



# Gestão de Pessoas

## Introdução

Esta Política reflete nosso compromisso com nossas pessoas. Nos esforçamos para construir uma força de trabalho diversificada e inclusiva, em que todos são tratados com dignidade e respeito. Valorizamos e apoiamos nosso pessoal em todas as fases de suas carreiras, e defendemos e promovemos boas práticas trabalhistas. Nos esforçamos para ser um empregador de escolha.

O escopo desta Política é global e se aplica a todos os diretores, funcionários, contratados e consultores da AGA. Qualquer referência à AGA inclui suas subsidiárias e afiliadas, envolvendo quaisquer minas individuais que negociem em seus próprios nomes.

## Princípios

### Nossa força de trabalho é diversa e inclusiva.

Estamos comprometidos em desenvolver e manter um local de trabalho inclusivo que abrace e celebre a diversidade e a equidade. Reconhecemos que a inclusão melhora nossa capacidade de atrair, motivar, desenvolver e reter os melhores talentos e criar uma força de trabalho diversa e engajada. Nossa visão é promover um local de trabalho que reflita as comunidades nas quais operamos. Não discriminamos com base em características pessoais, como sexo, raça, nacionalidade, etnia, origem social e indígena, religião ou crença, deficiência, idade ou orientação sexual. Estamos comprometidos em ser um empregador de oportunidades iguais.

### Valorizamos e apoiamos nosso pessoal.

Estamos comprometidos em fazer parceria com nosso pessoal para garantir que tenhamos as pessoas certas, nas funções certas, no momento certo. Nosso objetivo é atrair, motivar, desenvolver e reter uma força de trabalho qualificada por meio de oportunidades justas, equitativas, responsáveis, transparentes e competitivas, remuneração e progressão de carreira. Estamos comprometidos em garantir que os resultados de nosso processo de gestão de talentos (incluindo promoções, desenvolvimento de carreira, planejamento de sucessão, recompensa e reconhecimento) sejam baseados em mérito e desempenho.

### Estamos comprometidos com as boas práticas trabalhistas.

Estamos comprometidos em defender e promover as normas do trabalho internacionalmente aceitáveis, em particular a [Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho](#) e as principais [Convenções da Organização Internacional do Trabalho](#). Defendemos um ambiente de trabalho físico e psicologicamente seguro, condições de trabalho favoráveis, incluindo os direitos à liberdade de associação, negociação coletiva, não discriminação e não assédio, igualdade e eliminação do trabalho forçado e infantil.

### Tratamos todos de forma justa, com dignidade e respeito.

Estamos comprometidos em manter um local de trabalho em que todos sejam tratados de forma justa, com dignidade e respeito. Proibimos todas as formas de intimidação, violência, assédio,

ESTE DOCUMENTO NÃO ESTÁ CONTROLADO EM FORMATO DE CÓPIA IMPRESSA			
Nome do Documento	Política de Gestão de Pessoas		1 de 2
Proprietário do Documento	Diretor Executivo	Última Aprovação Por	Diretoria da AGA
Data de Publicação	16/11/2022	Próxima Data de Revisão	1/11/2025



assédio sexual e discriminação durante a condução de negócios da AGA, enquanto em propriedade da AGA e durante a interação com funcionários, fornecedores, contratados ou outros parceiros de negócios da AGA.

**Levamos nossos compromissos a sério.**

Esperamos que nosso pessoal cumpra e assuma a responsabilidade por nossos valores, políticas, padrões e quaisquer leis aplicáveis e requisitos regulamentares nos países em que operamos. Engajaremos com nossas pessoas para ouvir suas opiniões e comentários e agiremos quando algo não estiver de acordo com nossas políticas e padrões. Investigamos e tomamos as medidas apropriadas em resposta a quaisquer violações confirmadas de nossas políticas, padrões e procedimentos e não toleramos retaliação ou consequências adversas no emprego contra aqueles que expõem preocupações de boa-fé.

ESTE DOCUMENTO NÃO ESTÁ CONTROLADO EM FORMATO DE CÓPIA IMPRESSA			
Nome do Documento	Política de Gestão de Pessoas		2 de 2
Proprietário do Documento	Diretor Executivo	Última Aprovação Por	Diretoria da AGA
Data de Publicação	16/11/2022	Próxima Data de Revisão	1/11/2025