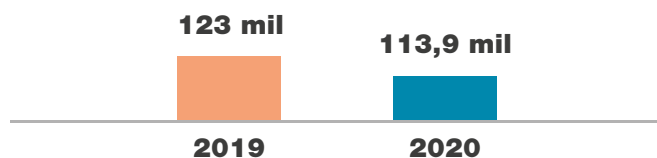


## OPERAÇÕES SERRA GRANDE

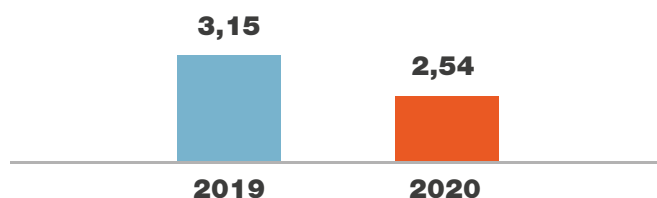
Localizada na cidade de Crixás (GO), a unidade é composta por uma planta metalúrgica, uma mina a céu aberto e três minas subterrâneas. Com 31 anos de operação, completados em 2020, a unidade já produziu mais de 4,5 milhões de onças, o que torna Serra Grande a principal produtora e exportadora de ouro de Goiás.

Em 2020, começamos a exploração de um novo corpo de minério subterrâneo, denominado Palmeiras Sul 3.5, descoberto em 2019. Com 500 metros de profundidade, a mina Palmeiras foi responsável por **10%** da produção da unidade no último ano. **Esse percentual deve dobrar em 2022 e, a partir de 2023, passará a responder por 35% da produção.**

### Produção (oz)



### Teor médio t (g/t)



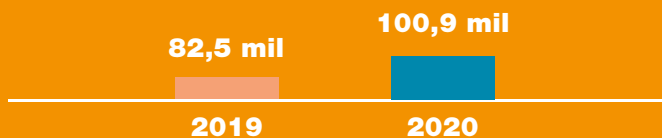
Empregados na estação de tratamento de efluentes da mina Cuiabá, em Sabará (MG)



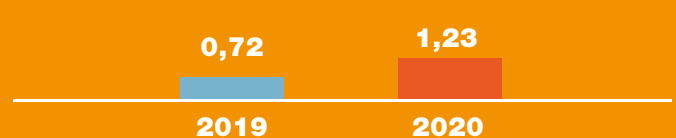
## OPERAÇÕES CÓRREGO DO SÍTIO

Localizada em Santa Bárbara, Minas Gerais, a Operação é composta por uma mina a céu aberto, duas minas subterrâneas e duas plantas metalúrgicas, sendo uma para beneficiar minério sulfetado e outra para minério oxidado.

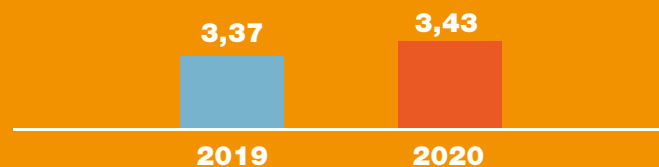
### Produção (oz)



### Teor médio t (g/t) oxidado



### Teor médio t (g/t) sulfetado



## CERTIFICAÇÕES E AUDITORIAS

### CERTIFICAÇÕES MANTIDAS EM 2020:

- Código Internacional de Cianeto
- ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental
- OHSAS 18001 – Saúde e Segurança do Trabalho
- ISAE 3000 – LBMA Responsible Gold Guidance – Auditoria avalia a cadeia de suprimento do ouro da AngloGold Ashanti em relação aos requisitos definidos no guia LBMA – Responsible Gold Guidance, emitido pela London Bullion Market Association (LBMA)
- ISO 9001 – Laboratórios químicos de Serra Grande, de Córrego do Sítio e da Planta do Queiroz e fábrica de ácido da Planta Queiroz
- ISO 17025 – Laboratório químico de Córrego do Sítio e de Queiroz

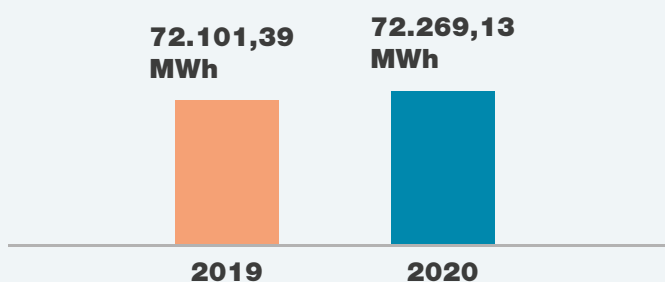
## ENERGIA

Investimos na autogeração de energia e em iniciativas de racionalização do consumo energético como uma de nossas estratégias para tornar nosso negócio ainda mais sustentável.

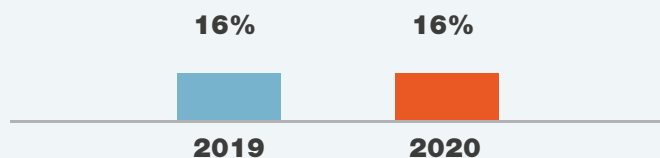
Em 2020, a usina hidroelétrica UHE de Igarapava, no Triângulo Mineiro, produziu 72.269,13 MWh, sendo responsável por 16% da energia utilizada por nossas operações no Brasil. Devido às obras realizadas por outra empresa nessa região, o sistema hidrelétrico Rio de Peixe, em Nova Lima, teve as operações paralisadas durante o ano.

Nossa capacidade de autogeração e as iniciativas de racionalização do consumo energético resultaram em uma economia de 29.687 MWh de energia, que representam R\$ 20 milhões. A economia em MWh equivale ao abastecimento de uma cidade de 26 mil habitantes durante um ano, considerando apenas residências. Um dos fatores que contribuíram para esse resultado positivo foi a redução de 8,86% na relação de consumo de energia elétrica por tonelada de minério tratada, em relação a 2019. Destaca-se, ainda, uma redução de 6,04% no consumo de energia elétrica inicialmente orçado para o ano de 2020.

### Autogeração Hidrelétrica Igarapava



### Total de energia gerada pela UHE Igarapava em relação ao consumo total das operações no Brasil



## REDUÇÃO DO CONSUMO

Investimos em fontes próprias de geração de energia e nos empenhamos em utilizá-la de forma eficiente, encontrando oportunidades de racionalizar o uso. Uma das iniciativas nesse sentido é o projeto Usina Virtual, um sistema on-line que gerencia a energia produzida nas usinas e o consumo de cada operação. Através dele, conseguimos mapear os maiores consumidores e pontos de desperdícios, a fim de reduzir as perdas, otimizar a distribuição de energia e identificar oportunidades de venda do excedente ao mercado.

O SIGE - Sistema Integrado de Gestão de Energia é outro importante projeto que nos fez avançar rumo à eficiência energética. Em pleno funcionamento desde 2019, ele indica o consumo em tempo real nas operações e as tendências para a próxima hora. Com os dados integrados de todas as plantas, podemos aprimorar o controle e a gestão dos recursos energéticos. O sistema possibilitou, por exemplo, avaliar o perfil de consumo da planta de refrigeração da Mina Cuiabá e encontrar oportunidades para reduzir o consumo elétrico na unidade.

Ainda em Cuiabá, os principais acessos da mina subterrânea receberam lâmpadas de LED, além da redução da velocidade dos ventiladores e desligamento da Planta de Refrigeração em trocas de turno, a partir de programação automática. Já em Córrego do Sítio, ampliamos a malha de medição de energia das operações.







## ÁCIDO SULFÚRICO

### DO GÁS PARA O ÁCIDO

Parte do processo de extração do ouro na planta metalúrgica do Queiroz, em Nova Lima, libera o dióxido de enxofre (SO<sub>2</sub>) que é utilizado para produção de ácido sulfúrico.

Com capacidade de produzir até 240 mil toneladas de ácido sulfúrico por ano, a atuação nesse setor é uma estratégia importante na sustentabilidade do nosso negócio, uma vez que essa substância é um dos produtos químicos mais usados pela indústria brasileira, como matéria-prima para a produção de fertilizantes, para a indústria da celulose e para o acabamento superficial

das chapas de aço. Ele também é utilizado nas indústrias química e alimentícia, na mineração, no tratamento de água e, até mesmo, para o refino de petróleo.

A planta de Nova Lima é certificada pela norma ISO 9001, reforçando nosso compromisso com a qualidade. Investimos em melhorias em nosso processo produtivo que contribuem para a otimização da produção, para a segurança dos nossos empregados e também para o meio ambiente, visto que transformamos o gás que seria emitido para a atmosfera em um subproduto.



Em 2020, produzimos  
**188 MIL TONELADAS** de ácido sulfúrico

## IMOBILIÁRIO

Em 2020, a AngloGold Ashanti contava com 20 mil hectares de terra. Desses, 18% são destinados a projetos imobiliários, incluindo a comercialização e a utilização social das áreas.

O Plano Estratégico Imobiliário prevê ainda que parte dessas áreas seja destinada a projetos de preservação ambiental e recuperação de áreas nativas, incluindo o reflorestamento com espécies da região. Atualmente, contamos com quatro Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN) localizadas nas cidades de Sabará (MG), Nova Lima (MG), Santa Bárbara (MG) e Raposos (MG). **No total, 53% das terras da AngloGold Ashanti são destinadas à preservação ambiental.**

Em 2020, um total de 12,60 hectares foi cedido pela empresa para projetos sociais, incluindo a construção de creches, postos de saúde e conjuntos habitacionais para pessoas de baixa renda.

### DESTINAÇÃO DAS TERRAS DESAPROPRIADAS EM 2020:

#### 12 hectares cedidos no Município de Nova Lima:

- Construção do CT do Villa Nova
- Construção ETE (Parte do Sistema da Bacia do Ribeirão do Cardoso)
- Duplicação da rodovia MG-030

#### 0,60 hectares cedidos ao Município de Raposos:

- Estádio Municipal de Raposos

A luta contra a Covid-19 fez parte da rotina da AngloGold Ashanti durante todo o ano de 2020. Já em fevereiro, um comitê especial para discutir ações contra a pandemia estabeleceu medidas preventivas para proteger nossos empregados, suas famílias e as comunidades nas quais estamos presentes.

## NA ANGLOGOLD ASHANTI



Adoção do uso de máscaras, limpeza e desinfecção de ambientes, além da instalação de dispensadores de álcool em gel



O trabalho remoto foi adotado por todos os empregados que exercem funções compatíveis



Medição da temperatura de empregados, fornecedores e visitantes em todas as operações



Monitoramento dos empregados com testes rápidos e PCR



Vacinação contra a gripe antecipada



Redução da taxa de ocupação nos ônibus, vans, elevadores e restaurantes



Criação da Central de Saúde AngloGold Ashanti, um ramal exclusivo de atendimento dos empregados com sintomas da doença



Promoção de campanhas educativas para empregados, familiares e comunidades

### ACESSE

O portal Bloqueie o Coronavírus traz informações sobre prevenção, discute os novos desafios e apresenta ferramentas para a luta contra a pandemia.

Já o aplicativo Clique Saúde monitora diariamente o estado de saúde dos empregados e a efetividade das ações de proteção contra o Coronavírus. As respostas ajudam na triagem e oferecem elementos de orientação para contato e acompanhamento individualizado.





# ENFRENTAMENTO À **COVID-19**

# COMPROMISSO COM AS PESSOAS



## COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

Além de monitorar diariamente a evolução da doença no Brasil, cerca de R\$ 1,6 milhão foi destinado em 2020 a hospitais públicos, instituições de saúde e projetos sociais, beneficiando milhares de pessoas nas comunidades onde estamos presentes.

### DOAÇÕES 2020:



**42 MIL MÁSCARAS**  
descartáveis e reutilizáveis



**28 RESPIRADORES**  
entregues a instituições  
de saúde dos municípios  
onde atuamos



**1 UTI MÓVEL**  
e materiais  
hospitalares



**1,6 MILHÃO**  
de reais doados aos hospitais da  
comunidade para aquisição de  
medicamentos, materiais e apoios  
diversos no combate à Covid-19



**R\$ 30 MIL**  
em cestas básicas  
entregues a pessoas em  
situação de vulnerabilidade  
social durante a pandemia

A AngloGold Ashanti desenvolveu, ainda, campanhas de sensibilização para alertar a população sobre as formas de contágio e prevenção do novo coronavírus.





Medição de temperatura  
na entrada da unidade

### PROTEÇÃO AO EMPREGO

Diante das incertezas geradas pela pandemia, firmamos o compromisso de manter os empregos de todos os integrantes de nossas equipes durante 60 dias, como parte do movimento #nãodemita. A medida vigorou entre 17 de abril e 16 de junho de 2020 e **beneficiou mais de 4.700 famílias**, além de contribuir para a economia das cidades onde atuamos. A AngloGold Ashanti manteve seu compromisso com os empregos e **chegou a realizar contratações durante o ano de 2020**.

### APOIO À CIÊNCIA

Devido à indisponibilidade de respiradores no mercado durante os momentos críticos da pandemia, apoiamos, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) com o incentivo do Governo de Minas Gerais, um projeto de fabricação de respiradores com empresa nacional a preços módicos.

### O ANO DO DIGITAL

A pandemia de Covid-19 fez com que diversas atividades fossem realizadas à distância. Nesse cenário, as plataformas digitais foram essenciais para dar continuidade aos projetos da empresa.

### PROJETO SEMEAR ESPORTE

Trocamos os encontros nas quadras por uma gincana online que mobilizou os crianças e familiares de Nova Lima, Raposos, Sabará e Santa Bárbara. Posteriormente, o projeto também passou a oferecer aulas de inglês para os participantes, tudo em formato digital. A iniciativa beneficiou 409 crianças e estreitou os laços entre empresa e comunidades, mesmo durante o isolamento social.

### DE MÃOS DADAS

Criado em 2004 com objetivo de contribuir para o desenvolvimento comunitário, o projeto que incentiva os empregados a doarem seu tempo, talento e habilidades a favor da comunidade precisou ser adaptado em 2020, para continuar atendendo às mais de 6.554 pessoas beneficiadas.

Realizado de forma semipresencial ao longo do ano, contou com lives e palestras de conscientização no Setembro Amarelo, distribuição de máscaras, kits de higiene, cestas básicas e álcool em gel, além de aulas de ginástica e uma gincana virtual entre as crianças das casas de acolhimento infantil do município de Nova Lima (MG).



*A AngloGold Ashanti utiliza os recursos naturais de forma racional e consciente em todos os processos produtivos, atenta ao bem-estar das comunidades e comprometida com o futuro do planeta. Por isso, cada dia mais, investimos em iniciativas voltadas para o desenvolvimento sustentável, com a redução de resíduos e alternativas de disposição de rejeitos a seco, o aumento da recirculação de água no processo produtivo, implementação de ferramentas que buscam a eficiência energética nas plantas e a conservação da biodiversidade.*



Em 2020,  
a Anglogold Ashanti  
**INVESTIU**  
**R\$ 48,3 MILHÕES**  
em prevenção e gestão  
ambiental



MEIO

**AMBIENTE**





MEIO  
AMBIENTE

MANGA

LEUCENA

Viveiro de mudas na  
operação Córrego do Sítio



## OPERAÇÕES CUIABÁ

Realizamos várias obras de controle de sedimentos na Mina Cuiabá, aumentando a contenção de sólidos e diminuindo o risco de carreamento de materiais para córregos da região.

Automatizamos o sistema de monitoramento de vazão residual na barragem de Cambimbe, importante fonte de água para a Planta Queiroz. A obra trouxe confiabilidade na informação e aumentou a segurança da área, uma vez que a atividade era feita anteriormente de forma manual. Além disso, realizamos a recuperação ambiental da praia de Rapaunha, com o plantio de 90.000 mudas de vetiver.

Na Mina Lamego, realizamos obras de melhorias nos sistemas de tratamento de efluentes oleosos e sanitários, tornando os dois sistemas eficientes.

Foram implementadas também melhorias importantes na gestão de resíduos de toda a operação, aumentando a taxa de reciclagem. Resíduos que anteriormente eram destinados ao lixo agora viram subproduto para outras atividades, gerando receita para a empresa. Como exemplo, temos a venda de tambores e óleo, o retorno de pneus e máscaras de fuga para os fabricantes, para que dêem a eles a destinação correta e a instalação de prensadeiras de papel.

## CÓRREGO DO SÍTIO

Uma exposição sobre o monitoramento da flora do complexo marcou o Dia da Árvore em Córrego do Sítio.

Promovemos também toda a manutenção de duas áreas que realizaram o plantio de mudas em 2019, em comemoração aos 185 anos da empresa. O processo envolve o coroamento, adubação de cobertura e replantio das espécies que não sobreviveram, além da revegetação de aproximadamente 14,45 hectares. Já as fazendas de compensação ganharam aproximadamente 51 mil novas mudas nativas.

Além das atividades de manutenção e reflorestamento, também promovemos capacitação ambiental entre os facilitadores PGR e a premiação Destaques do Meio Ambiente, cujo o intuito é estimular atitudes conscientes e proativas quanto aos aspectos ambientais relacionados às atividades do complexo.

## SERRA GRANDE

Fizemos a primeira etapa de revegetação da Pilha Norte Pequizão através da técnica de hidrossemeadura, que consiste em uma mistura de água, sementes, adubos minerais, massa orgânica e adesivos, que são colocadas no caminhão de hidrossemeadura e jateadas nas áreas com o uso de uma mangueira.

Além disso, seguimos com a manutenção da Área de Compensação Ambiental dos processos de licenciamento, com o plantio de 3.768 mudas de diferentes espécies nativas do bioma Cerrado, espalhadas por uma área de 2,01 hectares.

Em 2020 foram registrados dois derramamentos nas operações da AngloGold Ashanti - um em um trecho do duto de rejeitos da mina de Cuiabá (MG) e outro em uma tubulação, em Serra Grande (GO). Nos dois casos, a empresa tomou as medidas necessárias, que controlaram os efeitos das ocorrências. A AngloGold Ashanti segue monitorando os cursos d'água, reforçando seu compromisso com a qualidade da água nas regiões onde opera.





## BARRAGENS

*100% de disposição de rejeitos a seco até 2022*

Assumimos o compromisso de dispor todos os nossos rejeitos a seco em um prazo de dois anos. O método, que consiste em eliminar por completo a água do material, representa mais segurança para a comunidade e mais cuidado com o meio ambiente.

No último ano, investimos R\$ 125 milhões no projeto e aumentamos em 5% a quantidade de rejeitos dispostos a seco, chegando a 50% do total. E nos preparamos para avançar ainda mais nessa meta, com a instalação de dois filtros, um deles na Unidade Cuiabá. Em Córrego do Sítio II também começamos operar com novas baias de secagem e um novo filtro, instalado em 2019. A expectativa é que essa transição seja finalizada no primeiro semestre de 2022.

**Investimos também em outras tecnologias para diminuir a quantidade de rejeito gerado.**

- **Ore Sorting:** O equipamento utiliza um sistema de raios-X para separar os fragmentos de estéril (sem teor) antes que o material seja moído, diminuindo assim a geração de rejeitos.
- **Agregado Flotabase:** Investimos em pesquisa para transformar parte do rejeito em matéria-prima para produção de argamassas, pavimentação, tijolos, tintas, telhas e outros produtos.

### DESCARACTERIZAÇÃO DE BARRAGENS

Quando as barragens já não são mais necessárias em nossas atividades, iniciamos o processo de descaracterização. A primeira etapa desse processo consiste no descomissionamento, ou seja, na remoção das infraestruturas associadas, exceto aquelas destinadas à garantia de sua segurança.

Em seguida, elas passam por obras de conformação e drenagem da água, estabilização física e plantio de mudas para serem reintegradas ao ambiente.

### SEGURANÇA DAS BARRAGENS

A segurança das barragens é prioridade para a AngloGold Ashanti. Todas elas possuem sistema de gestão e controle e são monitoradas diariamente por uma equipe que verifica as condições da estrutura, avalia o nível de água e o funcionamento do sistema de drenagem.

A estabilidade de nossas barragens é atestada por auditoria externa, que verifica se as estruturas atendem a todas as exigências dos órgãos regulamentadores. Todas as nossas barragens foram testadas e se mostraram estáveis ao longo do ano de 2020.

### TIPOS DE INSPEÇÃO

|                               |                                                      |
|-------------------------------|------------------------------------------------------|
| Visuais em todas as barragens | Diária/semanal                                       |
| Com auxílio dos instrumentos  | Quinzenal                                            |
| Especial ou emergencial       | Em caso de anomalias ou sob demanda do poder público |

### PLANO DE EMERGÊNCIA

A manutenção do nosso Plano de Ação de Emergência de Barragem de Mineração (PAEBM) é nosso compromisso com a comunidade e reflete dois importantes valores da AngloGold Ashanti: a segurança e o comprometimento com empregados e moradores de áreas de potencial impacto.

Em conjunto com o Corpo de Bombeiro, a Defesa Civil, a Polícia Militar e lideranças comunitárias, nos últimos anos realizamos o cadastro dos moradores de áreas de potencial impacto, instalamos sistemas de comunicação em massa (sirenes) e fizemos simulados de forma periódica.

***Aumentar a recirculação de água nas operações, reduzir o consumo e também a captação de água nova são alvos da gestão ambiental da AngloGold Ashanti.***

## RECURSOS HÍDRICOS

A AngloGold Ashanti tem o compromisso com a preservação dos recursos naturais. Para isso, atuamos na proteção dos mananciais em áreas de reserva legal, mantemos o monitoramento da qualidade das águas e das nascentes nas bacias hidrográficas onde atuamos e buscamos a melhoria em nossos processos, com o aumento da recirculação de água nas operações. Em 2020, atingimos uma taxa média de recirculação de até 70% em algumas operações. Paralelamente, atuamos na redução do consumo de água nova.

Atuamos também de forma proativa nos comitês de bacia, com auxílio em ações para garantir a captação de água para consumo das comunidades onde nossas atividades estão inseridas.



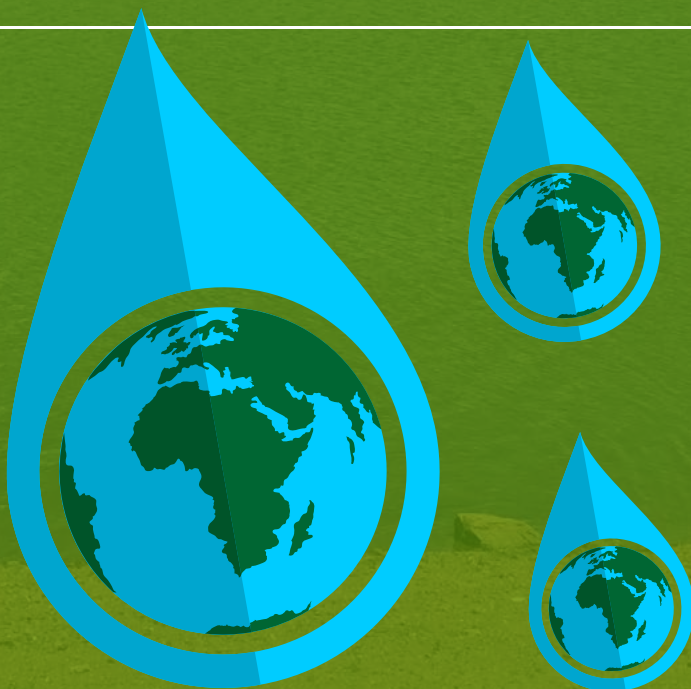




Sistema Rio de Peixe

## QUALIDADE DA ÁGUA

A AngloGold Ashanti realizou, em 2020, 79.332 análises de qualidade de água nos trechos de influência das nossas operações. Entre os indicadores analisados, estão o nível de acidez, quantidade de sólidos suspensos e o grau de condutividade elétrica. Atuamos de forma direta, mantendo a vazão dos cursos d'água através do lançamento de água tratada, em muitos pontos, com qualidade superior ao corpo receptor.



## DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Comemorado no dia **22 de março**, o Dia Mundial da Água marca nossa campanha de sensibilização dos empregados sobre a importância do uso racional dos recursos hídricos.



## QUALIDADE DO AR, MAIS SAÚDE PARA TODOS

Durante o ano de 2020, realizamos 1.264 análises de qualidade do ar. Os resultados mostram que a emissão de gases e concentração de material particulado presente no ar estão dentro dos limites legais.

### VIBRAÇÃO E RUÍDO

Monitoramos os níveis de vibração e ruído gerados por nossas atividades para garantir que eles não causem desconforto ao público interno e aos moradores das comunidades próximas às nossas unidades. Em 2020, 43 amostragens de vibração e 128 de ruído foram concluídas.

### RECUPERAÇÃO AMBIENTAL

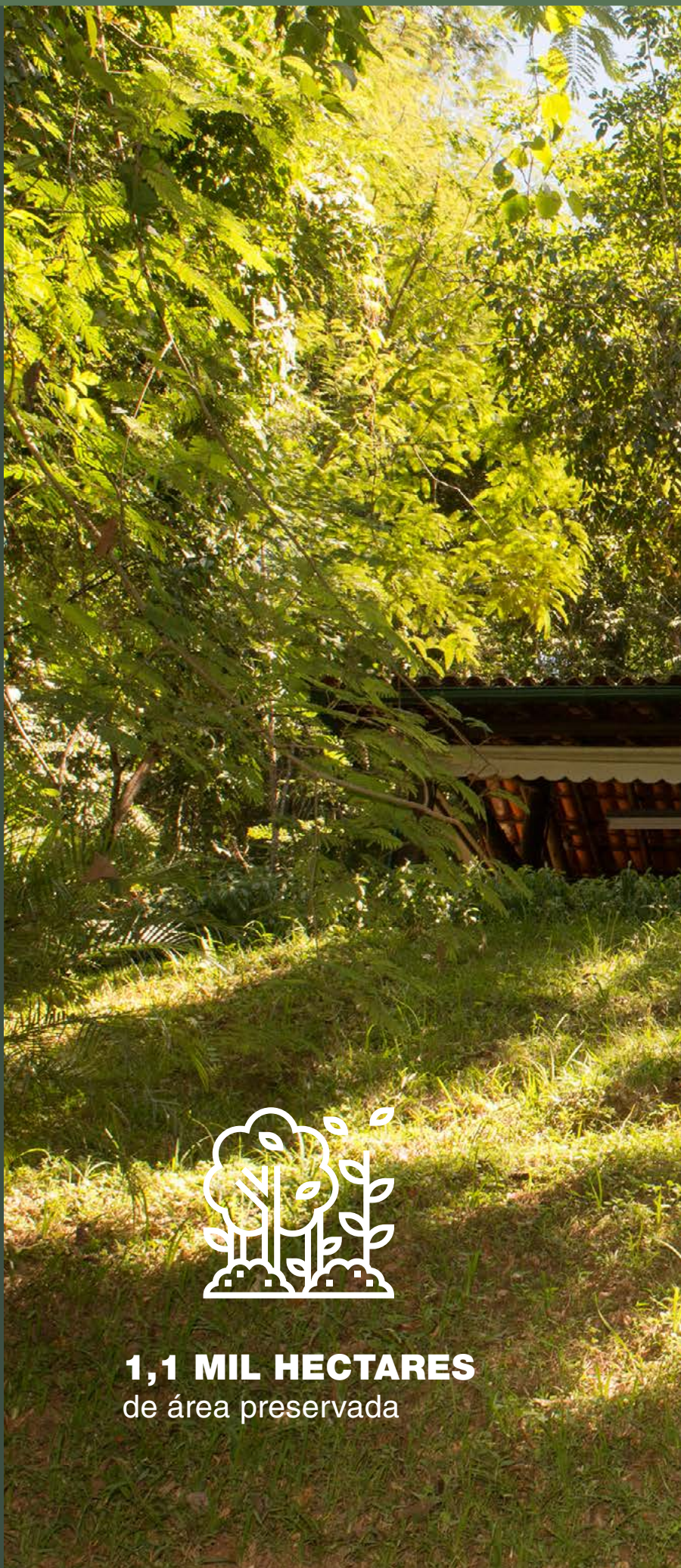
Para nós é fundamental preservar, recuperar e enriquecer a biodiversidade local e a qualidade ambiental das comunidades em que estamos presentes. Para isso, realizamos estudos em áreas de preservação e promovemos o reflorestamento de áreas degradadas com mudas nativas.

Parte das mudas plantadas são cultivadas por meio do nosso programa de monitoramento e conservação das espécies nativas. Observamos o período de floração de cada planta, recolhemos as sementes, que são cultivadas em viveiros, e produzimos mudas que serão, mais tarde, utilizadas para revegetação das áreas impactadas.

Em 2020, recuperamos 63 hectares nas áreas em que atuamos.

### PRESERVAÇÃO DA FAUNA

Além das espécies vegetais, também monitoramos e desenvolvemos ações de conhecimento dos animais nativos das regiões em que atuamos. A iniciativa envolve um acompanhamento sistemático da movimentação deles dentro da área de influência da empresa. A partir desses dados, avaliamos a dinâmica dos animais na região, contribuindo com informações para o desenvolvimento sustentável de todo o ecossistema.



**1,1 MIL HECTARES**  
de área preservada





Centro de Educação Ambiental (CEA), em Nova Lima (MG)

## NOSSAS RESERVAS NATURAIS

A AngloGold Ashanti mantém quatro Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN). São elas:

| Nome                 | Cidade        | Área (h) | Ano de registro | Vegetação predominante |
|----------------------|---------------|----------|-----------------|------------------------|
| RPPN Cuiabá          | Sabará        | 726,35   | 2007            | Mata Atlântica         |
| RPPN Samuel de Paula | Nova Lima     | 147,83   | 2000            | Mata Atlântica         |
| RPPN CDS I           | Santa Bárbara | 180      | 2016            | Mata Atlântica         |
| RPPN CDS II          | Raposos       | 328      | 2016            | Mata Atlântica         |



## GESTÃO DE RESÍDUOS

Todas as nossas unidades operacionais no Brasil contam com uma política de gestão responsável e consciente, que destina de forma correta todos os resíduos gerados em nossas atividades, evitando que prejudiquem cursos d'água e ecossistemas das regiões em que atuamos.

EM 2020:



Geramos **6.876,02 TONELADAS**  
de resíduos



Desses, **7%** sofreram  
tratamento biológico



**5%**  
passaram por logística  
reversa



**51%**  
foram para a reciclagem



**9%**  
seguiram para o  
aterro sanitário



**28%**  
foram incinerados de acordo com as normas ambientais





## LICENÇAS AMBIENTAIS

Em 2020, conquistamos autorizações e licenças importantes para a manutenção e ampliação das operações:

### PLANTA DO QUEIROZ

- LP + LI + LO Aterro de Resíduos Perigosos H1: Licença que autoriza uma nova alternativa para a disposição de rejeitos a seco da planta metalúrgica do Queiroz, com validade de 10 anos.

### MINA DE CUIABÁ

- Licença de Operação Barragem: Licença para a operação da Barragem de disposição de rejeitos da Mina Cuiabá, com validade de 10 anos.
- LAS Open Pit Cuiabá: Licença Ambiental Simplificada que autoriza o enchimento da antiga cava com rejeito seco e estéril gerado na operação.
- LAS Aumento Operacional: Licença Ambiental Simplificada referente ao aumento de produção de 30.000 t/ano, com validade de 10 anos.

### CÓRREGO DO SÍTIO

- LAS Aumento Operacional Oxidado: Licença Ambiental Simplificada referente ao aumento do beneficiamento do minério oxidado em 300.000 ton/ano. A licença tem validade de 10 anos.

### SERRA GRANDE

- LI Reforço da Barragem: Licença que autoriza a instalação do reforço do barramento da barragem de Serra Grande.
- LEF Reforço da Barragem: Licença de Exploração Florestal, autorizando a supressão de vegetação de uma área de 11,792 hectares para execução das obras do reforço da barragem.



### 2 PROJETOS

de educação ambiental voltados para o público interno



### 7 PROJETOS

de educação ambiental para a comunidade



### 50 REUNIÕES

virtuais de sensibilização ambiental



### 1.000 MUDAS

de espécies nativas adotadas apenas em Crixás

## PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (PEA)

Desde o ano 2000, o Programa de Educação Ambiental (PEA) busca sensibilizar os empregados e moradores das comunidades vizinhas sobre questões socioambientais.

As ações de conservação do meio ambiente são pensadas especificamente para cada localidade e contam com o apoio da comunidade, o que garante que o PEA atenda às potencialidades socioambientais da região.

Um braço importante do PEA é o Centro de Educação Ambiental AngloGold Ashanti. Inaugurado também no ano 2000, o espaço fica em Nova Lima (MG), e é aberto ao público. Em 2019, chegou a receber 9.600 visitantes, mas,

em virtude da pandemia de Covid-19, teve as atividades presenciais suspensas em 2020.

A princípio, a crise sanitária paralisou também as ações presenciais em escolas e com a comunidade. Após reuniões e muito planejamento, o PEA assumiu um caráter virtual com o público externo e fortaleceu as atividades de sensibilização com seu público interno, observando todos os protocolos exigidos pelas autoridades.

Essa rápida adaptação às novas circunstâncias permitiu que 1.600 pessoas continuassem a ser beneficiadas pelo PEA em 2020.

# PROJETOS DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

## DIÁLOGO EM REDE

Busca a sensibilização ambiental para conscientizar nossos empregados e terceirizados em relação às ações sustentáveis da empresa e temáticas ambientais advindas do Diagnóstico Socioambiental Participativo – DSP. São abordados temas como a realidade geográfica, utilização de recursos hídricos, resíduos sólidos, solo, energia e clima, e os encontros estão divididos em cinco ciclos anuais. O primeiro foi iniciado em julho de 2020.



## FORMAÇÃO DE MULTIPLICADORES AMBIENTAIS COMUNITÁRIOS

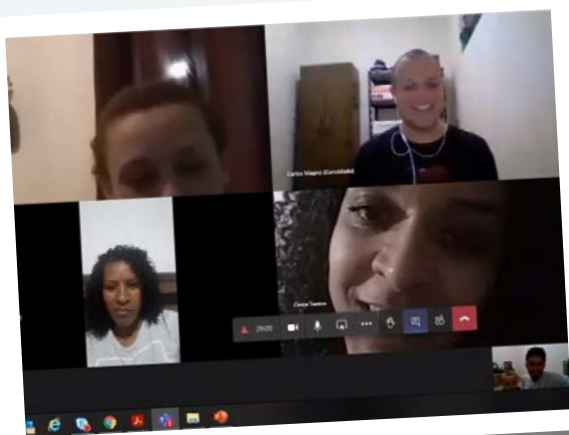
Capacita pessoas frente a eixos temáticos socioambientais específicos, objetivando transmitir conhecimentos teóricos e práticos que trazem resultados diretos às comunidades. Os temas abordados são referentes à legislação ambiental, ecologia, impactos ambientais, unidades de conservação, urbanismo, controles ambientais, reaproveitamento de alimentos, coleta seletiva, fauna e flora e sensibilização ambiental.

## FORMAÇÃO DE JOVENS MULTIPLICADORES AMBIENTAIS

Capacitação de jovens do ensino médio matriculados na rede pública de ensino das comunidades próximas ao Complexo Córrego do Sítio I e II. São abordados temas como a sensibilização ambiental, biogeografia, impactos ambientais, coleta seletiva, unidades de conservação e impactos ambientais possibilitando a construção de pensamentos críticos e atitudes conscientes relativos ao meio ambiente.

## CAMPANHAS AMBIENTAIS

A iniciativa tem como objetivo divulgar os trabalhos e ações desenvolvidos pelos alunos dos projetos Formação de Multiplicadores Ambientais e Jovens Multiplicadores Ambientais. A atividade tem um caráter educativo e lúdico, voltada para o público externo, e promove discussões sobre temas ambientais relevantes e presentes no cotidiano das pessoas.





## INFORMES AMBIENTAIS

Leva informações sobre meio ambiente através dos meios de comunicação da empresa, buscando despertar o interesse dos nossos empregados por meio de uma linguagem atrativa e da promoção de atitudes sustentáveis nas nossas instalações e na comunidade onde vivem.

### TRILHA ECOLÓGICA

Trabalha a educação ambiental como uma ferramenta de troca de saberes e familiaridade com o tema através de debates sobre problemas vivenciados nos bairros e comunidades. Além de promover conhecimento junto ao Centro de Educação Ambiental, organiza visitas guiadas e atividades de uso consciente da água, descarte adequado de resíduos sólidos, preservação da fauna e flora e de valorização do patrimônio histórico e cultural da região.

### CONVÍVIO COM BARRAGENS

O projeto tem como premissa disseminar informações sobre a temática de barragens e seus aspectos legais, características dos reservatórios, a gestão de segurança da AngloGold Ashanti em relação às suas barragens, o Plano de Ação de Emergência (PAE), além do Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM).

## TROCA DE EXPERIÊNCIA E INICIATIVAS AMBIENTAIS - TEIA

Promove a troca de saberes a partir de iniciativas ambientais sustentáveis e replicáveis, possibilitando assim o aprimoramento socioambiental das comunidades envolvidas. A iniciativa estimula a sensibilização ambiental e a formação de cidadãos para que eles se tornem multiplicadores e atuem como agentes de transformação na comunidade.

### JOVENS JARDINEIROS

Promove a capacitação de jovens pautada por eixos temáticos no contexto de jardinagem e meio ambiente, com o objetivo de transmitir conhecimentos teóricos e práticos que possibilitem a construção de pensamentos críticos e ações voltadas para o desenvolvimento sustentável.

### OUTRAS AÇÕES

Anualmente a área de educação ambiental realiza campanhas corporativas, como o Dia da Água, Dia do Meio Ambiente, Campanha de Prevenção a Incêndios Florestais e a Campanha Contra a Dengue.



Jovens jardineiros realizam plantio de mudas no CEA

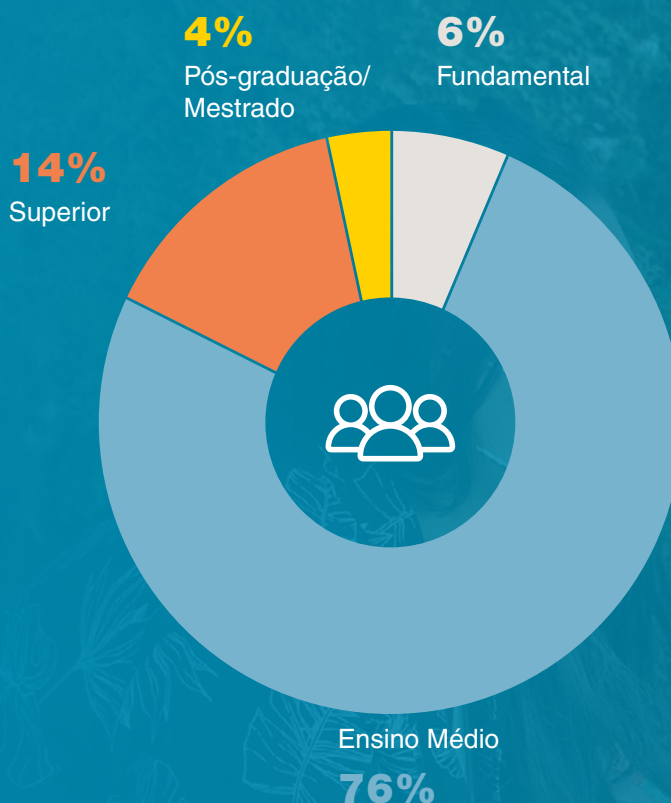


## Investir no desenvolvimento profissional e na diversidade do nosso time nos leva mais longe



### UM TIME DE MUITAS CARAS

Ampliamos nossos esforços para incluir mulheres e Pessoas Com Deficiência (PCDs) em todas as unidades, áreas e níveis hierárquicos. Nos últimos anos, conseguimos um aumento de 24% no número de PCDs trabalhando na empresa e uma participação de 10% de mulheres. Realizamos também a Semana da Diversidade, que todos os anos reúne os empregados para sensibilizar e discutir questões relevantes sobre o tema.



### FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

Realizamos diversas formações ao longo do ano através da Academia de Líderes da AngloGold Ashanti. Além disso, promovemos também o Programa Fórum de Líderes, voltado ao engajamento e alinhamento de informações estratégicas do negócio aos nossos líderes.

SOCIAL

# NOSSAS PES





SOCIAL

# SOAS

Assumimos o compromisso de promover segurança, nosso principal valor, em todas as nossas atividades. Contamos com um sistema de gestão baseado nas mais novas técnicas mundiais de Segurança e Saúde Ocupacional, comprovadas por nossas certificações de Segurança, Saúde Ocupacional e Código Internacional de Cianeto. Juntamente com a liderança global, a empresa analisa criticamente o sistema e a gestão de riscos de forma a aprimorar o planejamento estratégico para manter um ambiente de trabalho cada vez mais seguro.

## SAÚDE E SEGURANÇA

Trabalhamos em consonância com os pilares da AngloGold Ashanti Global:

- Execução habilitada através do gerenciamento de linha
- Cultura organizacional
- Informação e gestão do conhecimento para permitir a aprendizagem
- Gerenciamento de riscos

Partindo destes pilares, realizamos ações durante todo o ano, como treinamentos, revisões de procedimentos, desdobramento do projeto Produção Segura, entre outros.

### PRODUÇÃO SEGURA

Realizado desde 2018 nas Operações Cuiabá, o programa tem o objetivo de desenvolver uma cultura sólida de segurança. Desde que foi implementado, o projeto Produção Segura já resultou em uma redução de 15% na taxa dos acidentes.

Em 2020, demos início ao desdobramento do projeto para as unidades de Operação Córrego do Sítio e Mineração Serra Grande. Executamos o Gap Analysis no protocolo de Emergência, seguindo o modelo de referência definido pela empresa. Realizamos também a revisão da metodologia utilizada na abordagem comportamental com toda a liderança, o mapeamento dos sete principais riscos e a revisão dos 21 procedimentos normativos que envolvem instruções de trabalho relacionado aos riscos mapeados.

**Taxa de frequência de acidentes por milhão de horas/homem trabalhadas**



2018: 5,26



2019: 5,08



2020: 4,48

**Em 2020, NÃO HOUVE ACIDENTES FATAIS NA ANGLOGOLD ASHANTI BRASIL.**

### O PRODUTO SEGURO É DIVIDIDO EM:



#### 1ª FASE CONTENÇÃO:

promover atuação intensiva, com ações pontuais e sistêmicas, voltadas aos principais riscos identificados no diagnóstico.

#### 2ª FASE TRANSFORMAÇÃO:

impulsionar e incorporar práticas e fortalecer a cultura, a mentalidade e a capacidade de segurança em áreas críticas.



#### 3ª FASE VIABILIZADORES E SUSTENTADORES:

estabelecer processos e padrões a serem implementados em toda a operação para garantir a sustentação.



**R\$ 48,2 MILHÕES**  
investidos em Saúde  
e Segurança em 2020



## TREINAMENTO EM GESTÃO DE RISCO

Em 2020, realizamos os seguintes treinamentos de Gestão de Risco:

- **Treinamento da ferramenta de Árvore dos Porquês:** Também conhecida como árvore de falhas, a metodologia 5 Porquês é uma ferramenta desenvolvida para encontrar a causa raiz de um problema. A ferramenta consiste em perguntar cinco vezes seguidas o porquê para um problema sempre relacionando a causa anterior.
- **Treinamento de BowTie:** Treinamento no processo de Análise de Risco BowTie, um método que avalia os controles associados a um evento indesejado utilizado na AngloGold Ashanti na análise de riscos da camada 1.
- **Treinamento de Abordagem Comportamental:** Treinamento no método de abordagem estruturada de tarefas, ações e interação com a força de trabalho, não punitivo de caráter orientativo, no qual o gestor observa situações e/ou condições seguras e inseguras, com foco no comportamento das pessoas. A técnica de abordagem é positiva e focada na conscientização e na melhoria contínua do desempenho em Segurança e Saúde Ocupacional da força de trabalho.
- **Treinamento de Risk Factor:** Treinamento que orienta o empregado a reservar um momento para pausar antes de iniciar as atividades do dia. O objetivo das pausas é reunir ideias e organizar questões dentro de um contexto. Após esta etapa, o empregado tem um momento para processar mentalmente os riscos envolvidos em cada tarefa e adotar procedimentos para executá-la com segurança.
- **Treinamento de Gestão de Mudança:** Treinamento no processo de gerenciamento de riscos relacionados às mudanças – a segunda camada da gestão de riscos estabelece os requisitos para garantir que os riscos provenientes de novas situações, como projetos, mudanças, problemas identificados a partir de aprendizado com incidentes e auditorias, entre outros, sejam identificados, avaliados e gerenciados.
- **Treinamento 4 camadas da Gestão de Risco:** Treinamento no modelo de gerenciamento de riscos adotado pela empresa que se divide nas seguintes etapas:

**Camada 1:** Avaliação dos principais fatores de risco de toda a unidade (baseline);

**Camada 2:** Avaliação de riscos de projeto, mudança ou problema;

**Camada 3:** Avaliação de riscos para planejamento de tarefa rotineira e não rotineira;

**Camada 4:** Identificação de perigo individual, contínua e no local de trabalho.

## LISTA DE VERIFICAÇÃO DE CONTROLES CRÍTICOS

Foram implantadas 5 LVCCs de assuntos críticos de saúde: ergonomia, ruído, vibração, hidrocarbonetos e poeira.

## REGRAS PELA VIDA

Alcançar zero acidente é nosso objetivo. Por isso, temos diversas ferramentas que atuam na gestão dos nossos maiores riscos. Uma delas é o programa Regras Pela Vida, que desde 2014 estabelece procedimentos básicos para os maiores riscos da mineração e que devem ser seguidos à risca por todos, empregados e contratados.

O objetivo é assegurar o compromisso de todos no cumprimento destas normas.

Em 2020, uma das atividades de desdobramento do projeto Produção Segura foi a revisão das Regras Pela Vida. Durante o processo, identificamos a necessidade de reforçá-las e apresentar uma nova regra, chegando a um total de 11 regras.

## PROGRAMA DE PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA

O programa realiza o monitoramento do agente de risco poeira em nossas operações. As atividades de controle e prevenção da saúde respiratória são feitas através de um fluxo multidisciplinar. Todos os processos operacionais que geram poeira, a vigilância médica e o controle dos equipamentos de proteção individual são partes integrantes do programa.

Todo o trabalho é orientado pela legislação vigente e desenvolvido pela Gerência de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.



## **AValiação DO DESEMPENHO DE FORNECEDORES (ADF)**

Revisão do Procedimento de Contratados, Fornecedores, Gerenciamento e Seleção de Parceiros com a avaliação de novas perguntas do ADF, para serem aplicadas a partir do ano de 2021.

Este procedimento visa definir as responsabilidades dos envolvidos com a Gestão de Contratos e Contratadas, suas rotinas e entregas. Assegura que os Gestores de Contrato, e sua respectiva contratada, tenham o comprometimento de desenvolver suas atividades adotando a filosofia do comportamento seguro, alinhado aos valores da empresa, respeitando o meio ambiente, preservando a saúde e a segurança do trabalhador, através práticas e ações que direcionam e melhoram a execução técnico-administrativa do objeto do contrato.

## **COMITE DE EXCELÊNCIA DE ENGENHARIA E GESTÃO DE ATIVOS**

O Comitê foi criado em 2020 com o objetivo de:

- Alinhar e padronizar as práticas e procedimentos de Segurança entre as unidades da AGA Brasil conforme estratégia de Risco da empresa.
- Analisar as principais causas dos HPis envolvendo manutenção, equipamentos, engenharia e HMEs, de forma a direcionar a padronização e a execução de ações sistêmicas, visando ao efetivo controle.
- Atuar nos requisitos de riscos do sistema de gestão da sede Global (SPP – Safety Practice Protocol) socializando o conhecimento e desenvolvendo estratégias práticas para atendimento aos requisitos.

Os ganhos e as expectativas com a criação deste comitê são a redução do perfil de risco das atividades envolvendo manutenção, engenharia, equipamentos e HMEs, a definição da estratégia de implementação de ações para assegurar Zero Fatal e redução de HPis de ocorrências semelhantes, aumento da confiabilidade das aplicações das BowTies e LVCCs correspondentes, a proposição de formas de gerenciar os equipamentos de contratadas mobilizados nas unidades e a padronização com os requisitos globais, como:

- Emergências;
- Gestão de Riscos / Au-Risk
- Treinamentos;
- Integridade de ativos;
- Infraestrutura de Mina;
- Demais padrões da AGA.







#### ZERO HARM AWARD

As práticas em segurança adotadas em todas as nossas unidades de negócio no Brasil foram premiadas pela sede global da AngloGold Ashanti com o Zero Harm Award. O prêmio anual reconhece ferramentas e medidas inovadoras para eliminar ou controlar perigos para a segurança, nosso principal valor.

Nas Operações Cuiabá foram três reconhecimentos: o sistema de bloqueio inteligente, o sistema de eliminação de colisão com LHD (carregadeira) por identificação de frequência de rádio e o sistema remoto para medição de espaços e obstruções em partes articuladas.

Nas Operações Córrego do Sítio, o prêmio reconhece a gaiola de proteção em plataformas elevatórias, usadas em saneamento manual de choco e contenção de teto.

Nas Operações Serra Grande foram premiados o monotrilho de troca de placas de revestimento do moinho de bolas, a tesoura de levantamento de placa de revestimento e as iniciativas de segurança no caminhão comboio de combustível e lubrificação.



# DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

## TRILHA DO CONHECIMENTO

A plataforma virtual reúne conteúdos diversos para leitura, estudo individual, cursos on-line, e-learning, além de convites para treinamentos presenciais. Acessível para empregados e estagiários, a iniciativa contribui para o desenvolvimento profissional através de capacitações livres e específicas para cada função.

## COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS

Anualmente, promovemos uma avaliação dos empregados de forma individual, com o objetivo de avaliar a performance de cada um e indicar caminhos e oportunidades para que eles se desenvolvam. Na ocasião, as lideranças da empresa podem propor novos desafios na função ou sugerir um novo cargo ao profissional avaliado, tomam decisões relacionadas à carreira, sucessão e retenção de profissionais, atualizam o Mapa de Sucessão da empresa e o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos empregados e seus times.

## MODELO DE GESTÃO POR COMPETÊNCIA

Avaliamos cada profissional nas cinco competências consideradas essenciais para o nosso negócio: Adaptabilidade, Alta Performance, Disciplina, Foco em Pessoas e Inovação. Todas elas são acompanhadas durante a Revisão da Efetividade Pessoal - REP, possibilitando que se identifiquem oportunidades de desenvolvimento

## PROGRAMA APRENDIZ, ESTÁGIO E TRAINEE

Em parceria com o Senai MG, o Programa Aprendiz oferece aos participantes conteúdos teóricos, em sala de aula, além de atividades práticas promovidas internamente. O Programa de Estágio busca potencializar o desenvolvimento de estudantes de cursos técnicos e superiores, que têm a oportunidade de vivenciar e aplicar na empresa os conceitos aprendidos no ambiente escolar. Já o Programa Trainee tem foco na formação e no desenvolvimento de novos profissionais de nível superior, que são preparados para integrar o quadro técnico e de gestão das principais áreas da nossa empresa.

### Investimento em programas de capacitação para o público interno

R\$ 4,2 MILHÕES







## EMPRESA PREMIADA

Fomos consagrados em importantes  
prêmios nacionais ao longo de 2020.

### PRÊMIO ÉPOCA NEGÓCIOS 360°

**1º LUGAR** no setor Mineração  
e siderúrgica

62º no ranking geral de  
empresas

Reconhece as melhores  
empresas do país a partir de  
seis aspectos: saúde financeira,  
governança corporativa,  
capacidade de inovação,  
visão de futuro, políticas  
de RH e responsabilidade  
socioambiental.



### PRÊMIO AS MELHORES DA DINHEIRO (ISTOÉ DINHEIRO)

**2º LUGAR** entre as empresas  
de mineração

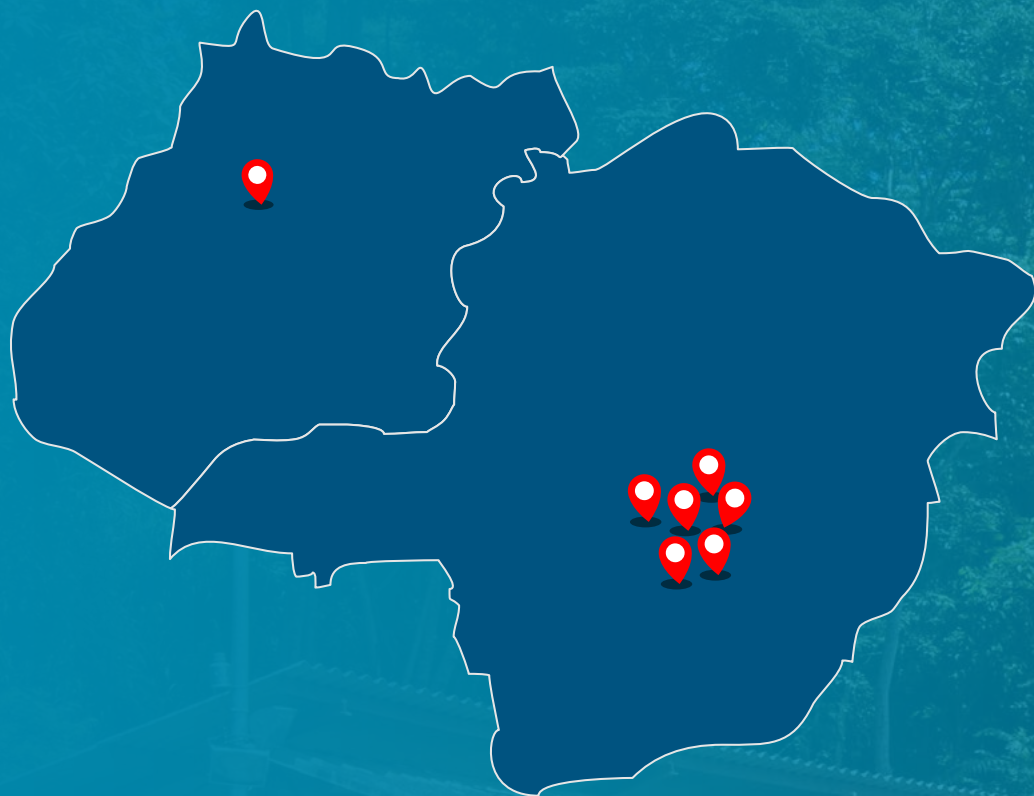
**1º LUGAR** entre as empresas  
de Mineração, Siderurgia  
e Metalurgia nos pilares  
Recursos Humanos e  
Responsabilidade Social

Reconhece as melhores  
empresas do país com base em  
sua sustentabilidade financeira;  
governança corporativa; recursos  
humanos; responsabilidade  
social e inovação.



A AngloGold Ashanti se orgulha do forte relacionamento construído com as comunidades em que atuamos ao longo desses 186 anos de história. Por isso, assumimos o compromisso de investir no crescimento, no desenvolvimento social, na cultura, na independência socioeconômica e no bem-estar dos nossos vizinhos.

Por meio da nossa Política de Investimento Social, utilizamos recursos próprios e via Leis de Incentivo Fiscal para a realização de projetos e parcerias que geram emprego e renda, contribuindo para o desenvolvimento dos municípios. Esse trabalho é feito com o apoio dos moradores com foco na realidade local, respeitando as particularidades de cada cidade.



**NOVA LIMA (MG)**

População: 94.889 habitantes  
IDH: 0,813

**SABARÁ (MG)**

População: 137.125 habitantes  
IDH: 0,731

**CAETÉ (MG)**

População: 45.047 habitantes  
IDH: 0,728

**CRIXÁS (GO)**

População: 17.044 habitantes  
IDH: 0,708

**RAPOSOS (MG)**

População: 16.429 habitantes  
IDH: 0,730

**SANTA BÁRBARA (MG)**

População: 31.604 habitantes  
IDH: 0,707

**BARÃO DE COCAIS (MG)**

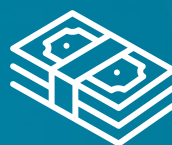
População: 28.442 habitantes  
IDH: 0,722

\* Dados do IBGE estimados para 2020



**R\$ 19,9 MILHÕES**

aplicados em investimento social



**R\$ 1,5 MILHÕES**

em recursos próprios



**R\$ 18,4 MILHÕES**

em recursos incentivados

# SOCIAL COMUNIDADE



S

SOCIAL

SANTA BÁRBARA

ADE

Antiga estação ferroviária  
de Santa Bárbara



## COMPRAS LOCAIS

Priorizamos a contratação de fornecedores locais como forma de colaborar para o desenvolvimento econômico das regiões onde atuamos. Em 2020, cerca de 96% das compras da AngloGold Ashanti Brasil foram realizadas no país. R\$ 1,5 bilhão investido em Minas Gerais e R\$ 180 milhões no estado de Goiás.

**96%**  
das compras foram  
feitas no Brasil

Total em compras no Brasil  
em 2020:

**R\$ 2,1 BILHÕES**

**24%**

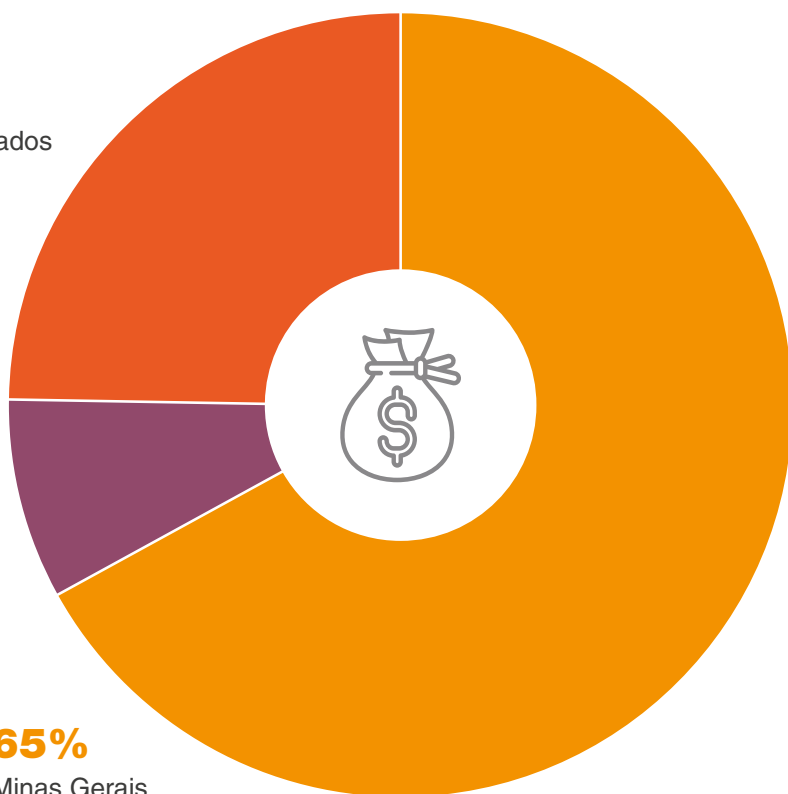
Outros estados

**8,4%**

Goiás

**65%**

Minas Gerais



## GERAÇÃO DE EMPREGOS EM 2020

**840** empregos em Nova Lima

**306** empregos em Raposos

**761** empregos em Sabará

**1.414** empregos em Caeté

**1.097** empregos em Santa Bárbara

**906** empregos em Barão de Cocais

**1.650** empregos em Crixás

**697** empregos em outras cidades

**7.671** empregos gerados no total  
(diretos e indiretos)





## PAGAMENTO DE IMPOSTOS, CONTRIBUIÇÕES E TAXAS

O pagamento de tributos federais, estaduais e municipais pela nossa empresa contribui para o custeio de gastos públicos, como saúde, educação, cultura, segurança e infraestrutura.

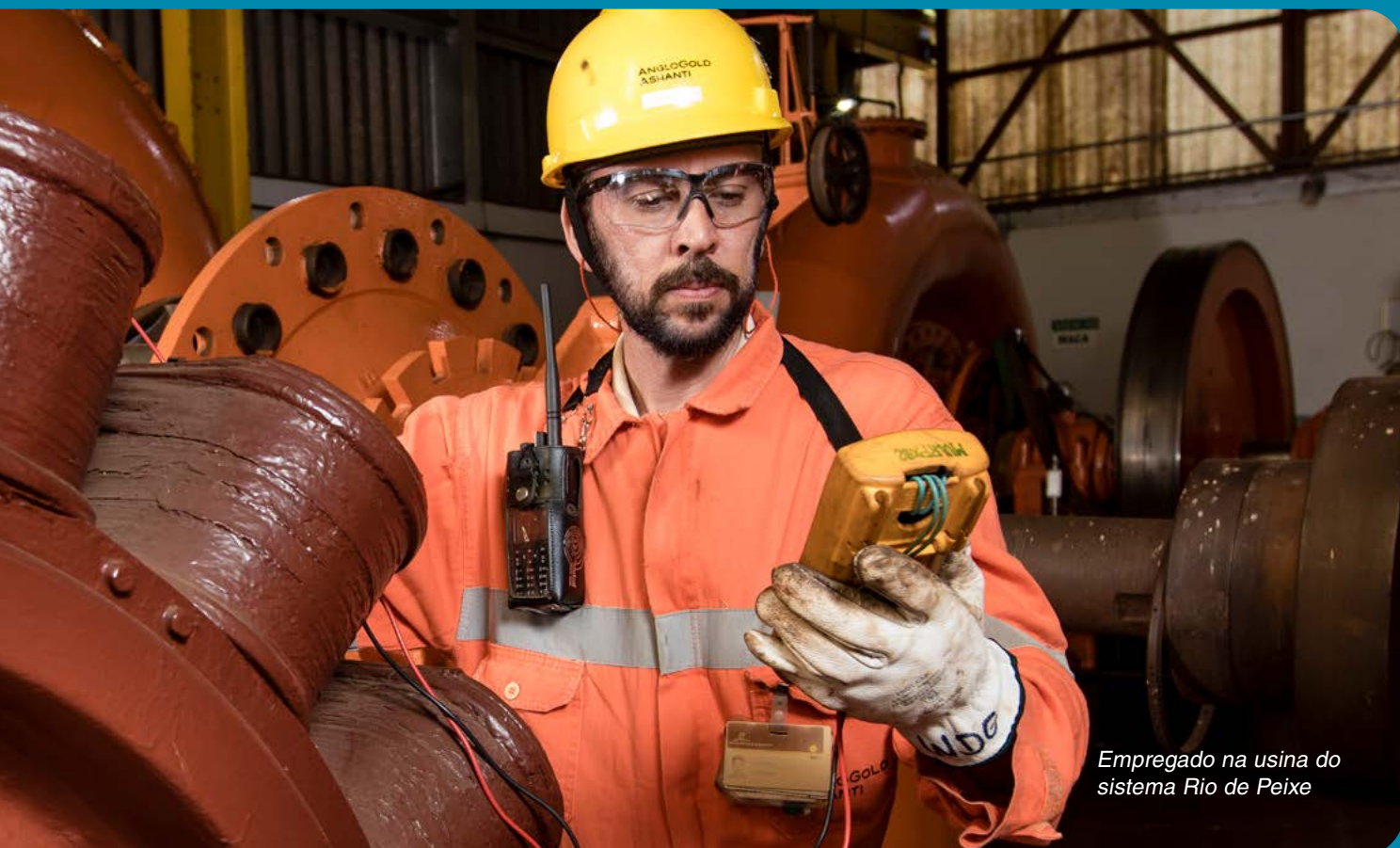
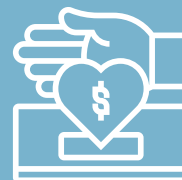
Em 2020, foram pagos R\$ 70,6 milhões em tributos municipais, R\$ 25 milhões em tributos estaduais e R\$ 589 milhões em tributos federais



**684,6 MILHÕES**  
de impostos em 2020

## INCENTIVO À SOLIDARIEDADE

A AngloGold Ashanti promoveu mais uma campanha do Leão Solidário em 2020. O projeto incentiva nossos empregados a realizarem doações livres ou destinar parte do Imposto de Renda ao apoio de instituições das cidades onde atuamos, por meio do Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e da Lei de Incentivo ao Esporte. Em um ano com inúmeros desafios impostos pela pandemia de Covid-19, como o impacto nas ações presenciais nas nossas unidades operacionais, o Leão Solidário alcançou um número muito importante: foram mais de R\$ 250 mil em doações e 268 participantes. O marco é o segundo melhor do Programa, abaixo apenas do valor atingido em 2019. A AngloGold Ashanti realiza o Leão Solidário desde 2009.



Empregado na usina do  
sistema Rio de Peixe

# 10 ANOS DE PARCERIAS SUSTENTÁVEIS

Em 2020, o programa Parcerias Sustentáveis comemorou 10 anos de história. Durante esse tempo, incentivamos empreendimentos locais que contribuem para o desenvolvimento social, cultural e econômico dos municípios de Barão de Cocais, Caeté, Nova Lima, Raposos, Sabará e Santa Bárbara, em Minas Gerais, e em Crixás, no estado de Goiás.

Pela primeira vez realizado de forma virtual, em função da pandemia do novo coronavírus, o programa ganhou uma edição especial, com o investimento total de aproximadamente R\$ 1,2 milhão distribuído para 24 projetos selecionados, que contaram com aporte financeiro e mentorias de gestão empresarial.

## CONSTRUINDO PONTES

A primeira edição do programa, realizada em 2010, denominada Chamada Pública de Projetos, tinha como foco o trabalho conjunto com ONGs, poder público, cooperativas e associações. Ao longo de sua história, a autossustentabilidade tornou-se um de seus pilares. O nome Parcerias Sustentáveis surgiu em 2017, quando o programa também passou a ter como alvo os negócios sociais das regiões em que atuamos.

O objetivo é identificar o potencial de transformação social de iniciativas locais e oferecer apoio financeiro e consultoria para acelerá-las. A seleção é feita anualmente por meio de um edital e, para participar, os empreendimentos precisam contribuir com, no mínimo, um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, reforçando o nosso compromisso com o futuro do planeta.

Após a seleção, que tem a participação de membros das comunidades, nossos profissionais, juntamente com a consultoria contratada pela nossa empresa, acompanham de perto o desenvolvimento de cada empreendimento, durante todo o ano, orientando os participantes sobre como alcançar as metas de cada negócio.

Em dez edições do programa, mais de 30 mil pessoas já foram beneficiadas e cerca de R\$ 10 milhões foram investidos em projetos locais. Por trás de cada um deles, há empreendedores conectados com suas comunidades e que encontraram oportunidades de trabalho, aprenderam novos ofícios, criaram negócios sociais e polos locais de artesanato e cultura.



*Projetos apoiados pelo Parcerias Sustentáveis*





## PROJETOS APOIADOS

### NOVA LIMA

#### Bem Composto M.A.S.S.A.L.A.S

Cria soluções conscientes para o resíduo orgânico por meio do envolvimento de parceiros locais na separação e compostagem. Atua também no incentivo ao consumo sustentável e desenvolvimento de tecnologias de aproveitamento energético.

#### Receptivo Turístico Centro de Apoio ao Ciclista

Contribui para a autossustentação financeira ofertando produtos e serviços turísticos com competência técnica, gestão e de marketing.

#### Mãos e Dons Associação de Artesãos de Nova Lima (Artes da Terra)

Contribui para a valorização do artesanato local e o bem imaterial, a queca e a lamparina. O objetivo é gerar renda para os artesãos e potencializar a criação de novos produtos com identidade cultural que impactem a gastronomia e a prestação de serviços.

#### Reciclando Óleo de Cozinha Reciclar Soluções Ambientais M.E.

A empresa cuida de todo o processo de reciclagem de óleo de cozinha usado, desde a coleta até a destinação final, obedecendo as legislações ambientais e operacionais. Oferece ainda certificado de destinação ambientalmente correta para os fornecedores.

#### Modelagem e Implementação do serviço em gestão de resíduos Instituto Cresce

Presta assessoria para residências, empresas ou coletivos para a modelagem e implementação do Programa de Gestão de Resíduos, de maneira a contribuir para a sustentabilidade financeira do Instituto Cresce.



## RAPOSOS

### **Recicleta: Reciclando, Pedalando e Educando** **Alessandro Ferreira Dias**

Aposta na reciclagem de veículos de diversos tipos, na fabricação de ecopeças e outros materiais recicláveis como uma alternativa sustentável para o mercado e na promoção de benefícios socioambientais nesta cadeia.

### **Sementes do Bem: Semeando Sustentabilidade e Colhendo Dignidade** **Ponte de Ferro Comunidade**

Contribui para o mapeamento e a inclusão produtiva, organização, capacitação e sustentabilidade de jovens, famílias produtoras e produtores de alimentos e artesanato de comunidades carentes de Raposos.

### **Trilhas do Ouro: Conhecendo as riquezas de Minas** **Pousada do Tico**

Contribui para concepção e implementação de políticas que promovam o turismo sustentável, gerando empregos e o fortalecimento da cultura e dos produtos locais.

## SABARÁ

### **Harmonia dos Sabores** **Grupo Melhor Idade Serenidade**

Desenvolve ações que promovem sustentabilidade, ocupação e geração de renda para a população, atuando no desenvolvimento socioeconômico local.

### **Produção e plantio de mudas nativas frutíferas para recomposição florestal do Córrego de São José** **Probiomas Produtos e Serviços Ambientais EIRELI**

Produz mudas frutíferas nativas para recomposição florestal do córrego São José (afluente da margem esquerda do Ribeiro Sabará).

### **Atitude de Sobra** **Instituto Mirins**

Promove a conscientização para a garantia de direitos e redução da degradação ambiental, além de trabalhar para a inclusão sócio produtiva e financeira de mulheres, baseada nos princípios do associativismo comunitário e econômico.

### **Circuito Cultural e Gastronômico do Pompéu: Saberes, Sabores e Tradição** **Associação de Moradores e Amigos do Bairro Pompéu de Sabará**

Desenvolve ações de fortalecimento do turismo local e geração de negócios e renda para os produtores locais, contribuindo assim para a valorização dos atrativos e potenciais culturais e gastronômicos do Bairro Pompéu.

### **Costurando Sonhos** **Associação Beneficente de Bom Retiro, Rio Negro, Alvorada, Nova Vista, Novo Santa Inês (Abranes)**

Proporciona melhoria da qualidade de vida dos moradores atendidos pelo projeto por meio da geração de renda, garantindo mais dignidade às famílias envolvidas.

### **Calçartes** **Instituto Sabaraense de Educação e Cidadania (ISEC)**

A produção de calçados artesanais feitos a partir de materiais recicláveis se torna uma fonte de renda para os beneficiários do projeto em Sabará.



## CAETÉ

### Marcenaria da Sobriedade Associação Caminho da Sobriedade

Proporciona qualificação profissional em carpintaria aos acolhidos pela entidade e moradores do distrito de Penedia que se encontrem em situação de vulnerabilidade social e desemprego.

### Historiarte: Afetos, Bordados & Negócios Associação Artesanal Senhora do Bonsucesso

Promove melhorias na infraestrutura geral do Grupo Historiarte, visando ao fortalecimento do negócio e ao desenvolvimento de novos produtos e processos.

### Projeto Ateliê Arte & Costura Associação Comunitária do Bairro Deschamps

Atua na qualificação profissional de mulheres na costura, oferecendo conhecimento teórico e prático que contribua para a inclusão delas no mercado de trabalho.

## SANTA BÁRBARA

### Que Planta Alisson Patricio de Castro Cota

Ajuda a disseminar conhecimento sobre botânica, visando à valorização das plantas alimentícias nativas por meio da produção e comercialização de produtos agroecológicos.

### Zoom Studio Agência de Desenvolvimento Econômico e Social de Santa Bárbara (ADESB)

Desenvolve o potencial criativo e empreendedor do jovem santa-barbarenses por meio da criação de uma produtora digital para prestação de serviços audiovisuais.

### Olaria Urbana Associação dos Artesãos de Santa Bárbara

Contribui para o fortalecimento do empreendedorismo criativo na Região Entre Serras.

## BARÃO DE COCAIS

### Bordados Livres Pegadas da Onça Ilmara Aparecida Roza Pastor

Promove o reconhecimento da comunidade do Córrego da Onça como polo produtor de bordados e exemplo de mobilização social e desenvolvimento econômico.

## CRIXÁS

### Projeto Transformando Sonhos em Negócio de Sucesso APAE

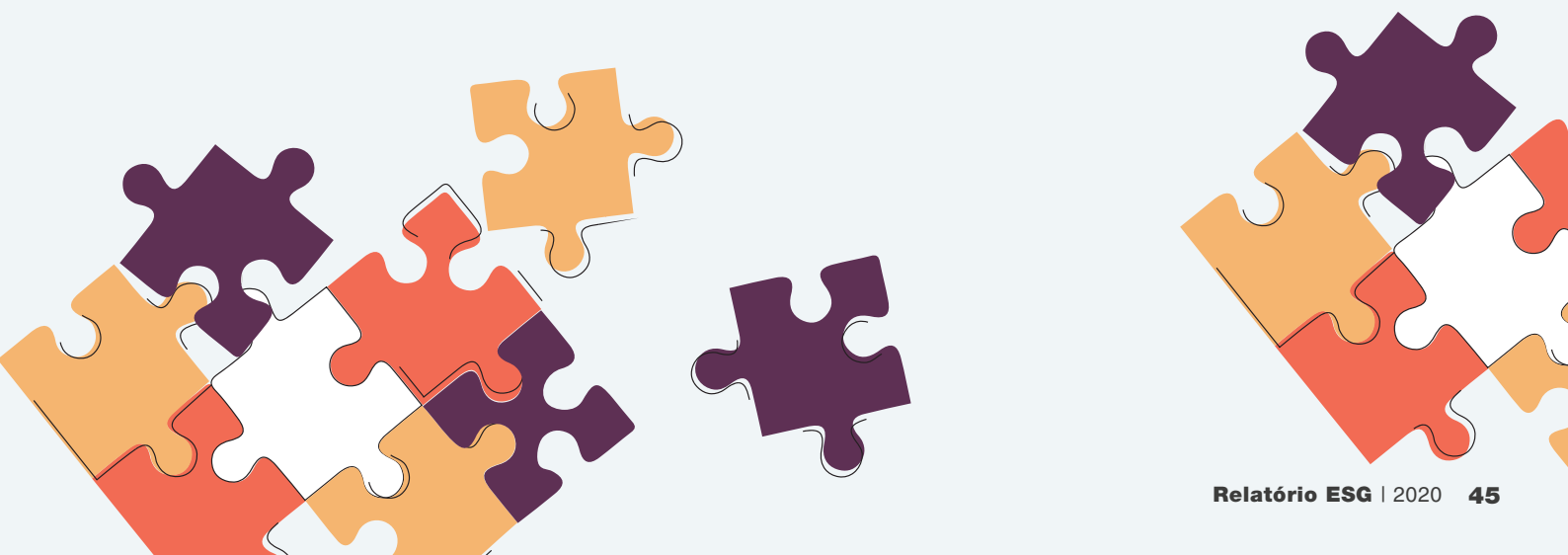
Atua no desenvolvimento da autonomia dos alunos através da realização de trabalhos manuais. A renda gerada com a venda dos trabalhos é revertida em benefícios para os alunos e familiares.

### Projeto Nilva Confecções Nilva Borges Pires Leite

Desenvolve, capacita, valoriza talentos e gera renda para pessoas que desejam ingressar no sistema de facção da costura.

### Projeto Apicultura Comitê Nossa Senhora da Conceição (C.N.S.C)

Capacita pessoas para o manuseio e cultivo do mel, possibilitando uma nova fonte de renda para as famílias assentadas.







Projetos apoiados incentivam  
práticas de esporte e cultura





## INCENTIVO PARA INVESTIMENTOS SOCIOCULTURAIS

Em 2020, fizemos uma destinação recorde de recursos via leis de incentivo para projetos culturais, socioambientais, esportivos e voltados para crianças, adolescentes e idosos, totalizando mais de R\$ 18 milhões para o fomento de iniciativas em todo o Brasil, mas principalmente nos estados de Minas Gerais e Goiás.

O total representa um crescimento de 216% quando comparado ao valor destinado em 2019, de R\$ 8,3 milhões.

O apoio foi realizado através da Lei de Incentivo à Cultura, da Lei de Incentivo ao Esporte, do Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e do Fundo do Idoso.

As ações e projetos apoiados serão executados ao longo dos anos de 2021 e 2022 devido aos impactos da Covid-19 na realização de eventos.

### ALGUNS DOS PROJETOS INCENTIVADOS:

- Orquestra Ouro Preto
- Brumal e seus Encantos
- Esporte por um mundo Melhor
- Centro Dia do Idoso

### CENTRO DE MEMÓRIA

Instalado em um casarão do século XVIII, no município de Nova Lima, o Centro de Memória conta com um acervo de mais de 38 mil peças que resgatam a memória da mineração do ouro e, por meio do projeto de Educação Patrimonial, permite que a comunidade descubra seu pertencimento nessa história.

Em 2020, o Centro funcionou com restrições devido à pandemia de Covid-19.

# RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

**Manter um diálogo próximo e aberto com a comunidade é essencial para a construção e manutenção de um relacionamento de confiança. Com esse objetivo, reunimos, na plataforma Boa Vizinhança, diversos canais de relacionamento.**

## ENCONTROS BOA VIZINHANÇA

Fazemos reuniões periódicas com as lideranças comunitárias dos municípios em que atuamos e com moradores locais conforme demanda para debater assuntos de interesse da comunidade. Com a pandemia, as reuniões passaram a ser realizadas por meio digital.

Em 2020, realizamos 23 reuniões em todos os municípios, somando um total de 118 participantes. Foram abordados temas como o início do processo de disposição a seco, controles ambientais, medidas de combate ao coronavírus e atividades de educação ambiental, entre outros.



## JORNAL BOA VIZINHANÇA

Veículo bimestral que leva para a comunidade informações sobre as atividades da AngloGold Ashanti e outros temas de interesse, como meio ambiente e barragens. Em 2020, o jornal circulou de forma eletrônica e foi compartilhado pelo Whatsapp.



## CANAL DE RELACIONAMENTO

Nosso canal de relacionamento funciona 24 horas, todos os dias, para receber dúvidas, solicitações, sugestões, reclamações ou elogios.

## CONTATO ANGLOGOLD ASHANTI

• **Telefone:** 0800 72 71 500  
(ligação gratuita)

• **E-mail:** [canalderelacionamento@anglo-goldashanti.com.br](mailto:canalderelacionamento@anglo-goldashanti.com.br)

Ao todo, foram registradas **458 manifestações**, com **resolução de 422 casos**.





*Incentivo ao conhecimento  
de novas profissões*

## Transparência para criar relacionamentos prósperos



### ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Em 2020, foi criada a nova Diretoria de Projetos, com foco na implementação do processo de disposição a seco de rejeitos.

#### NÍVEL 1

##### Vice-Presidência

Vice-Presidente SR  
Anglogold Ashanti no Brasil:  
Frank Russo-Bello

Vice-Presidente Anglogold  
Ashanti no Brasil:  
Camilo Farace

#### NÍVEL 2

##### Diretoria Executiva

Finanças e Business Support:  
Leandro de Oliveira  
Pessoas Saúde e Segurança:  
Ricardo Assis

Projetos e Serviços Técnicos:  
Maurício Drumond\*

##### Diretoria Executiva das Operações

Operações Cuiabá:  
Renato Castro

Operações Serra Grande:  
Carlos Eduardo Paraizo

Operações Córrego do Sítio:  
João Luiz Calmón

### INTEGRIDADE



Ética e integridade são a base para relacionamentos duradouros, construídos com confiança e transparência. Esses princípios, que nos guiam em nossa trajetória, são essenciais para a construção e a manutenção de relações respeitadas e cuidadosas com empregados, prestadores de serviço, fornecedores, comunidades e outros públicos.

Para guiar esses comportamentos positivos, criamos um conjunto de medidas de governança que são reforçadas continuamente na empresa e em ações específicas distribuídas ao longo do ano.

# GOVERNA





GOVERNANÇA

# NÇA

3



# COMPLIANCE WEEK

**A Semana da Integridade é realizada em todas as nossas operações no Brasil desde 2016.**

Em função da pandemia de Covid-19, a quarta edição da Compliance Week foi promovida em meio digital. Através de recursos lúdicos e interativos, os líderes da empresa lembraram com suas equipes os valores, políticas e o nosso Código de Ética, com o objetivo de conscientizar todas as pessoas sobre a importância de praticar a integridade no dia a dia. As atividades são pensadas para estimular os participantes a refletir sobre comportamentos que fortalecem essa cultura na empresa.

Além disso, em 2020, investimos ainda mais em treinamentos internos, avançamos nos processos de *due diligence* e conseguimos alcançar 99% do público interno elegível para participar do processo que identifica conflito de interesses. Em 2021, vamos dar continuidade à ampliação deste programa e dos investimentos em governança, acompanhando mais de perto os consultores que atuam em nome da nossa empresa junto aos órgãos públicos. Também está previsto o fortalecimento do processo de due diligence em fornecedores.

## POLÍTICA DE COMPLIANCE

Inaugurada em 2013, a Política de Compliance da AngloGold Ashanti direciona e fundamenta a construção de relacionamentos éticos com todos os públicos e ajuda a criar um ambiente de segurança e confiança entre os empregados.

Compliance vem do inglês, to comply, e significa “estar em conformidade”. A política é ancorada no nosso Código de Ética e em outras políticas específicas que disciplinam os mais variados assuntos, como as políticas Antissuborno e Corrupção; Procedimento sobre Relacionamento com o Governo, Presentes, Hospitalidade e Patrocínios; Agentes e Intermediários de Governo; Conflitos de Interesse e Doações.

Todos os recém-contratados passam por treinamento sobre o nosso Código de Ética e da Política de Compliance.

**due diligence:** processo de estudo, auditoria, investigação e avaliação de riscos e oportunidades em operações empresariais.

## CANAL DE DENÚNCIAS ÉTICAS

Para garantir que todas as nossas práticas sejam norteadas por princípios éticos e que as políticas de compliance sejam cumpridas, um canal de denúncias totalmente independente e sigiloso está disponível para empregados, prestadores de serviço, fornecedores, comunidade e outros públicos de relacionamento. Através dele, é possível comunicar violações e irregularidades relacionadas aos valores, Código de Ética, políticas e normas internas, legislação e outras obrigações legais.

As pessoas são encorajadas a fazer parte do processo responsável de promoção da ética e zelar pela transparência e pelo ambiente de trabalho saudável.

As denúncias são recebidas pela empresa contratada Deloitte Tip-offs anonymous, que fornece um canal para denúncias anônimas. Em seguida, elas são encaminhadas de forma independente para a nossa matriz na África do Sul, que classifica os casos e decide sobre a abordagem adequada. Os casos são investigados, analisados, concluídos e, conforme o caso, um feedback é disponibilizado ao denunciante.



### Telefone:

0800 7030 84220 / ramal #71016801  
(para ligações feitas dentro da empresa)

E-mail: [24cthonesty@ethics-line.com](mailto:24cthonesty@ethics-line.com)

Website: [www.tip-offs.com](http://www.tip-offs.com)



## CÓDIGO DE ÉTICA

Buscamos desenvolver um trabalho pautado na transparência. Para isso, contamos com um Código de Ética que estabelece padrões de Integridade Moral, Confiança, Responsabilidade, Accountability (senso de responsabilidade), Justiça e Transparência adotados pela empresa.

Além de incentivar o cumprimento de legislação específica, o Código de Ética orienta nossos relacionamentos e atitudes no dia a dia, perpassando todo o nosso processo de trabalho e nossa cadeia produtiva. Ele é base para relacionamentos saudáveis e duradouros entre os empregados e também com o público externo.

## ESTRATÉGIA E PLANEJAMENTO INTEGRADO

A AngloGold Ashanti Brasil tem grandes desafios e, para superá-los, lançou em 2020 a sua Estratégia e Planejamento Integrado. Trazendo as ações prioritárias para os próximos anos, a estratégia também é representada por seis pilares de atuação que devem nortear todos os empregados em busca de atingirmos nossas metas:

**SEGURANÇA:** Compromisso inviolável com a Segurança – dos empregados e comunidades – como nosso primeiro valor, fazendo da produção segura uma premissa.

**PESSOAS:** Desenvolvimento da nossa cultura e das pessoas, fortalecimento das nossas competências, do clima e da eficiência organizacional, promovendo o engajamento.

**SUSTENTABILIDADE:** Respeito ao meio ambiente e promoção do desenvolvimento social, baseado na Governança e Compliance, e promovendo o legado positivo.

**PERFORMANCE:** Garantia de entrega de resultados sustentáveis (Rentabilidade, margem, custos, produção), com aderência ao planejamento.

**EXCELÊNCIA OPERACIONAL:** Otimização de processos e entrega de melhorias contínuas, com foco em uma operação de classe mundial.

**CRESCIMENTO:** Visão de longo prazo, para sustentar e ampliar nossa atuação, além de capturar e desenvolver novas oportunidades.

## PRINCÍPIOS VOLUNTÁRIOS DE SEGURANÇA E DIREITOS HUMANOS

O Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos e a Política de Direitos Humanos da AngloGold Ashanti são duas publicações que estabelecem diretrizes e buscam educar nossos empregados, independentemente da função ou posição hierárquica, para que tratem colegas, fornecedores e quaisquer outros parceiros com respeito, construindo relacionamentos baseados na ética e na dignidade. Além disso, nosso Canal de Denúncias está sempre aberto para comunicações em caso de desrespeito aos Direitos Humanos.

## PROJETO DE CULTURA

Repensar e redesenhar a cultura organizacional é essencial para fortalecer o nosso time de forma a melhorar as entregas e alcançar os objetivos. Neste sentido, a AngloGold Ashanti criou o Projeto de Cultura que traz 24 pontos do que fazemos e do que não pode ser feito ou admitido na nossa empresa, considerando os pilares Segurança, Pessoas, Gestão e Resultados como eixos estruturantes. Desde então, temos realizado diversas ações que visam ao entendimento e à disseminação dessa nova cultura aos empregados.

Uma das iniciativas propostas foi a criação do Time de Multiplicadores da Cultura, formado por 14 colegas de diferentes áreas, entre eles gerentes seniores, gerentes de área e especialistas. O time tem a missão de acelerar a prática do Jeito de Ser e Fazer AGA, bem como, quebrar barreiras entre as áreas e atuar sem qualquer vínculo hierárquico.

O Time é responsável por promover as Rodas de Conversação, encontros nos quais são discutidos temas que visam a boas práticas e mudanças positivas, alinhadas aos pilares que permeiam a cultura AGA e trazem a reflexão sobre o papel de autor de cada um nesse desenvolvimento.



# ENTREVISTA

## Caio Magri, diretor-presidente do Instituto Ethos, fala sobre a importância das práticas ESG para investir no futuro e para crescer junto com o mundo

Cada vez mais, a preservação ambiental, a responsabilidade social e a adoção das melhores práticas de governança são incorporadas às estratégias das empresas no mundo todo. A tendência ficou conhecida no mundo corporativo pela sigla ESG - Environmental, Social and Governance (ambiental, social e governança), utilizada pela primeira vez em 2005, em um relatório da Organização das Nações Unidas intitulado "Who Cares Wins" (Vence quem se importa).

De lá para cá, diversos estudos já mostraram que empresas comprometidas com as melhores práticas de gestão fortalecem seus mercados, são mais lucrativas e sustentáveis e geram melhores resultados a longo prazo.

A AngloGold Ashanti também acompanha este movimento global através de uma construção coletiva que envolve todo o nosso time e parceiros externos, como o Instituto Ethos, que atua a partir de quatro grandes áreas: Direitos Humanos, Gestão para o Desenvolvimento Sustentável, Integridade e Meio Ambiente.

Em entrevista à AngloGold Ashanti, Caio Magri, diretor-presidente do Instituto e Graduado em Sociologia pela Universidade de São Paulo (USP), falou um pouco mais sobre os critérios empresariais que têm como premissa deixar um legado positivo para as próximas gerações.

### Em que medida a adoção das práticas de ESG altera o ambiente de negócios no Brasil?

No Brasil, todos nós - indivíduos, famílias, empresas - temos de trabalhar para mudar radicalmente nosso maior problema: as desigualdades. Mas como saber se nossas ações realmente têm contribuído para reduzi-las? No ambiente corporativo, um bom caminho é encarar com disciplina e rigor monitoramentos dos aspectos ambientais, sociais e de governança. Investir em ESG torna as empresas cada vez mais comprometidas com os resultados que vão além dos lucros.

### O que as empresas podem fazer para fortalecer os princípios ESG em sua cultura corporativa?

Certamente, todos nós já fizemos alguma coisa na agenda ESG. Equidade de gênero, diversidade, inclusão, diálogo, transparência, preocupação com mudanças climáticas, tudo isso deve ser colocado para a sociedade e para os empregados em um diálogo articulado e transparente.

Falar de ESG nas empresas é apresentar o resultado do comprometimento com esses valores. A melhor estratégia é investir em indicadores ESG consistentes e compartilhar seu acompanhamento com todos os empregados.

Empresas têm excelência em gerir metas, portanto, o desafio é definir objetivos que contribuam para o amadurecimento dos princípios de ESG nas companhias. Uma vez que eles forem incorporados ao dia a dia das empresas e praticados por todos, começam as mudanças consistentes que a sociedade precisa.

### A estratégia ESG pode ser uma aliada para o legado das empresas na sociedade?

O legado é se manter na agenda, buscar ser referência, buscar um grau de maturidade e mudança de cultura que sejam mensuráveis e transparentes. Quanto mais você tiver capacidade econômica, social e política - e as empresas são as organizações que mais têm essa capacidade - você permanece nesse processo. Temos sempre que lembrar que há uma responsabilidade contínua e significativa nos segmentos industriais hoje: a sustentabilidade.





*Caio Magri, do Instituto Ethos*

